

目次

第一章 緒論	1
第一節 研究動機	1
第二節 研究目的	4
第三節 研究方法與限制	4
第一項 研究方法	4
第二項 研究限制	5
第四節 論文結構	5
第二章 勞動派遣制度	7
第一節 前言	7
第二節 勞動派遣形成之原因與造成之問題	7
第一項 勞動派遣形成之原因	7
第二項 勞動派遣造成之問題	10
第三節 勞動派遣之概念	14
第一項 勞動派遣的定義	14
第二項 勞動派遣的特徵	16
第三項 勞動派遣的態樣	18
第一款「經常僱用型」勞動派遣	18
第二款「登錄型」勞動派遣	19
第四節 與勞動派遣相類似之概念	20
第一項 職業介紹（人力仲介）	20
第二項 企業外調職（出向）	23
第三項 承攬	25
第五節 勞動派遣之法律關係	28
第一項 派遣機構與要派機構間之法律關係	28
第一款 要派契約之法律性質	28
第二款 派遣機構給付義務之內容	29
第三款 要派機構給付義務之內容	31
第二項 派遣機構與派遣勞工間之法律關係	31
第一款 派遣契約之法律性質	31
第二款 主要給付義務	32
第三款 要派機構與派遣勞工間之關係	33
第六節 我國勞動派遣現況與規範	37
第一項 我國勞動派遣現況	37

第二項 我國勞動派遣規範	39
第一款 主管機關之看法	39
第二款 法院判決	46
第三項 面臨之問題點	49
第一款 司法判決案例（93 年度重勞訴字第 3 號判決）	50
第一目 第一審法院判決的理由	50
第二目 第二審法院判決廢棄的理由	52
第三目 判決爭議之問題點	55
第二款 小結	55
第三章 政府勞務採購契約與勞動派遣	57
第一節 前言	57
第二節 政府採購契約之性質	58
第一項 適用政府採購法的範圍	58
第二項 政府採購行為及不良廠商處理之法律性質	60
第一款 政府採購行為之法律性質	60
第一目 私經濟行為與雙階理論	60
第二目 本文看法	62
第二款 不良廠商之處理	64
第一目 法律性質	64
第二目 本文看法	66
第三項 政府採購之主體及客體	67
第一款 政府採購契約之主體	67
第一目 採購機關	67
第二目 廠商	69
第二款 採購客體	69
第一目 政府採購法之規定	69
第二目 得成為勞務供給契約之採購客體	71
第四項 政府採購法與民法、勞動法之關係	72
第一款 政府採購法與民法之關係	73
第二款 政府採購法與勞動法之關係	78
第三節 政府勞務採購契約下的勞雇法律關係	82
第一項 雇主之概念	83
第一款 勞動基準法上之雇主	83
第二款 與其他勞動法規雇主之比較	85

第三款 勞動契約之雇主	85
第二項 於採購機關之勞動基準法適用範圍	86
第一款 事業單位適用勞動基準法之認定	86
第二款 擴大適用及排除適用	87
第三款 採購機關適用勞動基準法之判斷	90
第三項 政府勞務採購契約下的勞雇關係	90
第一款 勞動法規對勞工概念之界定	91
第一目 從屬性之問題	92
第二目 德國及日本關於勞工從屬性之認定	94
第三目 司法機關對從屬性之見解	97
第四目 小結	100
第二款 廠商為自然人型態之勞雇關係	103
第三款 廠商為非自然人型態之勞雇關係	105
第四節 政府勞務採購契約下的勞動派遣關係	106
第一項 派遣機構與要派機構間	106
第一款 廠商--派遣機構	106
第二款 採購機關--要派機構	107
第三款 要派契約	109
第二項 派遣勞工與派遣機構間	110
第一款 派遣契約	110
第二款 派遣勞工與派遣機構	110
第三項 要派機構與派遣勞工間	112
第四章 公部門運用勞動派遣相關法律問題與解決	114
第一節 前言	114
第二節 政府採購程序與締結勞動派遣契約之關聯問題	114
第一項 招標公告或邀標階段	114
第一款 派遣業務範圍之限制	114
第二款 招標方式之選擇	115
第三款 招標文件之規定	116
第二項 廠商投標及審標、決標階段	120
第一款 廠商投標時之不正行為	121
第二款 底價之訂定與決標	123
第三項 履約管理及驗收	125
第一款 履約管理	125

第二款 驗收·····	126
第四項 爭議處理·····	127
第一款 招標審標決標之爭議·····	127
第二款 採購履約之爭議·····	128
第三節 相關法律問題與解決·····	129
第一項 僱用安定的問題·····	129
第一款 偽裝承攬·····	130
第二款 勞務承攬應適度禁止或調和·····	131
第三款 虛擬派遣（並論 93 年度重勞訴字第 3 號判決）·····	132
第一目 日本的經驗·····	132
第二目 本文看法·····	134
第四款 特定人選的問題·····	137
第五款 面試及試用等問題·····	138
第一目 事前面試·····	139
第二目 試用期間·····	141
第三目 其他·····	142
第六款 經常僱用型及登錄型勞動派遣之區分·····	142
第二項 雇主責任的問題·····	144
第一款 因要派契約無效、解除或終止·····	144
第二款 因派遣契約無效·····	146
第三款 關於要派機關之雇主責任·····	147
第三項 不當剝削的問題·····	148
第一款 派遣機構在招募或登錄勞工階段·····	148
第二款 派遣勞工在派遣勞務階段·····	149
第三款 小結·····	151
第四項 差別待遇的問題·····	152
第一款 關於差別待遇禁止之規定·····	153
第二款 關於勞動派遣之差別待遇·····	156
第一目 招募或登錄·····	156
第二目 派遣勞工人選之決定與派遣通知·····	157
第三目 要派機構對就業環境之整備與性騷擾之防治·····	158
第四目 終止契約與其他不利待遇·····	158
第五項 懲戒權行使的問題·····	159
第一款 工作規則·····	159

第二款 懲戒權	161
第三款 勞動派遣之懲戒權行使	163
第四款 小結	164
第六項 團結協商的問題	165
第一款 勞工之同盟自由基本權	165
第二款 派遣勞工之同盟自由基本權	165
第五章 結論與建議	169
第一節 結論	170
第二節 建議	173
參考書目	176
圖表	
一、勞動派遣之法律關係	18
二、職業介紹之法律關係	23
三、承攬之法律關係	28
附錄	
一、臺灣臺中地方法院民事判決 93 年度重勞訴字第 3 號	180
二、臺灣高等法院臺中分院民事判決 95 年度重勞上字第 3 號	190
三、行政院公平交易委員會處分書（八九）公處字第一五九號	202
四、○○○○○○○○局各項業務委託外包契約書	206
五、行政院勞工委員會九十年八月版勞動派遣法草案	222
六、中華人民共和國勞動合同法	235
七、○○○○○○○○醫院傳送人力業務委外契約書	247
八、○○○○公司員工定期勞動契約書	253
九、○○○○公司短期勞動契約書	256
十、○○○○公司約聘人員工作契約書	258