

# 目錄

第一章 研究動機與目的.....	1
第二章 文獻探討.....	7
第一節 西方權變領導理論之探討.....	7
第二節 華人領導理論.....	10
第三節 跨文化領導研究.....	14
第三章 研究方法與歷程.....	25
第一節 研究典範與方法的選擇.....	25
第二節 研究對象.....	28
第三節 資料收集.....	31
第四節 資料整理與分析.....	39
第五節 研究的可信度與有效性.....	45
第六節 研究者的足跡與記事.....	48
第四章 個案一 林 SIR 的故事與分析.....	51
第一節 林 SIR 的故事……「報告 林 SIR」.....	51
第二節 林 SIR 的生命故事分析.....	86
第五章 個案二 祥老大的故事與分析.....	109
第一節 祥老大 (Pancho) 的故事……「我們都是好兄弟」.....	109
第二節 祥老大的生命故事分析.....	140
第六章 個案三 阿華的故事與分析.....	164
第一節 阿華的故事……「軟硬兼施」.....	164
第二節 阿華的生命故事分析.....	189

第七章 研究主題分析.....	210
第一節 外派大陸台籍經理人的成功領導行為.....	210
第二節 影響領導行為之因素.....	219
第三節 外派大陸之領導效能.....	226
第四節 早期經驗與生涯規劃對領導行為的影響.....	229
第五節 外派大陸台籍經理人的生命動能.....	233
第八章 相關研究發現.....	244
第一節 導師式領導.....	244
第二節 兄弟式領導.....	251
第三節 恩威並濟領導的運用.....	259
第四節 軍事化管理.....	269
第九章 結論與建議.....	283
第一節 研究結論.....	283
第二節 研究的學術與實務意涵.....	285
第三節 研究限制與未來建議.....	287
第四節 研究後記—研究者的反思.....	291
參考文獻.....	296
附錄一：研究者之心得與紀錄.....	307
附錄二：個案脈絡分析表.....	319
附錄三：個案文件檔案.....	331

## 圖目錄

圖 2-1 路徑-目標權變模式示意圖.....	8
圖 2-2 情境領導理論示意圖.....	10
圖 3-1 生命歷程研究典範四項要素.....	33
圖 3-2 資料蒐集來源及內容.....	37
圖 3-3 資料收集流程圖.....	38
圖 3-4 分析流程.....	44
圖 4-1 林 SIR 工作生命故事時間軸.....	87
圖 4-2 影響林 SIR 領導行為之因素示意圖.....	106
圖 4-3 林 SIR 的領導模式轉變曲線.....	107
圖 4-4 林 SIR 的工作彈性轉變曲線.....	108
圖 5-1 祥老大工作生命故事時間軸.....	142
圖 5-2 影響祥老大領導行為之因素示意圖.....	161
圖 5-3 祥老大的領導型態轉變曲線.....	161
圖 5-4 祥老大與部屬關係的轉變曲線.....	162
圖 5-5 祥老大的成就感轉變曲線.....	163
圖 6-1 阿華工作生命故事時間軸.....	191
圖 6-2 影響阿華領導行為之因素示意圖.....	205
圖 6-3 阿華生涯自我認同感轉變曲線.....	206
圖 6-4 阿華領導行為－「威」.....	208
圖 6-5 阿華領導行為－「恩」.....	209
圖 6-6 阿華恩威並濟領導行為.....	209
圖 7-1 影響外派領導行為轉變之因素示意圖.....	220
圖 7-2 影響因素對領導行為轉變之影響示意圖.....	223

## 表目錄

表 2-1 權變領導理論之情境因素.....	14
表 2-2 外派經理人適應之階段說明.....	18
表 3-1 各典範在本體論、知識論、方法論之比較.....	26
表 3-2 三位研究對象個人資料表.....	29
表 3-3 三位故事主角與關係人訪談次數表.....	32
表 3-4 編碼表.....	40
表 3-5 逐字稿編碼示例.....	41
表 3-6 敘說研究有效性的探究原則.....	45
表 3-7 研究者的足跡紀錄表.....	49
表 4-1 影響林 SIR 領導行為之文化環境因素(經濟狀況) .....	100
表 4-2 影響林 SIR 領導行為之文化環境因素(避免不確定性) .....	101
表 4-3 影響林 SIR 領導行為之組織因素.....	101
表 4-4 影響林 SIR 領導行為之個人因素(重要他人) .....	102
表 4-5 影響林 SIR 領導行為之人際因素(部屬能力) .....	103
表 4-6 影響林 SIR 領導行為之個人因素(權力影響力) .....	104
表 4-7 影響林 SIR 領導行為之個人因素(經驗與能力) .....	105
表 5-1 祥老大影響祥老大領導行為之文化環境因素(避免不確定性) .....	154
表 5-2 影響祥老大領導行為之文化環境因素(渴望發展的環境) .....	155
表 5-3 祥老大影響祥老大領導行為之文化環境因素(法治取向) .....	155
表 5-4 影響祥老大領導行為之組織因素(組織結構化程度) .....	156
表 5-5 影響祥老大領導行為之組織因素(組織文化) .....	157
表 5-6 影響祥老大領導行為之人際因素(情感關係) .....	158
表 5-7 影響祥老大領導行為之人際因素(部屬評價) .....	159
表 5-8 影響祥老大領導行為之個人因素(經驗與專業能力) .....	160
表 6-1 影響阿華領導行為之文化環境因素.....	200
表 6-2 影響阿華領導行為之組織因素.....	202
表 6-3 影響阿華領導行為之人際因素.....	203
表 6-4 影響阿華領導行為之個人因素.....	204
表 7-1 開發中國家特性.....	215

表 7-2 本研究結果與過去權變領導之情境因素比較表.....	225
表 7-3 三個個案生命表.....	234
表 7-4 Maslow 的需求理論階層表.....	240
表 7-5 社會取向與個我取向成就動機之比較.....	241
表 8-1 Mentor 的功能表.....	247
表 8-2 華人幫會信奉的價值觀.....	257
表 8-3 壓力事件特性.....	275