

國立政治大學國家發展研究所

碩士論文

經濟、文化、性：

臺灣對東南亞男性移工的想像

**Economy, Culture, and Sex: Taiwan's Imagination of
Southeast Asian Male Migrant Workers**



指導教授：劉曉鵬 博士

研究生：楊于萱 撰

中華民國 107 年 06 月

摘要

臺灣目前的研究中，關於東南亞籍女性配偶與移工的研究已經累積一定的數量，而東南亞男性移工的文獻有限，且大部分是從政策和法律的角度探討。本研究從後殖民(postcolonial)脈絡，從經濟、文化、性的角度瞭解臺灣社會對於東南亞的既定眼光與刻板印象是如何形成。接著以臺灣官方資料與民間媒體報導為主軸，運用心理分析的方式梳理臺灣對於東南亞男性移工的想像建構。藉著臺灣與東南亞男性移工之間所隱含的階級關係，瞭解與東南亞的矛盾情結將為臺灣帶來什麼樣的啟示。

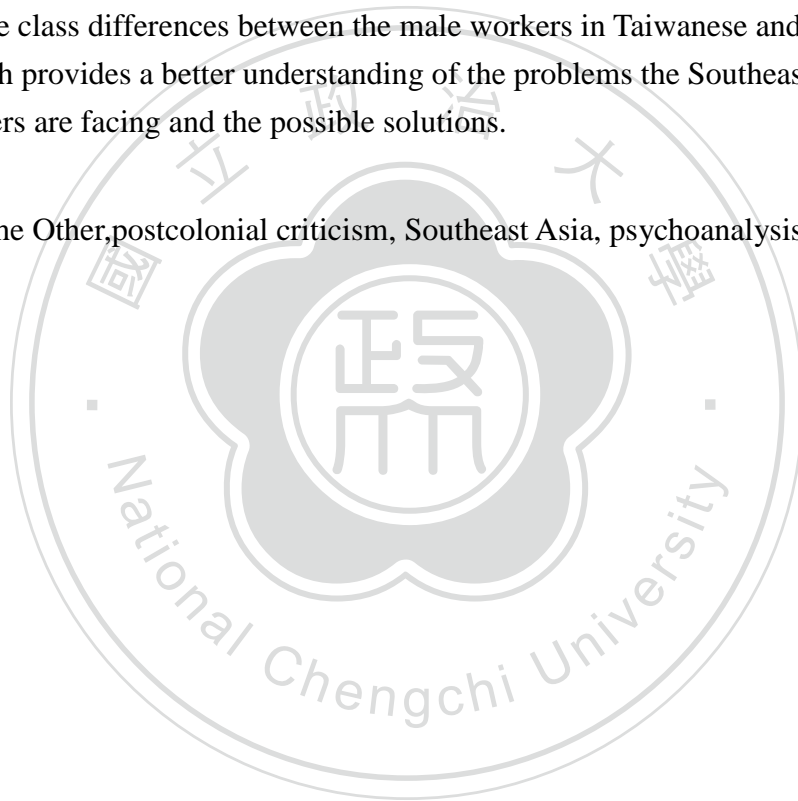
關鍵字：他者、後殖民、東南亞、心理分析、移工



Abstract

The research on female spouses and migrant workers of Southeast Asia in Taiwan has accumulated a certain amount. However, the literature on male migrant workers of Southeast Asia is limited, and most of them are discussed from the perspective of policy and law. This thesis explores how the stereotypes of Southeast Asia workers in Taiwan are formed and shaped in the context of postcolonial history and from the perspective of economic, culture, and sexual. Then, using Taiwan's official data and private media reports as the main axis, this paper uses psychoanalysis to sort out Taiwan's imaginary construction of male migrant workers in Southeast Asia. Through the class differences between the male workers in Taiwanese and Southeast, this research provides a better understanding of the problems the Southeastern Asian male workers are facing and the possible solutions.

Keywords: the Other, postcolonial criticism, Southeast Asia, psychoanalysis, migrant workers



目錄

第一章 緒論.....	1
第一節 研究背景與動機.....	1
第二節 研究問題與目的.....	4
第三節 研究方法與範圍.....	4
第四節 研究設計與架構.....	5
第二章 膚色間的經濟、文化、性.....	8
第一節 美國眼中的華裔與拉丁裔.....	8
第二節 基於經濟需求的黑人勞動力.....	11
第三節 為了奴役而需要合理化文化歧視.....	12
第四節 擔心種族被汙染的深層性恐懼.....	17
第三章 東南亞移工及心理效應.....	20
第一節 台灣外籍移工歷史與基本數據.....	20
第二節 他者視角下的台灣.....	25
第三節 他者相關心理效應.....	30
第四章 東南亞男性移工:從自我形象到經濟.....	34
第一節 正面形象與自我需求.....	34
第二節 經濟方面.....	38
第五章 東南亞男性移工:從文化到性.....	47

第一節 文化方面.....	47
第三節 性方面.....	61
第六章 結論與建議.....	75
參考資料.....	79



表次

表 1 東南亞移工大事記圖 22



圖次

圖 1 研究架構圖	7
圖 2 產業及社福外籍勞工人數總數性別比例.....	23
圖 3 產業外籍勞工人數前四大國籍.....	24
圖 4 東南亞國籍專業人員國籍比例.....	25
圖 5 刑事案件嫌疑犯人數	49
圖 6 東南亞外配的國籍與性別比例.....	65



第一章 緒論

第一節 研究背景與動機

越南籍逃逸移工阮國非，2017年8月31日涉嫌在鳳山溪邊偷竊貨車，並攻擊前來處理的警員陳崇文和李姓民防，遭陳崇文開9槍擊斃。阮國非與警方對峙時，警方先使用辣椒水與警棍，後因阮拿石塊丟警察，警察對阮連開九槍，阮亦當場被擊斃¹。

新竹縣警局在2017年9月21日也提出六點說明，表示同仁執勤並無不妥，「更不可能因傷患身分是外籍移工，而有選擇性的差別待遇」。²2018年01月18日開偵查庭，阮父批評警方自始至終沒給事件真相，卻不斷要求家屬和解。警員陳崇文委任律師徐國禎則表示當時情況開槍具有合理性和急迫性。³

其實近年除阮國非案外，2016年3月一名移工搭乘計程車遇臨檢時逃逸，遭警方連開五槍，臀部中彈倒地。⁴另外2017年7月間其中有4名移工為躲避追

¹蘇位榮、李承穎（2017年09月16日）。人權保障不足！警察執法過當？移工悲歌何時休。聯合報。2018年7月11日。取自：<https://udn.com/news/story/10469/2704469>

²中央社（2017年09月21日）。越南移工案，新竹縣警局提六點說明。蘋果日報。2018年7月11日。取自：<https://news.tvbs.com.tw/tech/773987>

³林師民（2018年01月18日）。移工阮國非遭9槍擊斃，父跨海開庭討真相。蘋果日報。2018年7月11日。取自：<https://tw.appledaily.com/new/realtime/20180118/1281313/>

⁴民視（2016年03月06日）。非法外籍工遇臨檢 心虛逃警開槍。YAHOO新聞。2016年3月06日。取自：

<https://tw.news.yahoo.com/%E9%9D%9E%E6%B3%95%E5%A4%96%E7%B1%8D%E5%B7%A5%E9%81%87%E8%87%A8%E6%AA%A2-%E5%BF%83%E8%99%9B%E9%80%83%E8%AD%A6%E9%96%8B%E6%A7%8D-024554882.html>

查，一時緊張從 2 樓跳下，造成一名送醫後宣告不治。⁵這些事件也引發了警方是否合理使用槍械與執法標準的爭議，也引起移工人權問題的討論。

這讓人聯想到美國曾於 1994 年至 2001 年間擔任 8 年紐約市長的魯迪·朱利安尼(Rudy Giuliani)，在他任內紐約市的治安被大力整頓，也有效的下降犯罪率，後來更躍升為美國最安全的大都市之一。但在當時也引發了對於紐約市警察局(NYPD)合理性的爭議。尤其是「攔停盤查」(stop and frisk)的辦案法，只要警察覺得你可疑就可以把你攔下盤查，甚至是搜身。⁶

另外朱利安尼本身也有引起執法與種族相關的爭議。2016 年他聲稱黑人受害者 99% 可能被另一名平民（通常是另一名黑人）殺害，只有 1% 被警方殺害（“99 per cent” likely to be killed by another civilian (most often another black person) and only 1 per cent by the police.）。⁷其實在 2015 年華盛頓郵報的調查中顯示，被警方開槍打死的非武裝男子中有 40% 是黑人，儘管黑人只佔人口的 6%。⁸

其實在 2013 年，美國大法官釋憲已認定「攔停盤查」(stop and frisk)

⁵社會中心 (2017 年 07 月 06 日)。為逃追緝竟跳樓，非法女移工重傷身亡。今日新聞。2018 年 7 月 11 日。取自：<https://www.nownews.com/news/20170706/2585593>

⁶尼德科 NYDECO (2015 年 05 月 07 日)。ALL LIVES MATTER。自由時報。2018 年 7 月 11 日。取自：<http://talk.ltn.com.tw/article/breakingnews/1309147>

⁷ Feliks Garcia.(July 10, 2016). Rudy Giuliani says black people have a 99% chance of killing each other. *The Independent*. Retrieved July 11, 2018. from <https://www.independent.co.uk/news/world/americas/rudy-giuliani-black-people-kill-each-other-99-per-cent-nyc-mayor-black-lives-matter-a7129926.html>

⁸ Lydia O'Connor.(July 10, 2016). Rudy Giuliani Says Black Parents Need To Teach Their Children To Respect Police. *The Huffington Post*. Retrieved July 11, 2018. from https://www.huffingtonpost.com/entry/rudy-giuliani-dallas-shooting_us_5782a9b5e4b0344d514fd28e

違憲。在報告中顯示，經常停留盤查最多的區域往往位於布魯克林 (Brooklyn)、哈林 (Harlem)、特別是紐約東部 (East New York) 等黑人群聚較多的區域。相比之下，停留盤查最少的地區為：曼哈頓 (Midtown)、小意大利 (Little Italy)，切爾西 (Chelsea) 等大量白人聚集的地區。而紐約警察局委託蘭德公司進行了一項研究並得出結論：白人嫌疑人被搜身的頻率較低。而且黑人嫌犯被逮捕的可能性高於白人嫌犯。⁹

但讓我好奇是，在執法比例原則與歧視移工爭議的背後，台灣社會對於東南亞移工一直以來存在什麼樣的潛意識？因此希望能從官方資料、媒體與民間資訊中推敲，試著梳理台灣媒體、官方、民間眼中對移工的想像建構。

在全球化浪潮下，多元化的人力資源需求已是趨勢。臺灣自 90 年代開始，東南亞的人力移動與交流日漸頻繁，國際移工和東南亞籍配偶數量明顯成長，對於臺灣人口結構與族群組成已有了顯著的改變。這些來自東南亞的居民在外型、性格和文化方面，其實在臺灣都已存在著普遍的既定印象。

現今的東南亞國家在經濟與國力發展，早已不同往日而語，政府推廣南向政策也日趨積極。但東南亞的形象在民間並不是短時間內就可以扭轉，加上媒體新聞的渲染與一些官方的言語都加深了社會對於東南亞的刻板印象，也造成了東南亞居民融入臺灣社會不易，更增加了彼此的隔閡。

⁹ Dylan Matthews.(August 13, 2013). Here's what you need to know about stop and frisk and why the courts shut it down. *The Washington Post*. Retrieved July 11, 2018. from https://www.washingtonpost.com/news/wonk/wp/2013/08/13/heres-what-you-need-to-know-about-stop-and-frisk-and-why-the-courts-shut-it-down/?noredirect=on&utm_term=.6eaf0b22697c

當前臺灣討論東南亞籍女性配偶與移工的生活，以及適應社會相關的研究已經累積一定的數量，大部分是從政策和法律的角度探討。後殖民理論方法多半用於文學與歷史方面，運用於社會科學的不多。因此希望以後殖民的角度，用心理分析的方式來瞭解台灣社會對於東南亞男性移工的想像建構。

第二節 研究問題與目的

本文的研究問題是為了瞭解台灣對於東南亞男性移工的想像是如何構成，探究台灣對於東南亞男性移工的想像內容為何。美國在早年基於經濟需求引進黑奴。而台灣一樣於 90 年代開始因為經濟原因引進移工。雖然時空背景有所差距，但在經濟需求的政策及理由是類似的。因此文獻探討部分就先從白人與黑人在經濟、文化、性三個角度下的膚色歧視開始探究。

接下來從臺灣移工的歷史與基本現況瞭解東南亞男性移工在勞動身分的定位。之後從他者與後殖民的脈絡，帶入同在亞洲的日本呈現出優越感的矛盾。接著從臺灣複雜的歷史淵源帶入，討論文化與族群認同的迷惘。最後以臺灣官方與法院資料、民間媒體報導為主軸，運用心理分析的方式梳理，從經濟、文化、性三方面探討臺灣對於東南亞男性移工的想像建構。藉著臺灣與東南亞男性移工之間所隱含的階級關係，瞭解與東南亞的矛盾情結將為臺灣帶來什麼樣的啟示。

第三節 研究方法與範圍

本文研究是採用質性研究法(Qualitative Research Method)以及文獻分析法

(Document Analysis)。在質性研究中，研究者本身即為研究工具。¹⁰由於質性研究的重點並不是強調對於「量的證據」，而是將觀察的重點放在和人們於不同的、特有的文化社會脈絡下的經驗和解釋，以及社會事實的建構過程。¹¹

筆者研究的目的是從「他者」和「我者」的理論脈絡開始，延伸至後殖民(postcolonial criticism)的心理學理論。最主要的研究重點是關注台灣社會對於東南亞籍男性移工的差別文化與刻板印象是如何形成，以及是用什麼方式存在的。

文獻分析法就是依照問題的設定與研究目的，用蒐集相關的文本資訊與調查資料、調查報告、動態資料等作為文獻，用整體而精確的方式來掌握想要研究議題的一種調查方法。蒐集內容以客觀為宜，再將蒐集的資料經過分析後再加以歸納統整，最後再得出事件背後的成因、背景、以及意義和影響。¹²

由於文獻分析法中，文獻檔案資料就是作為主要的研究材料，因此本研究採用台灣的官方資料與民間媒體等資料，進行對東南亞男性移工的想像分析。並以瞭解台灣與東南亞男性移工之間所隱含的階級關係為研究目的。但目前台灣對於東南亞籍男性移工的相關研究其實並不普遍，能參考的相關文獻不多，因此本研究試著用心理學的概念架構下進行初步的研究。希望用不同的角度詮釋台灣與東南亞存在的特殊情結。

第四節 研究設計與架構

¹⁰陳向明(2002)。社會科學質的研究。臺北：五南出版社

¹¹胡佑慧(1996)。質性研究：理論方法及本土女性研究實例。臺北：巨流出版社。

¹²政治大學新聞學系 96 年委託研究報告(2007)，我國廣播電視廣告規範政策研析。臺北：國家通訊傳播委員會，22。

本文先從經濟、文化、性的角度來探討美國白人與黑人的膚色歧視。接著將台灣東南亞移工的歷史與數據做出整理，理解東南亞移工的人數與從事產業的現況。接下來帶入與我族相對的「他者」理論概念，理解被殖民者的自我概念混淆。接著以同為亞洲的日本為例，瞭解日本 19 世紀後的優越感矛盾與媒體宣傳的手法。之後將視角拉回台灣，從台灣複雜的歷史淵源開始，瞭解台灣對於族群認同的迷惘與崇洋意識的情況。接著以後殖民延伸的心理學理論作為後續實例分析的伏筆。

在研究設計中，以東南亞男性移工的官方與媒體相關報導為實例，首先是對於台灣自我形象肯定的呈現。接下來分為三大主題。第一個主題是關於「經濟」。因為經濟需求而移入的東南亞移工，從薪資、職災賠償金與仲介費的打壓與經濟階級的優越感探討社會壓迫的情況。第二個主題是「文化」。由於控制經濟階級優勢最有效的就是文化歧視。從膚色的差別待遇與潛在犯罪因數的認定。還有習慣與信仰遭到民間社會排擠的情況。還有品格「懶」與「髒」的刻板印象做出整理。

最後一個主題是「性」。由於文化歧視，因此對於「種」被污染會有深層的恐懼。因此從對男移工的性能力想像、外籍配偶的女性化設定與婚姻強化性汙染想像的部分做出分析。之後對於東南亞男性移工在台灣社會所扮演的性別代償角色做出假設。

結論部分，會綜合上述，從台灣自身角度，總結對於東南亞籍男性移工的心理與意識。希望能夠讓更多人能重視與瞭解這個議題，最後就以相關建議作為研究結論。整體設計請見以下結論架構圖：

研究架構圖

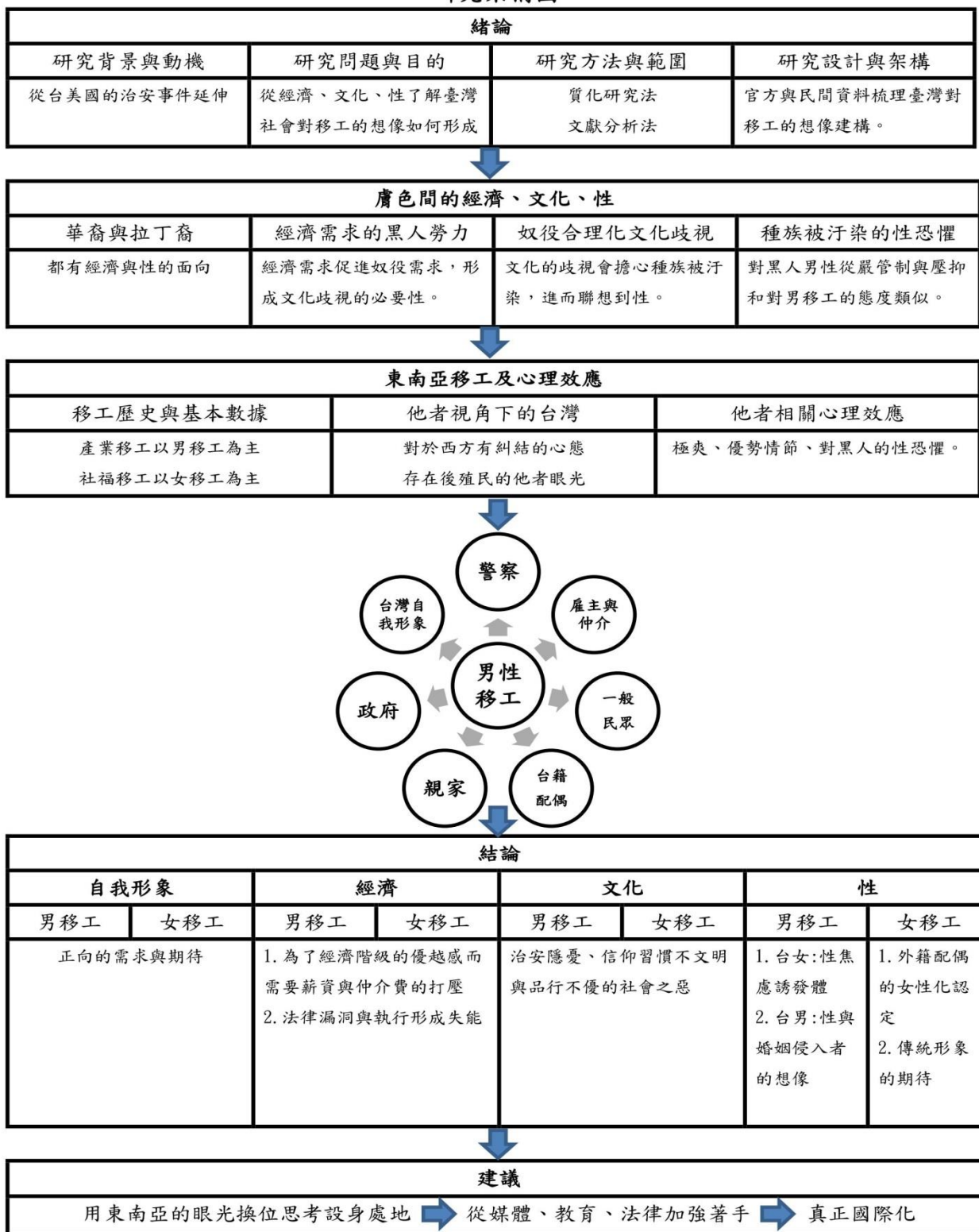


圖 1 研究架構圖 (筆者自行繪製)

第二章 膚色間的經濟、文化、性

美國現今對於有色人種的族群和平依然持續努力中。形成歧視的原因以及族群間的嫌隙原因其實很複雜。但較常被媒體關注的拉丁裔、華裔、非裔，都有因為經濟因素導致被排擠的共同點。

第一節 美國眼中的華裔與拉丁裔

華裔在美國內戰結束才開始大量移民美國，華人在 19 世紀開始，除了勞力的工作，也從事製造業，加上吃苦耐勞的性格與工資要求不高，因此在西拓時期大受資本家歡迎。

「華人是煙槍、廉價勞工和骯髒的野蠻人，吃老鼠和貓。」¹³從經濟來看，華人是勤奮又聽話的族群；傳教士認為，白人負有拯救華人異教徒的責任；同情華人會認為，華人的處境和黑奴一樣；勞工階層認為，華人是搶奪工作機會的苦力；一般美國民眾則認為，華人是一群無法被同化的外國人。¹⁴

1853 年四月，加州州長 John Bigle 在州議會發表歧視華裔演說，並主張應該限制中國移民潮：「中國人到加州工作，目的只是為了金錢，並不是為了自由民主政府的理念與追求」。之後更催化成 1882 年的《排華法案》(Anti-Chinese Movement)與後續的延長法案，將二戰前華裔的移民與入籍、公民權利加以剝奪，

¹³ Song Jingyi.(2010). *Shaping and Reshaping Chinese American Identity: New York's Chinese during the Depression and World War II*.

Maryland: Lexington Books, 3-4.

¹⁴陳靜瑜(2012)。美國人眼中的華人形象。臺灣師大歷史學報，48:378。

也成為美國移民史與種族的重要議題。¹⁵

另外在性方面，好萊塢在 20 世紀初，華人是「白人局外人」¹⁶的形象。亞洲女性長久以來為白人男性世界提供性服務與殖民「奴隸之境」的想像。¹⁷當時華人婦女的形象就是被人口販子帶到美國從事娼妓業。而一名獨自外出的華裔婦女，甚至被認為是娼妓的形象。¹⁸白人影像中的亞洲因而成為種族主義與性別歧視下的他者。¹⁹

1912 年英國通俗小說作家薩克斯·洛莫爾(Sacks Lomor)創作「傅滿洲博士」(Dr. Fu Manchu)。傅滿洲是不男不女、缺乏男子氣概的形象。²⁰1932 年的電影《傅滿洲的面具》(The Mask of Fu Manchu)，傅滿洲把一個白人女性交給他的信徒並對他們說：「把白人殺光並且搶走他們的女人！」(「kill the white man and take his women!」)。這也代表白種女性受到黃種男性汗辱與威脅的形象。²¹

之後出現了「模範族裔」陳查理的正向華人形象。陳查理象徵著成功的美國夢。²²陳查理動作矯揉，缺乏男子漢氣概，是一種被閹割的形象。²³

¹⁵洪玉儒(2017)。美國排華意識的形成及其研究發展析探。興大人文學報，59:191-227。

¹⁶ Lin, Jan.(1998). *Encountering Chinatown: Tourism, Voyeurism, and the Cinema*. Reconstructing Chinatown: Ethnic Enclave, Global Change, Minnesota:University of Minnesota Press,173.

¹⁷ Hagedorn, Jessica(1994). Asian Women in Film: No Joy, No Luck. *Ms.Magazine*,4(4),74-79.

¹⁸陳靜瑜(2012)。美國人眼中的華人形象。臺灣師大歷史學報，48:384。

¹⁹簡瑛琪、廖詩文(2004)。誰的美國？：亞美影像與文化交織的跨界思維。中外文學，33(2):47-73。

²⁰周寧(2003)。義和團與傅滿洲博士：二十世紀初西方的黃禍恐慌。書屋，4:4-12。

²¹ Philip.(March 03,2015). YOMYOMF Rewatch: The Mask of Fu Manchu(1932). YOMYOMF. Retrieved July 11, 2018. from

<https://www.yomyomf.com/yomyomf-rewatch-the-mask-of-fu-manchu-1932/>.

²²覃曉霞(2013)。華裔男性形象的嬗變與構建以《甘加丁之路》為例。武漢科技大學外國語學院武漢冶金管理幹部學院學報，75-77。

²³姜智芹(2003)。傅滿洲與陳查理：好萊塢對華人男性的祛魅。藝苑，7:47-52。

不只是對華裔，拉丁裔在美國也遇到族群的問題。拉丁裔就是從拉丁美洲移民到美國的族群，以講西班牙語為主。尤其是墨西哥裔為主的非法移民提供的廉價勞動力以及帶來的社會問題都是對美國社會的挑戰。

其中墨西哥裔之所以會被排擠其實是有一些原因的。主要是因為美國是世界富國，但是南邊的墨西哥經濟相對落後，邊界防備看守也不易，因有常有非法的墨西哥裔混入美國。合法移民人數在 70 年代約 64 萬人，80 年代約 165.6 萬人，90 年代約 224.9 萬人，分別占美國全部合法入境移民的 14、23% 和 25%。除此之外，每年尚有許多墨西哥裔非法入境美國。

從 1820 年到 2000 年，大約共有 6600 萬拉丁裔移民到美國，讓美國在宗教信仰方面變得更加複雜。雖然他們已經來到了美國生活，但是在精神上仍是融合了西班牙文化、印地安文化和天主教精神的墨西哥文化情結。因此對於美國的歷史文化並非完全認同，甚至對於拉丁血統感到自豪。而這樣的文化自信也比其他移民族群強烈。

加上墨西哥裔在受教育水準上是較為偏低的，社經地位平均不高，甚至是到貧困且影響社會的地步。因此對美國來說，要完全包容、沒有偏見也就相形困難了。²⁴

關於性方面可以參考美國新英格蘭白人女作家愛兒珂特(Louisa May Alcott)的反蓄奴故事，其中北方白人女性的力量是感性的，這份力量可以教化有色人種，讓他們更有男性氣概。

²⁴曹瑞濤(2010)。多元時代的一份保守主義方案—亨廷頓對當代美國社會中拉丁裔移民問題的解法分析。杭州師範大學學報(社會科學版)。32(4): 63-64

其中〈M.L.〉的男主角保羅是一名白人與古巴的混血兒，他是一位貧窮而帥氣的歌手，謠傳他帶有西班牙的貴族血統。因此男主角不但有著是否為真正有色人種的矛盾，也帶著異國風情、膚色黝黑、身份曖昧又危險迷人的西班牙面具。於是白人女主角克蘿迪亞開始對他有了掙扎的矛盾態度。這個故事敘述透過白人女性的母權領導下，強調治癒了男主角的身心靈，也對舊有制度及種族歧視提出質疑和挑戰，將被視為「兼具粗暴且危險的外來者」的有色人種進入主流體制當中。²⁵

從上述可知，美國對於華裔和拉丁裔其實都有著族群的想像和問題。但筆者覺得美國與黑人的關係和前兩者的脈絡相較之下較為清晰，因此選用美國與黑人作為本文的文獻回顧主軸。

第二節 基於經濟需求的黑人勞動力

從經濟來看。哥倫布於 1492 年發現北美新大陸後，開始來自歐洲的白人移民熱潮並成為列強殖民地。基於開墾新大陸的經濟需求，1619 年開始引進第一批黑人勞工。黑人帶來的勞動力對於新大陸的開墾與經濟發展功不可沒，幾乎都是以奴隸以及雇主生財器具的身分受到剝削，並未受到人道待遇。為防止黑人反抗與爭取自由，更陸續制定許多不合理的法律箝制。

從就業角度來看，在黑奴制度時期，黑人只是白人的經濟生產工具的代名詞，本身並沒有任何的經濟地位。尤其是在白人主導的社會裡，工作機會原本就少，

²⁵徐詩思(2010)。有色身體與感性規訓：露易莎·梅·愛兒珂特反蓄奴書寫中的家帝國主義。中外文學，39(2): 62-63。

工資通常也比白人低。事實上很多黑人除了自己的勞動力以外，並沒有多餘的本錢。而勞動力往往只獲得微不足道微薄的工資。²⁶

南北戰爭結束後，奴隸制被廢除。於是白人轉而將土地視為財產的重要資本，因此黑人就算經濟許可，也難以買到合意的土地。例如 1874 年，喬治亞州的黑人持有土地率只佔 1%。²⁷但當時往都市發展的黑人處境其實也沒有比較好。因為他們被白人視為競爭工作機會的對手，因此工作機會也處處被限制。²⁸

美國的國防工業在 1940 年開始急速發展同時也有許多勞動力的需求。但當時有 75% 的國防工業不接受黑人。²⁹在工作培訓方面，黑人也無法得到平等的培訓機會。但當時黑人獲准參加政府培訓的項目卻很少，參加培訓的黑人同樣是受到歧視的對象。³⁰在工作機會與工資排擠的情況下，黑人的貧窮比例也常年高於白人，呈現經濟不平等的狀況。時至今日，黑人仍是許多都市的廉價勞工。

第三節 為了奴役而需要合理化文化歧視

因為經濟的需求亦促進奴役的需求，因此在文化方面形成歧視的必要性。學者 John Harvey 的研究觀察出歐洲白人如何利用對黑色的負面聯想來奴役非洲黑人。而宗教也成為強化白人優越意識的原因之一，在《聖經》中諾亞次子含(Ham)

²⁶ 李雪梅(2001)。從美國黑人的情況看美國種族問題。牡丹江師範學院學報(哲學社會科學版)。3:114-118。

²⁷ 高春常(2000)。文化的斷裂。北京:中國社會科學出版社。

²⁸ 李雪梅(2001)。從美國黑人的情況看美國種族問題。牡丹江師範學院學報(哲學社會科學版)。3:117。

²⁹ Grant, j. (1986). *Black Protest: History, Documents, and Analyses; 1619 to the Present*. Greenwich: Fawcett Premier Book.

³⁰ Frazier E. Franklin (1964) *The Negro in the United State*. New York: Macmillan.

與其子迦南(Cannan)的詛咒(the curse of Ham)就是成為奴隸，之後被後人解釋為變成黑皮膚，成為不孝者與可惡之人的代表。³¹因此，在白人的潛意識裡對黑膚色的排斥就變得理所當然了。

另外白人在非洲初次接觸黑人時，膚色與五官特徵的差異，也讓歐洲白人產生異化的牴觸感。讓歐洲文化優越感將非洲文化視為劣質的、野蠻的、未開化的，將這樣的價值觀合理化，當作奴役黑人的尚方寶劍。由於白色所帶有的聖潔與黑色代表的邪惡，甚至被認為「身體是黑的，所以語言也是黑的，那麼心應該也是黑的」偏激的說法。也就是黑人被視為罪惡的原質。³²

非洲黑人普遍被認為缺乏人的能力(human agency)，³³同時黑人也被視為天生能力落後的種族。³⁴之後進化成白人至上主義(White Supremacy)。也就是白人認為自己優於其他膚色的種族，這樣的優越感讓他們認為應該居於世界的領導地位。³⁵

要達到奴役的需求，必須將奴役本身合理化。因此法律就是規定奴隸化的強制依據。說到美國黑奴的奴隸制，就一定會提到 John Punch。John Punch 是一名非洲黑人。17 世紀時，在當時的維吉尼亞州(Virginia)當一名富裕地主 Hugh

³¹ Harvey, J. (2015). *The Story of Black*. Chicago :University of Chicago, 70.

³²陳瑞祥(譯)(2007)。黑皮膚，白面具(原作者: Frantz Fanon)。臺北:心靈工坊。(原著出版年:1952)，263-272。

³³ Baker, A. (2015). Race, Paternalism, and Foreign Aid: Evidence from U. S. Public Opinion. *American Political Science Review*, 109 (1) : 93-109。

³⁴ Sachs, J. (2006). *The End of Poverty: Economic Possibilities for Our Time*. New York: Penguin Books:207.

³⁵ Wildman, M. Stephanie (1996). *Privilege Revealed: How Invisible Preference Undermines America*. New York: NYU Press. 87.

Gwyn 的契約僕人。³⁶ John Punch 和兩名來自歐洲的白人僕人覺得每天和奴隸一樣過著被剝削的生活，於是決定冒著無法想像的風險追求自由。但是不幸的，逃跑沒幾天就在馬里蘭州(Maryland)被抓獲。

雖然之後雇主接到命令帶回了三名僕人，但法院對於他們的逃跑作出了不同的處置。有的法官裁定這三名僕人將受到 1 人 30 下的鞭打作為逃離的懲罰。有的是希望處以他們絞刑。有的是以基於補償雇主所施的理由，將兩名白人僕人的契約增加了 4 年的時間，但 John Punch 卻是被判為終生奴役。³⁷

而這個判例是第一個被判終身奴役的法律制裁。³⁸ John Punch 被認為是英國殖民地的第一位官方奴隸，³⁹這也是殖民地首次合法區分歐洲人和非洲人。⁴⁰這件判例也是美國奴隸制發展的重要里程碑。⁴¹

其中要說明的是，僕人和奴隸之是有區別的。僕人是契約行事，失去自由只是暫時的。但是奴隸是被奴役的，也就是終身喪失自由的權利。自此之後，黑人

³⁶ Donoghue John (2010). Out of the Land of Bondage': The English Revolution and the Atlantic Origins of Abolition, *The American Historical Review*, 115 (4).

³⁷ McIlwaine, H. R. ed. (1924). *Minutes of the Council and General Court of Colonial Virginia: 1622 - 1632, 1670 - 1676*. Richmond: Virginia State Library, 466.

³⁸ Donoghue John (2010). Out of the Land of Bondage': The English Revolution and the Atlantic Origins of Abolition, *The American Historical Review*, 115 (4).

³⁹ Coates R. D. (2003). Law and the Cultural Production of Race and Racialized Systems of Oppression. *American Behavioral Scientist*, 47(3).

⁴⁰ Costa Tom (2013). Runaway Slaves and Servants in Colonial Virginia. *Encyclopedia Virginia*. Virginia Foundation for the Humanities. Retrieved May 29, 2018, from https://www.encyclopediavirginia.org/Runaway_Slaves_and_Servants_in_Colonial_Virginia#start_entry

⁴¹ Finkelman Paul (1985). *Slavery in the Courtroom: An Annotated Bibliography of American Cases*. Washington: Library of Congress, 3.

被認為是僕人，失去所謂的自由權。⁴²

而奴隸制度因此透過法律合法化，加上自古以來對於黑人種族的貶低，為歧視黑人有了堂皇的理由。基於經濟上的長期需要，用法律結合文化偏見來確保奴役的合法性，更讓奴隸制陸續成為當時其他殖民地仿效的對象，美國黑人的地位更為低落，甚至被視為非人的存在。

奴役合理化需要持續，在文化上醜化黑人是必須的，於是將黑人視為動物是最直接的方式。對黑人的生物性想像也就是將黑人視為生物性的野獸。⁴³從奴隸制度開始，南方作為奴隸制度的宣揚者，由於民主精神的衝突讓他們產生了罪惡感，因此將黑人定義為野獸，也就是將黑人視為來自非洲既有的基因已經是固定的，這是一種被限定在人類的邊緣狀態。

這是因為非洲遠古的黑人祖先在體質上原本就具備低劣的特質。⁴⁴美國黑人與白人間也有種姓壁壘以及階級關係的爭論，⁴⁵以及美國白人對於黑奴一向有溫和、謙卑但是不負責任和懶惰的刻板印象。⁴⁶

舉例來說，在卡通中，對黑人的歧視與偏見更毫不掩飾。黑人在美國社會的

⁴² Russell H. J.(1913). *The Free Negro In Virginia, 1619-1865*. Baltimore: Johns Hopkins, 29-30.

⁴³陳瑞樺(譯)(2007)。黑皮膚，白面具(原作者: Frantz Fanon)。臺北：心靈工坊。(原著出版年:1952)，248。

⁴⁴陳瑞樺(譯)(2007)。黑皮膚，白面具(原作者: Frantz Fanon)。臺北：心靈工坊。(原著出版年:1952)，248-257。

⁴⁵顧駿(譯)(1991)。種族與族類(原作者: Rex, John)。臺北：桂冠。(原著出版年:1986)，38-40。

⁴⁶ Mclemore, S. Dale(1980). *Racial and Ethnic Relations in America*. Boston: Allyn and Bacon, 264.

形象不外乎是低聲下氣、處境堪憐卻天性樂觀的幫傭或工人。或者是爵士樂手、歌手或是舞者。除了狂歡的喜悅形象之外，黑人不是充滿恐懼、易受驚嚇，就是懶散、消極的形象。⁴⁷在 1950 年代以前，更有許多直接呈現出黑白人種之間階級差異的畫面，白人扮演主人，而黑人則總是被形塑成一副心甘情願去服侍的角色。⁴⁸

為了保持黑人的文化弱勢，教育成了控制文化階層的手段。經濟歧視造就的低收入使許多黑人多就讀市中心的學校。但軟硬體與師資相對較好的郊區學校多數由白人就讀。當時白人與黑人同校是不受歡迎的，造成白人階級流動的絕對優勢。

文化的隱性隔離在 1958 年，當時的民調有 55% 的白人自認不會因為鄰居是黑人而搬走，但是到 1978 年卻上升到 85%。⁴⁹70 年代以後，在美國城市，尤其是人口眾多的大都市，種族隔離的程度並沒得到完全的改善。

另外在公共場合的隱性隔離亦是存在。十八世紀，肺結核病 (tuberculosis) 在歐洲大流行，歐洲人稱之為「白種人的大災難」(the great white plague)。美國人亦深受肺結核病之苦，它是十九世紀美國死亡率最高的疾病。⁵⁰美國黑人在 19 世紀末時由南方移居到北方，白人社會將肺結核病患與黑人劃上等號，被視為都會區亂源，成為區分種族、階級的象徵之一。⁵¹有些人更將黑人視為「社區

⁴⁷黃瀚嶠(2001)。淺論華納兄弟 Looney Tunes、Merrie Melodies 卡通系列中的種族形象，1930—1969。史學研究，(23):48。

⁴⁸黃瀚嶠(2001)。淺論華納兄弟 Looney Tunes、Merrie Melodies 卡通系列中的種族形象，1930—1969。史學研究，(23):50。

⁴⁹閔文婷(2008)。基於種族歧視看美國黑人的人權現狀。科技資訊，28:472。

⁵⁰黃文齡(2008)。種族隔離下的自力救濟—美國進步時期黑人、肺結核病與醫療照顧之研究。臺大歷史學報，42:174。

⁵¹ Craig, Frank. (1913) A Study of the Deaths from Tuberculosis in the Fifth War (Philadelphia)

的威脅」。⁵²

另外當時美國南方的客運站、餐廳等公共場合存在著黑白隔離的種族歧視。直到 1961 年的自由乘客運動，才確立禁止運輸工具的種族歧視 Free-rider problem。⁵³

美國因為南北戰爭有了解放黑奴的契機。而南北內戰對黑人來說是一個提供自由的契機，也凸顯身為國家一分子與爭取公民權益的機會。⁵⁴當時積極為北方黑人爭取參戰權的非裔領袖道格拉斯 (Frederick Douglass)，堅稱黑人作戰秉持的是「原則」，而非「激情」。

參與內戰目的，除了表現男性氣概以外，更想要證明黑人是有原則、循規蹈矩的「文明人」。藉此破除當時社會對黑人無節制、激情、暴力與獸性衝動的形象迷思。⁵⁵對於種族的歧視，自然擔心自己的種族被汙染，也容易聯想到性。

第四節 擔心種族被汙染的深層性恐懼

法農(Fanon)認為，白人對於黑人的憤怒與歧視是源自於對黑人性能力與生

during a Period of Forty-seven Years. *American Journal of Public Health*,3:1.

⁵² Michael E. Teller(1988). *The Tuberculosis Movement: A Public Health Campaign in the Progressive Era*. New York:Greenwood Press,34.

⁵³ Burner,D.(1997). *Making Peace with the 60s*. Princeton:Princeton University, 324.

⁵⁴徐詩思(2010)。有色身體與感性規訓：露易莎·梅·愛兒珂特反蓄奴書寫中的家帝國主義。中外文學，39(2): 72。

⁵⁵ Horsman(1981). *Reginald. Race and Manifest Destiny: The Origins of American Racial Anglo-Saxonism*. Cambridge: Harvard University.

殖器畏懼的報復。甚至將黑人視為生殖器，擔心女人被黑人包圍，被小混血兒淹沒。⁵⁶在這樣潛意識的性競爭下造成了一種被害性妄想，白人對於黑人必須用預防性的暴力與制度打壓來防止受到黑人各方面的污染。有趣的是，當我們提到黑人有關「性」的部分，通常直覺都是先想到男性。這背後也隱含的被文化宰製的種族刻板印象。

另外也有學者探究黑人女性面臨的歧視時，為何種族與性別無法分開的原因。舉個例子來說，雇主認為黑人女人適合清掃工作是天生的。當黑人女性遭到性騷擾時，會與美國黑奴史的「性欲高張」(hypersexual)做形象上的呼應，甚至常出現檢討被害人的聲音，甚至認為黑人女性被性騷擾其實「不意外」。⁵⁷

白人對黑人的種族歧視讓黑人女性的形象被否定，讓她們失去自信心而無法以平等的心態面對社會。⁵⁸而白人男尊女卑的兩性結構會加重種族歧視。因為當女性的柔順服從成為理所當然時，黑人女性就會將這樣的標準套在自己身上，對於原本獨當一面的特質感到格格不入。⁵⁹因此白人女性對於自身價值觀的自信與推崇，其實對於壓迫和歧視的面向是一種忽略，其實也算是一種無意識(unconscious motivation)的種族歧視。⁶⁰

例如華納兄弟(Warner Bros)在1943年發行的卡通:Coal Black and de Sebben

⁵⁶陳瑞樺(譯)(2007)。黑皮膚，白面具(原作者:Frantz Fanon)。臺北:心靈工坊。(原著出版年:1952)，241。

⁵⁷Essed P.(1996). *Diversity: Gender, Color, and Culture*. Amherst: University of Massachusetts, 167.

⁵⁸ Murray Paul.(1995).The liberation of Black women. *Words of Fire: An Anthology of African American Feminist Thought*. New York:The New Press, 192.

⁵⁹ Linda L. Rue(1970). The Black Movement and Women's Liberation. *Journal of Black Studies and Research* ,7(1): 36-42.

⁶⁰俞彥娟(2003)。從母親角色爭議看第二波美國婦女運動中的種族歧視。新史學，14(3):45-80。

Dwarfs。這是童話白雪公主的另類版，從公主、王子、壞皇后到七矮人，所有的角色都是黑人，就連毒蘋果裡的也是黑人臉孔。這可以說是侮蔑黑人形象的代表作品。白雪公主從原本溫婉保守的形象變成放蕩且性感火辣的黑人女孩。王子則是個俗氣、滿口金牙、自戀的黑人歌手。裡面包括七矮人等黑人男性，全都色眯眯的模樣，全片透露出一股淫靡的氣氛。⁶¹

如果從美國白人對黑人的歷史脈絡來看，對於美國白人來說黑人就是他者。臺灣的移工就是「異己」的存在。就像台灣當時基於經濟的需求才開放外籍移工入境。但對於種族的差別待遇與歧視的刻板印象卻時常上演。

例如對於外籍看護性犯罪以及對外籍女性配偶物化的言論。這和美國白人對於黑人女性的傳統形象有異曲同工之妙。另外對於黑人男性從嚴管制與排斥的部分，與台灣對於男性移工壓抑又畏懼的態度頗為相似。接下來我們先從移工的歷史與官方數據，瞭解東南亞移工的勞動力與性別現況。

⁶¹黃瀚嶠(2001)。淺論華納兄弟 Looney Tunes、Merrie Melodies 卡通系列中的種族形象，1930—1969。史學研究，(23):51。

第三章 東南亞移工及心理效應

第一節 台灣外籍移工歷史與基本數據

壹、 國際移工的定義與歷史

國際移工(migrant worker)，在台灣通常簡稱為外勞，對於華人媒體圈通常稱為外籍勞工，多指東南亞籍與中國籍的工人，亦包括女工。移工就是指受僱員工不在原本國籍內的國家或是企業工作，而是受聘於他國公司或是第三國企業工作。換句話說，就是指移動到另一個國家去尋找更好工作機會的人。

移工有經由合法管道進入工作的合法外勞，也有用偷渡或其他如觀光等名義入境的非法外勞。除了工作，也有許多人是取得當地國籍為目標，也就是所謂的「經濟移民」。目前大概有兩千五百萬名移工分佈於全球。

根據台灣就業服務法第 46 條規定的工作資格及審查標準，移工目前分為二大類：專門性或技術性。公立或經立案私立的中等和大專教師，以及特殊專才之工作的白領外勞(專業人員)與海洋漁撈、家庭幫傭或是建設工程相關經濟需求引進的藍領外勞(產業及社福人員)。⁶²

政府自 1989 年通過「14 項重要工程人力需求因應措施方案」，開始引入 3,000

⁶²勞動部法令查詢系統(2016)。就業服務法。臺北：中華民國勞動部。2018 年 07 月 12 日，取自：<https://www.mol.gov.tw/announcement/2099/36422/>

名外籍勞工人力，接著 1990 年正式開放外籍勞工引入後，外籍移工人數在台灣明顯地成長，對於台灣人口結構與族群組成已有了顯著的改變。自 1992 年《就業服務法》通過外籍勞工專章後，相關法令政策至今持續更改中。

東南亞移工大事記	
1989 年前	不開放低技術外勞進入國內勞動市場，並且嚴格管制其他類別的外勞。但是由於台灣產業結構調整，產業界對引進外勞的需求越來越高；而勞動市場上也存在著許多「非法外勞」。
1989 年	由於政府推動十四項建設，勞力短缺，於是以「專案方式」正式引進第一批低技術外勞。
1992 年	《就業服務法》通過，其中設有外籍勞工專章，允許民間產業引進外勞，並且逐次放寬引進。
2012 年	<ul style="list-style-type: none"> ■ 藍領外勞在台工作年限由 9 年延長至 12 年，聘僱許可期間由 2 年修正為 3 年。通過同意對於 80 歲以上且巴氏量表 60 分者可申請外籍家庭看護工照護。
2013 年	修改外勞擴大條款。重大投資案可以多 15% 移工聘僱，前 3 年不用就業安定費。只要符合規定的回流台商，前 5 年不須支付就業安定費，即可得 40% 外勞比例上限。企業只要付額外的就業安定費即可增額最高 15% 外勞聘僱。 ⁶³
2015 年	就業服務法第 52 條增列外籍家庭看護工經專業訓練或自立學習，有特殊表現，符合主管機關所定資格，在臺工作年限可延至 14 年

⁶³羊正鈺(2014 年 07 月 17 日)。「勞團抗議「擴大外勞條款」：造成台灣低薪化原因之一」。The News Lens 關鍵評論網。2018 年 05 月 22 日。取自：
<https://www.thenewslens.com/article/5524>

2016 年	<p>10 月 21 日三讀通過《就業服務法》修正第 52 條條文，取消「3 年出國 1 日」，讓外勞在台 3 年不需出境即可續聘，並同時新增外勞於聘僱許可期間得請假返國，僱主應予同意規定。</p> <p>政府修法的立意為：外籍移工每 3 年出國一次，每次要繳的仲介費大約新台幣 7.5 到 18 萬元左右，因此修改此法可以解決移工被仲介剝削的情況，預估每年約有 9 萬餘名聘僱期滿 3 年的移工受惠。</p>
2017 年	<p>研擬大幅修改就業服務法，明定無正當理由，僱主不得留置其護照，否則最高可罰卅萬元，仲介、僱主、被看護人等對移工性侵、性騷擾，仲介最高可罰一五〇萬元並被廢止仲介許可，僱主最重終身不得聘用移工。⁶⁴</p>
2018 年	<p>行政院通過「新經濟移民法」草案，首度對中階技術型外勞祭出優惠政策。</p> <p>符合專業資格認定及薪資門檻限制的外籍勞工，在原受聘僱產業或社福（看護工作）工作累積 6 年以上年限，且連續在台居留 7 年、平均每年 183 日，就可獲得永久居留權。⁶⁵</p>

表 1 東南亞移工大事記圖(筆者自行繪製)

貳、 東南亞移工勞動數據現況

⁶⁴ 呂思逸(2017 年 09 月 02 日)。就服法擬修 僱主性侵移工 仲介要罰。聯合報。

2018 年 05 月 22 日。取自：<https://udn.com/news/story/7269/2678055>

⁶⁵ 盧郁安(2018 年 05 月 16 日)。鬆綁！中階外籍勞工在台工作 6 年 可永久居留。

今週刊。2018 年 05 月 22 日。取自：

<https://www.businesstoday.com.tw/article/category/154768/post/201805160060/%E9%AC%86%E7%B6%81%EF%BC%81%E4%B8%AD%E9%9A%8E%E5%A4%96%E7%B1%8D%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E5%9C%A8%E5%8F%B0%E5%B7%A5%E4%BD%9C6%E5%B9%B4%20%E5%8F%AF%E6%B0%B8%E4%B9%85%E5%B1%85%E7%95%99>

接著關於東南亞男性移工的勞動數據現況。新移民及移工其實並不屬於原本台灣人口的原住民、客家人、河洛(Holo)人及外省人等「四大族群」族群裡面，但是他們有從原生國家帶來與保有的獨特語言及習俗，人口也持續增長，因此不可否認的已屬於台灣一定比例的族群之一。

一、 藍領-產業及社福外籍勞工人數總數與性別比例

目前台灣移工人數總結至 2018 年 04 月底，產業及社福外籍勞工人數總數為 683,387 人，男性為 306,200 人(45%)，女性為 377,187 人(55%)(圖 1)。因此可看出男性與女性的人數相差約 10%，男女人數並不是相差非常大。

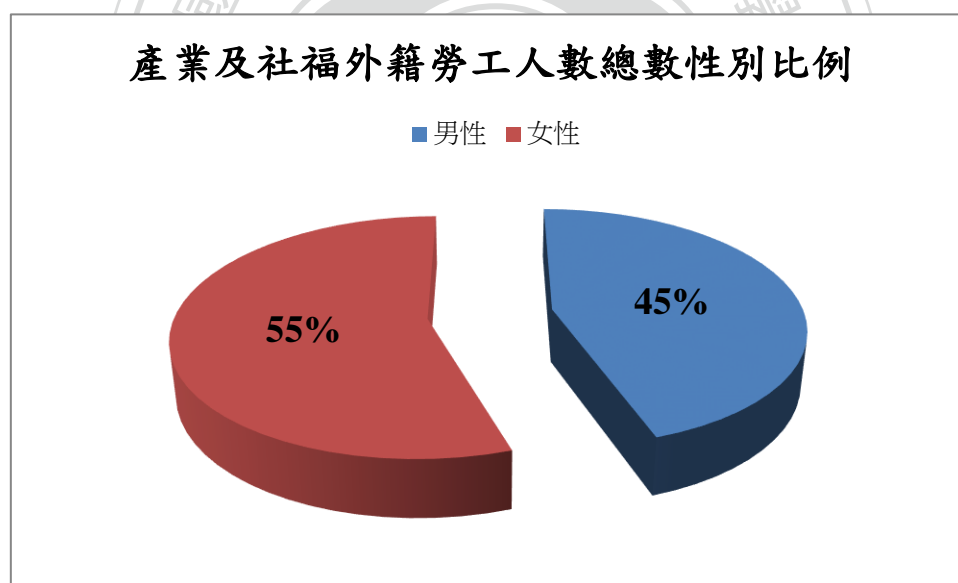


圖 2 產業及社福外籍勞工人數總數性別比例

(統計月報資料庫)筆者自行繪製

其中藍領移工人數前四名的國家為印尼 260,594 人(38%)、菲律賓 151,071 人(22%)、泰國 60,745 人(9%)、越南 210,976 人(31%)、其他國籍為 1 人(0%)

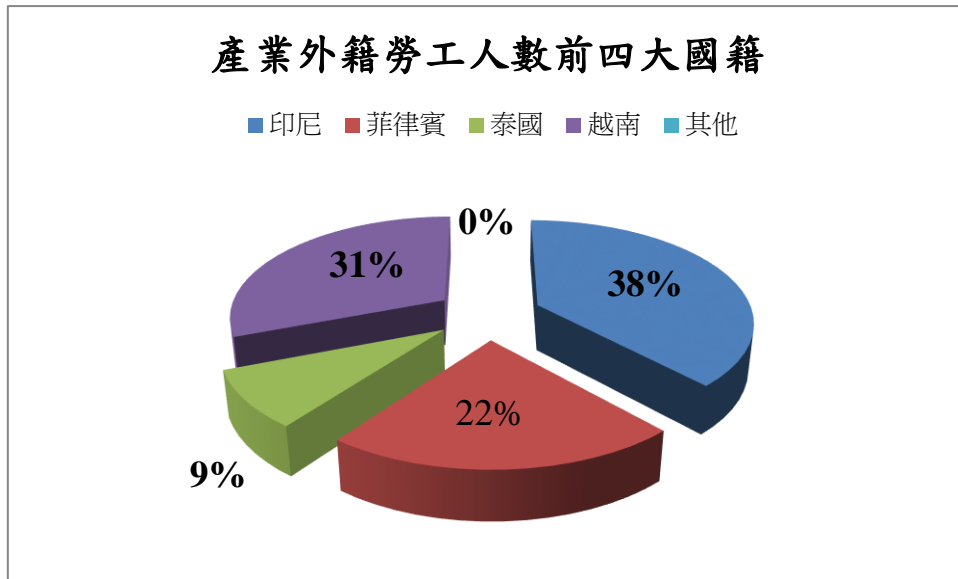


圖 3 產業外籍勞工人數前四大國籍

(統計月報資料庫)筆者自行繪製

二、 白領-外國專業人員東南亞國籍所占比例

而外國專業人員人數總結至 2018 年 04 月底，累計申請總數為 521,800 人。台灣來自東南亞國家的移工人數前四名國家中，菲律賓 20,888 人(4%)、印尼 9,234 人(2%)、越南 5,335 人(1%)、泰國 10,619 人(2%)，其他國籍為 475,724 人(91%)。由此可見，在外籍專業人員的比例上，東南亞國籍的比例是明顯偏低的。

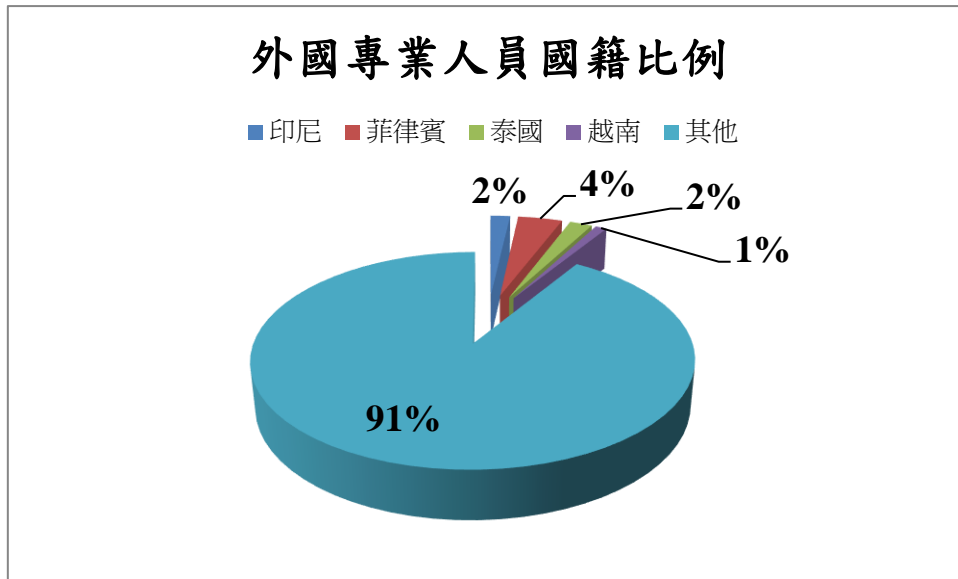


圖 4 東南亞國籍專業人員國籍比例

(統計月報資料庫)筆者自行繪製

因此綜合上述，移工數據方面，臺灣移工人數總結至 2018 年 4 月底，東南亞籍人士從事白領工作的比例偏低，而藍領移工將近百分之百為東南亞籍。藍領移工目前總數為 683,387 人，人數也呈現持續上漲的趨勢。以性別來看，男性移工佔有人數上其實並不亞於女性。整體比例可看出目前東南亞籍從事藍領工作的人數眾多。⁶⁶

第二節 他者視角下的台灣

目前臺灣對移工的研究與媒體關注大多聚焦在女性，男性相關的研究不多。例如東南亞的家事服務員與看護就算是大學畢業，在臺灣受到的待遇於歧視一樣

⁶⁶統計月報資料庫(2018)。外籍工作者勞動統計月報。臺北：中華民國勞動部。2018 年 04 月 20 日，取自：<http://statdb.mol.gov.tw/html/mon/i0120020620.htm>

不少。⁶⁷東南亞外籍配偶通常被指為女性，常被視為騙身份證以及傳宗接代的工具，性格被期待內向以及乖順的形象。

有臺灣的駐外官員甚至堅信「人口素質低劣」的論述，希望「想辦法阻止這些外籍新娘到臺灣，以免拉低臺灣的人口素質，造成社會問題」。⁶⁸臺灣政府官員負責「境外面談」的外交部官員也曾說出「誰叫你要娶他們國家的人」等言論。

69

另外臺灣移民法規也有東南亞籍外籍配偶的歸化保證金制度，常常會有需要更加嚴格的聲音出現，這些都是對特定族群或家庭的「制度性種族歧視」(institutionalized racism)。⁷⁰

關於民眾對東南亞籍外配的觀感是否被媒體影響。結果顯示，新聞內容受信賴，民眾對東南亞外籍配偶的觀感愈好；反之對東南亞外籍配偶的觀感愈差。⁷¹目

⁶⁷藍佩嘉(2008)。《跨國灰姑娘：當東南亞幫傭遇上臺灣新富家庭》。臺北：行人出版。

⁶⁸夏曉鵬(2013年01月22日)。駐外單位—臺灣民主的化外之地。《天下雜誌》，2018年04月20日。取自 <http://opinion.cw.com.tw/blog/profile/65/article/41>

⁶⁹郎於清(2014年11月12日)。荒謬至極的外籍配偶結婚境外面談。PNN公視新聞議題中心。2018年04月20日，取自：

<http://pnn.pts.org.tw/main/2014/11/11/%E8%8D%92%E8%AC%AC%E8%87%B3%E6%A5%B5%E7%9A%84%E5%A4%96%E7%B1%8D%E9%85%8D%E5%81%B6%E7%B5%90%E5%A9%9A%E5%A2%83%E5%A4%96%E9%9D%A2%E8%AB%87/>

⁷⁰楊佳羚(2015年07月06日)。性/別化的種族歧視：後殖民女性主義的觀點(下)。

PNN公視新聞議題中心。2018年04月20日，取自：

<http://pnn.pts.org.tw/main/2015/07/06/%E6%80%A7%E5%88%A5%E5%8C%96%E7%9A%84%E7%A8%AE%E6%97%8F%E6%AD%A7%E8%A6%96%EF%BC%9A%E5%BE%8C%E6%AE%96%E6%B0%91%E5%A5%B3%E6%80%A7%E4%B8%BB%E7%BE%A9%E7%9A%84%E8%A7%80%E9%BB%9E%E4%B8%8B/>

⁷¹殷美香(2014年06月25日)。臺灣民眾對東南亞外籍配偶的觀感與媒介使用與媒介態度之關係研究。論文發表於中華傳播學會2014年年會，中華傳播學會，11-12。

前臺灣對東南亞外配的研究多半在新移民的加入對臺灣社會造成的影響，忽略從新移民的角度看待社會議題大多注意女性，亦難以跳脫我族中心的觀點。⁷²

「我族」的相對就是「他者」。他者（The Other）是一個相對於我者「自身」的概念定義，是相反的、不被包含的不同者。也就是我者思想限度之外的「相異者」，也是相對於有主見者（inner-directed）的聽命他人者（other-directed）。⁷³

因此「他」與「我」的區分標準與內外疆界的設定界線，是他者論述中的深層問題，這涉及不同歷史與文本形式在區隔修辭或空間化操作的差異，在吸納與排除的歷史過程中必須壓抑清除異己，他者於焉產生，值得追問的是，我們何時渴望他者？這個被渴望的他者意象是否只是自我意識的反射。⁷⁴他者也就是「異類」，處於我們自身思想之外，也是文化研究中非常重要的概念。

文化是一種他者思想，沒有任何一個文化群體的存在不需要藉由觀察另一個文化群體氛圍而生。從地域層面來看，亞洲是歐洲的他者，第三世界是第一世界的他者，從屬階級是個沒有主體的他者。他者是地獄的、絕對的、大寫的、神秘全能的、符號的領域。另一個場景是陰性的、內在的、內在親密的分裂。從文化層面來看，他者意識如亞洲、陌生人，外地人，異鄉人，殖民他者，邊緣人等等。

75

他者會發生在哪些場域呢？劉紀蕙（2001）在《他者之域：文化身分與再現

⁷²曾嫻芬(2007)。研究移住／居臺灣：社會學研究現況。臺灣社會研究季刊，66：103。

⁷³胡大平(2004)。他者：意識形態批判理論的一個新的支點。江蘇社會科學，3：14-16。

⁷⁴彭榮邦、劉斐玟、朱瑞玲(2014)。想像的他者·他者的想像：心理學所謂的「文化轉向」。同理心、情感與互為主體：人類學與心理學的對話。臺北：中央研究院民族學研究所。

⁷⁵劉紀蕙(2006)。文化的視覺系統 I：帝國-亞洲-主體性。臺北：麥田出版社。

策略》一書中所闡述的他者主要發生在國家疆界。⁷⁶而西蒙·波娃(Simone de Beauvoir)主張他者主要亙古不變的場域是性別疆界，她認為有別於其他的他己關係，彼此皆具有相互認定性。唯獨性別，女人永遠是他者，一向受制於男人，從無例外。⁷⁷

許倬雲(2009)用華夷關係透過自古以來的朝貢制度來維繫當時的中原與夷狄間的秩序，而他者以族群來說，就是不斷變化的系統與不斷發展的秩序。⁷⁸邱雅芳(2004)從文學作品中發現潛意識流露出進步與荒廢的對比，以及文明與蠻荒的衝突。臺灣在日本殖民者長達半世紀的直接教化下，仍是殖民主體凝視中永遠的他者，此種最典型的他者論述主要發生在階級疆界。⁷⁹

法農(Frantz Fanon)認為所謂的他者，就是使用教育來改變被殖民者的語言、習慣、審美觀、口音、風格甚至是性格，也就是從自身改變開始。被殖民者存在著自卑情結以及期待獲得殖民者認同，也就是「為他者而存在」的心理狀態。

80

我們將視角拉回東方。位於亞洲的日本，由於殖民主義與帝國主義的興起，產生了政治自我與文化自我的糾結。在十九世紀後期的日本開始有了兩面矛盾，一方面希望能追上西方的腳步，一方面在有色人種中的優越感也急需建立。

殖民帝國的建立與擴張，讓日本透過實質統治來確立符合西方的文明位階，

⁷⁶劉紀蕙(2001)。他者之域：文化身分與再現策略。臺北：麥田出版社。

⁷⁷王雅玄(2012)。當代歷史教科書中的他者論述。教科書研究，5(3):131-142。

⁷⁸許倬雲(2009)。我者與他者：中國歷史上的內外分際。臺北：時報出版。

⁷⁹邱雅芳(2004年12月18日)。從旅人之眼到帝國之眼：佐藤春夫與中村地平的霧社印象。論文發表於疆界／將屆：2004年文化研究學生論文發表會，交通大學文化社會研究所。

⁸⁰ Fanon, F. (1967). *Black skin, white masks*. New York: Grove Press, 8-25.

藉此擺脫有色人種的宿命。關於當時的媒體宣傳方面，日本最常將南方他者面對文化衝擊時所表現的驚訝與好奇的反應作為趣聞呈現。

例如不斷強調蕃人的野蠻，以及強調日本作為「文明」開化國，深入蕃地制裁「野蠻」蕃人的合理性。同時持續醜化蕃人，將日軍描繪成威猛的勝利者，翻成則被形塑成誠服者。除了向媒體讀者傳達主觀又負面的印象外，其實最終目的是想展現政府官方對於資訊的掌握之外、對於政策也擁有絕對的統治權與決定權。

81

回到臺灣，西元 1624 年開始，相繼被西班牙、荷蘭、滿清、及日本統治過。其中自 1895 年至 1945 年，共被日本統治 50 年之久。日本鞭子與胡蘿蔔的政策形成自我認同的分裂，甚至是順服。而西方文化的衝擊也是造成臺灣「他者」意向的主因。⁸²

對大多數的台灣人而言，一開始在日本人統治之下，心態也許是糾結、甚至是反抗的，但久而久之，在情勢中漸漸地產生「西瓜效應」。台灣人對於自我有了認同分裂的狀況，甚至以日本為範本，以成為真正的「皇民」為榮。對於日本所代表的進步與模範以及社經地位的階級崇拜，對日本有了美好想像，甚至是順服。

像是：「反正已經變成日本人的天下了，只要照他們的要求繳納重稅，以後便做自己喜歡的事，這世間還是可以過得很快樂的。要像你們的父親，不想多餘

⁸¹洪偉傑(2014)。日本人的南方異己想像：以「新聞」媒體為中心(1870-1920)。

政治大學臺灣史研究所。2018 年 04 月 20 日，取自：

<http://www.twpeace.org.tw/wordpress/wp-content/uploads/2015/05/%E6%B4%AA%E5%81%89%E5%82%91-%E8%AB%96%E6%96%87%E6%91%98%E8%A6%81.pdf>, 5-9。

⁸²葉川榮(2007)。法農後殖民論述中的存在主義觀。屏東教育大學學報， 27:39-66。

的事，專心賺錢，在日本人的天下，也可以快樂地生活的。⁸³

另外臺灣從 1951 年起開始，接受美國提供的經濟援助 15 年，更躍上「亞洲四小龍」的經濟奇蹟。「外國的月亮比較圓」以及「洋墨水」和「美國夢」就是在臺灣價值觀中一直存在的價值偏見。臺灣就是「黃皮膚，白面具」的具現化，被殖民的深刻記憶也讓臺灣對於族群的認同感到迷惘，精神殖民意識也尚未擺脫。

另外與日本的情況做出對比，對於西方文明的強勢同樣有著糾結的心態。這讓人聯想到法農的「黑人要的就是成為白人」⁸⁴也就是希望成為精神上的白種人。雖然將黑人與白人殖民者直接和臺灣與西方作出聯想，以時空背景來說或許不符時宜，因為現今時局基於歷史糾結更加複雜。但類似「向上」認同的理論邏輯亦難以否認。⁸⁵

第三節 他者相關心理效應

關於心理效應，我們可以從拉岡(Jacques Lacan)從現實世界所建構的概念或結構形成的象徵界(the Symbolic)概念開始。⁸⁶人類在象徵界中模仿與學習來適應這個組織或社會，形成自我主體過程的「鏡像階段」(the mirror stage)。⁸⁷當我們基於現實衝突時不願意承擔它，將它投射出去就會形成幻象(fantasy)。⁸⁸

⁸³吳濁流(1994)。台灣連翹-台灣的歷史見證。前衛，臺北，18-20。

⁸⁴ Fanon, F. (1967). *Black skin, white masks*. New York: Grove Press, 8-9.

⁸⁵陳光興(2003)。去帝國：亞洲作為方法。臺北：行人出版社，279-280。

⁸⁶ Leader, D. (2005). *Introducing Lacan*. New York: Totem.

⁸⁷ Lacan, Jacques. A. Sheridan (trans.) 1977. *Écrits: A Selection*. New York: Norton, 2.

⁸⁸蔣興儀(2007)。拉岡與心理分析之倫理學：解析康得與薩德之纏捲。人文及社會科學集刊。19(3)：

自我其實就是一個他者,因為他必須在他人的注視這個模糊的鏡子中,預期自己的形象或理想。⁸⁹這樣的概念就是「誤識」(misrecognition),對於本該有親密關聯的人事物感到疏離,⁹⁰主體潛意識會擔心被他者控制或代替,所以會產生攻擊、驅逐與排擠的行為。但是當某一方的優勢出現時,權力就會被合理化。對異己的壓迫與攻擊就成為一種符合正當性的理所當然,形成人類內在的「失能」(debility)狀態。⁹¹

我們可以用拉岡「猶太人」(Jew)的故事為例:猶太人平常就像日常普通人的存在。有一天,這位(群)猶太人表現出超乎我們認知的陌生性、他者性、未知性讓我們感到無法理解、並且感到不安與困擾時,我們可能在驚嚇與打擊之下,選擇敞開心房將情緒轉化。但也可能將負面情緒的來源歸咎猶太人,因而產生了歧視、排斥、打壓、攻擊等行為。⁹²這個發洩的出口就是憤怒的極爽(jouissance)(也翻譯作快感、絕爽、享樂)。這樣的狀態最終就會停留在「人的冷漠」上。⁹³

另一個心理因素就是自卑情結(Inferiority Complex)。阿德勒(Alfred Adler)認為人類的內心藉由克服自卑感,讓自己處於優勢地位,以取得權力的意志所驅動。自卑感左右著我們的人生,當成長早期的全能感遭到挫折後,為了去彌補自卑感而不斷的努力生活與競爭。⁹⁴阿德勒認為自卑並非病態,因為自卑可以成為進步的動力,但自大就是放大的自卑,也就是潛意識覺得自己不夠好的時,假設

375-401。

⁸⁹馬元龍(2004)。主體的顛覆拉康精神分析學中的自我。華中師範大學學報(人文社會科學版), 6:48-55。

⁹⁰ Chiesa, L. (2007). *Subjectivity and Otherness: A Philosophical Reading of Lacan*. Cambridge: The MIT Press.

⁹¹ Sarup, M. (1992). *Jacques Lacan*. New York: Harvester Wheatsheaf, 62.

⁹² 蔣興儀(2007)。拉岡與心理分析之倫理學:解析康得與薩德之纏捲。人文及社會科學集刊。19(3): 375-401。

⁹³ Lacan, Jacques. A. Sheridan (trans.) (1977). *Écrits: A Selection*. New York: Norton.

⁹⁴ 霍欣彤(2011)。完全圖解:佛洛伊德精神分析。臺北:華威文化, 206-207。

自己是最好的心理補償機制。

但過度的自卑會造成心理永久的不安，不論是過度誇大還是畏縮退卻、離群索居等都是自卑情結的表現。這些行為可以用擔心自己的劣勢暴露來解釋。其中的過度誇大就是所謂的「優勢情結」(superiority complex)，這也是心理防禦機制的一種，也就是用所謂的優越感來反擊或是掩飾自己內心的自卑感。⁹⁵

人與人彼此的理解落差造成失控與失誤，會在反覆的精神焦慮下造成了自卑、自我壓抑、自我認同混淆、尋求發洩與性格扭曲等精神醫學相關症狀，無法和存在社會和語言能力的「主體」有一致性，最終形成彼此分離的「異化」(entfremdung) 狀態形象建構。⁹⁶

自卑感也和性有關。有些男性對於陰莖大小非常在意而有「陰莖驕傲」情結。甚至認為女性可能會認為尺寸太小而拒絕他們。事實上，女性對於陰莖也會有擔心過大而造成傷害的幻想。⁹⁷而陰莖同時也被認為是一種象徵性的攻擊武器，同時也象徵權力，⁹⁸陰道也則被認為是一種補償自卑感的防禦。⁹⁹

而少數婦女會成為女強人被認為是羨慕或是忌妒男性擁有陰莖的過分心理

⁹⁵ Adler, A. (1947). *The Science of Living*. New York: Doubleday and Co, 96-97.

⁹⁶ Fanon, F. (1967). *Black skin, white masks*. New York: Grove Press, 21-25.

⁹⁷ Lawrence D. & Blum, M. D(2012)。Penis Size: A Consideration of Fantasy and Reality (With Only a Few Puns)。 *Psychology Times*. Vol: 29. Retrieved Retrieved May 20,2018 from <http://www.psychiatrictimes.com/addiction/penis-size-consideration-fantasy-and-reality-only-fe-w-puns>.

⁹⁸ Firestone, S. (1970). *The Dialectic of Sex: The Case for Feminist Revolution*. New York: William Morrow and Company, 44-58.

⁹⁹張鳳燕、楊妙芬、邱珍琬、蔡素紋(譯)(2002)。人格心理學-策略與議題。臺北:五南。(原著出版年:1974)，211。

補償而產生陰莖羨妒(penis envy)的情況。但阿德勒認為女孩希望成為男孩是因為希望擁有那些被我們的文化認為屬於男孩的特質或特權，比如力量、勇氣、獨立、成功、性自由及選擇伴侶的權利。

這些文化因素而非生物因素即並非對陰莖本身的羨慕。¹⁰⁰男女都可能因為生理自卑，而產生過度補償的非健康自卑情緒。忽略了現實挫敗的真正原因，最後被自卑感所擊潰，形成自我異化的幻象。

法農在《黑皮膚，白面具》(Peau Noire, Masques Blance)提到黑人所生恐懼(négro-phobogénèse)。黑人被認為具有原始生物性與攻擊性，是恐怖與焦慮的誘發體。男性對於黑人的性能力也充滿著恐懼，擔心黑人會搶了他們的女人。同時白人男性認為黑人男性擁有強大的性能力。黑人男性這就像是擁有自己從未擁有的鑰匙，同時也像一把神奇地劍，刺穿他們的女人，讓她們從此變了樣。¹⁰¹

白人女性對於黑人性器官的恐懼亦是。白人女性對於黑人的焦慮與不安來自於被性侵犯的妄想，一方面懼怕一方面又充滿了想像。對於黑人發生性關係後，對於高潮性的狂想讓她陷入綺想的報復，從此拒絕和其他男性上床。因此黑人不只是生殖器，同時也是惡與醜的代表。¹⁰²

¹⁰⁰雷春林、潘峰(譯)(1999)。精神分析新法。(原作者: Karen Horney)。上海:文藝出版社。(原著出版年:1939)

¹⁰¹ Fanon, F. (1967). *Black skin, white masks*. New York: Grove Press, 239-255.

¹⁰² Fanon, F. (1967). *Black skin, white masks*. New York: Grove Press,236.

第四章 東南亞男性移工:從自我形象到經濟

基於補足產業缺口、高齡化與少子化等原因，國際移工以及跨國婚姻人數持續上升。但現今臺灣對於東南亞男性移工是否已經跳脫了他者的影子?接下來用心理角度的實例分析可以一探究竟。

第一節 正面形象與自我需求

不論是台灣對東南亞移工，或是東南亞移工對台灣，除了一般較偏負面的既定印象之外，也有正面的例子。尤其是移工相關的社福單位 NGO 以及權益的申訴管道，都有日漸增加的趨勢。

壹、 社會形象的正向想像與補償

關於東南亞移工的處境與報導其實也並非全然負面。在東南亞移工對台灣的正向例子中，像是有東南亞移工在受訪問過程裡，表現對於台灣環境的積極融入與學習，並且與雇主相處融洽，認為因為自己的真誠是讓雇主放心的原因。¹⁰³

另外也有東南亞學生兼當移工的例子。在語言不通的情況下，指導教授和台灣同學的協助讓他可以學習更順利。同時晚上餐廳的打工也讓他能夠放鬆，覺得內心很感謝。¹⁰⁴ 印尼移工揪團掃綠川被媒體稱讚是臺中最美的背影¹⁰⁵、以及移工

¹⁰³陳楨雅(2018年06月20日)。Fitri：我用真心，換來老闆的放心。One-Forty。2018年06月20日。取自：https://one-forty.org/2018/06/20/migrant_story_fitri/

¹⁰⁴莊凱慈(2018年07月08日)。Bào Nguyên：快樂的追夢人，我希望我的女兒為

在火車上讓位給小孩子的暖心舉動等等..等。¹⁰⁶都顯示了美好良善的一面。

另外台灣對東南亞移工也有正面的例子。不論是成立 NGO 協助移工適應與融入台灣文化，或是幫移工爭取勞工權益等等。隨著移工人數漸增，這些需求都在近幾年慢慢的被重視與看見。

像是台灣青年創辦了就業媒合平台，讓返鄉移工多一個求職途徑，並且幫助越南臺商尋找人才。¹⁰⁷另外台灣民間也有自發成立受虐移工的短期庇護所，除了提供受害移工基本的安置需求外，也會在移工案件申訴與轉換雇主的過程中給予協助，同時也幫助案件追蹤，並協助移工增進協商能力。

近年政府也開始對移工也有了文化共融的活動目標，例如穆斯林的開齋月的時間快到時，會有固定的宣傳。之後開齋節也會協辦慶祝活動，邀請民眾來體驗。¹⁰⁸基隆市也有舉辦結合東南亞移工的球類競賽與越南、菲律賓三國移工的藝能表演，並提供美食、義診、美容等活動，¹⁰⁹希望讓東南亞移工在台灣能更有歸屬感，

我感到驕傲。One-Forty。2018 年 05 月 16 日。取自：

https://one-forty.org/2017/05/16/migrantstory_bao-nguyen/

¹⁰⁵李文潔(2018 年 03 月 09 日)。臺中最美背影-印尼移工揪團掃綠川。臺灣英文新聞。2018 年 04 月 22 日。取自：<https://www.taiwanews.com.tw/ch/news/3380286>

¹⁰⁶自由時報(2018 年 02 月 21 日)。超暖心！2 移工「交疊看風景」讓位給小孩。

自由時報。2018 年 04 月 22 日。取自

<http://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/2345746>

¹⁰⁷李岳軒(2018 年 08 月 17 日)。臺灣青年打造越南版「人力銀行」，讓優秀移工被看見。移人 MPark.news。2018 年 07 月 08 日。取自：<http://mpark.news/2016/08/17/1061/>

¹⁰⁸臺北市勞動力重建運用處(2018 年 5 月 21 日)。2018 臺北市開齋節穆斯林嘉年華宣導影片。臺北市府。2018 年 05 月 26 日。取自：

<https://www.youtube.com/watch?v=Wm-j6Ec8pmY>

¹⁰⁹新事社會服務中心(2018 年 05 月 08 日)。基隆市「東南亞移工運動歡樂 GO」運

動會熱鬧登場。移人 MPark.news。2018 年 07 月 08 日。取自：

<http://mpark.news/2018/05/08/4235/>

以及更美好的印象與體驗。

媒體報導也是臺灣國際觀感的主要建構之一，隱惡揚善的確符合人性。例如印尼移工募資的清真寺落成收到屏東縣當地的祝賀¹¹⁰、春節時移民署長在臺北車站發保暖衣給移工等等。¹¹¹

關於國際對移工在臺灣的評價，以外交而言，正面的辭令是少不了的。像是印尼海外勞工安置暨保護局長瓦希德(Nusron Wahid)透過印尼官媒對於臺灣的稱讚：「臺灣給予印尼移工最好的對待、保護和服務；致力尋找各種方式，讓印尼勞工覺得在臺工作和生活是很自在的…」。¹¹²

美國國務院 2017 年 3 日公佈的「2016 年各國人權實踐報告」(Country Reports on Human Rights Practices for 2016)指出來自印尼、越南、菲律賓及泰國，而這些外勞是較易受剝削的對象。¹¹³英國環境正義基金會(EJF)也公佈臺灣外籍漁工的紀錄片，對於移工受不人道的待遇與虐待做出質疑。¹¹⁴而漁業署之後回應已制定定型化契約，將做問卷調查瞭解移工的狀況。¹¹⁵

¹¹⁰李文潔(2018 年 02 月 27 日)。印尼籍移工募資建清真寺 屏縣新移民各單位齊賀。Taiwan News。2018 年 04 月 20 日。取自：<https://www.taiwannews.com.tw/ch/news/3372760>

¹¹¹徐偉真(2018 年 02 月 11 日)春節將至，移民署長臺北車站關懷移工發保暖衣。聯合新聞網。2018 年 04 月 20 日。取自：<https://udn.com/news/story/7314/2981038>

¹¹²自由時報(2016 年 04 月 15 日)。印尼官媒讚臺灣 印尼移工薪資全球最高。自由時報。2018 年 04 月 20 日。取自：<http://news.ltn.com.tw/news/world/breakingnews/1665564>

¹¹³王嘉源(2017 年 03 月 05 日)。美國人權報告：臺灣歧視外勞、陸配。中國時報。2018 年 04 月 20 日。取自：<http://www.chinatimes.com/newspapers/20170305000243-260102>

¹¹⁴鄒敏惠(2018 年 04 月 02 日)。把外籍漁工當「動物」，英國紀錄片揭發臺灣漁船黑暗真相。The News Lens。2018 年 4 月 20 日。取自：<https://www.thenewslens.com/article/92701>

¹¹⁵趙燕、洪嘉鎰(2018 年 03 月 13 日)。遠洋漁船勞動條件待改進，臺灣受關注。漁業署：已制定相關規範，致力提高外籍船員待遇。農傳媒。2018 年 04 月 20 日。取自：

學者 Dalela 曾提到人類會製造一個完美的形象(像上帝般的完美)來彌補自己的不足。當自己有部分完成時，會感覺到自我另外有不足的部分。為了可以補足這一部分，會將這樣的想像實體化。也藉此讓自己更接近真理與完美(上帝)。

116

形象就像是一面雙面鏡。可以同時反映出善與惡。像是前述的例子中，東南亞移工與台灣社會的互動，以及台灣對待東南亞移工的情形，我們看到了人性溫暖與光輝的一面。正面的事例是真實存在的，並不會被抹滅，一樣也會被人看見。

但基於隱惡揚善是人類社會的本質，筆者對於探究負面例子背後的意義與想像較有興趣。我們可以從負面例子的建構想像中，找出改善東南亞移工與台灣社會共處的方式，因此本研究就決定以較反面的刻板印象分析為主要內容。

貳、 小結

東南亞男性移工對於臺灣產業經濟有著莫大的貢獻，但矛盾的是，在官方與媒體對待移工的態度上，卻有著微妙的矛盾。以拉岡的鏡像階段來說，我們可以從個人的部份拉抬到臺灣社會整體來看。來自異鄉的移工就是一個被投射的他者，我們友善的形象其實就是對於臺灣社會的形象的自我肯定與期待的形象。而這些正面的報導與呈現，是否也是反映台灣社會自我肯定的需求呢？在接下來的臺灣官方和媒體報導中，我們將梳理目前移工真實的處境與結構。

https://www.agriharvest.tw/theme_data.php?theme=article&sub_theme=article&id=1649

¹¹⁶ Dalela,A.(2008). *Vedic Creationism: Vedic Theories of Creation and Their Relation to Science*. Indiana: iUniverse,40-44.

第二節 經濟方面

壹、 經濟階級的優越感

移工對臺灣產業來說，已經從「補充性勞力」正式成為「替代性勞力」。3D 工作-危險(Dangerous)、辛苦(Difficult)、骯髒(Dirty)已是大部分移工從事的工作類型。但是每當失業率上升時，對於移工搶臺灣人工作的質疑從未少過。¹¹⁷

彰化縣曾發生移工性騷擾臺籍女同事的事件，被害人親友表示：「很多外勞在公司有宿舍卻不住，在外租房，公司無力管理，臺灣也沒有明確法令規範外勞，而聘請外勞導致臺灣人的失業更暗藏許多危機，加上所有外勞在臺灣犯罪最後終是遣送回國，但臺灣人卻要默默承受這樣的創傷、求償無門，對臺灣人太不公平，希望政府能重視」。¹¹⁸

案例裡強調移工有宿舍不住，公司和政府無法可管的憤怒，以及移工讓臺灣的失業環境更嚴重等等的說詞。臺灣社會對於移工影響經濟的誤解可見一般。我們會發現，在臺灣經濟不景氣以及失業例持續上升的情況下，東南亞移工的存在就像是犯罪率的質疑一樣成為標靶。這裡也隱藏著臺灣對於自身的自卑感，避免

¹¹⁷朱韋傑(2016年07月31日)。我們的選擇，他們的路——在臺外籍移工的困境。

EDxTaoyuan。2018年04月20日。取自：

<https://www.tedxtaoyuan.com/single-post/2016/07/31/%E6%88%91%E5%80%91%E7%9A%84%E9%81%B8%E6%93%87%E7%BC%8C%E4%BB%96%E5%80%91%E7%9A%84%E8%B7%AF%E2%94%80%E5%9C%A8%E5%8F%B0%E5%A4%96%E7%B1%8D%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E7%9A%84%E5%9B%B0%E5%A2%83>

¹¹⁸鄧惠珍(2016年11月19日)。【創傷片】上班被外勞強吻襲胸 臺女身心受創。

蘋果即時新聞。2017年10月26日。取自

<http://www.appledaily.com.tw/realtimenews/article/new/20161119/992838/>

就業劣勢暴露，藉由抱怨東南亞移工來掩飾對於失業率的不安。

一名台籍員工聽到泰籍移工約滿決定回國工作，原因是在泰國正常的工作可以領到 24k，物價比臺灣更便宜。因此臺籍員工感嘆：「如果連外勞都覺得臺灣低薪、賺不到錢，臺灣是不是快要完了」。¹¹⁹移工對於臺灣社會呈現一個他者的比較級，在阿德勒的優勢情結中，優於移工的位階就此形成。聽到移工在母國的薪資環境好像比臺灣友善的說法激起了我們的自我防禦，於是用優越感(連外勞都…)來掩飾內心的無奈與自卑感，展現經濟上的優越潛意識。

另外對於優勢情結的例子也可以從移工在臺灣工地常用「背心數字」代替名字來說起。在工地工作的移工，通常雇主並不會特別稱呼他們的名字，而是用數字符號來代替以求管理方便，但事實上也是對藍領展現階級意識的表現。

對於移工，臺籍工人對於移工的往往都會從排斥轉變為同情。同時情感也是複雜的：一方面認為薪資被移工拉低，另一方面，和移工共事的臺籍工人往往被命為領班，可以滿足領導與控制慾，甚至熟撚後能夠成為人力仲介。這種權力結構既普遍且無所不在。更詭異的是，只要臺籍勞工碰上外勞，所有人幾乎都會從排斥轉變為同情。¹²⁰

由於藍領在臺灣社經位階屬於弱勢，從事藍領工作的移工對他們而言就是自我形象的投射，因為可以在工地的位階中，得到已往沒機會高人一階的自我滿足，藉由對移工「同情」的情緒忘卻現實的自卑感，找到提升自我形象的成就感。

¹¹⁹聯合新聞網(2018年01月11日)。臺灣經濟完蛋！外籍移工也想逃。他：在泰國還有 24k。聯合新聞網。2018年04月20日。取自：<https://udn.com/news/story/7238/2925328>

¹²⁰林立青(2017年02月22日)。引進外勞，真會害年輕人沒工作？工地監工痛訴：

臺灣人不能幹的，他們全扛下了。風傳媒。2018年04月20日。取自

<http://www.storm.mg/lifestyle/226468>

臺灣官員黃志芳曾說：「他們大部分是前殖民國家，國際化就在他們的 DNA 裡面，臺灣相對的反而是封閉保守，人家的國際觀比你好、人家的英文比你好，我們有什麼本錢去瞧不起人家？」。¹²¹臺灣歷經亞洲四小龍的經濟起飛時期，之後面對日韓的超越與東南亞崛起，這也讓臺灣選擇性的忽視與淡化，形成自我防禦的樣態。

貳、 薪資、職災賠償金與仲介費的打壓

原本開放移工入境的目的是為了填補臺灣的勞動力缺口，但移工對於法律與規定往往欠缺「知」的權利。有些雇主或是仲介會利用語言與外勞求職心態的弱勢，在簽約時做出欺騙的行為。「仲介介紹來臺時雖有簽訂契約，但仲介並未詳細說明契約內容，條文中除了母國語言外也有許多中字條文，並沒有提供足夠的審閱時間就催促盡快簽字」。¹²²還有仲介鼓勵移工逃跑：「你跑掉，雇主只要被限制 6 個月，但是你轉換工作，雇主要被限制 2 年」。¹²³

目前移工政策的問題和仲介的利益尚無法脫鉤，因此不肖仲介基於利潤考慮，就從仲介費的支付下手，形成對移工的雙重剝削。另外移工面臨職災的賠償也是遇到同樣的情形，當移工要開始談判賠償時，被迫和解的黑箱作業已是家常便飯。

¹²¹劉怡馨(2016 年 05 月 17 日)。2040 年緬甸、越南超越臺灣 黃志芳：有什麼本錢瞧不起人家。風傳媒。2017 年 10 月 25 日取自 <http://www.storm.mg/article/119864>

¹²²鄭詠心、林庭羽、程于晏、王芳瑋、許珮姿、李瑞瑾(2017 年 05 月 05 日)。國際移工數量漸增 填補臺灣勞動力缺口。News Week。2018 年 04 月 20 日。取自：<http://shuj.shu.edu.tw/blog/2017/05/05/%E5%9C%8B%E9%9A%9B%E7%A7%BB%E5%B7%A5%E6%95%B8%E9%87%8F%E5%A2%9E%E5%A4%9A-%E5%A1%AB%E8%A3%9C%E5%8F%B0%E7%81%A3%E5%8B%9E%E5%8B%95%E5%8A%9B%E7%BC%BA%E5%8F%A3/>

¹²³陳又津(2017 年 10 月 10 日)。【鏡相人間】外籍移工為什麼要逃。Mirror Media。2018 年 04 月 20 日。取自：<https://www.mirrormedia.mg/story/20171006pol017/>

「很多家屬被仲介通知來臺灣，告訴他們你兒子死了、女兒死了，包機來臺灣給你住在一個飯店，請你不要去跟 NGO(非營利組織，例如移工相關團體)接觸」。

124

在經濟的考慮之下，雇主當然希望能盡量降低成本。像是新北市汐止近百名越籍移工的抗議事件，原本雇主應該提供符合法令規定的飲食、住宿、管理。勞工局發現住宿環境擁擠與居住面積不符，費用還有苛扣的問題。但業者表示移工們已經吵鬧了一整晚，因為條件談不好所以才進行抗議，但強調公司並沒有虧待移工。¹²⁵

另外桃園敬鵬工廠大火造成 2 名移工死亡，火場旁邊 4 樓的鐵皮宿舍內平常就有 200 多名外勞在住。因此移工的居住公安隱憂也再度浮現。¹²⁶另外砂卡大火造成六名越南勞工死亡亦是。不僅工時長、薪資低，工作環境危險。許多雇主直接將宿舍設在上班地附近或是上班地點內，也讓危險更為升高。¹²⁷

因為移工相關法律的推進常有不符時宜的聲音，而移工不具備公民身分也無法直接影響法律修訂，因此一些移工與勞權相關團體向中選會提出「非公民政治權」的公投訴求，希望能為移工在勞權上發聲。¹²⁸

¹²⁴謝孟穎(2018 年 01 月 03 日)。「外勞命比較賤，180 萬就要你滾回越南！」蘆竹大火釀 6 死，勞團爆仲介黑箱賠償術。風傳媒。2018 年 04 月 20 日。取自：

<http://www.storm.mg/article/380514>

¹²⁵施鴻基(2018 年 04 月 25 日)。「逾百外籍移工抗議住宿環境 新北勞工局勒令限期改善」。聯合報。2018 年 05 月 26 日。取自：<https://udn.com/news/story/7323/3105803>

¹²⁶蘋果日報(2018 年 04 月 29 日)。「2 移工罹難 揭鐵皮屋擠 200 人」。蘋果日報。2018 年 05 月 26 日。取自：<https://tw.news.appledaily.com/headline/daily/20180430/37999965>

¹²⁷陳妍霖(2018 年 05 月 24 日)。「半年燒死 8 人 移工上街要求「廠住分離」」。聯合報。2018 年 05 月 26 日。取自：<https://udn.com/news/story/11319/3159178>

¹²⁸陳素玲(2018 年 05 月 04 日)。「外勞人數失控了嗎？勞動部這麼說」。聯合新聞網。2018 年 05 月 26 日。取自：<https://udn.com/news/story/7238/3123035>

關於台灣資方對東南亞移工勞資的不公平對待不只在媒體報導上呈現，在法院判決其實也有不少例子。最常看到的就是違反人口販運防制法相關的犯行。大部分是以意圖營利，利用不合理的債務約束或控制，讓移工不能、不知或難以求助，同時讓移工勞動的報酬不符合工作付出的比例，還有用恐嚇、詐術，使移工從事勞動與報酬明顯不合理的工作罪為大宗。例如雇主將移工的護照、居留證、健保卡、存摺等重要證件扣留，並且將移工每個月賺得薪資用各式各樣的名目恣意扣抵與支配掌控等。¹²⁹

以女移工的例子來說，以廁所水箱漏水、衣服掉在地上、住處物品壞損、外出逾時、未拖地、入廚房未洗手等名目苛扣薪水。還有讓移工睡臥於鋪墊紙板之房間地上，禁止移工每日使用浴室洗澡、僅能 2 天擦澡 1 次、一週洗頭 1 次等不人道規定。¹³⁰或是利用移工對法律不熟的弱勢，以仲介費的名義每月詐騙移工的錢財。¹³¹另外男移工也有因為向雇主要積欠工資而被毆打的例子。¹³²

在移工補充台灣產業經濟缺口的期待下，權力的優勢與強化極易讓壓迫行為正當化。這樣的內在失能易讓人失去同理心，形成無感與冷漠。為了達到經濟更大的效益，必須維持這樣的權威性與管理，因此當移工開始抗議表達不滿時，歸咎與卸責的情況並不意外。

不只是在臺的雇主對移工如此，臺商對於當地東南亞籍員工的薪資與人事制度苛扣也有不少爭議。例如 2018 年越南前江省(Tỉnh Tiền Giang)新香工業園區裕得鞋廠，有 8,000 名員工抗議新人資制度，集體離開生產線。

¹²⁹臺灣臺中地方法院 106 年度訴字第 2741 號判決；臺灣高等法院 103 年度上易字第 2352 號判決

¹³⁰臺灣臺北地方法院 101 年度易字第 426 號判決；臺灣高等法院 102 年度上易字第 2767 號判決

¹³¹臺灣橋頭地方法院 106 年度訴字第 55 號判決

¹³²臺灣雲林地方法院 105 年度訴字第 668 號

其實早在 2016 年越南寶成同奈省 (Tỉnh Đồng Nai) 鞋廠已有員工抗議人資制度太苛刻而發動 1.7 萬名員工罷工的紀錄。雖然寶成表示純屬「誤會」，強調因為新的「薪資架構調整方案」宣傳讓員工有疑慮而罷工。「對於員工的過度反應，寶成高層備感無奈」。¹³³

當然移工也並非完全百分之百的弱勢，其中也有移工對台灣雇主因為不明原因出手毆打的案例。¹³⁴但以整體比例來說，在經濟方面的勞資法院判例中，東南亞移工的弱勢處境是無庸置疑的。

以上的案例我們會發現性別的針對是非常模糊的。不論是男移工或是女移工，在不肖仲介與雇主的眼睛裡就是一個勞動力物化的實體。對業者而言，移工本身就是一個異己的存在。為了達成「將事件處理好」的目的，利用說服與欺瞞移工，達到處理混亂與不利情況的預設目的。藉由知識權力的落差欺騙、逃避承擔職災必須負的責任。在這樣的情勢下才能確保內心期待的階級優勢，而壓迫的方式也可以確保低薪的成本考慮，在這樣的情境之下，是否符合道義已不是首要考量。

參、 法令制定與執行造成的失能狀態

由於經濟而造成的權力合理化，讓壓迫與剝削成為理所當然。其實看到仲介與雇主鑽法律漏洞壓榨移工的例子，我們回歸源頭，就是立法者與法令相關執行者需要省思的地方。在我們立法的當下，是否有因為潛意識的歧視心態，對於立法與修法時會有制定上的遺漏呢？

¹³³ 宋健生(2018年03月27日)。寶成越南廠罷工 蔡佩君光速滅火。經濟日報。2018年04月20日。取自：<https://money.udn.com/money/story/5612/3053441>

¹³⁴ 臺灣士林地方法院刑事判決 103 年度易字第 4 號判決

關於法令規定方面，我們根據勞動部於 2017 年所作的「外籍勞工管理及運用調查」來看，其中樣本取自於聘用男移工為主要的事業面雇主，以及聘用女移工為大宗的家庭面雇主。我們從調查統計結果可以發現，目前事業面外籍勞工總薪資平均為 2 萬 6,308 元，經常性薪資為 2 萬 1,797 元。外籍家庭看護工總薪資平均為 2 萬 73 元，經常性薪資為 1 萬 7,955 元。

目前的長照制度因為高齡化人口而日漸受到政府重視。但外籍家庭看護工每日工作時間，不論雇主有無規定工作時間，每日實際工作時間平均大約 10 小時；有 9 成 5 外籍家庭看護工每日連續休息時間超過 8 小時。另外事業面外籍勞工總工時平均為 210.5 小時，其中正常工時為 180.3 小時，加班工時為 30.2 小時，放假天數平均為 7.3 天。¹³⁵

其實目前對於移工的工時並無上限規定，這就成為一個漏洞。而「家庭聘雇制」則讓個別家庭成為雇主，外勞幾乎一律住在雇主與受照顧者家中。加上勞務的分際有時是極為模糊的，除了受照顧者的工作，雇主往往也將移工視為家事勞動者，於是成為 24 小時待命廉價照顧者。

加班費方面，因為目前七天國定假日取消，於是成為失去七天假日與折算七天休假日加班費的方式。其中「一例一休」的加班費 392 元的計算方式，造成台灣社會的爭議。但移工卻往往無法選擇，聲音也極少被聽見。甚至可能失去假日，加班費領得比平日還要少。但當他們質疑時，不論是責備或是被取消加班機會，甚至被威脅遣返，這些都是會面臨的問題。¹³⁶

¹³⁵勞動部(2018)。106 年外籍勞工管理及運用調查統計結果。臺北：中華民國勞動部。2018 年 07 月 11 日，取自：<https://www.mol.gov.tw/announcement/2099/36422/>

¹³⁶臺灣國際勞工協會(2017 年 7 月 14 日)。「請一個外勞仔」？被外勞取代的台灣長照。臺灣國際勞工協會。2018 年 07 月 11 日，取自：

http://www.tiwa.org.tw/%E3%80%8C%E8%AB%8B%E4%B8%80%E5%80%8B%E5%A4%96%E5%8B%9E%

另外關於執行法令者方面，移工的勞資爭議一旦發生，很可能就會面臨換雇主的問題，但有時行政單位的辦理速度與審核有時會造成移工的薪資斷炊的情形。因為在公文正式下來之前，移工是不得私自找工作的。因此也有勞工單位被質疑袒護資方、避重就輕的情形發生。¹³⁷

其實無關政治，最重要的是法令制度的涵蓋面，對於大多數族群與相對少數的族群，我們是用什麼樣的角度去制定的。像上述的情況，雇主的壓迫與法令執行者就形成了一種失能狀態，於是覺得理所當然的行為以及那份權力的自信造成了差別待遇。這些問題其實對於法令的完善度亦脫離不了關係。另外法令的執行者也應該基於保護勞工的立場，避免被認為偏袒資法與忽視勞工的情況，不只是對台籍勞工，對移工也應該要公正專業的一視同仁才能避免爭議。

肆、 小結

移工是基於臺灣經濟需要補充勞力而存在。因為移工的工作場域而有不同方式的苛刻與不法行為，對於性別的區分其實是不明顯的。但藍領身分原本帶有的無權威意識以及社會默認的低階標籤，讓我們發現「我發展需要你，但還是排斥你」的矛盾。

這有點類似當時美國的白人與黑人「分開但平等」的樣態，無形中形成了一種「偽善」的人權體現。同樣的也基於權力合理性與社會階級的維持，在文化刻

E4%BB%94%E3%80%8D%EF%BC%9F%E8%A2%AB%E5%A4%96%E5%8B%9E%E5%8F%96%E4%BB%A3%E7%9A%84%E5%8F%B0%E7%81%A3%E9%95%B7%E7%85%A7/

¹³⁷臺灣國際勞工協會（2017年7月28日）。在逃跑的前夕-記勞動部一起凌遲工人事件。自由時報。2018年07月11日，取自：<http://talk.ltn.com.tw/article/breakingnews/2145060>

版印象文化的強化與歧視是在社會群體最易激起共鳴的方式，接著我們來看關於文化的異己具現，了解對於東南亞移工在文化歧視上面臨的處境。



第五章 東南亞男性移工:從文化到性

第一節 文化方面

壹、 潛在犯罪的因數:膚色的差別待遇

東南亞移工漂洋過海來臺灣打拼，適應臺灣的法治是必然的過程。移工來臺就像是重新進入象徵界一般，對於臺灣社會與文化的結構重新學習，適應臺灣現已存在的既定話語。但不論基於雇主苛刻或是仲介鼓勵等其他原因，逃逸移工的問題是持續存在的。

清查逃逸移工一直是警政單位的必要項目。但是追捕逃逸移工的執法爭議也不定時的出現。例如前述員警在追捕偷車的逃逸移工時，當場被員警連開9槍擊斃，引發執法過當與比例原則的爭議與討論。¹³⁸還有在盤查移工時，員警直接跨騎在移工身上10分鐘的事件。事後警方認為：「該名員警是業績優異的「逃跑外勞終結者」，今年已經抓到了36名逃跑外勞，維護治安有功，只是姿勢不雅」。¹³⁹

關於移工對於治安的威脅方面，發現最多的還是外勞亂丟垃圾或是闖紅燈。

¹³⁸洪興成(2017年09月04日)。[警開9槍擊斃移工引爭議 移工盟要警政署公佈真相](#)。公民行動影音紀錄資料庫。2017年10月26日，

取自 <https://www.civilmedia.tw/archives/67746>

¹³⁹臺灣國際勞工協會(2017年9月10日)。[警開9槍擊斃移工引爭議 移工盟要警政署公佈真相](#)。臺灣國際勞工協會。2017年10月26日，取自：

<http://www.tiwa.org.tw/blog/index.php?itemid=437>

「曾有員警在抓外勞的過程跌斷了腿，讓很多員警感到憤怒，所以他們更加堅定了不管如何還是要抓外勞的心態」。¹⁴⁰

基於對移工族群的管理與逃逸移工的治安疑慮，警方重視與積極行動是可以被理解的。主體的真實情況是需要權力來加以合理化，因此權力的正當性是被強調的，在這樣的情況下，對於東南亞移工，執法人員認為他們是需要管教、馴化與嚴密凝視的對象，對於逮捕逃逸外勞業績的階級利益也非常明顯。

移工逃逸的原因除了移工本身也包括法律政策、仲介及雇主的素質、社會環境的影響。但臺灣執法的氛圍對於東南亞移工與犯罪的關聯非常強調，因此形成了壓迫的「失能」。逃逸移工成為權力執行的主體，只要符合逮捕的行為都會有合理化的論述。

臺灣對於膚色較深的東南亞移工總是掩蓋不了歧視的眼光，尤其當傳出治安亮紅燈時，移工就是被質疑敗壞治安的目標，加強逃逸外勞的逮捕行動似乎頗受歡迎。

關於將東南亞移工視為治安憂患的想像，其實對照法院判決也並非空穴來風。舉例男移工的犯罪例子，像是公共危險罪，像是飲用酒類後，在不能安全駕駛之情形下，仍貿然駕駛電動機械車上路等¹⁴¹未通過酒測的案例。¹⁴²

¹⁴⁰林立青(2017)。抓外勞的員警們-國際移工在臺灣。新使者雜誌 162:13-16。

¹⁴¹臺灣桃園地方法院 107 年度桃交簡字第 1058 號判決；臺灣桃園地方法院刑事 107 年度壠交簡字第 985 號判決

¹⁴²臺灣臺中地方法院 107 年度中交簡字第 1688 號判決；臺灣臺中地方法院刑事簡易判決 107 年度中交簡字第 646 號判決

另外像是情節較為嚴重的傷害罪，也有東南亞移工圍毆台灣警察的例子。¹⁴³像是竊盜罪，將路邊停放於路旁而未熄火的自用小客貨車並駛離。¹⁴⁴還有因經濟因素而竊取雞肉的案例。¹⁴⁵還有因為竊取森林貴重木材而犯下森林法的例子。¹⁴⁶但這些例子對照台灣犯案率的比例，如果將東南亞移工視為犯罪的大宗群體是否合理呢？

首先來看臺灣警政署的犯罪率統計，截至 2016 全年的統計，刑事案件嫌疑犯人數為 272,817 人，其中東南亞籍移工人數占比最多的前四大國家的犯罪嫌疑犯人數，泰國為 463 人、印尼為 254 人、菲律賓為 205 人、越南為 966 人，占總犯罪嫌疑犯的比例為接近百分之 1% 的比例而已。¹⁴⁷但臺灣社會對於東南亞籍移工的犯罪率行為卻相當強調，移工往往被視為潛在的犯罪因數。

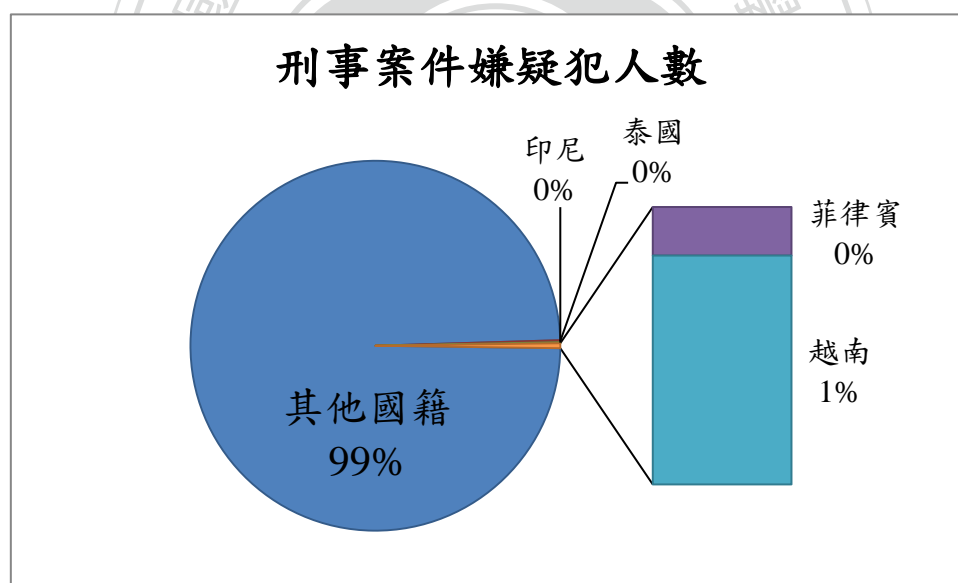


圖 刑事案件嫌疑犯人數(內政部警政署)筆者自行繪製

¹⁴³臺灣臺中地方法院 106 年度易字第 1352 號判決

¹⁴⁴臺灣彰化地方法院刑事簡易 107 年度簡字第 1052 號判決

¹⁴⁵臺灣新北地方法院刑事 107 年度簡字第 280 號判決

¹⁴⁶臺灣南投地方法院 106 年度訴字第 292 號判決

¹⁴⁷內政部警政署(2018 年 04 月 01 日)。刑事案件外籍嫌疑犯人數(2016)。外籍工作者勞動統計月報。臺北：內政部警政署。2018 年 04 月 20 日。取自：

file:///C:/Users/user/Downloads/f1498789585847%20(1).pdf

這樣的被害心理反應一個有趣的心態，我們可以用鏡像階段來解釋這樣的狀態，因為預期社會的自我形象是美好的，因此藉由這樣的投射心理防禦機制，否認或是不願意面對移工犯罪率其實占整體比例極低的情況。

整體社會的自我形象的建構是非常複雜的集合，只要是「善」的當然是當仁不讓，但是「惡」的情況發生時，例如當有治安的警訊時，移工免不了的成為社會集體潛意識的代罪羔羊。

除了執法人員對於面對移工的態度，新聞稿的呈現方式也耐人尋味：「連來幫忙執勤的義警也逃不過暴力對待…只是依法執勤卻被暴力對待，員警手腳多處都挫傷，制服也被拉扯磨破，真的讓人不能接受」。¹⁴⁸

另外在標題方面的強調也可看出端倪：「逃逸移工賺錢買 iPhone 遇警狂奔哀求留在臺灣」¹⁴⁹—買了昂貴手機被當標題強調。「裝聽不懂中文，3 逃逸移工躲空屋被捕」¹⁵⁰—語言弱勢的部分被強調。「移工街頭狂飆 路人心驚肉跳」¹⁵¹—不守法的形象被強調」。

其實新聞內文也有提到學生是造成交通安全問題的原因之一，但標題卻特別強調移工的部分。標題引起注意是媒體增加點閱率的技巧，但這種類型的標題會

¹⁴⁸楊雅琳(2018年02月17日)。逃逸移工遭逮！不滿「執法過當」揮拳毆警。

TVBS news。2018年04月20日。取自：<https://news.tvbs.com.tw/local/871247>

¹⁴⁹蕭雅娟(2018年03月10日)。逃逸移工賺錢買 iPhone 遇警狂奔哀求留在臺灣。

聯合報。2018年04月20日。取自 <https://udn.com/news/story/7315/3023629>

¹⁵⁰林靜盛(2018年02月13日)。裝聽不懂中文，3 逃逸移工躲空屋被捕。蘋果即時新聞。2018年04月20日。取自 <https://tw.appledaily.com/new/realtime/20180213/1298002/>

¹⁵¹快點 TV(2018年03月12日)。移工街頭狂飆 路人心驚肉跳。快點 TV。2018年04月20日。取自 <http://gotv.ctitv.com.tw/2018/03/859479.htm>

感受到對移工的極爽情結。移工就像令人恐懼的猶太人一樣，對員警的反抗以及造成交通安全的威脅等等都加強了我們的憤怒情緒。被強調移工買了象徵高檔物質的 iPhone 手機也成為發洩經濟不景氣的隱喻。

「臺灣最美的風景是人」。這句話對東南亞人士同樣適用嗎？在臺灣人的心中，國籍與種族有優劣順序。「大致說來，白種人的位階最高，其次是黃種人，接下來是棕種人與黑種人並列。而黃種人當中又可細分成：日本人的位階大於台灣、新加坡、香港人、韓國人。接下來是中國人與東南亞人、其他黃種人並列」。¹⁵²然而一直以來，台灣的種族歧視議題並不像西方國家是敏感而長期受到重視的議題。

其實歧視暴力是隱形的存在，但往往被選擇性的忽略。歧視膚色較深的南半球人種是負向歧視 (Negative discrimination)，歧視膚色相對淺的北半球人種是正向歧視 (Positive discrimination)。「台灣人所講的國際觀或國際化，都是菁英式的國際觀，得要擺出「聯合國態勢」的架子才算數，說標準美式英文（如果說英式英文還會獲得莫名的崇拜），飛來飛去（最好是穿西裝作商務艙）、談論的話題也只能是政治、商業、經濟」。¹⁵³

臺灣民眾對於所在地也存在矛盾，像是移工聚集的地點往往被交代沒事不要靠近，但臺灣民眾愛去的海外度假勝地往往就是移工的故鄉。「在自己的地盤看到一群外勞時可能會覺得恐怖，但為什麼你去到別人的地盤反而可以放鬆度

¹⁵²黃瑞祥(2014年09月23日)。「台灣最美的風景是人」這句話，只適用於對白種人跟日本人。商周。2018年05月26日。取自：

<https://www.businessweekly.com.tw/article.aspx?id=9412&type=Blog>

¹⁵³張苡絃(2015年04月28日)。名家觀點／台灣並不友善！台灣人是種族歧視者，而且很嚴重。三立新聞網。2018年04月20日。取自：<http://www.setn.com/News.aspx?NewsID=72613>

假？」。¹⁵⁴

在亟欲擺脫殖民歷史陰影與尋求國際認同之下，臺灣對於族群的理念其實是模糊的。多元社會中潛在的自卑意識如影隨形。一方面對於白膚色族群的下意識自卑，一方面對於東南亞族群的深膚色族群又有莫名的優越感。某種角度來說，我們的確是承認了種族結構下的弱勢，但對於就深膚色的族群卻有一種不甘心的情結。優越又自卑的情緒充斥著臺灣社會，形成無聲的約定俗成。

金鼎獎頒獎典禮上有出版業者認為週末常有臺灣人集體坐在臺北車站地板，因此「臺灣人是不是越來越像外勞了呢？」。¹⁵⁵其實在2013年開齋節，有三萬多名移工集中在臺北車站慶祝，一名檢察官說「不只有礙觀瞻，也會出亂子」。¹⁵⁶我們可以想像一下，假設今天坐在地板上的不是東南亞移工，而且全都是白種人，台灣社會的觀感是否同樣會覺得不雅？其實這也是非常明顯的他者視角替換，而且到今天，類似的話語依然持續出現。

臺中的第一廣場彷彿一個小東南亞社會。但是基於居民對於治安的疑慮，員警頻繁的臨檢已是常態。來自美國的白人 Frank 抱怨他的菲律賓朋友必須排好隊伍，一個一個拿出證件檢查。「因為我是白人，從來沒有員警檢查我的證件」。¹⁵⁷

¹⁵⁴林蓋瑞 Gary Lin (2015年08月19日)。不希望被歧視，卻又總是歧視別人的臺灣人。VidaOrange。2018年04月21日。取自 <https://buzzorange.com/vidaorange/2015/0819/ridiculous-thinking/>

¹⁵⁵今日新聞 (2017年08月18日)。臺人像外勞？郝廣才金鼎獎發言遭批「自大又歧視」。今日新聞。2018年04月21日。取自 <https://www.nownews.com/news/20170818/2599999>

¹⁵⁶黃荷婷(2013年08月12日)。3萬外勞「佔」車站：檢座「有礙觀瞻」惹議。TVBS news。2018年04月21日。取自 <https://news.tvbs.com.tw/life/225373>

¹⁵⁷邱琨皓(2017年01月01日)。新南向產業趨勢和隱憂。Cast net。2018年04月21日。取自：<http://castnet.nctu.edu.tw/castnet/article/10268?issueID=640>

同樣是「外籍人士」，我們會發現媒體在報導歐美等已開發國家時會強調「在地文化體驗」等文化交流主題，東南亞國家則著重在「社會融入」與「社會治安」等觀點。¹⁵⁸

台灣的治安死角不少，但以前我們對於治安死角的情況就是敬而遠之。但東南亞男移工所代表的是暴力、不好掌控的。移工就是等於「危險」的存在。由於東南亞移工的聚集地讓當地居民感到不安，覺得地域性被侵犯，對於身處在一群移工之中感到害怕，這些都是對於他者的陌生與文化差異下產生的排斥。

因此往往執法人員會「依民眾要求」，強調會在固定時間盤查看起來可疑的移工，藉此消除民眾對於治安恐懼的疑慮。這也是一種預設的心態，唯有這樣積極有壓力的方式，才能讓我們的比較安心。這就是社會氛圍對於異己最直接且常見的表現，藉這樣的行動讓我們得到更多對居住環境的安全感。

東南亞移工的確「進入」了臺灣社會，但「像外勞」的觀感上是耐人尋味的。執法人員對於移工的友善度，也有不同於臺灣籍或是日韓歐美人士的刻板印象。對執法人員而言，這是法律賦予的權力，有了這份權力就是法規的凝視者和矯正者，執法排序因為膚色而有了差別。潛意識因為白膚色和文明畫上等號，所以不用被懷疑犯罪，深膚色族群有嫌疑所以必須照規矩來。這也體現了對於東南亞族群存在的偏見與文化的歧異。

移工在目前的臺灣社會，是被隔出「圈內、圈外」隱形界線的。¹⁵⁹同樣也是

¹⁵⁸陳春富、殷美香(2015)。「跨國移住者」媒體再現研究：以臺灣主流報紙之新聞報導為觀察。新聞學研究，125：49-93。

¹⁵⁹鄭伊真(2017年04月18日)。臺灣人根本不在乎移工議題？不告訴別人怎麼了解卻責怪臺灣人不關心，都是 They 的錯。報橘。2018年04月21日。

取自：<https://buzzorange.com/2017/04/18/migrant-workers-cannot-be-treated-well-in-taiwan/>

被需要又被討厭的陌生人。¹⁶⁰甚至是幫助移工的公益組織也常被民眾找上門來破口大罵「身為臺灣人還吃裡扒外幫外勞」。¹⁶¹曾有越配為了鄰居性騷擾女兒到警局求助，員警不耐煩的態度，甚至說出「我就是不幫妳處理怎麼樣？妳現在滾出去，滾回去妳自己的國家」。¹⁶²

當我們面對感到陌生的東南亞移工，因為不瞭解他們而有了質疑與排斥這可以理解是極爽意識下的反射。但對於歐美等白膚色族群，我們是確信他們是守法的、端正的假設。這是對他們文明上的他者想像，這樣的方式亦形成了思想上的謬誤。

貳、 民間社會與習慣信仰的排擠

其實對於移工或是新住民，難免會有想包容又排斥的矛盾，其中的原因也許是因為價值觀與利益。想尊重多元文化，卻又無法擺脫偏見。在接觸的同時也存在著被威脅感，因此對立性的想法亦不可避免了。¹⁶³這也表示台灣大眾對於移工的既定印象已根深蒂固，不但被拒於圈外，排擠與歧視在生活中從沒少過。

¹⁶⁰孔德廉(2017年03月07日)。移工創造千億產值 仲介費高達200億 《再見可愛陌生人》揭移工心聲。News&Market。2018年04月21日。取自 <https://www.newsmarket.com.tw/blog/92698/>

¹⁶¹李嶽軒(2018年03月06日)。為支付孩子學費從潛水勝地宿霧出走，赴臺卻成罹癌受虐漁工。The News Lens。2018年04月21日。取自 <https://asean.thenewslens.com/article/90606>

¹⁶²新聞雲社會中心(2017年12月05日)。色鄰拐9歲女兒回家！越配報案「該怎麼辦」…警辱：滾回妳的國家。新聞雲。2018年04月20日。取自：
<https://www.ettoday.net/news/20171205/1066262.htm>

¹⁶³楊婉瑩、張雅雯(2014)。為什麼反對移工/移民？利益衝突抑或文化排斥。政治科學論叢，60:31。

對於東南亞移工的排擠並不限於在台灣的民眾，在越南的臺商亦認為越南是低劣的、未開化的他者、而女性化的越南，必須以雄性的管理方式來進行控制。這就是臺灣對越南的「東方論述」。¹⁶⁴臺塑的越鋼因為魚群大量死亡引起全國抗爭，起因只是因為懂越語的經理講了一句：「要工廠還是魚，你們自己選擇，總理也幫不了」。¹⁶⁵

從這裡可以看出「異己」的絕對心態，就像一道隱形而不可跨越的藩籬，這樣激烈的言詞隱藏著排斥與打壓。在這樣的情緒的制高點下，對於他者族群的漠視與絕對的強勢最後會形成「人性的冷漠」，這樣的言行也被理所當然的合理化。

臺灣的教育從小對於公民素養以及寬廣的國際觀並未多加重視，外籍移工的湧入讓臺灣社會並沒有充分的心理準備，以至於產生排斥與誤解。由於臺灣對東南亞文化差異的不瞭解，對於動物的議題更顯敏感。像是屏東傳出有外籍移工吃狗肉，立刻引起民眾撻伐。但有關單位到事發的食品工廠訪查，才發現吃的根本是員工聚餐的烤乳豬，而不是狗肉。這場烏龍也讓工廠移工認為「根本就是歧視！」。¹⁶⁶

另外像是在台灣被當成害蟲的荔枝椿象，夏季正是產卵季，讓民眾頭疼不已。但對移工來說卻是難得的美味。尤其是泰國、台國眼中的人間美味。¹⁶⁷但對多數

¹⁶⁴王宏仁(2004)。他者論述、管理實務與在地抵抗：以越南臺商工廠為例。《東南亞學刊》，1(2):46-52。

¹⁶⁵何則文(2016年05月19日)。只有經濟角度的「新南向」格局就小了，不如先從善待東南亞移工開始。The News Lens。2018年04月21日。取自：
<https://www.thenewslens.com/article/39906>

¹⁶⁶三立新聞生活中心(2018年06月05日)。戴著歧視眼鏡檢舉？外籍移工被指吃狗肉，其實是吃烤乳豬。三立新聞網。2018年06月18日。取自：<http://www.setn.com/News.aspx?NewsID=388551>

¹⁶⁷自由時報(2018年05月20日)。1隻1泰銖！泰國移工在台捉椿象 下鍋油炸成佳餚。自由時報。2018年05月26日。取自：<http://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/2432068>

的台灣民眾而言，這是避之唯恐不及的有毒生物。這也是文化習慣明顯差異的例子。

宗教信仰缺乏彼此尊重也是問題之一，曾有雇主逼信伊斯蘭教的印尼移工吃豬肉，理由是：「吃豬肉比較有力氣」，並提出「不吃豬肉，就扣薪水！」的不合理規定。¹⁶⁸像是全台超過 28 萬名的印尼移工和新住民近 9 成是信伊斯蘭教的穆斯林。在齋戒月的白天是禁食、禁水的。由於台灣對穆斯林是陌生的，之前也有台灣仲介禁止穆斯林移工禮拜、封齋的情況。¹⁶⁹這同樣也是歧視異己文化的例子。

對於文化的不尊重，其實也隱含著優勢情節，久而久之，移工被台灣社會隔離更加明顯，在持續的不安與不願理解之下，對移工母國文化的歧異也就越來越嚴重了。

因此民眾情緒激烈的排擠與文化的輕蔑也是典型的極爽心態。東南亞族群在宗教上不吃豬肉以及吃狗肉的文化，和我們固有的文化和習慣有極大的差異。因此對於東南亞族群不安感的反射會形成文化焦慮。另外社會大眾以及雇主會用權力的優勢心態，對族群進行文化矯正，希望移工作出符合臺灣社會「文明」的行為。

移工在臺灣的生活常常是封閉的，甚至是被排除於主流社會之外，因此雙方的理解也更顯困難。因此我們常聽到文化交流要積極主動，才可以化解隔閡。但

¹⁶⁸何瑞玲(2010年05月10日)。首例 逼印勞吃豬肉 雇主被起訴。自由時報。2018年04月21日。取自 <http://news.ltn.com.tw/news/focus/paper/394455>

¹⁶⁹祁容玉(2017年05月28日)。伊斯蘭齋戒月 雇主請體諒穆斯林。聯合新聞網。2018年05月26日。取自：<https://udn.com/news/story/7314/2490867>

事實上文化交流與理解是一個微妙的矛盾。就像是有的雇主其實不希望移工的中文學得太好，因為擔心會中文後開始吸收太多資訊，甚至知道如何要求與爭取權益，更怕移工會自己打電話至相關單位控訴。¹⁷⁰

我們會發現社會的呼籲是鼓勵藉由積極交流，互相包容與理解，但事實上有時會因為仲介或是雇主的現實考量而不被鼓勵，擔心移工懂中文後的「不受控」。對於文化被矮化的移工，權力階級的維持是很重要的。而語言是能融入一個文化最有利的方​​式，因此避免移工的中文太好就是保持優越感最直接的手段之一。

參、 品格：「懶」與「髒」

品格歧視方面，對於移工「懶」的評價時有所聞。1996年隨國合會派遣海外技術團的李順連曾說：「其實印尼人士很勤奮的，外人以為他們懶是錯誤的觀念」。這句很明顯的點出一般人對東南亞人士的偏見。¹⁷¹

曾有外籍漁工指控船長和其他 2 名臺籍漁工，3 人聯手霸凌，還差點把他們丟下大海。但船長表示「外籍移工態度懶散，其他人看不下去起了衝突」、「我們漁民為什麼這麼可憐，被外勞這樣誣告，不實在的事情，你不瞭解只聽單方的一面之詞，你這樣大肆渲染，這造成我們臺灣人很悲哀的事情。」¹⁷²甚至許多臺幹認為：「東南亞人比較懶散，沒有我們華人勤奮，所以更難管理」。¹⁷³

¹⁷⁰劉仕傑(2018年05月01日)。藍綠都不碰的移工議題，這群沒選票的人就該被犧牲嗎？。獨立評論。2018年05月26日。取自：<https://opinion.cw.com.tw/blog/profile/438/article/6840>

¹⁷¹林玉珮(2002)。臺灣心·世界情—愛在他鄉的八個動人篇章。臺北：新自然主義，217。

¹⁷²黃富溢(2017年07月26日)。又傳外籍漁工遭毆打 船長反駁：被誣賴。民視新聞。2017年10月26日，取自 <https://news.ftv.com.tw/news/detail/2017726N08M1>

¹⁷³何則文(2016年05月19日)。只有經濟角度的「新南向」格局就小了，不如先從善待東南亞移工開始。The News Lens。2018年04月21日。取自：<https://www.thenewslens.com/article/39906>

從上述可看出，東南亞男移工承擔的就是憤怒的極爽，這就是基於不安感而歧視、打壓的典型。其實我們都知道「懶」是人性，並不限定於哪個國家或是族群。但是將東南亞移工和懶惰的形象連結就是一種歧視，移工被暴力對待的事件其實一直都在發生。

因為覺得他們懶散所以可以動手教訓，同時也覺得自己很可憐被誤會，拒絕承認霸凌的事實。透過攻擊男移工的行為，將自身認為的不幸找到一個發洩的方式。對於自身暴力的合理化就是自卑情結的轉換，撇清自身品格的被質疑，藉由對移工的發洩得到慰藉。

另外對於移工「髒」的批評一樣沒少過。高雄一名醫師，到餐廳點餐，突飆罵女店員 bitch，並說出「妳比外勞還髒」的言論。¹⁷⁴潛意識的優勢心理讓移工成為骯髒的代名詞，這樣毫不掩飾的無意識言語，將他者的心態一覽無遺。

還有臺中的第一廣場原本想打造成東南亞特色的「東協廣場」。但「一廣」對多數臺中人而言，就是外勞勝地、髒亂沒秩序的地下社會，彷彿一群東南亞面孔的人聚集起來就會產生危險一般。¹⁷⁵

另外在同樣身為「人」的立基點，對移工不論是經濟還是文化雙重歧視的潛意識下，關於傷害罪的法院判例時有所聞。在女移工方面，例如雇主無來由的對移工毆打傷害。¹⁷⁶或是用移工整理家務時擅自搬動自己的物品之類的理由逕行毆

¹⁷⁴蘋果日報（2016年10月25日）。醫暴罵女店員 bitch 比外勞髒。蘋果日報。2017年10月26日，取自 <http://www.appledaily.com.tw/appledaily/article/headline/20161025/37427894/>

¹⁷⁵簡永達（2016年05月19日）。第一廣場，移工築起的地下社會。報導者。2018年04月20日。取自：<https://www.twreporter.org/a/taichung-first-square>

¹⁷⁶臺灣高雄地方法院106年度易字第823號判決

打。¹⁷⁷或是移工在進行家庭看護時有外傷爭議告上法院的例子。¹⁷⁸還有用工作態度不佳、會偷竊的理由，就對移工施以暴力與傷害。¹⁷⁹因此只要有文化差別待遇的心態，雇主的壓迫行為就會變得稀鬆平常與理所當然。

在男移工方面，壓迫的型態像是借高利貸給移工，並討債等恐嚇行為。¹⁸⁰或是因為心情差，於是謀議隨機尋找外勞予以毆打藉以發洩情緒，造成對方重傷等情事。¹⁸¹在判決裡，我們會看到移工並未被當作一個獨立人格被對待，反而像是雇主的勞動所有物一樣，沒有甚麼合理的理由就對移工施加暴力。不少移工在動則得咎的工作環境中，心理壓力與精神痛苦可想而知。

在勞動部的調查中，關於聘用男移工為主的事業面雇主，在管理及運用外籍勞工時曾遭遇困擾者占 42.2%，其中以「語言溝通困難」占 84.9% 最高，其次為「衛生習慣不佳」占 36.4%。聘用女移工為大宗的家庭面雇主，僱用外籍家庭看護工有困擾者占 34.6%，困擾原因亦以「語言溝通困難」占 73.5% 最高，「愛打電話、聊天」占 39.3% 居次。¹⁸²

移工就像是身處於陌生環境的猶太人一樣，當他們表現出與身處環境的慣例不同的行為與生活習慣時，移工的行為往往就會被以偏概全的放大，加上一般民間的口耳相傳與媒體渲染之下，移工的文化處境將更顯邊緣。

¹⁷⁷臺灣新北地方法院 103 年度簡上字第 53 號判決

¹⁷⁸臺灣南投地方法院 92 年度簡上字第 145 號判決；最高法院 96 年度台上字第 2073 號判決

¹⁷⁹臺灣高等法院高雄分院 88 年度上易字第 2224 號判決

¹⁸⁰臺灣高雄地方法院 99 年度易字第 598 號判決

¹⁸¹最高法院 104 年度台上字第 1715 號判決

¹⁸²勞動部(2018)。106 年外籍勞工管理及運用調查統計結果。臺北：中華民國勞動部。2018 年 07 月 11 日，取自：<https://www.mol.gov.tw/announcement/2099/36422/>

肆、 文化刻板印象的世代傳承

文化，其實是代代相傳的深層記憶。同時也是自小潛移默化的傳承。不只是對於自己族群與國家的認同，對於他國的文化認定也是。從上述的例子裡，將移工貼上「髒」字標籤的醫生，以及心情不好想發洩情緒隨機找移工施以暴力傷害的少年們，這些自我合理化的行為，不只是當事人自小對周遭人事物的有樣學樣，也展現出對於文化的偏見以及國際視野的缺乏。因為每個人出生的環境不一樣，因此學校教育此時就會扮演培育健全國際價值觀與道德的角色了。

當我們面對陌生族群的存在時，如果沒有對於多元化族群開闊的心胸與足夠的道德感，很容易會產生「極爽」的狀況。當我們有負面情緒時，或是社會發生了民心低迷的事件時，移工很可能就會成為抒發埋怨與不滿的替代品。俯視的角度讓我們覺得高人一等，因而有了排斥、打壓、攻擊的行為，最後甚至會產生漠不關心的集體效應。

因此在這樣的群聚效應之下，文化的隔閡就日趨嚴重，就算是政府與 NGO 舉辦再多交流活動，會認同或是志願參與者也難保不出於原本就關心移工議題或是對異國文化好奇的民眾，但對於反轉社會的刻板印象仍顯困難。

伍、 小結

文化歧視讓臺灣對於現實的不滿有了宣洩的對象。因此移工自然成為「社會之惡」的替代品。在自我防衛的潛意識下，經濟與文化的隔離與排擠已是常態。

綜觀文化部分，男移工與女移工受傷害的壓迫一樣並非性別限定。但我們會發現不同於女移工傷害的場合領域，男移工受傷害的場域是更為開放，且理由更為多元。但總體來說，這些長期潛移默化的歧視心態也造就了一些犯下刑責的人對自身行為的合理化。像是隨機找移工麻煩來發洩自身情緒的被告，居然是年紀尚小的少年。因此也可推斷，這些文化與經濟上的歧視，是承襲上一代的觀念複製，使移工成為被傷害的目標。

不同於前兩者，「經濟」和「文化」的歧視是較為顯著與淺層的。而「性」卻是隱晦且深層的存在。我們擔心移工族群攪亂我們的世代，亦存在著後代的「種」被污染的恐懼。

第三節 性方面

壹、對男移工的性能力假想

對移工的恐懼與不安除了髒亂與危險的聯想外，也來自於性。尤其對男性移工「好色」的威脅感是存在的。對移工性自制力的想像從幾個例子可以看出來。像是桃園中壢工業區，移工的數量不少。除了被抱怨是治安死角，對於婦女的人身安全也是當地居民在意的部分：「曾有高中女生晚上被五、六名外勞搭訕、尾隨、騷擾，被當地居民拿棒子趕走」。

當地女性一樣有這樣的恐懼：「女生坐大眾交通工具，身處一大堆外勞中…好可怕…」，尤其中壢火車站一帶，感覺好像臺灣人闖入外勞地盤，不喜歡這種感

覺」。¹⁸³換個場景，如果是幾個金髮碧眼的白人主動談話、身處在一大群白膚色人士中搭交通工具，是否依然會被居民視為搭騷擾或是威脅呢？

我們可以從法農對於黑人的恐懼論述，用深膚色來加以代換。膚色相對較深的東南亞男移工對臺灣女性來說就是不安與焦慮的誘發體。尤其對男移工有攻擊性與性暴力的疑慮，這樣的排斥是一種被動的威脅感。但對於白膚色的歐美族群卻有相對放心與好奇主動的心態出現。這是對於深膚色性慾的原始恐懼，存在著被性侵害的想像。

對於男移工的媒體報導也可以從標題上看到有意思的現象。像是：創傷片-上班被外勞強吻襲胸，臺女身心受創¹⁸⁴、越勞拐 15 歲工廠千金上床 下場慘兮兮。¹⁸⁵還有當時引起不少輿論痛批移工的沙鹿夜歸女遭性侵事件，當時新聞的標題是：「外勞性侵臺妹」，沙鹿夜歸女警戒。¹⁸⁶但之後破案證明不是移工，而是一名臺籍男子，於是標題呈現為：不是外勞啦！臺中沙鹿性侵案嫌犯落網。¹⁸⁷

臺灣男性對東南亞籍女移工性犯罪的案子其實比臺灣女性被東南亞籍移工

¹⁸³謝武雄(2013年10月22日)。創傷片-外勞打架 網友諷：中壢市變勞壢市。自由時報。2017年10月26日，取自 <http://news.ltn.com.tw/news/local/paper/723888>

¹⁸⁴鄧惠珍(2016年11月19日)。【創傷片】上班被外勞強吻襲胸 臺女身心受創。蘋果即時新聞。2017年10月26日。取自 <http://www.appledaily.com.tw/realtimenews/article/new/20161119/992838/>

¹⁸⁵蘇雋凱(2015年07月31日)。越勞拐 15 歲工廠千金上床 下場慘兮兮。中華電視公司。2018年04月21日。取自 <http://news.cts.com.tw/cts/society/201507/201507311642974.html#.WqX9FehubIU>

¹⁸⁶張軒哲(2016年04月23日)。「外勞性侵臺妹」沙鹿夜歸女警戒。自由時報。2018年04月21日。取自 <http://news.ltn.com.tw/news/society/paper/982354>

¹⁸⁷張軒哲(2016年04月30日)。不是外勞啦！臺中沙鹿性侵案嫌犯落網。自由時報。2018年04月21日。取自：
<http://news.ltn.com.tw/news/society/breakingnews/1681132>

性犯罪的案子更常耳聞。關於移工被性侵害的部分，監察院的數據顯示，自 2012 年到 2018 年間，通報外籍勞工遭性侵害案件人數計 633 人，平均每年超過 100 起。其中女性移工從事的家庭看護占了 7 成以上，近 6 成是上對下的權力關係。

188

在法院判決中，男移工被台灣女性猥褻、性侵害的例子筆者目前未查找到。但卻有台灣男性對於東南亞女移工的性侵害相關案例。而大多數是女性移工被雇主性侵犯的權勢犯案。例如因為一時私慾，將看護強暴的例子。¹⁸⁹

還有逃逸移工礙於遭警查獲的顧慮、亟需工作賺錢謀生及改善家庭經濟之壓力，迫於無奈而同意雇主要求從事性交易。¹⁹⁰由此可見，在性方面，女移工和男移工的處境相比之下是更為弱勢的存在。

但是在台灣的新聞報導中，我們卻鮮少聽到對臺籍男性加害者用「臺男」的稱呼，幾乎都是中性用詞，例如雇主、仲介等。可是臺灣女性被男移工騷擾的相關新聞，就會強調地域性的用詞：「臺女」、「臺妹」。另外對於性侵害案可能是移工所為時，更可感受到輿論的義憤填膺。最後知道不是移工時的標題強調，可以看出臺灣對於男移工膚色的潛在結構，在臺灣還是存在著一些傳統價值的餘韻。

因此從臺灣男性對於臺灣女性被移工性犯案的反應可以看出端倪。深膚色的男移工對於臺灣男性來說就像是以性威脅為本質的存在，就像白人對於黑人男性

¹⁸⁸鏡週刊編務組(2018年05月03日)。台灣之恥監院：6年間有633名女移工遭性侵犯。鏡週刊。2018年05月26日。取自：<https://www.mirrormedia.mg/story/20180503edi007/>

¹⁸⁹臺灣高等法院花蓮分院106年度侵上訴字第11號判決；臺灣高等法院106年度侵上訴字第47號判決；臺灣新北地方法院106年度侵訴字第154號判決；臺灣高等法院105年度侵上訴字第13號判決；臺灣彰化地方法院105年度侵訴字第79號判決；臺灣彰化地方法院105年度侵訴字第12號判決；臺灣高等法院臺中分院107年度侵上訴字第4號判決

¹⁹⁰臺灣高等法院事106年度重上更(三)字第23號判決

的性恐懼一樣。這就像是一座無形的堡壘，用城裡城外來區隔，因此臺灣男性無法想像被深膚色的男移工「侵入」時的毀滅感，呈現激動的反應也就不意外了。

貳、 外籍配偶的女性化認定

接下來我們從臺灣對於兩性關係與婚姻的權力結構來談起。對於跨國婚姻既定的想像是如何？台灣對於跨國聯姻的既定印象最典型的名詞就是「ㄟㄟ尺」，又稱為 CCR。其實是起源於 PTT 社群的一個板 (CCRomance)，原意是 Cross Cultural Romance，也就是「跨文化戀愛的意思」。一直以來都有許多女性和外國男性交往的經驗分享。

有一天，一名男性版友反串女版友分享一篇男友是東南亞籍的文章，之後被版主刪除，被認為和東南亞籍人士在一起不算「CCR」。之後 CCR 成為一個嘲諷的名詞，尤其特指愛與白皮膚洋人交往的用語，尤其專指女性。當時也引發種族歧視的爭議。

臺灣女性和西方、日韓男性交往常被冠上崇洋媚外的形象。反之臺灣男性和西方、日韓女性交往不但不會被批評，還被視為「臺灣之光」。但臺灣男性和東南亞女性在一起就會被視為社會階級弱勢。這樣的自卑情結呈現一種扭曲的樣態。婚姻就像隱性階級一樣，和淡膚色種族的婚姻讓人羨慕，和深膚色種族的婚姻就像一種屈就，因此必須用強勢的心態來掩飾內心的自卑。

我們可以從東南亞外配的國籍與性別比例來看，2017 年結婚的總人數為 137,620 人，其中男性配偶人數中，包含本國籍的男性配偶人數為 136,597 人，東南亞男性配偶為 1,026 人。女性配偶人數中，包含本國籍的女性配偶人數為

130,193 人，東南亞女性配偶為 7,427 人，女性約占百分之三、男性佔總體人數不到百分之一。¹⁹¹

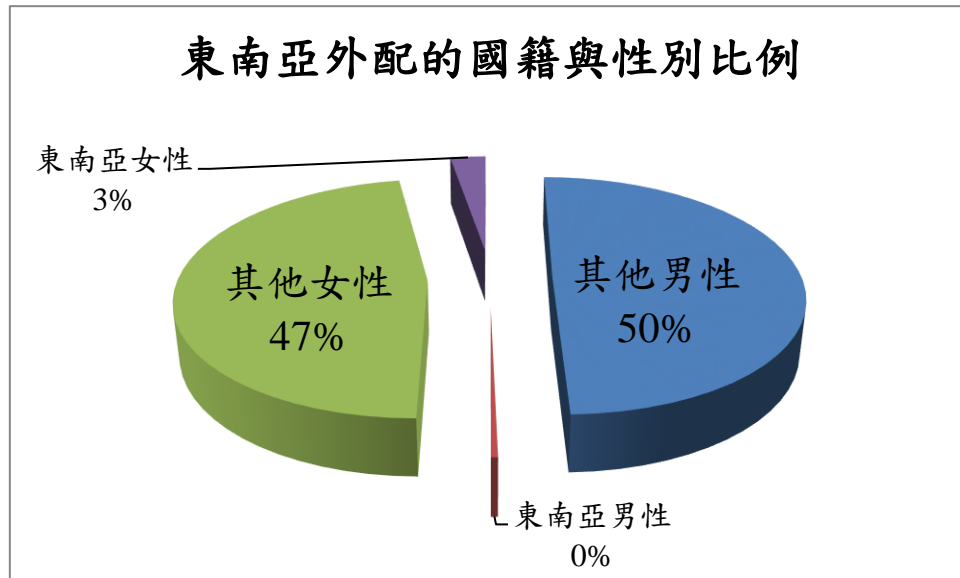


圖 5 東南亞外配的國籍與性別比例

(內政部戶政司)筆者自行繪製

從配偶性別比例的數據，我們可以更明顯的看出婚姻體制的建構。東南亞籍男配偶的人數比例上，目前還是遠遠低於其他國籍的男性配偶。在傳統婚姻應該要男強女弱的思維裡，東南亞被認為的弱勢、落後的印象依然存在，因此和東南亞人士，尤其是和男移工結婚，社會觀感普遍不佳的原因就可以被理解了。

臺灣政府對於東南亞配偶的性別既定印象與隱性歧視尚有爭議。例如主計總處在 2016 年的家庭收支調查補充問卷上有一題為「請問戶內若有外籍新娘，請問國籍為？今年有無回娘家探親？花費共？元」。後來引起了歧視爭議，才宣佈將修改為將修正改為「外籍配偶」。¹⁹²

¹⁹¹內政部戶政司(2017)。結婚人數按性別、年齡、原屬國籍(地區)及教育程度分(按發生日期)。臺北：中華民國內政部。2018 年 05 月 26 日，取自：<http://www.ris.gov.tw/346>

¹⁹²洪敬滋(2017 年 01 月 9 日)。還在外籍新娘？政府問卷遭質疑歧視。聯合影音網。2018 年 04

另外臺灣移民法規也有東南亞籍外籍配偶的歸化保證金制度，而且常常有需要更加嚴格的聲音出現。這些都是對特定族群或家庭的「制度性種族歧視」(institutionalized racism)。¹⁹³假使東南亞籍的配偶為男性，就會被強調男女年齡差距以及假結婚的嫌疑。「臺灣女性嫁給東南亞籍新郎以泰國籍最多，不少是女大男小，且年紀相差非常多，其中不乏假借人頭結婚來打工」。¹⁹⁴

臺灣對於後殖民存留下白膚色的崇拜早已習以為常。但終究我們都不會成為「真正的白人」。但對於深膚色的族群就有了比上不足比下有餘的自信。因此優勢情結掩飾了這樣的自卑，以他者想像來說，女性是弱者、是被征服的一方。

早期「外籍新娘」的風氣，外籍配偶的性別就是聯想到女性。臺灣女性和東南亞人士結婚更是婚姻市場的少數異類，常被視為女大男小與目的性的結合。東南亞男性在婚姻結構下形成女性化的想像，這也表示臺灣社會目前的既定印象尚未扭轉。

對於東南亞女性配偶性方面的控制與不安，可以看出父權結構投射的想像。像是越籍女友劈腿越籍男移工，臺籍男友問檢警：「是不是因為他性能力比我好？」。¹⁹⁵這個例子也可看出臺灣男性對於東南亞男性的恐懼與焦慮。

月 21 日。取自 <https://video.udn.com/news/624815>

¹⁹³楊佳羚(2015 年 07 月 06 日)。性/別化的種族歧視：後殖民女性主義的觀點(下)。PNN 公視新聞議題中心。2018 年 04 月 20 日，取自：

<http://pnn.pts.org.tw/main/2015/07/06/%E6%80%A7%E5%88%A5%E5%8C%96%E7%9A%84%E7%A8%AE%E6%97%8F%E6%AD%A7%E8%A6%96%EF%BC%9A%E5%BE%8C%E6%AE%96%E6%B0%91%E5%A5%B3%E6%80%A7%E4%B8%BB%E7%BE%A9%E7%9A%84%E8%A7%80%E9%BB%9E%E4%B8%8B/>

¹⁹⁴杜若瑩(2017 年 11 月 24 日)。吃力不討好的跨國戀。國際日報。2018 年 04 月 21 日。取自 <http://www.chinesetoday.com/big/article/1210650>

¹⁹⁵新聞雲社會中心(2017 年 11 月 30 日)。女友劈腿逃逸外勞！設局逮小王…50 歲大叔怒：他性能力比我強嗎。新聞雲。2018 年 04 月 21 日。取自

對於深膚色的性能力想像，讓男友對於移工是否已經用性那把劍刺穿了自己的女人，造成女友的移情別戀感到恐懼。自卑感產生了陰莖驕傲失敗的情緒，因此性能力的比較成為一種另類的自我補償，同時也忽略了現實與挫折的真正原因，形成了自我異化的現象。

對性的自卑感同時也會用更誇大的優勢情結來展現。像是有臺灣男性分享與菲籍女友的交往過程中，像是：「怎麼他娶菲妹？他可以更好啊！，但當鄰居聽到我們兩個人是以全英文在溝通，就全部閉嘴了」。「當我走進有一堆小菲小越的工廠時，我有一種變成「年初的大帥」，旁邊跟一堆小姨太，物以稀為貴的感覺，工作時，甚至也常有小菲小越主動來搭訕，而且姿色出眾的還不少」。¹⁹⁶還有和印尼看護工結婚的男性認為：「印尼的女生感覺像臺灣早期的女生，比較純樸與刻苦耐勞」。¹⁹⁷

從以上對於東南亞籍女性的互動與期許，可以看出臺灣男性對於東南亞配偶的想像與父權心態的滿足。現實求偶失敗的自卑感會從和深膚色的女性交往中重新得到男性雄風的自信。對於社會印象中，選擇東南亞配偶的階級刻板印象，更要強調自己並非婚姻市場的弱勢。受歡迎的強調就象徵權力的獲得，同時找回陰莖驕傲的自信。

參、 婚姻制度的性侵略想像

<https://www.ettoday.net/news/20171130/1062815.htm>

¹⁹⁶新聞雲(2016年07月18日)。被臺女噙沒300萬不能結婚，魯蛇娶外配變人生勝利組。新聞雲。2018年04月21日。取自<https://www.ettoday.net/dalemon/post/18364>

¹⁹⁷曾洵真(2016年08月25日)。我老婆是印尼看護工！臺灣工程師不甩臺灣女轉娶外配。大時代。2018年04月21日。<http://www.twgreatdaily.com/cat43/node1231366>

對於東南亞男性伴侶以及男移工外配的部分，可更清楚的看到臺灣社會對於既定觀念與傳統價值的衝突。例如彰化一名女子和泰籍移工交往，父母逼女子跪神明廳向祖先道歉，最後女子控告父母妨害自由。¹⁹⁸

我們可以反思一下，如果今天案例裡，女子交往的對象是一名白皮膚的歐美人士，結局會不會不同呢？其實台灣女性開設外籍配偶以及交往對象的FB粉絲團或是IG比例，日韓和歐美佔絕大多數，幾乎沒看到關於女性東南亞配偶，更別說看到男性移工配偶的粉絲專頁了。

不論是父母親用激烈的方式反對女兒與男移工的交往，或是親友的冷嘲熱諷，除了用優勢情結解釋不友善的態度外，還可用憤怒的極爽形成的文化歧視與排擠來解釋。只是對男移工性侵略的想像更增加了親友對於深膚色的排斥感。

另外和東南亞男移工結婚的女性，面臨臺灣社會的壓力更是赤裸。像是公視曾有做一集「我的越南老公」特輯，主角玉婷當時決定和越籍移工結婚時遭到全家人的強力反彈，「畢竟女兒要嫁給外勞，他擔心未來若回越南定居會受苦，弟弟甚至擔心外界對自己家庭評價會變低」。¹⁹⁹

父親擔心男移工是為了金錢欺騙女兒感情，弟弟也擔心家族成員和東南亞移工結婚會降低外界對家族的評價。深膚色的男移工對於親友來說就是來自一個落後的國家，傳統婚姻的觀念，男強女弱的組合才是理所當然的型態。因此優勢心

¹⁹⁸新聞雲地方中心（2012年07月04日）。愛上泰勞被逼跪祖先！彰化妙齡女氣炸告爸媽。新聞雲。2017年10月26日，取自

https://www.ettoday.net/news/20120704/69791.htm?from=bbh_et_news

¹⁹⁹公共電視（2015年02月06日）。誰來晚餐6第8集-我的越南老公。公共電視。2017年10月26日，取自 <https://www.pts.org.tw/Dinner6/08.htm>

理讓臺灣女性和東南亞籍男性結婚時親友會覺得低就、下嫁。但臺灣男性和東南亞籍女性結婚則符合雄性征服慾的投射心理。因為相對於深膚色的女性，深膚色的男移工才是性恐懼的象徵。

男移工就像是擁有那把汙染臺灣女性的鑰匙、也擁有那把利劍。步入婚姻讓人聯想到性行為的部分，光是想像就讓社會觀感難以忍受，就像是被汙染一般，這樣的融合會拉低層次、會被汙染。因為男移工符合社會觀感的刻板印象：性能力的侵略性、來自被視為文化落後的國家以及社會階級的弱勢。這樣具有性威脅的角色居然藉由合法的方式佔有了我們的婦女。因此和男移工的婚姻被強力反對也就不足為奇了。

肆、 性別代償的角色翻轉

另外臺灣和男性移工最有名的例子就是「小鄭與莉莉」。當時莉莉和友人兒子小鄭結束相差 31 歲的「母子戀」後，再和小她 20 歲的泰籍移工庫安結婚。當時媒體的熱衷報導與追蹤，也引起讓臺灣社會對於「女大男小」的年齡差，以及東南亞男移工的關注。

而媒體的敘述方式，以及莉莉和移工老公庫安的談論幾乎都是不出「腥羶色」的性能力角度。「莉莉曾幫小鄭買不少衣服，分手後沒人穿，她便叫剛認識三天的庫安到家中拿衣服，不料，一進房，庫安便一把抱住她，就這麼發生關係」。「她還說庫安讓她每次都有高潮，兩人去泰國玩都在「炒飯」，三句不離性」。²⁰⁰

²⁰⁰ 蘋果日報(2002年11月24日)。莉莉贈衣庫安 附送肉體。蘋果日報。2017年10月26日，取自：<https://tw.appledaily.com/entertainment/daily/20061124/23055135>

莉莉因為遭遇和小鄭分手的失敗，為了彌補情感的挫折感而接受來自藍領的移工庫安，藉由性的安慰與炫耀撫平他心中對於小鄭事件的潛在不滿。莉莉用性的方式來維繫和庫安的婚姻關係，用性感內衣、性花招等主動的方式來誘導庫安展現性活力，用滿足性慾來填補焦慮的情緒與控制的欲望。

深膚色男性移工在臺灣社會中被視為性畏懼的想像對象。但莉莉不但沒有呈現出焦慮，反而表現樂在其中的沉溺。藉由媒體的傳播，讓社會大眾認為深膚色的庫安才能夠滿足莉莉的性需求。庫安在床第關係是被動的，莉莉上的主動是反轉被深膚色的性侵犯幻想。或許強調性生活的活躍與次數是莉莉對於臺灣男性的性示威，也是對社會文化主流與現實處境的另類報復。

另外還有強調性能力以及日常控制的敘述：「我們去泰國玩，一個晚上可以5、6次」。「我們店一個月賺8、9萬，錢都我管，每個月就給他5千塊，要用再跟我拿」。²⁰¹我們可以看到莉莉用經濟控管以及利用「乖」這個詞形容庫安，這樣的優越自信讓莉莉認為庫安能夠在其掌握之下。

這樣的既視感就像是臺灣社會討論東南亞女性外配時，提到貪財與性格不穩定的反應，只是現在性別對調過來而已。因此莉莉的潛意識也認為東南亞籍的老公有這樣的疑慮。但最後莉莉與庫安的這段婚姻也是黯然收場。莉莉的女兒說：「其實庫安當初是看上我媽有點錢，等我媽老了，沒體力賺錢，就變心了，這讓我媽情何以堪。」。²⁰²

²⁰¹蔡好閒(2012年07月23日)。60歲莉莉月給5千不查勤 無敵性技夾緊泰勞尅。蘋果日報。2017年10月26日，取自：

取自 <http://www.appledaily.com.tw/appledaily/article/entertainment/20120703/34340961>

²⁰²路易士 Louis(2017年05月05日)。還記得15年前沸沸揚揚的「老少戀」小鄭和莉莉嗎？沒想到「莉莉」現在的生活是...。Funny 趣味新聞。2017年10月26日，取自 <http://ifunny.tw/2550/>

莉莉在經濟上，卡拉 OK 店因為不景氣收掉，曾有的積蓄也所剩無幾。加上生病，屬於社會弱勢的一份子。²⁰³莉莉將身處社會弱勢的自卑感，原本希冀藉由和男移工庫安的婚姻找回自己的優勢與自信。相較於男性陰莖所代表的「權力」，莉莉擁有的代表「防禦」的陰道。

對莉莉而言，光是防禦來補償自卑感是不夠的。因此不管是寂寞也好，得到掌控慾的滿足也罷，除了性，就是用控制金錢的方式確保和庫安婚姻的「權力」。這份權力包含著面對社會階層現實的勇氣、性自由的解放以及選擇在臺灣婚姻市場被視為弱勢的東南亞移工。掌控的滿足讓莉莉自我異化，形成雌轉雄的反轉幻象，藉此來發洩身處於臺灣階級上的無奈與不平等。

至於和庫安的婚姻分道揚鑣的原因，莉莉認為是因為錢賺不夠，因此庫安常常喝酒不回家，之後兩人離婚。²⁰⁴在感情不睦的「失能」狀態下，把丈夫變心的原因歸咎為金錢收入，這就是莉莉自我防禦的方式。

時至今日，莉莉與庫安現今已離婚。而莉莉認為小鄭真的對她很好，也有許多甜蜜回憶，因此時光重來還是會選擇在一起。²⁰⁵除了舊愛還是最美的猜測之外，或許也是對和庫安這段婚姻的反思。莉莉對待庫安的方式是一種傳統性別角色的反轉，在陰莖羨妒的潛意識之下，和男移工結婚是反擊社會眼光與彰顯勇氣的一種宣示，強調性生活也是否認自卑感的心理補償。

²⁰³壹週刊(2016年02月24日)。15年後老少戀莉莉談小鄭「我還在贖罪」。蘋果即時。2018年05月26日。取自：<https://tw.appledaily.com/new/realtime/20160224/802563/>

²⁰⁴東森新聞(2016年02月25日)。台灣老少配始祖 莉莉：3任老公都不懂情趣。東森新聞。2018年05月26日。取自：<https://news.ebc.net.tw/news.php?nid=12338>

²⁰⁵吳政穎(年月日)。姐弟戀年後 莉莉再談小鄭：重來還是會在一起。中時電子報。年月日。取自 <http://www.chinatimes.com/realtimenews/20170513003315-260404>

由以上的實例分析，可看出現今臺灣並未跳脫我群的觀點看待東南亞移工，也依舊存在著不平等與限制。移工在臺灣社會結構下的定位並非那麼純粹。尤其男移工因為經濟弱勢與文化刻板印象形成雙重不利。在性方面也反映出傳統婚姻結構下的非主流意識，甚至成為臺灣性別代償的角色。

伍、 媒體反映與建構的優勢形象

對於東南亞移工的想像，從經濟、文化到性。我們可以看見媒體報導對於社會氛圍有帶風向的作用。尤其是社群發達的今日，任何資訊被登上媒體立刻有了快速傳播的可能。因此媒體力量對於建構社會想像有不可忽視的份量。

除了原本的媒體從業者，一般民眾如果需要知道資訊，新聞媒體的報導往往就是他們的首要選擇。至於媒體識讀是否正確，並不是每一個閱聽人都能做到理性的判斷。因此對於移工相關的介紹以及希望讓民眾了解的資訊，媒體從消息來源、撰文者的角度與心態、新聞編輯的審核流程都必須符合真實。但因為在點閱率與媒體激烈的競爭之下，希望博得民眾關注導致綜藝化也就在所難免了。

媒體另一個角度就像反映社會現實的鏡子。當台灣社會意識有著對自我定位與潛在殖民餘韻的自卑感時，媒體的報導也會依照民眾的口味以及社會氛圍描寫。然而媒體與文字的力量也是能夠建構民眾產生自我認同。就像二戰的日本政府，當時為了聚攏民心而作的媒體宣傳。

台灣媒體環境的自由度原本就相當大，因此市占率與公信力越大的媒體，在移工相關報導與議題描寫上，內容拿捏越需要非常注意，因為隱性的優勢情節心理往往會讓報導有失公允。除了符合大眾興趣之外，以正視聽的功能也不該被忽

略。

陸、 小結

關於性的想像部分是較為複雜的，我們可以先從台灣社會對於傳統婚姻制度的約定成俗講起。所謂的婚姻制度其實是帶著期許的長期階級流動，以及合法性交權的法律約束。這並不是結婚雙方的事情，更是影響整個家族的重要儀式與象徵。

如此一來，以膚色來說，對於能與白膚色結連理的崇拜就可以合理解釋。像是東南亞籍的外籍配偶相對於台灣人而言屬於深膚色，在這樣的前提下，加上從經濟、文化積性以久的刻板印象，對待來自東南亞外籍配偶的差別待遇並不意外。

弱勢的形象與文化落後、不夠文明進步的想像前提，讓台灣社會對於東南亞籍外配的不友善更加凸顯。對於東南亞女性，常將他們視為「買」來，用金錢買斷子宮權的無償家事女長工與傳宗接代的工具。對於東南亞男性，則是將他們視為汙染血統的侵略者，認為台灣女性與其聯姻不但會造成家族的不安，甚至被視為莫大的恥辱。

另外對於女移工的性弱勢，都可在媒體報導與官方資料、法院判例窺知一二。女移工在台灣社會裡常被視為被攻擊的角色，尤其是從事看護工的移工，在封閉隱私的工作環境之下，男性雇主對其性霸凌的憾事始終每隔一段時間就會出現。

但男移工在經濟與文化照理來說應該是弱勢的角色，但是基於雄性的基本設

定，以及對於深膚色具原始與生物性的想像之下，成為了入侵族群的性侵略角色。最後提到莉莉與男移工婚姻的代表特例，看見翻轉了台灣女性對於傳統婚姻男強女弱的設定。除了個人對於情感挫折的原因之外，還有對於台灣社會現實處境的無聲抗議。而性，就是最直白易懂的呈現與表徵。



第六章 結論與建議

本文從經濟、文化、性的角度觀察臺灣社會，發現存在自我形象肯定的潛意識。在東南亞男移工與女移工的想像差異上，經濟方面，金錢上的打壓與經濟階級的優越感，以及文化上的膚色差別待遇與排擠，甚至是品行上的刻板印象等等，東南亞男女移工同樣被視為弱者，並沒有很顯著的不同。

但在性方面，女性移工通常被視為是弱者，也許基於女性移工大部分較符合傳統價值期待的女性化性格，所以台灣社會對於女性移工較不易有敵對的心態，容易基於同情而強調平等。因此關於女性移工的研究，會用較為和緩與柔性的態度與角度切入，因此學者多強調平權與制度。

不同於對待女性移工，台灣女性對男移工存在著性焦慮，台灣男性則對男性移工存有性恐懼，甚至會有擔心後代種族被污染的異想。因此男性移工通常被視為威脅與侵略者的角色。然而侵略者是不會被同情的，因此我們更容易表現出排斥與激進壓迫的情緒，才能繼續建構「優越者」的想像。

由於台灣過去的歷史淵源，現今依然殘存著西方情結。而西方看待東方的他者眼光直至今日，我們或多或少亦承襲了這樣的眼光來看待東南亞。將東南亞女性化的弱者想像，以及文明程度尚待提升、文化水準還有許多進步空間的想像加諸在來自東南亞移工的身上。

像是前述提到法農對於「當白人」的意念，在台灣社會的潛意識其實是存在的，不只是體現於經濟與文化優勢的強調與維繫，對於有色人種的下意識排斥也是赤裸的存在，只是台灣社會除非嚴重到上新聞，不然通常都是維持著和平的形

象。種族歧視對西方社會而言仍是重要且持續努力的課題。由於台灣人口組成日趨多元，因此台灣社會關於有色人種所建構的想像需要重新檢視，觀念的反思與改善更顯重要。

時至今日，我們依然沿用臺灣的角度來看東南亞。隨著「國際化」的強調，我們必須從自己與白人的眼光跳脫，試著用東南亞的眼光來看待東南亞，才能真正設身處地。因此對於東南亞男移工，甚至也包括女性移工。因此我們要試著從東南亞的角度出發並加以改變，才能逐漸改善這些在台灣社會深耕蒂固的想像。關於東南亞視角的換位嘗試，以下提出幾點建議：

一、 媒體報章的自律

在研究中我們可以看到媒體報章的影響對於台灣社會對東南亞移工的想像有著不可忽視的影響。因為媒體是民眾每天最直接、最快速接收到的知識與訊息來源。不管是為了增加點閱率或是為了炒熱話題的理由，報導詳實且客觀是非常重要的。這是對於閱聽人負責任的表現，也是對於社會價值觀想像建構的社會義務。真正的東南亞是什麼樣子？對於東南亞移工的處境與習俗文化是否有站在他們的立場表現中立且真正的了解？這些都是日後媒體報導需要注意的部分。

二、 從教育培養道德與多元化的國際視野

除了媒體報導對社會思想建構的影響，我們回歸到自身。其實人對族群的想像是一代傳一代的。因此在學齡時期，對於各族群文化的了解更顯重要，而教育的素材也需要注意是否有隱射以及不當的種族偏見，讓學生從小就對多元文化有

一定程度的理解，以及具備包容力的心胸。

同時對於國際觀的培養應該全面。台灣一直還存留著被殖民的眼光來看待自身。其實對於西方的一切並不需全盤的接受。優點固然需要學習，但對於種族歧視的歷史眼光是偏頗的。因此用西方的眼光看世界是無法真正達到寬廣國際視野的目的。

尤其像台灣的地緣位置和許多國家比鄰而居，加上東南亞發展正在起飛，將多元文化確實向下紮根對於培育深度國際觀，能更深入的尊重各族群的文化，對於台灣未來的發展更有助益，並能從「心」開始，讓彼此的合作交流更深耕。

但在這個價值觀趨近混亂的時代，對於道德的約束也日顯薄弱。而道德的遵守也是人民素質的指標。當然台灣社會的犯罪結構並不限於對東南亞移工的部分，但對於東南亞移工因為潛意識的歧視造成道德約束力的削減，以至於有犯罪行為的發生，但當下與事後，被告覺得理所當然的態度亦是存在。

移工為了改善自身經濟，我們則是為了經濟缺口引進移工來台工作。因此我們需要有那份願意換位思考的心理，因此我們平常所認知的仁義道德不應該因為族群而有差別待遇。

三、 制定與修正移工相關法令規章需設身處地

法律是最低限度的道德，同時也是最具強制與約束力的社會規則。對於飄洋過海來台工作的移工，身處於全然陌生的異地，最仰賴的就是政府法令規章的保護，但期盼光靠道德就能防止任何不公義，實際上是難以實現的伊甸園理想。

因此隨著移工人口逐年增加，對於移工的相關規定應該要切合現況修正和制訂。對於東南亞移工並不是以一種弱勢的心態單純的同情，或是以一種既得利益者的心態去漠視。而是將心比心的處理移工保障的問題，相信這樣一定能更清楚的看到法規的盲點，提出對移工更合理的保障。

最後，本文蒐集雖然有涵蓋到官方與民間的部分，亦嘗試提出幾項論點。但基於時間與空間限制，範圍與事例依然無法囊括全部。因此對於台灣社會對東南亞的想像建構，難免有未盡完善之嫌。因此希望本研究能夠拋磚引玉，希冀日後學者與後進能有更進一步的詮釋與探究。

事實上，對於東南亞移工的包容與理解並不是一蹴可幾，轉化的過程註定是一條漫漫長路。面對東南亞國家，期待以頻繁交流的方式就可以消除誤解與排斥，是治標不治本，也無法徹底解決歧視。因為社會背後隱含的權力階級的還是會持續下去。其實這是異位思考的問題，設身處地才能逐漸由內心接納與融入，否則再多的「國際化」和「平等」的呼籲，終究只是口號。

參考資料

壹、 中文部分

書籍

吳濁流(1994)。台灣連翹-台灣的歷史見證。前衛，臺北。

林玉珮(2002)。臺灣心·世界情—愛在他鄉的八個動人篇章。臺北：新自然主義。

胡佑慧(1996)。質性研究：理論方法及本土女性研究實例。臺北：巨流出版社。

高春常(2000)。文化的斷裂。北京：中國社會科學出版社。

許倬雲(2009)。我者與他者：中國歷史上的內外分際。臺北：時報出版。

張鳳燕、楊妙芬、邱珍琬、蔡素紋(譯)(2002)。人格心理學-策略與議題。臺北：五南。(原著出版年:1974)。

陳瑞樺(譯)(2007)。黑皮膚，白面具(原作者: Frantz Fanon)。臺北：心靈工坊。(原著出版年:1952)

陳光興(2003)。去帝國：亞洲作為方法。臺北：行人出版社。

陳向明(2002)。社會科學質的研究。臺北：五南出版社。

彭榮邦、劉斐玟、朱瑞玲(2014)。想像的他者·他者的想像：心理學所謂的「文化轉向」。同理心、情感與互為主體：人類學與心理學的對話。臺北：中央研究院民族學研究所。

雷春林、潘峰(譯)(1999)。精神分析新法。(原作者: Karen Horney)。上海:文藝出版社。(原著出版年:1939)

霍欣彤(2011)。完全圖解：佛洛伊德精神分析。臺北:華威文化。

劉紀蕙(2006)。文化的視覺系統 I：帝國-亞洲-主體性。臺北：麥田出版社。

劉紀蕙(2001)。他者之域：文化身分與再現策略。臺北：麥田出版社。

藍佩嘉(2008)。跨國灰姑娘：當東南亞幫傭遇上臺灣新富家庭。臺北：行人出版。

顧駿(譯)(1991)。種族與族類(原作者:Rex, John)。臺北：桂冠。(原著出版年:1986)

期刊文章

王雅玄(2012)。當代歷史教科書中的他者論述。教科書研究，5(3):131-142。

王宏仁(2004)。他者論述、管理實務與在地抵抗：以越南臺商工廠為例。東南亞學刊，1(2):37-64。

李雪梅(2001)。從美國黑人的情況看美國種族問題。牡丹江師範學院學報(哲學社會科學版)。3:114-118。

邱雅芳(2004年12月18日)。從旅人之眼到帝國之眼：佐藤春夫與中村地平的霧社印象。論文發表於疆界／將屆：2004年文化研究學生論文發表會，交通大學文化社會研究所。

胡大平(2004)。他者：意識形態批判理論的一個新的支點。江蘇社會科學，3：14-16。

政治大學新聞學系96年委託研究報告(2007)，我國廣播電視廣告規範政策研析。臺北：國家通訊傳播委員會。

姜智芹(2003)。傅滿洲與陳查理：好萊塢對華人男性的祛魅。藝苑，7:47-52。

洪偉傑(2014)。日本人的南方異己想像：以「新聞」媒體為中心(1870-1920)。

政治大學臺灣史研究所。2018年04月20日，取自：

<http://www.twpeace.org.tw/wordpress/wp-content/uploads/2015/05/%E6%B4%AA%E5%81%89%E5%82%91-%E8%AB%96%E6%96%87%E6%91%98%E8%A6%81.pdf>

洪玉儒(2017)。美國排華意識的形成及其研究發展析探。興大人文學報，59:191-227。

俞彥娟(2003)。從母親角色爭議看第二波美國婦女運動中的種族歧視。新史學，14(3):45-80。

徐詩思(2010)。有色身體與感性規訓：露易莎·梅·愛兒珂特反蓄奴書寫中的家帝國主義。中外文學，39(2):43-89。

殷美香(2014年06月25日)。臺灣民眾對東南亞外籍配偶的觀感與媒介使用與媒介態度之關係研究。論文發表於中華傳播學會2014年年會，中華傳播學會。

馬元龍(2004)。主體的顛覆拉康精神分析學中的自我。《華中師範大學學報(人文社會科學版)》，6:48-55。

徐詩思(2010)。有色身體與感性規訓：露易莎·梅·愛兒珂特反蓄奴書寫中的家帝國主義。《中外文學》，39(2):43-89。

閔文婷(2008)。基於種族歧視看美國黑人的人權現狀。《科技資訊》，28:472-496。

曹瑞濤(2010)。多元時代的一份保守主義方案—亨廷頓對當代美國社會中拉丁裔移民問題的解法分析。《杭州師範大學學報(社會科學版)》，32(4):63-68。

陳春富、殷美香(2015)。「跨國移住者」媒體再現研究：以臺灣主流報紙之新聞報導為觀察。《新聞學研究》，125:49-93。

陳靜瑜(2012)。美國人眼中的華人形象。《臺灣師大歷史學報》，48:371-401。

曾熾芬(2007)。研究移住／居臺灣：社會學研究現況。《臺灣社會研究季刊》，66:103。

覃曉霞(2013)。華裔男性形象的嬗變與構建以《甘加丁之路》為例。《武漢科技大學外國語學院武漢冶金管理幹部學院學報》，75-77。

黃文齡(2008)。種族隔離下的自力救濟—美國進步時期黑人、肺結核病與醫療照

顧之研究。臺大歷史學報， 42:173-220。

黃瀚嶠(2001)。淺論華納兄弟 Looney Tunes、Merrie Melodies 卡通系列中的種族形象，1930—1969。史學研究，(23):37-110。

葉川榮(2007)。法農後殖民論述中的存在主義觀。屏東教育大學學報，27:39-66。

楊婉瑩、張雅雯(2014)。為什麼反對移工 / 移民？利益衝突抑或文化排斥。政治科學論叢，60:43-84。

蔣興儀(2007)。拉岡與心理分析之倫理學：解析康得與薩德之纏捲。人文及社會科學集刊。19(3): 375-401。

簡瑛瑛、廖詩文(2004)。誰的美國？：亞美影像與文化交織的跨界思維。中外文學，33(2):47-73。

政府公開資訊

內政部警政署(2018年04月01日)。刑事案件外籍嫌疑犯人數(2016)。外籍工作者勞動統計月報。臺北：內政部警政署。2018年04月20日。取自：
[file:///C:/Users/user/Downloads/f1498789585847%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/f1498789585847%20(1).pdf)

內政部戶政司(2017)。結婚人數按性別、年齡、原屬國籍(地區)及教育程度分(按發生日期)。臺北：中華民國內政部。2018年05月26日，取自：
<http://www.ris.gov.tw/346>

統計月報資料庫(2018)。外籍工作者勞動統計月報。臺北：中華民國勞動部。2018年04月20日，取自：

<http://statdb.mol.gov.tw/html/mon/i0120020620.htm>

勞動部(2018)。106年外籍勞工管理及運用調查統計結果。臺北：中華民國勞動部。2018年07月11日，取自：

<https://www.mol.gov.tw/announcement/2099/36422/>

勞動部法令查詢系統(2016)。就業服務法。臺北：中華民國勞動部。2018年07月12日，取自：<https://www.mol.gov.tw/announcement/2099/36422/>

臺北市勞動力重建運用處(2018年5月21日)。2018臺北市開齋節穆斯林嘉年華宣導影片。臺北市政府。2018年05月26日。取自：

<https://www.youtube.com/watch?v=Wm-j6Ec8pmY>

法院判決

最高法院 96 年度台上字第 2073 號判決

最高法院 104 年度台上字第 1715 號判決

臺灣高等法院臺中分院 107 年度侵上訴字第 4 號判決

臺灣高等法院 103 年度上易字第 2352 號判決

臺灣高等法院 102 年度上易字第 2767 號判決

臺灣高等法院事 106 年度重上更(三)字第 23 號判決

臺灣高等法院高雄分院 88 年度上易字第 2224 號判決

臺灣高等法院花蓮分院 106 年度侵上訴字第 11 號判決

臺灣高等法院 106 年度侵上訴字第 47 號判決

臺灣高等法院 105 年度侵上訴字第 13 號判決
臺灣臺北地方法院 101 年度易字第 426 號判決
臺灣士林地方法院 103 年度易字第 4 號判決
臺灣新北地方法院 103 年度簡上字第 53 號判決
臺灣新北地方法院刑事 107 年度簡字第 280 號判決
臺灣新北地方法院 106 年度侵訴字第 154 號判決
臺灣橋頭地方法院 106 年度訴字第 55 號判決
臺灣桃園地方法院 107 年度桃交簡字第 1058 號判決
臺灣桃園地方法院刑事 107 年度壠交簡字第 985 號判決
臺灣彰化地方法院刑事簡易 107 年度簡字第 1052 號判決
臺灣彰化地方法院 105 年度侵訴字第 79 號判決
臺灣彰化地方法院 105 年度侵訴字第 12 號判決
臺灣雲林地方法院 105 年度訴字第 668 號判決
臺灣臺中地方法院 106 年度訴字第 2741 號判決
臺灣臺中地方法院 107 年度中交簡字第 1688 號判決
臺灣臺中地方法院刑事 107 年度中交簡字第 646 號判決
臺灣臺中地方法院 106 年度易字第 1352 號判決
臺灣南投地方法院 92 年度簡上字第 145 號判決
臺灣南投地方法院 106 年度訴字第 292 號判決
臺灣高雄地方法院 106 年度易字第 823 號判決
臺灣高雄地方法院 99 年度易字第 598 號判決

雜誌

林立青(2017)。抓外勞的員警們-國際移工在臺灣。新使者雜誌 162:13-16。

紀錄片

公共電視(2015年02月06日)。誰來晚餐6第8集-我的越南老公。公共電視。

2017年10月26日，取自：<https://www.pts.org.tw/Dinner6/08.htm>

新聞媒體與評論

三立新聞生活中心(2018年06月05日)。戴著歧視眼鏡檢舉？外籍移工被指吃

狗肉，其實是吃烤乳豬。三立新聞網。2018年06月18日。取自：

<http://www.setn.com/News.aspx?NewsID=388551>

王嘉源(2017年03月05日)。美國人權報告：臺灣歧視外勞、陸配。中國時報。

2018年04月20日。取自：

<http://www.chinatimes.com/newspapers/20170305000243-260102>

王穎中(2018年04月29日)。勞權公投 移工不缺席 今宣佈發動全台連署。苦

勞網。2018年05月26日。取自：<http://www.cooloud.org.tw/node/90675>

中央社(2017年09月21日)。越南移工案，新竹縣警局提六點說明。蘋果日報。

2018年7月11日。取自：<https://news.tvbs.com.tw/tech/773987>

今日新聞(2017年08月18日)。臺人像外勞？郝廣才金鼎獎發言遭

批「自大又歧視」。今日新聞。2018年04月21日。取自：

<https://www.nownews.com/news/20170818/2599999>

孔德廉(2017年03月07日)。移工創造千億產值 仲介費高達200億 《再見

可愛陌生人》揭移工心聲。News&Market。2018年04月21日。取自：

<https://www.newsmarket.com.tw/blog/92698/>

民視(2016年03月06日)。非法外籍工遇臨檢 心虛逃警開槍。**YAHOO 新聞**。

2016年3月06日。取自：

<https://tw.news.yahoo.com/%E9%9D%9E%E6%B3%95%E5%A4%96%E7%B1%8D%E5%B7%A5%E9%81%87%E8%87%A8%E6%AA%A2-%E5%BF%83%E8%99%9B%E9%80%83%E8%AD%A6%E9%96%8B%E6%A7%8D-024554882.html>

尼德科 NYDECO (2015年05月07日)。ALL LIVES MATTER。自由時報。2018年7月11日。取自：<http://talk.ltn.com.tw/article/breakingnews/1309147>

朱韋傑(2016年07月31日)。我們的選擇，他們的路——在臺外籍移工的困境。

EDxTaoyuan。2018年04月20日。取自：

<https://www.tedxtaoyuan.com/single-post/2016/07/31/%E6%88%91%E5%80%91%E7%9A%84%E9%81%B8%E6%93%87%E5%BC%8C%E4%BB%96%E5%80%91%E7%9A%84%E8%B7%AF%E2%94%80%E5%9C%A8%E5%8F%B0%E5%A4%96%E7%B1%8D%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E7%9A%84%E5%9B%B0%E5%A2%83>

羊正鈺(2014年07月17日)。勞團抗議「擴大外勞條款」：造成台灣低薪化原因之一。**The News Lens 關鍵評論網**。2018年05月22日。取自：

<https://www.thenewslens.com/article/5524>

自由時報(2016年04月15日)。印尼官媒讚臺灣 印尼移工薪資全球最高。**自由時報**。2018年04月20日。取自：

<http://news.ltn.com.tw/news/world/breakingnews/1665564>

自由時報 (2018 年 05 月 20 日)。1 隻 1 泰銖！泰國移工在台捉椿象 下鍋油炸成佳餚。自由時報。2018 年 05 月 26 日。取自：

<http://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/2432068>

自由時報(2018 年 02 月 21 日)。超暖心！2 移工「交疊看風景」讓位給小孩。自由時報。2018 年 04 月 22 日。取自：

<http://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/2345746>

社會中心 (2017 年 07 月 06 日)。為逃追緝竟跳樓，非法女移工重傷身亡。今日新聞。2018 年 7 月 11 日。取自：

<https://www.nownews.com/news/20170706/2585593>

何則文(2016 年 05 月 19 日)。只有經濟角度的「新南向」格局就小了，不如先從善待東南亞移工開始。The News Lens。2018 年 04 月 21 日。取自：

<https://www.thenewslens.com/article/39906>

何瑞玲(2010 年 05 月 10 日)。首例 逼印勞吃豬肉 雇主被起訴。自由時報。2018 年 04 月 21 日。取自：<http://news.ltn.com.tw/news/focus/paper/394455>

呂思逸(2017 年 09 月 02 日)。就服法擬修 雇主性侵移工 仲介要罰。聯合報。2018 年 05 月 22 日。取自：<https://udn.com/news/story/7269/2678055>

宋健生(2018 年 03 月 27 日)。寶成越南廠罷工 蔡佩君光速滅火。經濟日報。2018 年 04 月 20 日。取自：<https://money.udn.com/money/story/5612/3053441>

快點 TV(2018 年 03 月 12 日)。移工街頭狂飆 路人心驚肉跳。快點 TV。2018 年 04 月 20 日。取自:<http://gotv.ctity.com.tw/2018/03/859479.htm>

李文潔(2018 年 02 月 27 日)。印尼籍移工募資建清真寺 屏縣新移民各單位齊賀。Taiwan News。2018 年 04 月 20 日。取自:
<https://www.taiwannews.com.tw/ch/news/3372760>

李文潔(2018 年 03 月 09 日)。臺中最美背影-印尼移工揪團掃綠川。臺灣英文新聞。2018 年 04 月 22 日。取自:
<https://www.taiwannews.com.tw/ch/news/3380286>

李嶽軒(2018 年 03 月 06 日)。為支付孩子學費從潛水勝地宿霧出走，赴臺卻成罹癌受虐漁工。The News Lens。2018 年 04 月 21 日。取自:
<https://asean.thenewslens.com/article/90606>

李岳軒(2018 年 08 月 17 日)。臺灣青年打造越南版「人力銀行」，讓優秀移工被看見。移人 MPark.news。2018 年 07 月 08 日。取自:
<http://mpark.news/2016/08/17/1061/>

杜若萱(2017 年 11 月 24 日)。吃力不討好的跨國戀。國際日報。2018 年 04 月 21 日。取自:<http://www.chinesetoday.com/big/article/1210650>

林立青(2017 年 02 月 22 日)。引進外勞，真會害年輕人沒工作？工地監工痛訴：臺灣人不能幹的，他們全扛下了。風傳媒。2018 年 04 月 20 日。取自:
<http://www.storm.mg/lifestyle/226468>

林靜盛(2018年02月13日)。裝聽不懂中文，3 逃逸移工躲空屋被捕。蘋果即時新聞。2018年04月20日。取自：
<https://tw.appledaily.com/new/realtime/20180213/1298002/>

林蓋瑞 Gary Lin (2015年08月19日)。不希望被歧視，卻又總是歧視別人的臺灣人。VidaOrange。2018年04月21日。取自：
<https://buzzorange.com/vidaorange/2015/0819/ridiculous-thinking/>

林師民(2018年01月18日)。移工阮國非遭9槍擊斃，父跨海開庭討真相。蘋果日報。2018年7月11日。取自：
<https://tw.appledaily.com/new/realtime/20180118/1281313/>

吳玟穎(2017年05月13日)。姐弟戀16年後 莉莉再談小鄭：重來還是會在一起。中時電子報。2018年05月26日。取自：
<http://www.chinatimes.com/realtimenews/20170513003315-260404>

東森新聞(2016年02月25日)。台灣老少配始祖 莉莉：3任老公都不懂情趣。東森新聞。2018年05月26日。取自：
<https://news.ebc.net.tw/news.php?nid=12338>

祁容玉(2017年05月28日)。伊斯蘭齋戒月 雇主請體諒穆斯林。聯合新聞網。2018年05月26日。取自：<https://udn.com/news/story/7314/2490867>

邱琨皓(2017年01月01日)。新南向產業趨勢和隱憂。Cast net。2018年04月21日。取自：<http://castnet.nctu.edu.tw/castnet/article/10268?issueID=640>

施鴻基(2018年04月25日)。逾百外籍移工抗議住宿環境 新北勞工局勒令限期改善。聯合報。2018年05月26日。取自：
<https://udn.com/news/story/7323/3105803>

洪與成(2017年09月04日)。警開9槍擊斃移工引爭議 移工盟要警政署公佈真相。公民行動影音紀錄資料庫。2017年10月26日，
取自 <https://www.civilmedia.tw/archives/67746>

洪敬浚(2017年01月9日)。還在外籍新娘？政府問卷遭質疑歧視。聯合影音網。2018年04月21日。取自：<https://video.udn.com/news/624815>

郎於清(2014年11月12日)。荒謬至極的外籍配偶結婚境外面談。PNN公視新聞議題中心。2018年04月20日，取自：
<http://pnn.pts.org.tw/main/2014/11/11/%E8%8D%92%E8%AC%AC%E8%87%B3%E6%A5%B5%E7%9A%84%E5%A4%96%E7%B1%8D%E9%85%8D%E5%81%B6%E7%B5%90%E5%A9%9A%E5%A2%83%E5%A4%96%E9%9D%A2%E8%AB%87/>

黃瑞祥(2014年09月23日)。「台灣最美的風景是人」這句話，只適用於對白種人跟日本人。商周。2018年05月26日。取自：
<https://www.businessweekly.com.tw/article.aspx?id=9412&type=Blog>

徐偉真(2018年02月11日)春節將至，移民署長臺北車站關懷移工發保暖衣。聯合新聞網。2018年04月20日。取自：
<https://udn.com/news/story/7314/2981038>

夏曉鵬(2013年01月22日)。駐外單位—臺灣民主的化外之地。天下雜誌，2018年04月20日。取自：<http://opinion.cw.com.tw/blog/profile/65/article/41>

張軒哲(2016年04月23日)。「外勞性侵臺妹」沙鹿夜歸女警戒。自由時報。2018年04月21日。取自：<http://news.ltn.com.tw/news/society/paper/982354>

張軒哲(2016年04月30日)。不是外勞啦！臺中沙鹿性侵案嫌犯落網。自由時報。2018年04月21日。取自：
<http://news.ltn.com.tw/news/society/breakingnews/1681132>

張苡絃(2015年04月28日)。名家觀點／台灣並不友善！台灣人是種族歧視者，而且很嚴重。三立新聞網。2018年04月20日。取自：
<http://www.setn.com/News.aspx?NewsID=72613>

陳楨雅(2018年06月20日)。Fitri：我用真心，換來老闆的放心。One-Forty。2018年06月20日。取自：
https://one-forty.org/2018/06/20/migrant_story_fitri/

陳又津(2017年10月10日)。【鏡相人間】外籍移工為什麼要逃。Mirror Media。2018年04月20日。
取自：<https://www.mirrormedia.mg/story/20171006pol017/>

陳妍霖(2018年05月24日)。半年燒死8人 移工上街要求「廠住分離」。聯合報。2018年05月26日。取自：
<https://udn.com/news/story/11319/3159178>

陳素玲(2018年05月04日)。外勞人數失控了嗎？勞動部這麼說。聯合新聞網。

2018年05月26日。取自：<https://udn.com/news/story/7238/3123035>

莊凱慈(2018年07月08日)。Báo Nguyên：快樂的追夢人，我希望我的女兒為

我感到驕傲。One-Forty。2018年05月16日。取自：

https://one-forty.org/2017/05/16/migrantstory_bao-nguyen/

壹週刊(2016年02月24日)。15年後老少戀莉莉談小鄭「我還在贖罪」。蘋果即

時。2018年05月26日。取自：

<https://tw.appledaily.com/new/realtime/20160224/802563/>

黃荷婷(2013年08月12日)。3萬外勞「佔」車站：檢座「有礙觀瞻」惹議。TVBS

news。2018年04月21日。取自：<https://news.tvbs.com.tw/life/225373>

黃富溢(2017年07月26日)。又傳外籍漁工遭毆打 船長反駁：被誣賴。民視新

聞。2017年10月26日，取自：

<https://news.ftv.com.tw/news/detail/2017726N08M1>

曾洵真(2016年08月25日)。我老婆是印尼看護工！臺灣工程師不甩臺灣女轉

娶外配。大時代。2018年04月21日。取自：

<http://www.twgreatdaily.com/cat43/node1231366>

彭政添(2018年01月31日)。桃園市群眾服務協會移工庇護中心：是家，也是

伸張正義的後盾。移人 MPark.news。2018年07月08日。取自：

<http://mpark.news/2018/01/31/3997/>

楊佳羚(2015年07月06日)。性/別化的種族歧視:後殖民女性主義的觀點(下)。

PNN 公視新聞議題中心。2018年04月20日,取自:

<http://pnn.pts.org.tw/main/2015/07/06/%E6%80%A7%E5%88%A5%E5%8C%96%E7%9A%84%E7%A8%AE%E6%97%8F%E6%AD%A7%E8%A6%96%EF%BC%9A%E5%BE%8C%E6%AE%96%E6%B0%91%E5%A5%B3%E6%80%A7%E4%B8%BB%E7%BE%A9%E7%9A%84%E8%A7%80%E9%BB%9E%E4%B8%8B/>

楊雅琳(2018年02月17日)。逃逸移工遭逮!不滿「執法過當」揮拳毆警。

TVBS news。2018年04月20日。取自:

<https://news.tvbs.com.tw/local/871247>

新事社會服務中心(2018年05月08日)。基隆市「東南亞移工運動歡樂GO」運動會熱鬧登場。**移人 MPark.news**。2018年07月08日。取自:

<http://mpark.news/2018/05/08/4235/>

路易士 Louis(2017年05月05日)。還記得15年前沸沸揚揚的「老少戀」小鄭和莉莉嗎?沒想到「莉莉」現在的生活是...。**Funny 趣味新聞**。2017年10月26日,取自:<http://ifunny.tw/2550/>

新聞雲社會中心(2017年11月30日)。女友劈腿逃逸外勞!設局逮小王...50

歲大叔怒:他性能力比我強嗎。**新聞雲**。2018年04月21日。取

自:<https://www.ettoday.net/news/20171130/1062815.htm>

新聞雲社會中心(2017年12月05日)。色鄰拐9歲女兒回家!越配報案「該怎麼辦」...警辱:滾回妳的國家。**新聞雲**。2018年04月20日。取自:

<https://www.ettoday.net/news/20171205/1066262.htm>

新聞雲(2016年07月18日)。被臺女噙沒300萬不能結婚，魯蛇娶外配

變人生勝利組。新聞雲。2018年04月21日。取自：

<https://www.ettoday.net/daemon/post/18364>

新聞雲地方中心(2012年07月04日)。愛上泰勞被逼跪祖先！彰化妙齡女氣炸

告爸媽。新聞雲。2017年10月26日，取自：

https://www.ettoday.net/news/20120704/69791.htm?from=bbh_et_news

趙燕、洪嘉鎧(2018年03月13日)。遠洋漁船勞動條件待改進，臺灣受關注。

漁業署：已制定相關規範，致力提高外籍船員待遇。農傳媒。2018年04月20日。取自：

https://www.agriharvest.tw/theme_data.php?theme=article&sub_theme=article&id=1649

臺灣國際勞工協會(2017年9月10日)。警開9槍擊斃移工引爭議 移工盟要警

政署公佈真相。臺灣國際勞工協會。2017年10月26日，取自：

<http://www.tiwa.org.tw/blog/index.php?itemid=437>

臺灣國際勞工協會(2017年7月14日)。「請一個外勞仔」？被外勞取代的台灣

長照。臺灣國際勞工協會。2018年07月11日，取自：

<http://www.tiwa.org.tw/%E3%80%8C%E8%AB%8B%E4%B8%80%E5%80%8B%E5%A4%96%E5%8B%9E%E4%BB%94%E3%80%8D%E5%8A%2A%E5%A4%96%E5%8B%9E%E5%8F%96%E4%BB%A3%E7%9A%84%E5%8F%B0%E7%81%A3%E9%95%B7%E7%85%A7/>

臺灣國際勞工協會 (2017 年 7 月 28 日)。在逃跑的前夕-記勞動部一起凌遲工人事件。自由時報。2018 年 07 月 11 日，取自：

<http://talk.ltn.com.tw/article/breakingnews/2145060>

鄒敏惠(2018 年 04 月 02 日)。把外籍漁工當「動物」，英國紀錄片揭發臺灣漁船黑暗真相。The News Lens。2018 年 4 月 20 日。取自：

<https://www.thenewslens.com/article/92701>

盧郁安(2018 年 05 月 16 日)。鬆綁！中階外籍勞工在台工作 6 年 可永久居留。今週刊。2018 年 05 月 22 日。取自：

<https://www.businesstoday.com.tw/article/category/154768/post/201805160060/%E9%AC%86%E7%B6%81%E5%BC%81%E4%B8%AD%E9%9A%8E%E5%A4%96%E7%B1%8D%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E5%9C%A8%E5%8F%B0%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E5%B9%B4%20%E5%8F%AF%E6%B0%B8%E4%B9%85%E5%B1%85%E7%95%99>

鄭詠心、林庭羽、程于晏、王芳瑋、許珮姿、李瑞瑾(2017 年 05 月 05 日)。國際移工數量漸增 填補臺灣勞動力缺口。News Week。2018 年 04 月 20 日。取自：

<http://shuj.shu.edu.tw/blog/2017/05/05/%E5%9C%8B%E9%9A%9B%E7%A7%BB%E5%B7%A5%E6%95%B8%E9%87%8F%E5%A2%9E%E5%A4%9A-%E5%A1%AB%E8%A3%9C%E5%8F%B0%E7%81%A3%E5%8B%9E%E5%8B%95%E5%8A%9B%E7%BC%BA%E5%8F%A3/>

鄭伊真(2017 年 04 月 18 日)。臺灣人根本不在乎移工議題？不告訴別人怎麼了解卻責怪臺灣人不關心，都是 They 的錯。報橘。2018 年 04 月 21 日。

取自：

<https://buzzorange.com/2017/04/18/migrant-workers-cannot-be-treated-well-in-taiwan/>

蔡妤聞(2012年07月23日)。60歲莉莉月給5千不查勤 無敵性技夾緊泰勞尅。

蘋果日報。2017年10月26日，取自：

<http://www.appledaily.com.tw/appledaily/article/entertainment/20120703/34340961>

鄧惠珍(2016年11月19日)。**【創傷片】**上班被外勞強吻襲胸 臺女身心受創。

蘋果即時新聞。2017年10月26日。取自：

<http://www.appledaily.com.tw/realtimenews/article/new/20161119/992838/>

劉怡馨(2016年05月17日)。2040年緬甸、越南超越臺灣 黃志芳：有什麼本錢

瞧不起人家。**風傳媒**。2017年10月25日取自：

<http://www.storm.mg/article/119864>

劉仕傑(2018年05月01日)。藍綠都不碰的移工議題，這群沒選票的人就該被

犧牲嗎？。**獨立評論**。2018年05月26日。取自：

<https://opinion.cw.com.tw/blog/profile/438/article/6840>

謝武雄(2013年10月22日)。創傷片-外勞打架 網友諷：中壢市變勞壢市。自

由時報。2017年10月26日，取自：

<http://news.ltn.com.tw/news/local/paper/723888>

謝孟穎(2018年01月03日)。「外勞命比較賤，180萬就要你滾回越南！」蘆竹大火釀6死，勞團爆仲介黑箱賠償術。**風傳媒**。2018年04月20日。取自：
<http://www.storm.mg/article/380514>

蕭雅娟(2018年03月10日)。逃逸移工賺錢買iPhone 遇警狂奔哀求留在臺灣。**聯合報**。2018年04月20日。取自：
<https://udn.com/news/story/7315/3023629>

聯合新聞網(2018年01月11日)。臺灣經濟完蛋！外籍移工也想逃。他：在泰國還有24k。**聯合新聞網**。2018年04月20日。取自：
<https://udn.com/news/story/7238/2925328>

簡永達(2016年05月19日)。第一廣場，移工築起的地下社會。**報導者**。2018年04月20日。取自：
<https://www.twreporter.org/a/taichung-first-square>

鏡週刊編務組(2018年05月03日)。台灣之恥監院：6年間有633名女移工遭性侵。**鏡週刊**。2018年05月26日。取自：
<https://www.mirrormedia.mg/story/20180503edi007/>

蘇雋凱(2015年07月31日)。越勞拐15歲工廠千金上床 下場慘兮兮。**中華電視公司**。2018年04月21日。取自：
<http://news.cts.com.tw/cts/society/201507/201507311642974.html#.WqX9FehubIU>

蘇位榮、李承穎(2017年09月16日)。人權保障不足！警察執法過當？移工悲

歌何時休。聯合報。2018年7月11日。取自：

<https://udn.com/news/story/10469/2704469>

蘋果日報(2002年11月24日)。莉莉贈衣庫安 附送肉體。蘋果日報。2017年10月26日，取自：

<https://tw.appledaily.com/entertainment/daily/20061124/23055135>

蘋果日報(2016年10月25日)。醫暴罵女店員 bitch 比外勞髒。蘋果日報。2017年10月26日，取自：

<http://www.appledaily.com.tw/appledaily/article/headline/20161025/37427894/>

蘋果日報(2018年04月29日)。2 移工罹難 揭鐵皮屋擠 200 人。蘋果日報。2018年05月26日。取自：

<https://tw.news.appledaily.com/headline/daily/20180430/37999965>

貳、 英文部分

書籍

Adler, A. (1947). *The Science of Living*. New York: Doubleday and Co.

Burner, D. (1997). *Making Peace with the 60s*. Princeton: Princeton University.

Chiesa, L. (2007). *Subjectivity and Otherness: A Philosophical Reading of Lacan*.

Cambridge: The MIT Press.

Dalela,A.(2008).*Vedic Creationism: Vedic Theories of Creation and Their Relation to Science*. Indiana: iUniverse.

Essed, P. (1996). *Diversity: Gender, Color, and Culture*. Amherst: University of Massachusetts.

Frazier, E. Franklin(1964). *The Negro in the United State*. New York: Macmillan.

Fanon, F. (1967). *Black skin, white masks*. New York: Grove Press.

Firestone, S. (1970). *The Dialectic of Sex: The Case for Feminist Revolution*. New York: William Morrow and Company.

Finkelman, Paul(1985). *Slavery in the Courtroom: An Annotated Bibliography of American Cases*. Washington:Library of Congress.

Grant, j. (1986). *Black Protest:History, Documents, and Analyses; 1619 to the Present*. Greenwich:Fawcett Premier Book.

Harvey, J. (2015). *The Story of Black*. Chicago :University of Chicago.

Horsman.(1981), *Reginald. Race and Manifest Destiny:The Origins ofAmerican Racial Anglo-Saxonism*. Cambridge: Harvard University.

Leader, D. (2005). *Introducing Lacan*. New York: Totem.

Lacan, Jacques. A. Sheridan(trans.)(1977). *Écrits: A Selection*. New York:Norton.

Lin,Jan.(1998). *Encountering Chinatown: Tourism, Voyeurism, and the Cinema*.

Reconstructing Chinatown: Ethnic Enclave, Global Change,

Minnesota:University of Minnesota Press,171-188.

Mclemore, S. Dale(1980). *Racial and Ethnic Relations in America*. Boston:Allyn and Bacon.

Michael, E. Teller(1988). *The Tuberculosis Movement: A Public Health Campaign in the Progressive Era*. New York:Greenwood Press.

Murray, Paul. (1995). The liberation of Black women. *Words of Fire: An Anthology of African American Feminist Thought*. New York:The New Press.

McIlwaine, H. R. ed. (1924). *Minutes of the Council and General Court of Colonial Virginia: 1622 - 1632, 1670 - 1676*. Richmond:Virginia State Library.

Russell, H. J(1913). *The Free Negro In Virginia, 1619-1865*. Baltimore:Johns Hopkins.

Sachs, J. (2006). *The End of Poverty: Economic Possibilities for Our Time*.

New York: Penguin Books.

Sarup, M. (1992). *Jacques Lacan*. New York: Harvester Wheatsheaf.

Song, Jingyi.(2010).*Shaping and Reshaping Chinese American Identity: New York's Chinese during the Depression and World War II*.Maryland: Lexington Books.

Wildman, M. Stephanie(1996). *Privilege Revealed: How Invisible Preference Undermines America*. New York: NYU Press.

期刊文章

Baker, A. (2015). Race, Paternalism, and Foreign Aid: Evidence from U. S. Public Opinion. *American Political Science Review*, 109 (1) .

Craig, Frank. (1913). A Study of the Deaths from Tuberculosis in the Fifth War (Philadelphia) during a Period of Forty-seven Years. *American Journal of Public Health*, 3.

Coates, R. D. (2003). Law and the Cultural Production of Race and Racialized Systems of Oppression. *American Behavioral Scientist*, 47(3).

Donoghue, John (2010). Out of the Land of Bondage' : The English Revolution and the Atlantic Origins of Abolition. *The American Historical Review*, 115(4).

Hagedom, Jessica(1994).Asian Women in Film: No Joy, No Luck. *Ms.Magazine*,4(4),74-79.

Linda, L. Rue(1970). The Black Movement and Women' s Liberation. *Journal of*

媒體報導與文章

Costa, Tom (2013).Runaway Slaves and Servants in Colonial Virginia.*Encyclopedia*

Virginia. Virginia Foundation for the Humanities. Retrieved May

29,2018,from

https://www.encyclopediavirginia.org/Runaway_Slaves_and_Servants_in_Colonial_Virginia#start_entry

Dylan, Matthews.(August 13, 2013).Here's what you need to know about stop and

frisk and why the courts shut it down. *The Washington Post*.Retrieved July

11,2018.from

https://www.washingtonpost.com/news/wonk/wp/2013/08/13/heres-what-you-need-to-know-about-stop-and-frisk-and-why-the-courts-shut-it-down/?noredirect=on&utm_term=.6eaf0b22697c

Feliks, Garcia.(July 10, 2016).Rudy Giuliani says black people have a 99% chance

of killing each other. *The Independent*.Retrieved July 11,2018.from

<https://www.independent.co.uk/news/world/americas/rudy-giuliani-black-people-kill-each-other-99-percent-nyc-mayor-black-lives-matter-a7129926.html>

Lydia, O'Connor.(July 10, 2016).Rudy Giuliani Says Black Parents Need To Teach

Their Children To Respect Police. *The Huffington Post*.Retrieved July

11,2018.from

https://www.huffingtonpost.com/entry/rudy-giuliani-dallas-shooting_us_5782a9b5e4b0344d514fd28e

Lawrence, D.& Blum,M.D(2012).Penis Size: A Consideration of Fantasy and Reality (With Only a Few Puns) ◦ *Psychology Times*. Vol: 29. Retrieved Retrieved May 20,2018 from <http://www.psychiatrictimes.com/addiction/penis-size-consideration-fantasy-and-reality-only-few-puns>.

Philip.(March 03,2015). YOMYOMF Rewatch: The Mask of Fu Manchu(1932). *YOMYOMF*. Retrieved July 11, 2018. from <https://www.yomyomf.com/yomyomf-rewatch-the-mask-of-fu-manchu-1932/>.

