

目 錄

誌 謝.....	I
摘 要.....	II
Abstract	III
目 錄.....	IV
表 次.....	VI
圖 次.....	VIII
第一章 緒論.....	1
第一節 研究背景與動機.....	1
第二節 研究目的與問題.....	6
第二章 文獻探討.....	7
第一節 人格特質.....	7
第二節 工作特性.....	10
第三節 工作滿足.....	17
第四節 人格特質、工作特性與工作滿足相關實證研究... 23	
第三章 研究方法.....	29
第一節 研究設計.....	29
第二節 研究架構.....	30
第三節 研究假設.....	31
第四節 操作性定義.....	32

第五節 問卷設計.....	34
第六節 研究範圍與對象.....	37
第七節 資料分析方法.....	37
第四章 資料分析與討論.....	40
第一節 個案研究資料分析.....	40
第二節 敘述統計.....	45
第三節 因素分析與信度分析.....	48
第四節 研究假設檢定.....	54
第五章 結論與建議.....	65
第一節 結論.....	65
第二節 研究建議.....	70
參考文獻.....	73
附錄.....	80

表 次

表 3-1	工作滿足量表.....	34
表 3-2	人格特質量表.....	35
表 3-3	工作特性量表.....	36
表 4-1	受訪者資料表.....	40
表 4-2	國際新聞編輯[編譯]人員個人特徵次數分配表.....	45
表 4-3	國際新聞編輯[編譯]人員工作滿足現況平均數分配表...	47
表 4-4	KMO 統計量判斷原理.....	48
表 4-5	工作特性因素分析表.....	50
表 4-6	工作滿足因素分析表.....	51
表 4-7	人格特質因素分析表.....	52
表 4-8	問卷各構面之信度分析表.....	53
表 4-9	人格特質與工作特性相關分析表.....	54
表 4-10	人格特質與工作滿足相關分析表.....	55
表 4-11	人格特質與內在滿足多元迴歸分析摘要表.....	55
表 4-12	工作特性與工作滿足相關分析表.....	56
表 4-13	工作特性與內在滿足多元迴歸分析摘要表.....	57
表 4-14	不同性別對於各因素構面之獨立樣本 t 檢定表.....	59
表 4-15	不同年齡對於各因素構面之 ANOVA 檢定表.....	60
表 4-16	不同學歷對於各因素構面之獨立樣本 t 檢定表.....	61
表 4-17	不同年資對於各因素構面之 ANOVA 檢定表.....	62

表 4-18 不同職位對於各因素構面之獨立樣本 t 檢定表.....	63
表 4-19 不同薪資對於各因素構面之 ANOVA 檢定表.....	64

圖 次

圖 1-1 工作滿足之前因與後果變項.....	4
圖 3-1 研究架構圖.....	30