目　　錄

第一章 緒論 1

第一節 研究動機與目的 1

第二節 文獻探討 5

第三節 研究架構與研究假設 26

第二章 研究方法 28

第一節 研究樣本 28

第二節 研究程序 31

第三節 變項操弄與測量 36

第三章 研究結果 44

第一節 操弄檢核 44

第二節 隨機分派之檢驗 46

第三節 信度及相關分析 48

第四節 研究問題之驗證 51

第五節 其他結果分析 59

第四章 綜合討論 64

第一節 研究摘述 64

第二節 研究結果討論 67

第三節 研究限制 71

第四節 研究貢獻 74

參考文獻 76

附錄一 實驗問卷 87

圖目錄

圖 1-1　研究架構圖.....26

圖 3-1　核心自我評價與整體風險知覺對組織正向情感交互作用圖……62

圖 3-2　核心自我評價與整體風險知覺對求職行動意圖交互作用圖……62

圖 3-3　核心自我評價與整體風險知覺對整體組織吸引力交互作用圖……63

表目錄

表 2-1　樣本之特性..... 30

表 2-2　變動薪資比例操弄金額..... 36

表 2-3　加薪型態操弄數額..... 37

表 2-4　第一部份操弄檢核題..... 38

表 2-5　第二部分操弄檢核題..... 38

表 2-6　組織吸引力量表..... 40

表 2-7　變動薪資比例之風險知覺測量題目..... 41

表 2-8　加薪型態之風險知覺測量題目..... 41

表 2-9　核心自我評價量表..... 42

表 2-10　企業屬性偏好測量題目..... 43

表 3-1　加薪型態之操弄檢核 t 檢定..... 45

表 3-2　變動薪資比例之操弄檢核 t 檢定..... 45

表 3-3　各變項信度及相關分析..... 49

表 3-4　變動薪資比例與風險知覺迴歸分析表..... 52

表 3-5　變動薪資比例、加薪型態與整體組織吸引力及其各向度之迴歸分析表... 54

表 3-6　風險知覺與整體組織吸引力及其各向度之迴歸分析表..... 55

表 3-7　變動薪資比例、核心自我評價在 VP 風險知覺上的二因子變異數分析表... 57

表 3-8　核心自我評價、加薪型態在 IP 風險知覺上的二因子變異數分析表..... 58

表 3-9　整體風險知覺、核心自我評價在組織正向情感上的二因子變異數分析表.. 60

表 3-10 核心自我評價、整體風險知覺在雇主評價上的二因子變異數分析表..... 60

表 3-11 核心自我評價、整體風險知覺在求職行動意圖上的二因子變異數分析表.. 61

表 3-12 核心自我評價、整體風險知覺在整體組織吸引力的二因子變異數分析表.. 61

表 4-1　研究結果摘述..... 65