

參考文獻

中文文獻

一、專書、論文

- Charles Handy 著，施純菁譯，《組織寓言—韓第給管理者的 21 個觀點》，臺北：天下遠見。
- David Harvey 著，閻嘉譯，2003，《後現代的狀況—對文化變遷之緣起的探究》，北京：商務印書館。
- Mark Turner & David Hulmer 著，倪達仁、席代麟、王怡文譯，2001，《政府再造與發展行政》，臺北：韋伯文化。
- 尹章華、邱奕澄、倪文興，2006，《政府採購法實務與運用》，臺北：文笙書局。
- 朱柔若，1998，《社會變遷中的勞工問題》，臺北：揚智文化。
- 江明修，2002，《非營利管理》，臺北：智勝文化。
- 行政院人事行政局，2005，《政府業務委託民間辦理重要案例暨契約參考手冊》，臺北：行政院人事行政局。
- 余世芳等，2005，《臺灣公營事業民營化 12 年全記錄—邁向財團化之路》，高雄：財團法人高雄市基督教社會互助會。
- 李允傑等，2008 初版三刷，《職業訓練與就業安全》，臺北：國立空中大學。
- 李宗勳，2002，《政府業務委外經營—理論與實務》，臺北：智勝文化。
- 李衍儒，2000，《政府採購法對非營利組織的影響》，政治大學公共行政學系碩士論文。
- 李碧涵，1996，〈臺灣的公營企業與國家資本主義之問題〉，收錄於蕭新煌、徐正光《臺灣的國家與社會》，臺北：東大圖書。
- 林佳和，2008，《法律意見書》，未出版。
- 金寶瑜，2005，《全球化與資本主義危機》，臺北：巨流圖書。
- 侯俊言，2004，《醫院使用派遣勞工之研究》，中正大學勞工研究所碩士論文。
- 張晉芬，2002 二版，《臺灣公營事業民營化—經濟迷思的批判》，臺北：中央研究院社會學研究所。
- 張簡坤國，2007，《外包工與正職員工間衝突的工會角色—以臺鐵高雄機廠工會為例》，中正大學勞工研究所碩士論文。
- 許長輝，2006，《經濟全球化對我國汽車產業勞動者及工會發展影響之探

- 討：以國瑞汽車為例》，中正大學勞工研究所碩士論文。
- 陳為祥，1995，《英國公契約之研究—兼論英國公共服務外包制度》，中興大學法律研究所碩士論文。
- 陳師孟、林忠正、朱敬一、張清溪、施俊吉及劉錦添，1991，《解構黨國資本主義—論臺灣官營事業的私有化》，臺北：澄社。
- 黃怡樵，2003，《經濟全球化趨勢下臺灣勞動法制的變遷與其發展—函》，中正大學勞工研究所碩士論文。
- 黃程貫，2000，《勞動法》，臺北：國立空中大學。
- 楊慧敏，2004，《業務外包下企業勞資關係和人力資源管理運用之探討—以承攬企業為對象》，政治大學勞工研究所碩士論文。
- 萬毓澤，2004，《新自由主義全球化的起源與矛盾：批判實在論的馬克思主義觀點》，臺灣大學社會學研究所碩士論文。
- 詹中原，1993，《民營化政策—公共行政理論與實務之分析》，臺北：五南。
- 臺灣勞工陣線，1999，《臺灣勞工的主張—2000年勞動政策白皮書》，臺北：勞動者雜誌社。
- 劉彥辰，2007，《人力派遣之經營管理與相關問題—以工會角度論之》，大葉大學人力資源暨公共關係學系研究所碩士論文。
- 潘世偉等，2006，《非典型勞資關係研究》，行政院勞工委員會委託研究計劃書。
- 蔡仁喆，2006，《政府設施委外營運管理之契約要項與內容之研究：以適用政府採購法辦理且政府免付費者為例》，義守大學管理研究所碩士論文。
- 鄭津津，2000，〈美國勞動派遣法制之研究〉，《勞動派遣法制之研究》，臺灣勞動法學會。
- 鄭傑夫，2005，〈第九章 勞動訴訟〉，收錄於焦興鎧等《勞動基準法釋義—施行二十年之回顧與展望》，臺北：新學林。
- 蕭毓庭，2007，《政府部門派遣人員管理制度之探討》，高雄應用科技大學人力資源發展系碩士班碩士論文。
- 韻涵，2004，《派遣員工與正職員工間衝突情形之研究—自派遣員工角度分析》，中正大學勞工研究所碩士論文。
- 蘇子倫，2004，《中華電信公司簽約外包制之執行評估》，銘傳大學公共事務學研究所碩士論文。

二、期刊

- 丁嘉琳、彭昱融，2009，〈七成外包、約聘人員的職訓局〉，《天下雜誌》，vol. 416，臺北：天下雜誌。
- 成之約，1999，〈淺論「非典型聘僱關係」工作型態的發展與影響〉，《勞工行政》，vol. 139：10-18，臺北：勞工行政雜誌社。
- 成之約，2004，〈派遣勞動及其發展的探討：工會觀點〉，《萬國法律》，vol.138：2-14，臺北：萬國法律雜誌社。
- 朱愛群，2005，〈契約進用公務人力之需求〉，《國家菁英》，vol. 1(1)：205-228，臺北市：考選部。
- 李建良，1999，〈政府機關臨時人員法制重建的基本課題〉，《公務人員月刊》，vol. 36：5-19，臺北：銓敘部。
- 李健鴻，2007，〈台灣勞動市場的「彈性」與「安全」：國際比較分析〉，收錄《國家與社會》，vol. 2：215-259，桃園：元智大學社會暨政策科學學系。
- 李誠，2007，〈高保障、低彈性的臺灣勞動市場：法律的幻象？〉，《臺灣經濟論衡》，vol.5(9)：70-89，臺北，行政院經建會。
- 林淑馨，2005，〈公營事業民營化在國家經濟開發中的意義：臺灣經驗之回顧〉，《亞太經濟合作評論》，vol. 13：77-90，臺北：中華臺北 APEC 研究中心。
- 邱祈豪，2003，〈勞動派遣的歷史研究—以日本勞動派遣的歷史發展為例〉，《研究與動態》，vol. 9：35-60，彰化：大葉大學共同教學中心。
- 邱駿彥，2006，〈勞動派遣法律關係若干疑義之考察〉，《臺北大學法學叢論》，vol. 60：47-74，臺北市：臺北大學法律學院。
- 洪國平，2006，〈探討聘用人員是否適用勞基法〉，《公務人員月刊》，vol. 119：5-9，臺北：銓敘部。
- 張晉芬，1999，〈私有化符合誰的利益？：檢視臺灣公營事業所有權轉移的社會效果〉，《臺灣社會學研究》，vol. 3：115-152，臺北市：臺灣大學社會學系。
- 莫永榮，2004，〈政府服務委託外包的理論與實務：臺灣經驗〉，《行政暨政策學報》，Vol. 39：75-104，臺北：中興大學公共行政暨政策學系。
- 陳聖聰，2008，〈勞動基準法擴大適用歷程與展望—兼述公部門臨時人員適用勞基法〉，《臺灣勞工雙月刊》，vol. 11：92-101，臺北市：行政院勞工委員會。
- 黃馨慧，2007，〈派遣勞動關係之勞資爭議問題〉，《銘傳大學法學叢論》，

- vol.7：125-142，臺北：銘傳大學法律學系。
- 詹中原，1993，〈公共服務之委託型民營化分析〉，《人事月刊》，vol. 17(5)：39-48，臺北：人事月刊雜誌社。
- 詹靜芬，2008，〈公共服務民營化對行政倫理內涵發展的影響〉，《人事月刊》，vol. 46(4)：2-14，臺北：人事月刊雜誌社。
- 銓敘部銓審司，2007，〈現行聘僱人員與未來聘用人員人事事項之比較〉，《公務人員月刊》，vol. 130：15-20，臺北市：銓敘部。
- 蔡良文，2006，〈政府改造與彈性用人政策〉，《考銓季刊》，vol. 46：28-63，臺北：考銓季刊社。
- 蔡豐隆、王鳳生，2005，〈全球策略外包下工作性質轉化之省思與展望〉，《亞太經濟管理評論》，vol. 8(2)：61-76，高雄：中華亞太經濟與管理學會。
- 蕭欣瑋，2008，〈我國公部門臨時人員進用及管理之研究〉，《人事月刊》，vol. 46(6)：43-49，臺北市：人事月刊雜誌社。
- 謝國雄，1989，〈外包制度—比較歷史的回顧〉，《臺灣社會研究季刊》，vol. 2(1)：29-69，臺北：臺灣社會研究季刊社。
- 瞿宛文，1995，〈國家與臺灣資本主義的發展—評論《解構黨國資本主義》〉，《臺灣社會研究季刊》，vol. 20：170，臺北：臺灣社會研究季刊社。

三、會議資料

- 李健鴻，2006，〈超越不平衡的雙重束縛關係：臺灣勞動市場的「彈性」與「安全」國際比較分析〉，發表於「2006 臺灣勞動學學術研討會暨臺灣勞動學會年會」，臺灣勞動學會主辦，頁 6-18。
- 李健鴻，2006，〈邁向彈性安全—談臺灣就業安全政策發展方向〉，發表於「全球化勞動政策研討會—展望勞動新世紀」，行政院勞工委員會主辦。
- 李碧涵，2006，〈勞動政策的發展：全球化的挑戰與改革〉，發表於「全球化勞動政策研討會—展望勞動新世紀」，行政院勞工委員會主辦。
- 勞委會，2008，〈「公部門臨時人員適用勞動基準法暨工作年資計算疑義會議」會議資料〉。
- 勞委會，2008，〈「研擬吳金容就行政院勞工委員會 87 年 12 月 31 日(87)台勞動一字第 059606 號公告聲請司法院大法官解釋憲法疑義會議」會議資料〉。

鄭津津，2006，〈勞動派遣之工會角色與功能探討—以派遣勞工行使集體勞動權為中心〉，收錄於《勞動派遣理論與實務對話研討會》，頁 82-107。

戴國榮，2006，〈工會角色與功能探討〉，收錄於《勞動派遣理論與實務對話研討會》，頁 108-128。

外文文獻

一、專書

- Bruce Nissen, (2002). *Unions in a Globalized Environment: Changing Borders, Organizational Boundaries, and Social Roles*, Armonk, N.Y. : M.E. Sharpe.
- Clarke, O., (1992). "Employment adjustment: An international perspective", In K. Koshiro (ed.), *Employment Security and Labor Market Flexibility*, Detroit, MI: Wayne State University Press.
- Heery, Edmund & Salmon, John, (2000). *The insecure workforce*, London; New York: Routledge.
- Powell, Walter, (1990). "The Transformation of Organizational Forms: How Useful is Organization Theory in Accounting for Social Change?", Roger Friedland and A. F. Robertson (eds), *Beyond the Marketplace: Rethinking Economy and Society*, New York: Aldine de Gruyter, pp. 301-329.
- Ronald, D., Jean, B., & Kari, T. (1989). *Japan at work: Market, management and flexibility*, Paris: OECD.

二、期刊

- A. S. Bronstein, (1991). "Temporary work in Western Europe: Threat or complement to permanent employment? ", *International Labour Review*, vol.130 (3): 291-310, Geneva: The Office.
- Axel Dreher & Noel Gaston, (2007). "Has Globalisation Really had no Effect on Unions? ", *KYKLOS*, vol.60(2): 165-186, Blackwell Publishing Ltd..
- Ebbinghaus, B., (2002). "Trade Unions' Changing Role: Membership Erosion, Organizational Reform, and Social Partnership in Europe", *Industrial Relations Journal*, vol. 16: 90-103, London: Business Publications.
- Satu Kalliola, (2005). "Confronting a Changing Economy: Union Responses in Finland", *Economic and Industrial Democracy*, vol.26 (3): 257-287, London; Beverly Hills, Calif.: Sage Publications.
- Sjoerd Goslinga & Magnus Sverke, (2003). "Atypical Work and Trade Union Membership: Union Attitudes and Union Turnover among Traditional vs Atypically Employed Union Members", *Economic and Industrial*

Democracy, vol.24 (2): 290-312, London; Beverly Hills, Calif.: Sage Publications.

Susanne Pernicka, (2005). "The Evolution of Union Politics for Atypical Employees: A Comparison between German and Austrian Trade Unions in the Private Service Sector", *Economic and Industrial Democracy*, vol.26 (2): 205-228, London; Beverly Hills, Calif.: Sage Publications.

網路資源

台灣立報，《國體清潔工 權益慢慢等》，網址：
http://www.lhpao.com/news/in_p1.php?art_id=18019。

行政院，《97-98 年短期促進就業措施》，網址：
<http://www.ey.gov.tw/ct.asp?xItem=51427&ctNode=2313&mp=1>。

行政院人事行政局，《中央各機關學校事務勞力替代措施推動方案》，網址：
<http://www.cpa.gov.tw/ct.asp?xItem=751&CtNode=233&mp=1>。

行政院人事行政局，《行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點 Q & A 專輯》，網址：
<http://www.cpa.gov.tw/ct.asp?xItem=5861&ctNode=264&mp=1>。

行政院人事行政局，網址：
<http://www.cpa.gov.tw/ct.asp?xItem=837&ctNode=264&mp=1>。

行政院勞工委員會，《事業單位使用派遣勞工概況》，網址：
http://www.cla.gov.tw/cgi-bin/Message/MM_msg_control?mode=viewnews&ts=449b8d33:4ce6。

行政院勞工委員會，《勞委會發布勞動派遣專案檢查結果，提醒各界維護派遣勞工權益》，網址：
http://www.cla.gov.tw/cgi-bin/Message/MM_msg_control?mode=viewnews&ts=4a77936b:2063&theme=&layout=。

張清浩，《確認勞動關係存在訴訟之裁判費》，網址：
<http://www.lex.idv.tw/?p=183#more-183>。

陳信宏，《環局無預警解僱短期就業者 議員討公道》，網址：
<http://blog.udn.com/yumei0750/3093402>。

聯合報，《九五聯盟轟 國體改外包清潔工薪酸》，網址：
<http://udndata.com.ezproxy.lib.nccu.edu.tw:8090/library/>。

顧恆湛，《研究助理等納勞基法？勞委會：依事實認定》，網址：
<http://epochtimes.com/b5/8/2/26/n2024002p.htm>。