

## 參考文獻

### 中文參考文獻

- 丁興祥、賴誠斌（2002）。心理傳記學的開展與應用：典範與方法。《*應用心理研究*》，12，77-106。
- 王美音、揚子江譯（1985）。Peter F. Drucker 著。《*創新與創業精神：再創企業生機*》。台北市：卓越文化事業公司。
- 王明傑（1995）。《*大陸台商組織中員工知覺的領導行為與工作態度關係之研究*》。大葉大學事業經營研究所碩士論文。
- 王勇智（2000）。《*力與無力的掙扎和轉變--一個青年男性的自我敘說之建構*》。輔仁大學應用心理學系碩士論文。
- 王勇智、鄧明宇譯、丁興祥校訂（2003）。Catherine Kohler Riessman 著。《*敘說分析*》。五南出版社。
- 王萬里（1992）。《*師徒經驗與事業成就間關係之研究*》。輔仁大學企業管理學研究所碩士論文。
- 王榮春（2000）。《*部屬對主管領導行為知覺、相關情境因素二者與部屬對主管反應及工作行為的關係*》。國立政治大學心理學研究所博士論文。
- 王錦堂（2003）。《*人際和諧、領導行為與效能之探討*》。高雄醫學大學行為科學研究所碩士論文。
- 中正大學教育學研究所主編（2000）。《*自傳/傳記/生命史在教育研究上的應用*》。質的研究方法。高雄：麗文文化事業股份有限公司。
- 田芳華（1998）。自傳記憶與事件—生命史調查之應用與前瞻。《*調查研究*》，8，5-38。
- 江惠翔（1998）。《*大陸台商管理模式之研究*》。國立中山大學企業管理研究所碩士論文。
- 朱儀羚等譯（2004）。M.L. Crossley（2000）著。《*敘事心理與研究：自我創傷與意義的建構*》。嘉義市：濤石出版社。
- 任金剛、陳以亨、林明村（2002）。《*華人員工歸類之標準與實證研究*》。第四屆華心理學學家學術研討會發表之論文。
- 吳靜吉（1984）。《*青年的四個大夢*》。台北市：遠流出版公司。

- 余安邦、楊國樞（1987）。社會取向成就動機與個我取向成就動機：概念分析與實徵研究。中央研究院民族學研究所集刊，64，51-98。
- 余德慧（1990）。中國男人的生涯觀—戰將與黑卒。台北市：張老師出版社
- 李全福（2000）。師父的個人特質及組織情境因素對師徒功能影響之研究。中原大學企業管理學系碩士論文。
- 李榮霽（2002）。兩岸台商企業員工離職因素比較研究。大葉大學國際企業管理研究所碩士論文。
- 呂亮震（1999）。少年頭家創業的初期歷程—生命故事觀點。輔仁大學應用心理學系研究所碩士論文。
- 何國全(1993)。大陸員工價值觀與台商管理行為的互動—地區次文化差異研究。國立政治大學企業管理研究所碩士論文。
- 吳宗祐、徐瑋伶、鄭伯壘（2002）。怒不可遏或忍氣吞聲：華人企業主管權威領導與部屬憤怒反應。本土心理學研究期刊，18，3-49。
- 吳李長（1995）。我國企業駐外人員遴選與工作績效之研究。中山大學企業管理研究所碩士論文。
- 吳美慧(1995)。領導型態、倫理氣候對員工工作滿足影響之研究---以在台中美日資企業為例。淡江大學國際貿易學系碩士論文。
- 李華慶譯（1990）。Korda 著。權力—那隻看不見的手。台北：絲路出版社。
- 邵玉銘（1994）。文化與視野反省。台北市：聯合報系文化基金會出版。
- 林文樺（1997）。兩岸跨文化、領導風格與基層員工工作態度之研究-以明碁電腦為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 林宗鴻、李慕華譯、劉兆明校訂（1996）。Muchinsky P. M.原著。工商心理學導論。台北市：五南出版社。
- 林俊宏（2003）。師徒的概念及影響互動歷程之因素-由本土組織觀點探討。輔仁大學心理學研究所碩士論文。
- 卓筱淇（2003）。師徒性別配對與師徒功能及其後果變項關聯性之研究。中原大學企業管理學系碩士論文。
- 尚榮安譯（2001）。Robert. K. Yin 原著。個案研究。台北市：弘智文化事業有限公司。

- 胡幼慧主編（1996）。*質性研究：理論、方法及本土女性研究實例*。台北市：巨流文化出版社。
- 洪春吉（1999）。台灣地區中、美、日資企業主管之企業文化與企業倫理、企業領導之實証比較。*交大管理學報*，19(1)，87-123。
- 凌文艷（1991）。中國的領導行爲。在楊中芳、高尚仁編，*中國人、中國心：人格與社會篇*（頁 409-448）。台北市：遠流出版公司。
- 翁睿廷（2002）。*跨文化因素與人力資源管理策略相關性研究—以台商在大陸地區子公司為例*。義守大學管理科學研究所碩士論文。
- 席玉蘋（1994）。良師出高徒—企業組織的「導師制」。*管理雜誌*，243，104-105。
- 徐瑋伶（2004）。*華人企業領導者之差序式管理：海峽兩岸企業組織之分析*。國立台灣大學心理系博士論文。
- 高清愿（1995）。東方文明再露曙光。*台商經驗—投資大陸的現場報導*，3-5。台北市：天下文化出版社。
- 陳千玉譯（1996）。*組織文化與領導*。台北市：五南圖書出版公司。
- 陳明璋（1984）。*家族文化與企業管理*。楊國樞、黃光國、莊仲仁主編：中國式管理研討會論文集。台北：台灣大學心理學系。
- 陳國霖（1993）。*幫會與華人次文化*。台北市：台灣商務印書館。
- 陳慧芬（1993）。*從組織文化的觀點探討組織中的領導行爲—中日兩國的比較研究*。國立政治大學公共行政學系碩士論文。
- 梁福鎮（1999）。*普通教育學研究的現況與趨勢*。發表於教育部主辦：「教育學門研究生研究方法研討會」。嘉義：國立中正大學。
- 張光正（1985）。在臺美商公司中之領導權力。*管理科學學報*，2(2)，237-246。
- 張裕隆（1995）。駐外經理人才的甄訓。*前瞻趨勢雜誌*，十月號，39-41。
- 張紹勳（1996）。*資訊科技引進的適切性及對開發中國家衝擊之研究*。第一屆資訊科技與社會轉型研討會論文。
- 張滿玲譯（1999）。*社會心理學*。台北市：雙葉書廊有限公司。
- 舒煒光、邱仁宗（1990）。*當代西方科學哲學述評*。台北市：水牛出版社。
- 曾柔鶯（1992）。高階主管國籍與管理態度及領導基礎之相關分析。*管理科學學報*，2(8)，147-167。

- 馮朝霖譯 (2001)。Kokemohr 著。質性方法中的參照推論分析：傳記研究之案例分析。《應用心理研究》，12，25-48。
- 黃光國 (1985)。人情與面子：中國人的權力遊戲。在楊國樞、文崇一編，*現代化與中國化論集* (頁 125-153)。台北市：桂冠圖書公司。
- 黃英忠、鍾昆原、溫金豐 (1998)。《*台商派駐大陸人員跨文化訓練模式初探：重要事例法與社會學習理論之應用*》。輔仁管理評論。
- 黃曬莉 (1996)。《*中國人的人際和諧與衝突*》。台灣大學博士論文。
- 黃敏萍 (2002)。《*華人社會組織領導研究：從客位、跨文化比較、到主位之研究途徑*》。組織行為在台灣：三十年回顧與展望學術研討會。台北。
- 黃惠雯等譯 (2002)。Crabtree, B., & Miller, W. L (1998) 編輯。《*質性方法與研究*》(第二版)。台北市：韋伯文化事業出版社。
- 齊思賢譯 (2000)。David J. Hickson & Derek S. Pugh 著。《*全球管透透*》。台北市：先覺出版社。
- 彭懷真 (1997)。《*領導有策略*》。台北：希代出版。
- 溫洽淦譯 (2004)。史景遷著。《*改變中國*》。台北市：時報出版社。
- 楊國樞 (1993)。我們為什麼要建立中國人的本土心理學。《*本土心理學研究*》，1，6-88。
- 楊國樞 (2002)。中國人的社會互動取向：社會互動的觀點。《*華人心理的本土研究*》(第三章，頁 79-118)。臺北市：桂冠圖書公司。
- 楊惠翎 (1999)。《*大陸台商管理模式之研究*》。國立中山大學企業管理研究所碩士論文。
- 劉筱寧 (2000)。《*徒弟個人特質、性別角色與師徒關係類型、性別組合對師徒功能影響之研究*》。中原大學企業管理學系碩士論文。
- 劉錦堦 (2002)。《*台商外派大陸人員人格特質、工作價值觀與生涯發展傾向間的關係*》。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 蔡依玲譯 (2000)。Boast & Martin 著。《*擅變—看傑出領袖如何掌握變局*》。台北市：方智出版社。
- 鄭伯堦 (1991)。《*家族主義與領導行為*》。在楊中芳、高尚仁主編，*中國人·中國心—人格與社會篇*。臺北市：遠流出版公司。

- 鄭伯璜 (1995a)。不同家長權威與領導作風的關係。國科會專題計畫研究報告。
- 鄭伯璜 (1995b)。差序格局與華人組織行爲。本土心理學研究, 3, 141-274。
- 鄭伯璜 (1995c)。台灣與大陸企業文化比較實證研究。論文發表於台灣與大陸的企業文化及人力資源管理研討會, 台北。
- 鄭伯璜 (1996)。家長權威與領導行爲關係之探討(二)。國科會專題研究計畫報告。
- 鄭伯璜 (2002)。組織行爲在台灣: 過去、現在、及未來。組織行爲在台灣: 三十年回顧與展望學術研討會。台北市: 桂冠圖書公司。
- 鄭伯璜、林家五 (1998)。差序格局與華人組織行爲: 台灣大型企業的初步研究。中央研究院民族研究所集刊, 86, 29-72。
- 鄭伯璜、黃國隆、郭建志 (1998)。海峽兩岸之人力資源管理。臺北市: 遠流圖書公司。
- 鄭伯璜、周麗芳、黃敏萍、樊景立、彭泗清 (2003)。家長式領導的三元模式: 中國大陸企業組織的證據。本土心理學研究, 19, 209- 250。
- 鄭伯璜、徐瑋伶、郭建志、胡秀華 (2004)。華人企業組織中的差序式領導。華人本土組織行爲研究- 卓越追求計畫的成果與展望學術研討會。台北: 台灣大學。
- 鄭伯璜、黃敏萍、周麗芳 (2002)。家長式領導的三元模式: 中國大陸組織的證據(教育部華人本土心理學研究追求卓越計畫研究報告)。台北: 台灣大學。
- 鄭竣文 (1995)。企業文化、管理風格、經營策略及經營績效之關係研究 --- 以臺灣及大陸兩地之中美日企業為例。國立成功大學企業管理研究所碩士論文。
- 鄭瀛川、陳彰儀 (2004a)。外派大陸台籍經理人的領導型態之研究。國立政治大學心理研究所未發表論文。
- 鄭瀛川、陳彰儀 (2004b)。外派大陸台籍經理人領導行爲之轉變脈絡。國立政治大學心理研究所未發表論文。
- 滕慧敏 (2003)。師徒功能對工作-家庭衝突影響之研究。中原大學企業管理學系碩士論文。
- 黎子言、林業偉 (1988)。中國大陸管理人員工作價值觀研究。香港經理。

- 蕭新永 (2001)。大陸台商人士管理。台北市：商周出版社。
- 賴誠斌、丁興祥 (2002)。歷史及社會文化脈絡中個人主體性之建構--以沈從文的堅持為例。應用心理研究，16，173-214。
- 鍾昆原 (1998)。台商派駐大陸經理人領導行為之研究—轉換領導理論與家長式領導理論之比較。中山大學企業管理學系博士論文。
- 鍾昆原、彭台光、余德成 (2000)。台商派駐大陸經理人領導行為與效能之分析—整合理論觀點。國科會專題研究計畫成果報告。
- 謝佩君 (2004)。派外人員之人力資源管理對其跨文化適應與組織投入影響之研究。國立成功大學工業管理科學系碩士論文。
- 盧美月 (1998)。大陸台商企業經理人工作滿意度之研究。中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 韓文正譯 (2002)。Giuliani 著。決策時刻。台北市：大塊文化。
- 藍永旭 (1995)。大陸台商組織中員工知覺的領導行為與領導效能關係之研究。大葉大學事業經營研究所碩士論文。
- 譚家瑜譯 (2004)。魏德蔓著。記得你是誰。台北市：天下出版社。
- 嚴祖弘 (1996)。大陸台商領導行為對員工工作態度之影響。國科會專題計畫研究報告。
- 嚴文華、宋繼文、石文典 (2002)。跨文化企業管理心理學。台北市：揚智出版社。
- 嚴家其 (1994)。首腦論。台北市：遠流出版社。

## 西文參考文獻

- Adler, N. J.(1983).A typology of management studies involving culture. *Journal of International Business Studies* , Fall, 29-47.
- Adler, N. J.(1997). *International dimensions of organizational behavior*. Cincinnati, OH: South-Western College Publishing.
- Atkinson, R. (1998). *The Life Story Interview*. London: Sage.
- Babbie, E. (1998). *The Practice of Social Research*. (8 th ed.). London: Sage.
- Badawy, G. E. (1979). Style of mid-eastern managers. *California Management Review*,

51-58.

- Baird, R. E., Lyles, A. E., & Wharton, E.D. (1990). Attitudinal differences between American and Chinese managers regarding joint venture management. *Management International Review*, 30, 53-68.
- Bass, B. M. (1990). *Handbook of leadership: A survey of theory and research*. New York: Free Press.
- Baum, A. (1990). Stress, intrusive imagery, and chronic distress. *Health Psychology*, 9, 653-675.
- Berry, J. W., Kim, U. & Boski, P. (1988). Psychological acculturation of immigrants, in Kim , Y. Y. and Gudykunst, W. B. (Eds), *Cross-cultural Adaptation : Current Approaches*. Newbury Park. CA. Sage Publications.
- Black, J. S., & Mendenhall, M. (1990). A practical but theory-based framework for selecting cross-cultural training programs. *Human Resource Management*, 28, 511-539.
- Blake, R., & Mouton, J. (1964). *Managing Intergroup Conflict in Industry*. Houston: Gulf. Publishing Co.
- Campbell, A. E., Bommer, R. A., & Yoe (1994). Searching for a needle in a Haystack trying to identify the illusive moderators of Leadership behaviors. *Journal of Management*, 21, 423-470.
- Connelly, M. & Clandinin, J. (1987). Teachers' Personal Practical Knowledge: What Counts as 'Personal' Is Studies of the Personal. *Journal of Curriculum Studies*, 19, 487-500.
- Dunnette & L. M. Hough (eds), *Handbook of industrial & organizational psychology*(2<sup>nd</sup> ed.),1, Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press,1-27.
- Feidler, F. E., & Garcia, J. E. (1987). *New approaches to effective leadership: Cognitive resources and organizational performance*. New York: Wiley.
- Fiedler, F. E. (1967). *A theory of leadership effectiveness*. New York: : Harper & Row, 1968, pp.362.
- Flanagan, J. C. (1954). The Critical Incident Technique. *Psychological Bulletin*, 51(4),

327-538.

- Fleming, J., & Love, M. (2003). A systemic change model for leadership, inclusion, and mentoring (SLIM). *Early Childhood Education Journal*, 31(1), 53-57.
- Fu, P. P., & Yukl, G. (2000). Perceived effectiveness of influence tactics in the United States and China. *Leadership Quarterly*, 11, 251-266.
- Gebert, W. T., & Steinkamp, R. S. (1991). Leadership Style and Economic success in Nigeria and Taiwan. *Management International Review*, 31, 161-171.
- Gergen, K. J. (1985). The social constructionist movement in modern psychology. *American Psychology*, 40(3), 266-275.
- Glinow, M. A. V., Huo, Y. P., & Lowe, K. (1996). Leadership across The Pacific Ocean : A tri-national comparison. *International Business Review*, 8(1), 1-15.
- Graen, G. B., & Cashman, J. E. (1975) "A role-making model of leadership in formal organizations: A developmental approach," In J. Hunt and L. Larson (Eds.) *Leadership Frontiers*. Kent, Ohio: Kent State University , 1975.
- Graen, G., Novak, M. A. & Sommerkamp, P (1982). The effects of leader-member exchange and job design on production and satisfaction : Testing a dual attachment model. *Organizational Behavior and Human performance*, 30, 109-131.
- Guba, E. G. (1990). *The Paradigm Dialog*. Newbury Park, Ca : Sage Publications.
- Guba, E. G. & Lincoln, Y. S. (1994). Competing Paradigms in Qualitative Research . in Denzin, H.K. & Lincoln, Y. S. (eds), *Handbook of Qualitative Research*. Thousand Oaks, CA: Sage, pp.105-117.
- Haire, M., Ghiselli, E. E., & Porter, L. W. (1963). *Managerial Thinking. An International Study*. New York: Wiley.
- Harries, P. R., & Moran, R. T., (1996). European leadership in Globalization. *European Business Review*. Bradford, 96, 32.
- Hersey, P., & Blanchard, K.H. (1977). *Management organizational behavior*, (3<sup>rd</sup> ed.). Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall.



- Hofstede G. (1980). *Culture's consequences: International differences in work-related Values*. Beverly Hills: Sage.
- House, R. J. (1971). "A Path Goal Theory of Leader Effectiveness". *Administrative Science Quarterly*, 16(3), 321-338.
- House, R. J., & Aditya, R. N. (1997). The social Scientific study of leadership: Quo Vadis . *Journal of Management*, 23(3) , 409-423.
- Hollander, E. P. (1958) Conformity, status, and idiosyncrasy credit. *Psychological Review*, 65, 117-127.
- Kerr. & Jermier, J. M. (1978). Substitues for Leadership: Their Meaning and Measurement . *Organizational Behavior and Human Performance*, December, 375-403.
- Kotter, J. P. (1990). *A force for change: How Leadership Differs from Management*. New York: Free Press.
- Kuhn, T. (1962). *The structure of scientific revolutions*. Chicago: University of Chicago Press.
- Laurent, W. A. (1983) .The Cultural Diversity of Western Conceptions of Management, *International Studies of Management and Organization*, 13, 75-96.
- Levinson, D. J. (1978). *The seasons of a man's life*. New York: Ballantine Books.
- Lincoln, Y. S., & Guba, E. G. (1984). *Naturalistic Inquiry*. Newbury Park, CA: Sage.
- Lovell, L. J. (2004). Mentoring for new district office leaders: mentorships aren't just for principals and teachers. Districts with formal mentoring programs have an advantage in attracting, inducting, nurturing and retaining good leaders. *Leadership*, 34, 14-17.
- Yardley, L. (2000). Dilemmas in qualitative health research. *Psychology and Health*, 15(2), 215-228.
- McAdams, D.P. (1993). *The stories we live by : personal myths and the making of the self*. New York: Guilford press.
- Messick, S. (1987). *Validity*. Prenceton. NJ : Educational Testing Service.

- Morris, T., & Pavett, C. M. (1992). Management styles and productivity in two cultures , *Journal of International Business Studies*, 23(1),169-179.
- Mishler, E.G. (1986). *Research interview: context and narrative*. Cambridge: Harvard University Press
- Nasif, E. G.(1991). Methodological problems in Cross-cultural research : An updated review. *Management International Review*, 1, 79-91.
- Potter, J., & Wetherell, M. (1987). *Discourse and Social Psychology: Beyond Attitudes and Behaviour*. London: Sage.
- Polkinghorne, D. E. (1988). *Narrative knowing and the human sciences*. Albany : State Univ. of New York Press.
- Quinn,R.E.,&Rohrbaugh,J.(1983).A spatial model of effectiveness criteria :Towards a competing values approach to organizational analysis .*Management Science*, 29, 363-377.
- Redding. (1990) Redding, S. G.(1990). *The Spirit of Chinese Capitalism*. New York: Walter de Gruyter.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior*. Prentice-Hall.
- Roberts, K. H., & Boyacigiller, N. (1984). Cross national organizational research: The grasp of the blind min. In L. L.Cummings and B.M.Staw(eds), *Research in Organizational Behavior*, Greenwich (pp.455-488). CT: JAI press.
- Sarbin, T. R. (Ed.)(1986). *Narrative psychology: The storied nature of human conduct*. New York: Praeger.
- Scandura, T. A., & Ragins, B. R.(1993). The effects of sex and gender role orientation on mentorship in male-dominated occupations. *Journal of Vocational Behavior*, 43, 251-265.
- Silin, R. H.(1976). *Leadership and Value: The organization of large-scale Taiwan enterprises*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Spencer, S. M., & Spencer, L. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2002). *Competence at Work: Models for Superior*

- Performance*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Suutari, V., Raharjo, K., & Riikkila, T. (2002). The challenge of cross-cultural leadership interaction: Finnish expatriates in Indonesia. *Career Development*, 7, 415-430.
- Tierney, W. (2000). Undaunted courage: Life history and the postmodern challenge. In N. Denzin & Y. Lincoln (Eds.), *The handbook of qualitative research* (pp. 537-553). London: Sage.
- Thomson, A.S. (1994). *Anzac memories: living with the legend*, Melbourne: Oxford University Press.
- Tung, R. L. (1988), "Career issues in international assignments," *Academy of Management Executive*, 2, 241-244.
- Vroom, & Yetton. (1973). *Leadership and Decision Making*. Pittsburgh: University of Pittsburgh Press.
- Wasbington, D., Erickson, J. I., & Ditomassi, M. (2004). Mentoring the Minority Nurse Leader of Tomorrow. *Nursing Administration Quarterly*, 28(3), 165-169.
- Westwood, R.I.(1997). Harmony and patriarchy: The cultural basis for "paternalistic headship" among the overseas Chinese. *Organization Studies*, 18, 445-480.
- White, H. (1973). *Metahistory*. Baltimore: Johns Hopkins University Press.
- Yukl, G. A. (2002). *Leadership in organizations* (5<sup>th</sup> ed.). Eaglewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall.