

考試科目	勞動政策與法令	2201 所別 2206	勞工所	考試時間	3月17日 星期六	第三節
------	---------	--------------------	-----	------	--------------	-----

一、隨著台灣與中國大陸商業行為往來的日益頻繁，勞力的移動也日益加速，惟勞工權益之保護也遭遇到前所未有的問題。問：

- (一) 首先，企業若以調職的方式，將勞工派往中國大陸，應該遵守調動五原則。請說明其內容。 5分
- (二) 經調動到中國大陸工作之勞工，可否主張適用台灣勞基法之規定？ 5分
- (三) 又如果被調職到中國大陸的勞工，在當地與雇主發生勞動契約之爭議時，是否會發生適用那一地區或國家法律之問題(即準據法之問題)？應如何解決之？ 8分
- (四) 假設同一雇主在兩岸同時擁有兩家企業(甲與乙)，且都有設立工會。則為了支持在中國大陸甲企業之勞工爭取調薪之主張，在台灣乙企業之勞工可否(在工會領導之下)發動同情性罷工？ 7分

二、某公(國)營事業單位基於政府的政策，預定在既定的時程與其他民營事業單位合併。該公營事業單位的工會決意以罷工阻止合併。罷工當日，警察機關到場戒備。工會的罷工行動終於引發勞資雙方嚴重的衝突。問：

- (一) 工會可以罷工的事項，包括權利事項的爭議？為反對合併，可以罷工嗎？ 7分
- (二) 何謂罷工替代？ 5分
- (三) 公營事業單位中工會的罷工，是否應該受到公共福祉或公共利益的限制？理由為何？ 5分
- (四) 由於該罷工已演變成重大的勞資爭議，人民的生活已受到影響。此時，警察機關準備引用相關法規介入處理，但勞工主管機關也想要依據勞資爭議處理的仲裁規定加以處理。似乎形成兩個機關間權限的衝突。請說明正確的處理途徑為何(含警察執行職權的重要原則)。 8分

三、試解釋並區別下列名詞〈30%〉

- 1、 同業公會、職業工會
- 2、 權利事項、調整事項
- 3、 育嬰假、特別休假
- 4、 基本工資、最低工資
- 5、 懲戒解僱、裁員解僱

四、翻譯並解釋下列名詞〈20%〉

- 1、 collective bargaining
- 2、 union security clauses
- 3、 labor inspection
- 4、 labor standards
- 5、 vocational training

考試科目	經濟學	2201 所別 2206	勞工研究所	考試時間	3月17日 星期六	第四節
------	-----	--------------------	-------	------	--------------	-----

國立政治大學圖書館

試就下列各題的陳述，先回答「是」、「非」、或「不一定」，再就經濟學理說明你據以判斷的理由。若未先回答「是」、「非」、或「不一定」，或未附加說明，或雖有說明，但只就題目做文字上的更易者，一概不予計分。每題十分，共十題。

- 1 某物數量增加時，使數量不變之他物的邊際效用下降，則兩物之間便具有互補的關係。
- 2 工資率上升，其產生的替代效果將使勞工降低工作意願或提供較少的工時。
- 3 不論要素之間是互補或替代關係，任何要素之長期需求彈性都大於短期需求彈性。
- 4 工資差異源自工作的不同，而相同的工作在完全競爭的就業市場卻應有相同的工資，只是不同的勞工卻享有不等的經濟租或不等的額外經濟福利。
- 5 所得分配所用的「吉尼係數」(Gini coefficient)的值越大，表示其社會所得分配越均等。
- 6 從前後交易關係而論，若政府壓低批發價格的結果，必然地也將迫使零售價格趨於下降。
- 7 於固定匯率制度下，當某一國家內部維持充分就業，但國際收支發生赤字時，便只應採本國貨幣貶值措施，即可為維持國際收支平衡，並能兼顧充分就業。
- 8 當保證成長率低於自然成長率時，伴隨經濟成長的過程中，也將引發社會失業的擴大。
- 9 在浮動匯率制度下，為維持充分就業以避免景氣波動，則財政政策優於貨幣政策。
- 10 當政府在證券市場收購有價證券時，便是在執行緊縮性的貨幣政策。

備考	試題隨卷繳交
----	--------

命題委員：	109	96年 2月 12日
-------	-----	------------

命題紙使用說明：1. 試題將用原件印製，敬請使用黑色墨水正楷書寫或打字（紅色不能製版請勿使用）。
 2. 書寫時請勿超出格外，以免印製不清。
 3. 試題由郵寄遞者請以掛號寄出，以免遺失而示慎重。

考試科目	社會學	2201 所別 2206	研究所	考試時間	3月18日 星期日	第3節
------	-----	--------------------	-----	------	--------------	-----

- 一、請申述馬克思「異化論」對勞動問題之剖析。(25%)
- 二、請申述梅約「霍桑實驗」所闡發之人事關係理論。(25%)
- 三、馬上又到我國的選舉旺季了，請試從社會學功能論與衝突論的兩個角度作為討論的基礎，解讀台灣工會運動在選舉中是否有選票支持工會屬意的候選人？20%
- 四、在歐洲，彈性安全（flexicurity）的概念不但成為各國在勞動及社會政策上熱烈討論之議題，同時也實際推動以此概念為基礎之政策，請問在我國環境下，此一概念為基礎之政策是否能夠解決當前台灣的勞工問題？請詳述理由。30%