

致謝辭

經過一段漫長且艱辛的歷程，本論文終於完成了，承蒙許多師長的指導、同學的協助與親友的鼓勵，特撰此文謹以致謝。

首先特別感謝指導教授陳彰儀博士，帶領我走入工業與組織心理學領域，多年來細心的教導、嚴格的督促，使我深受其嚴謹治學態度的薰陶。因此，本論文從擬定議題開始，歷經無數次的修正，力求精益求精；尤其在資料龐雜、不知如何下手之際，透過彰儀老師的智性啟發、打通思路，深感學術研究的奧秘與樂趣。跟著彰儀老師學習與研究，就像一連串精采的知識饗宴，讓我的生命經驗更加多采多姿。

感謝丁興祥教授在研究過程中撥冗指導，從質化研究之啟迪，生命故事的建構，敘說分析的方法，乃至於研究有效性之判準，使我從紛亂疑惑中跳脫出來，發現質化研究的美妙之處。另外，鄭伯壘教授在論文架構與研究議題上，提供許多新的思維；劉兆明教授在質化研究的方法上，澄清許多觀念上的問題；黃國隆教授在海峽兩岸研究中，提示兩岸次文化比較的方向；張裕隆教授在外派經理人研究中，強調情境變項對其領導效能的影響；鍾昆原教授在領導行為探討中，提供許多文獻與寶貴意見。有幸受教於各位老師，促使本研究更加嚴謹與完整，在此深表感謝。

感謝英誌企業廖志銘董事長的支持與愛護，使我在領導與管理的工作中，學習到許多寶貴的經驗；同時感謝英誌兩位工作夥伴，吳佳如小姐與楊玉嬋小姐在論文進行過程中鼎力相助，使我在事業與學業雙重壓力下，能夠兼顧工作並順利完成論文。

感謝三位個案提供豐富的素材，使得本論文就像是三篇精采的傳記故事。這樣大量的資料，幸好有林俊宏與高國揚兩位同學的幫忙整理。還有，博士班的學弟妹們在論文研討過程中提供多元思考、協助抽絲剝繭，在此一併致謝。

最後，謝謝我親愛的家人，逸秀的辛勤持家，讓我能專心工作與唸書；父親、母親的關愛及岳父、岳母的照顧，讓我能充滿信心、堅持到底。如今論文終於完成，而父親、岳父卻與世長辭，內心無比感念，謹把此論文獻給你們。

鄭瀛川 謹誌

2005 / 3 / 31