

考試科目	專業英文	所別	公共行政學	考試時間	5月22日(六)第1節
------	------	----	-------	------	-------------

A

Write an essay in English on "The relationship of employee's performance evaluation and organizational competitiveness". (60%)

B

Translate the following paragraphs into English.

a. 「企業化政府」基本上是一個錯誤的名詞，也是一個錯誤的隱喻內涵。政府如果最終目標是要改型成企業（企業化），則「民主」必然受到傷害。這相信是談企業精神政府的基本常識。在公共行政（政府）與企業管理本質差異的界定時，我們很清楚瞭解雙方組織目標之不同（正義公平 v.s. 成本利潤）。因此，企業精神政府主要是主張政府部門學習企業的若干機制，例如：（1）競爭；（2）誘因；（3）市場導向，藉以改變政府組織之體質，以繼續執行公權力所賦予的維護公平正義使命。相信大部分企業精神政府的支持者，均可以深刻掌握此項界定。當然我們也要注意政府使命的執行，有時是無法「成本效益化」的。同時借用企業的機制，必須與政府基本性質不相衝突為重要考量。(20%)

b. 這個整體的共同體中每一位官員只有在人民直接或間接的委任下才享有其權力，因此，教士本身無論如何都沒有強制性的權力。如果他們被允許行使這種權力—當馬西利奧寫作之時，教會法調整了許多重要的關係—那他們便是以公民權力的代表來行事。教士本身作為純粹只是執行宗教任務的一個等級，像任何其他等級一樣，要服從於管理，並且和俗人一樣，違犯了人類法律就要服從公民法庭的裁處。嚴格地說，在人類法律的涵義之內，根本不存在諸如精神犯罪那樣的東西。這樣的罪行唯有由上帝在來世進行審判，而且這種懲罰乃是死後的事情。如果精神犯罪招致了現世的懲罰，而且他們當然可以依照人類法規來行事，他們就犯下了違反人類法律的罪行。因此，如果異端在現世受到懲處，那它就是一種世俗的罪行。對異端的精神懲罰是詛咒，但這是教士或任何人類法官能力都不能及的事。(20%)

考試科目

行政組織與社會

別

行政學

考試時間

5月22日(六)第2節

一、公部門常用的管理創新技術 (techniques of management innovation) 包含 Strategic Planning、Reengineering、Total Quality Management、以及 privatization，

1. 請簡短討論這些創新技術的重點；(8%)
2. 使用這些創新技術各自能為公部門帶來何種利益(或影響)及成本；(8%)
3. 這些創新技術在實際被使用時，(a)是彼此互斥的，只有其中一個是正確的；還是(b)只要能適合於組織的獨特文化與環境的需要，彼此間可相互為用，請舉例說明並述已見以對。(9%)

二、簡述公共組織理論的發展史 (10%)，從這段歷史中有無發現進步或退步的軌跡？進步或退步的標準如何建立與衡量？請運用您自己建立的進步或退步的標準，重新檢視公共組織理論的發展是進步抑或退步。(15%)

三、請就國內著名民營化(包括 BOT)及行政法人之實務工作，依理論各舉一案例分析其利弊得失。並請從政策前瞻的角度，為我國政府再造之組織設計的目標與後設價值，提出評估與建議。(25分)

四、近來，論者指出，無論是「美牛事件」、「ECFA 爭議」，或是「房價不平」、「賦稅不公」之怒，在在影響政府之公信力與課責，也與「庶民經濟」方向有背，而且，在政策溝通及行政透明化的落實方面，似亦有所不足。試從公民參與的觀點，析探政府如何結合第三部門(與公民社會)，以提出其提升社會公平的作法？另者，從跨部門治理 (cross-sector governance) 的角度，析論其對社會創新與政策創新，可帶來哪些具體啟示？請舉例說明之。(25分)

備

註

試題隨卷繳交

考試科目	現代社會科學研究方法	所別	333子	考試時間	5月22日(六)第3節
------	------------	----	------	------	-------------

一、何謂測量的尺度(Scales of Measurement 或 levels of Measurement)?請問其對使用的統計方法有何限制,試分別從描述性統計與推論性統計此兩者所能使用的統計方法來加以說明?(25%)

二、迴歸分析(Regression)是吾人從事預測時經常所使用的統計方法,試分別回答下列問題:(25%)

1. 使用多元迴歸分析此方法時有何種限制?
2. 何謂迴歸分析的共線性(multicollinearity)問題,如何辨識迴歸分析有無共線性的問題存在?
3. 下列為一個多元迴歸分析的統計分析表,其係採用每日工作的時數(X_1)、每月工作的天數(X_2)、抱怨率(X_3)、離職率(X_4)、每日生產的件數(X_5)來預測某一機關的工作績效(以元為單位)(Y),請問此題是否適合從事迴歸分析,理由何在?如不適合時,其理由又何在?此外,如適合從事迴歸分析時,那幾個獨立變數(X_1 、 X_2 、 X_3 、 X_4 、 X_5)具有預測力?那一個獨立變數的預測力最大?此多元迴歸方程式的預測力有多強?

Variable	Beta	SigT
X_1	.42	.005
X_2	.46	.002
X_3	.18	.07
X_4	.22	.04
X_5	.11	.09

$$R^2 = .64$$

$$\text{adj } R^2 = .59$$

考試科目	現代社會科學研究法	所別	政治學	考試時間	5月22日 星期六	第 2 節
------	-----------	----	-----	------	--------------	-------

- 三、參與觀察法的適用時機為何？如何進行？此種方法有何優點與侷限？試舉一適合使用參與觀察法的公共行政研究議題說明之。(25%)
- 四、文獻回顧在質化及量化研究的角色為何？有無差異？試從質化研究及量化研究的邏輯舉例說明之。(25%)

