

考試科目	政治學 專業英文	系所組別	公行	考試時間	月 日 上午 下午 節
------	-------------	------	----	------	-------------

國立政治大學圖書館

Write a short essay on "Evaluating the Performance of the Chen Shui-bian New Administration" (250 words) --40%

Translate the following paragraphs into English--25%

一九六五年管理大師彼得·杜拉克提出「知識」將取代土地、勞動、資本、機器設備等成為最重要的因素。一九九一年日本 Ikujiro Nonaka 教授率先提出隱性知識與顯性知識概念及「知識的螺旋」理論，引入了以「知識為基礎的競爭」之時代。

一九九七年杜拉克在《後資本主義》一書中，明示「知識工作者」將成為社會主流，始引起全球廣泛對「知識」之重要性。而一九九九年微軟總裁比爾·蓋茲在《數位神經系統》一書中，更明白指出未來的企業是以知識與網路為基礎的企業，未來的競爭則是知識與網路的競爭。「知識管理」更隨蓋茲的暢銷書籍，播全國各角落。

雖然「知識管理」的文章與討論與日俱增，但鮮少論及如何將知識的獲得、整合、累積、分享、移轉、新興創造，透過核心流程改造，資訊科技的運用與組織文化的變革具體落實於工作之中。

誠如 Morten T. Hansen 教授所言：「知識管理必須與人力資源、資訊科技、競爭策略整合，方能發揮最效益」。

Translate the following paragraphs into Chinese--35%

At least three different analytical approaches, each of which calls itself a "new institutionalism", have appeared over the past fifteen years. We label these three schools of thought: historical institutionalism, rational choice institutionalism, and sociological institutionalism.

Historical institutionalism developed in response to the group theories of politics and structural-functionalism prominent in political science during the 1960s and 1970s.

Rational choice institutionalism arose from the study of American congressional behavior.

What we are calling sociological institutionalism arose primarily within the subfield of organization theory. Since Weber, many sociologists had seen the bureaucratic structures in government department, firms, schools, interest organizations and the like, as the product of an intensive effort to devise efficient mechanisms for performing the tasks associated with modern society.

Set up and Advance Think Tanks for In-depth Work on Main Policy and Policymaking Issues. The principal features of a think tank include:

- (一) Autonomy in reformulating issues, doubting accepted policy paradigms, and questioning conventional policy "wisdom."
- (二) Freedom in designing and evaluating options, including counterconventional ones.
- (三) Direct channels to top-level decision making—usually through senior advisors of the decision makers but with a right to present chief findings and recommendations directly.

一. 長期以來西方管理學者相信成功的組織管理, 在於追求穩定, 和諧, 可預期性, 紀律與共識, 即所謂的「穩定均衡」, 這是一種「常態的解謎管理」(Normal puzzle-solving management); 另一種極端的管理即「打破既定架構的管理」(Frame-breaking management), 這是一種「不可知的管理」(Managing the unknowable), 這是一種運用新穎, 質疑, 學習, 並從事新發現的管理。請就這兩種不同的管理特質及其組織特性(即穩定均衡的組織特性與自組織的特性)加以詳細說明。25%

二. 試論知識革命與知識經濟來臨的時代意義, 並就下列句題為加以論述。25%

- (一) 知識基本上可以分成(1) Explicit Knowledge (2) Tacit Knowledge, 其意涵如何?
- (二) 這兩種知識類型有何不同?
- (三) 根據這兩種知識所作的「知識換」共有四種過程: (1) Socialization (2) Externalization (3) Internalization (4) Combination。請說明其意義。
- (四) 何謂「知識」? 何謂「知識管理」?

三. 試就組織結構之「非層級節制論」(structured nonhierarchy) 的觀點，評析「層級節制鐵律」(Iron Law of Hierarchy) 的必然性。25%。

四. 試說明矩陣式組織(matrix organization)的產生原因，並請就個人面及組織面的角度，析論其可能遭遇的問題。25%

考試科目	現代社會科學 研究方法	系組	所別	社會學系 博士班	考試時間	月 星期
------	----------------	----	----	-------------	------	---------

一、從事社會科學研究時，若欲對兩個變數作有效的因果推論時，必須滿足那些條件？為何使用實驗設計的方法較能從事有效的因果推論，其理由何在？(25%)

二、由於資料的不同，所採用的統計分析方法也不同，試回答下列兩題：

(甲)吾人欲檢驗教學方式(計有填鴨式、啟發式、問答式等三種)對成績(以分數來計算)的影響，是否因教學方式的不同而異，請寫出：

- 1.其虛無假設和對立假設？
- 2.應採用何種統計方法來分析？
- 3.今吾人設 $\alpha = 0.05$ 的顯著水準，而得出的 p 值為 0.02，請問其結論為何？

(乙)吾人欲檢驗教育程度(高中、大學、研究所)是否會影響工作倦怠感的程度(高、中、低)，請寫出：

- 1.其虛無假設與對立假設？
- 2.應採用何種統計方法來分析？
- 3.今吾人設 $\alpha = 0.05$ 的顯著水準，而得出的 p 值為 0.08，請問其結論為何？

(25%)

三. 試定義「非實驗性研究」(NONEXPERIMENTAL RESEARCH)? 並比較「實驗性研究」(EXPERIMENTAL RESEARCH) 與非實驗性研究的基本差異? 举例說明非實驗性研究的設計內容? (25%)

四. 試分別由「孔德及涂爾幹的思想探討定義實證性 (positivistic) 社會科學研究方法」韋伯 (M. Weber) 的倡導之解釋性 (interpretative) 研究途徑」批判性 (critical) 研究途徑之內涵。並按 J. Habermas 論及「認知興趣 (cognitive interest) 之倡議。探述三項主要途徑之差異。(25%)