

考試科目	勞動政策與法令	系所別	勞工研究所	考試時間	2月8日(六)第二節
------	---------	-----	-------	------	------------

- 一、依勞動基準法規定，雇主使勞工於正常工作時間以外從事工作，亦即所謂時間外勞動，得區分為幾種情形？不同情形下，各該工資給付應如何發給？並試就我國時間外勞動相關規定加以評析。(25%)
- 二、何謂不當勞動行為？我國工會法對不當勞動行為有何規定？並簡要敘述不當勞動行為救濟機制。(25%)
- 三、何謂職業災害？勞工遭遇職業災害在醫療中不能工作時，依勞動基準法及勞工保險條例各得為何種請求？又勞工保險給付與雇主補償間之關係為何？(25%)
- 四、某甲於 A 人力仲介公司之網站發布之訊息得知 B 公司徵才，某甲遂透過該網站投遞履歷，並獲面試資格，面試時由 A 公司 2 人及 B 公司 1 人進行面試，嗣某甲於訂約時發現與其訂約之公司為 A 人力仲介公司而非 B 公司。試問，某甲得向 A 或 B 提出何種主張以維護自身權益？(25%)

備

註

- 一、作答於試題上者，不予計分。
- 二、試題請隨卷繳交。

國立政治大學 109 學年度 碩士暨碩士在職專班 招生考試試題

第一頁，共一頁

考試科目	經濟學	系所別	勞工研究所	考試時間	2月8日(六) 第三節
<p>一、請根據我國勞動參與率的變化情形，來說明導致「晚進早出」現象發生的主要原因和該如何因應？（20分）</p> <p>二、請說明「摩擦性失業」、「結構性失業」和「循環性失業」的定義及其發生的原因？（20分）</p> <p>三、請說明為何教育程度越高的勞動力，其失業率也可能越高？（20分）</p> <p>四、職業訓練有區分為「一般性訓練」(General training)和「特定性訓練」(Specific training)兩種類性，請先說明其意涵，並請評析不同類型訓練對於企業的成本與效益？（20分）</p> <p>五、請說明基本工資制度訂定的主要目的，並請分析基本工資的訂定應該考量那些因素？（20分）</p>					
備註	<p>一、作答於試題上者，不予計分。 二、試題請隨卷繳交。</p>				

考試科目	社會學	系所別	勞工所	考試時間	2月8日(六) 第四節
------	-----	-----	-----	------	-------------

一、何謂「零工經濟」(Gig Economy)?(10%)

請試從該經濟體制變遷的利弊，來分析其對社會結構的衝擊

(例如家庭、社會、政治等)(20%)

二、近幾年台灣勞資關係出現多起社會矚目的專業白領的爭議行

為，包括了醫師、教師、護理師、機師及空服員等，請試著從

「結構功能學派」及「衝突學派」這兩大社會學流派的角度，來

分析這類專業白領者集體行動的社會意涵。(25%)

三、Esping-Andersen 所提出的「去商品化」(decommodification)概

念，其意涵為何?(15%)

此理論所欲解決的社會經濟政治問題是什麼?(15%)

請以此理論來評價台灣的「社會救助法」及近年來頗受矚目的

「無條件基本收入」的提議(universal basic income)。(15%)

備

註

一、作答於試題上者，不予計分。  
二、試題請隨卷繳交。