

(二) 若該廠商所面對的產品市場是不完全競爭市場，請問使其利潤達於最大的K.L.使用量應滿足何種條件？(5分)

(三) 設若K的價格不變，工資率下降，勞動需求會增加，抑或會減少？請說明理由。(10分)

(四) 勞動需求彈性愈大，工資率改變使勞動需求改變的幅度也愈大。請問影響勞動需求彈性的因素有那些？(10分)

3. 台灣面臨景氣衰退時，很多人建議中央銀行應增加貨幣供給，以使市場利率降低，刺激景氣。(25分)

請問：

(一) 為何貨幣供給增加，會使利率下降？(5分)

(二) 利率下降為何能夠刺激經濟景氣？(10分)

(三) 貨幣供給增加，一定會使利率下降，景氣回升嗎？為什麼？請詳細討論之。

4. 政府近年推動國建六年計劃，財政負擔愈來愈重。為了因應財政支出增加的需要，最近行政院提出增加發行公債的主張，曾引起社會各界人士的議論。請問：(20分)

(一) 以增加發行公債的方式來融通政府財政支出，對總體經濟會產生什麼影響？(10分)

(二) 除了公債融通之外，是否可採取其他方式融通？如果有，請比較說明這些方式融通對台灣總體經濟可能產生的影響有何異同。

社會學

一、何謂社會運動？試舉解嚴後台灣地區曾發生之勞工運動二至三件說明該運動之特徵，出現形式，與帶來之影響。(25%)

二、社會階層之研究方向凡幾？相關之研究模型有那些？

試以台灣地區社會階層方面之研究為例，闡述各研究方向與模型之應用情形到興意涵。(25%)

三、社會學家Max Weber曾將科層制度視為人類最佳之正式組織形式，何以在現實世界中，每提及科層制度時，負面評價往往高於正面肯定？又台灣地區中央至地方勞工行對體為是否符合科層制度之要件？有何待改善之缺失？為什麼？(30%)

四、試釋下列各概念：(20%)

(1) 次級團體(secondary group)

(2) 人力資源規劃(humanpower planning)

(3) 勞力市場二元論(dual structure of labor market)

(4) 工具理性(instrumental rationality)

國立政治大學勞工研究所碩士班

研究生入學考試試題

八十三學年度

勞工政策與法令

- 一、勞動關係之當事人在法律上雙方處於平等地位，但勞動契約都具有「從屬性」之特色，試分析說明之。
- 二、試就我國勞動基準法之規定說明勞工在遭到雇主「裁員解僱」時，能受到如何之保護？
- 三、試述工會之特質與功能。
- 四、試說明團體協約之要件與效力

經濟學

1. 請簡答下列各題（每小題五分）

- (一) 節儉的矛盾(paradox of thrift)
- (二) 後彎的勞動供給曲線(backward bending labor supply curve)。
- (三) 機會成本(opportunity cost)
- (四) 差別訂價(price discrimination)
- (五) 非力浦曲線(phillips curve)

2. 假設某廠商所使用的要素K與L，其市場都是完全競爭市場，請回答：
：（30分）

- (一) 使一定產量的生產成本達到最小，須滿足什麼條件？（5分）