

目 錄

第壹章 緒論

第一節	研究動機與目的.....	1
第二節	研究方法.....	4
第三節	研究範圍及限制.....	4
第四節	研究流程及章節架構.....	6

第貳章 文獻探討

第一節	人力資源管理的意義.....	8
第二節	外部環境因素對人力資源管理的影響.....	18
第三節	台灣勞動政策法制對人力資源管理的影響.....	26
第四節	本章小結.....	31

第參章 企業退休金制度及其影響

第一節	企業退休金制度演進與沿革.....	33
第二節	各國企業退休金制度之運作及其影響.....	38
第三節	台灣勞工退休金新制對企業的影響.....	54
第四節	本章小結.....	66

第肆章 個案探討

第一節	個案公司介紹.....	68
第二節	勞退新制實施對個案公司的影響 SWOT 分析.....	84
第三節	個案公司企業退休金制度設計.....	94
第四節	本章小結.....	100

第五章 結論與建議.....101

參考書目

圖目次

- 圖 1-1 研究架構流程圖
圖 2-1 策略性人力資源管理 5P 模型
圖 2-2 人力資源管理創造競爭優勢的模式
圖 3-1 日本厚生年金基金制度之內涵
圖 3-2 2000 年~2005 年經濟成長率、躉售物價指數及薪資成長率
圖 3-3 外部環境變化與企業因應策略的架構
圖 4-1 集團所屬公司組織功能圖
圖 4-2 2002~2006 全球 PCB 產業區域產值
圖 4-3 2000~2005 年台灣印刷電路板市場產值統計
圖 4-4 IC 製造流程圖
圖 4-5 2002~2007(F)全球各地區半導體產值預估
圖 4-6 台灣地區半導體產值各領域分佈
圖 4-7 個案公司員工年齡分佈
圖 4-8 個案公司員工年資分佈
圖 4-9 個案公司人員學歷分佈
圖 4-10 台灣留日學生人數統計
圖 4-11 個案公司人員 2003 年~2006 年月離職率

表目次

- 表 2-1 人力資源管理功能彙整
表 3-1 日本厚生年金基金與適格退休年金制度的比較
表 4-1 A 公司營業項目
表 4-2 個案公司重要大事紀
表 4-3 2003~2006(F)全球 PCB 產業年產值
表 4-4 個案公司 月離職率
表 4-5 個案公司 SWOT 內部環境優勢與劣勢摘要
表 4-6 個案公司 SWOT 外在環境機會與威脅摘要
表 4-7 個案公司 2004 年~2006 年上半年平均月離職率比較
表 4-8 個案公司 2003 年~2005 年下半年平均月離職率比較