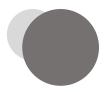
中文專題研討議程

Sep 4, 13:30 - 14:50



員工關係與組織行為

主持人:周婉茹 中原大學心理學系

企業擬家化文化與員工工作表現之研究

李明彦(中原大學)、戴俊杉(中原大學)、周麗芳(國立成功大學)

華人工作狂的概念建構:「內在驅迫」的動機觀

吳婉婷(中原大學)、周婉茹(中原大學)

員工之知覺組織支持、工作滿意度與工作投入之關係:以心理資本為 調節變項

林朱燕(東吳大學)、林汶萱(東吳大學)

不是不說,地方對才說:權力觀點下的威權領導與員工建言 陳其琰(中原大學)、周婉茹(中原大學)、許以萱(台積電薪資福利部)



strial and Organizational Psychology

彎道加速:華人領導者在組織中的正向力量

主持人: 簡忠仁 元智大學管理學院

仁慈領導對部屬職家衝突之影響—雙路徑影響機制

張齡尹(國立臺灣大學)、簡忠仁(元智大學)、鄭伯壎(國立臺灣大學) 林昱錡(元智大學)

謙遜領導與團隊突破性與漸進性創新的關係:以團隊中權力距離為調 節變項

黄瓊億 (元智大學)

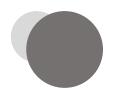
逆境見真章?正向領導、任務績效、團隊情感氛圍與任務特性之調節式中介模式

蕭嘉陞(元智大學)、黃敏萍(元智大學)

撥亂反正:家長式領導者如何將團隊衝突變成團隊績效 簡忠仁(元智大學)、林立豐(元智大學)、連玉輝(國立臺灣大學)

中文專題研討議程

Sep 4, 15:10 - 16:30



組織中的人際關係

主持人: 蔡松純 國立臺北教育大學心理與諮商學系

從家庭到職場:父母教養風格對領導者與部屬上下關係認定之影響效果 蔡松純(國立臺北教育大學)

組織自尊、職場友誼與情緒耗竭、工作滿意、離職傾向之間的關係:以知覺情緒勒索為中介效果

沈其泰(國立彰化師範大學)、江宜樺(國立彰化師範大學)

如何留才?從社會支持角度論長期照護員的留任中介歷程李怡盈(國立臺北護理健康大學)、高鳳霞(國立臺北護理健康大學)



Taiwan Association of

職場心理健康

主持人: 王思峯 輔仁大學心理學系

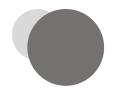
線上學習之行前準備:訓練動機理論下的學習分析研究 繆琰(輔仁大學)、王思峯(輔仁大學)

從壓力觀點論護理長的人際關係與工作狀況:勞基法認知的調節效果 高鳳霞(國立臺北護理健康大學)、李冠璋(臺北市立聯合醫院人事室) 高溱璟(天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院護理部)

員工協助方案與員工結果:個人資源之中介角色研究 鄭依鈴(國立政治大學)、郭建志(國立政治大學)、顧萱萱(東吳大學)

中文專題研討議程

Sep 4, 16:40 - 18:00



領導與員工建言行為

主持人:熊欣華 國立臺灣大學心理學系

家長式領導與部屬建言行為之關係:情緒勞動機制 李庭閣(國防大學)、蔡佩容(中華民國海軍戰鬥系統工廠)

知覺組織圈內人角色如何與何時影響員工建言行為? 劉紀儀(中華電信股份有限公司)、陳怡靜(國立臺灣師範大學)

以小駁大?部屬建言策略與主管反應:說服觀點 縣皓正(國立臺灣大學)、吳宗祐(國立臺灣大學)、游俊彦(國立政治大學)



領導者一部屬關係與效能

主持人:姜定宇 國立中正大學心理學系

以社會認定觀點探討情緒勞務對主客觀績效的影響

高健中(國立中山大學)、王豫萱(國立中山大學)、陳雨潔(國立中山大學)

同理心與家長式領導三元模式:權力悖論觀點

周麗芳(國立成功大學)、任金剛(國立中山大學)、李明彦(中原大學)

新進人員上下關係基模與組織適應

林佳樺(國立中正大學)、姜定宇(國立中正大學)、柴菁(國立中正大學)、 盧佩好(國立中正大學)、林郡頻(國立中正大學)、鄧詠謙(國立中正大學)