

考試科目	勞動政策與倫理	所別	勞工研究所	考試時間	2月25日(六) 第二節
------	---------	----	-------	------	--------------

一、試述何謂勞動契約、團體協約及勞動基準，並說明此三者彼此之關係為何？(25%)

二、100年5月1日施行之工會法中對工會之組織態樣有所變更，試簡要敘明現行工會法工會之組織型態，並就此一新組織型態對未來勞資關係可能之影響扼要提出個人看法。(25%)

三、解釋名詞(25%)

1、工會安全條款(5%)

2、職業災害(5%)

3、私立就業服務機構(5%)

4、調整事項勞資爭議(5%)

5、變形工時(5%)

四、翻譯並解釋名詞(25%)

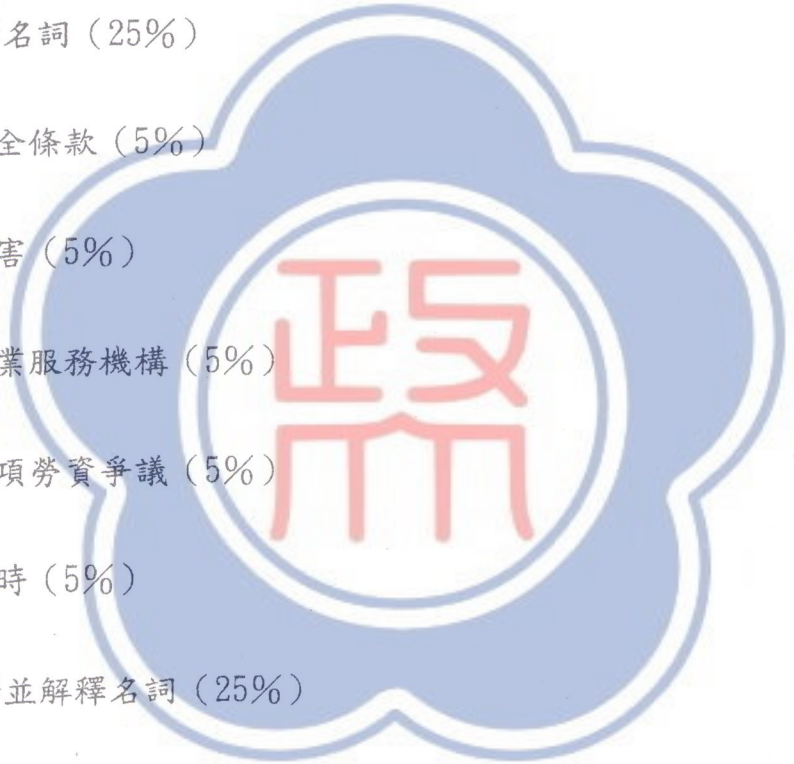
1、 industrial actions (5%)

2、 working conditions (5%)

3、 minimum wage (5%)

4、 gender equality in employment (5%)

5、 unfair labor practices (5%)



備註 試題隨卷繳交

考試科目	經濟學	所別	2011 2016 勞工所	考試時間	2月25日(六)第三節
------	-----	----	------------------	------	-------------

- 一、何謂「勞動所得稅額抵減制度」(Earned Income Tax Credit; 簡稱 EITC)? 試分析實施此制度對勞動供給之影響? (20分)
- 二、何謂「勞動需求彈性」(the elasticity of labor demand)? 影響勞動需求彈性的因素有哪些? 試由勞動需求彈性大小, 說明為何國營事業的工會較容易為會員爭取福利? (20分)
- 三、何謂「差別訂價」? 試由差別訂價理論說明現行勞基法延長工時之工資加成規定對勞工福利的影響。(20分)
- 四、何謂「準固定成本」(Quasi-fixed cost)? 有學者說「勞動成本是準固定成本, 而非變動成本」, 你同意這種說法嗎? 試由準固定成本的概念, 分析提高勞保費率對企業人力運用的影響? (20分)
- 五、何謂「時間偏好」? 試由時間偏好的概念, 分析為何窮人家小孩受高等教育的比例低於有錢人家的小孩? (20分)



備註	試題隨卷繳交
----	--------

考試科目	社會學	所別	工所 2201, 2206	考試時間	2 月 25 日(六) 第 四 節
------	-----	----	------------------	------	-------------------

一、當前諸多社會現象，例如啃老族、飛特族 (freeter) 及尼特族 (NEET) 的現象，因起學術及實務極大的關注。請先分別對這三種現象簡單解釋；其次，探究其成因解釋上，你認為哪個社會學理論或社會學經典著作，可以提供最有深度的洞見與解釋？(40 分)

二、資本主義先進國家於二十世紀努力完善的所謂「勞動三法」，請簡單說明這三部法的主要立法目標，以及彼此間的關連。其次，社會學兩大傳統：和諧論與衝突論，你認為這三法之出現，所映照出的社會關係本質，比較接近這兩大傳統中的哪一個傳統？為什麼？(30 分)

三、就業，無論是做為雇主，或自僱者，或受僱者，在階級研究上被認為具有重要意義，請就階級這方面社會學的討論，分析就業對個人 (微觀) 及整體社會 (宏觀) 的階級意義。(30 分)

備

註

試題隨卷繳交