

國民小學組織動態能耐、組織健康氣候與學校創新經營調查問卷

指導教授：秦夢群 博士 吳政達 博士

親愛的教育先進，您好：

相當感激您能於作育英才的百忙之中，慨允協助填答此份問卷。本研究之目的，在於瞭解您對國民小學組織動態能耐、組織健康氣候與學校創新經營關係之看法，俾作為未來學校行政管理之參考。

本問卷採無記名方式填答，調查結果僅作為學術研究之用途，並且只作整體分析，不涉及個別事項之探討與學校間之比較，敬請安心填寫。

懇請撥冗填答本問卷後，並於五日內將填妥之問卷送交貴校負責收發問卷人員彙整，謝謝。

敬祝

近安

國立政治大學教育研究所博士班研究生 顏童文 敬上

中華民國九十六年五月十五日

【個人基本資料】（請在適當的選項內劃「✓」）

1. 性別： (1) 男 (2) 女
2. 年齡： (1) 30歲以下 (2) 31-40歲 (3) 41-55歲 (4) 56歲以上。
3. 最高學歷： (1) 碩士以上 (2) 師大、師院或一般大學教育科系畢業
 (3) 一般大學非教育科系畢業 (4) 其他。
4. 現任職務： (1) 主任或組長 (2) 級任教師 (3) 科任教師。
5. 服務年資： (1) 5年以下 (2) 6-15年 (3) 16-25年 (4) 26年以上。
6. 學校性質： (1) 公立 (2) 私立。
7. 任職所在地： (1) 都市（院轄市及省、縣轄市） (2) 鄉鎮 (3) 偏遠地區。
8. 學校規模： (1) 12班以下 (2) 13-36班 (3) 37班以上。
9. 學校歷史： (1) 10年以下 (2) 11-30年 (3) 31年以上。

【填答說明】

1. 本量表共分為三大部份，惠請每題均予以填答；並請於填答完畢後，確認有無遺漏題項。
2. 本量表每題後面均列有五個選項，依序代表「總是如此」為5分～「從未如此」為1分，請依您的實際知覺，於適當選項上畫「○」號。
3. 如果您有其他意見，請書寫於每分量表最後一題的空格中，謝謝。

【問卷內容】

	總 是 如 此	時 常 如 此	有 時 如 此	很 少 如 此	從 未 如 此
第一部份 學校組織動態能耐					
1. 本校成員擁有共同的學校願景與教育目標。……………	5	4	3	2	1
2. 本校成員能坦誠溝通，尋求最大的共識。……………	5	4	3	2	1
3. 本校成員對於他人的不同觀點，能先求了解再考慮如何回應。……………	5	4	3	2	1
4. 本校具有良好的行政制度，各處室能井然有序地執行業務。……………	5	4	3	2	1
5. 本校能設法讓社會大眾瞭解學校發展重點與辦學方針。……………	5	4	3	2	1
6. 本校能透過行銷策略，以建立學校品牌和提升學校形象。……………	5	4	3	2	1
7. 本校擁有優秀的教學團隊。……………	5	4	3	2	1
8. 本校與學生家長之間維持良好的互動關係。……………	5	4	3	2	1
9. 本校成員的危機警覺度高，能快速覺察危機並加以處理。……………	5	4	3	2	1
10. 本校各處室能應用資訊及網路科技處理行政工作，以增進行政效率。……	5	4	3	2	1
11. 本校擁有充足的科技軟硬體設備，使學校能強化行政與教學品質。……	5	4	3	2	1
12. 本校之資訊科技系統（例如電子公文系統、成績管理系統）建置完備。…	5	4	3	2	1
13. 本校能定時更新資訊和網路連結系統，以維持科技競爭力。……………	5	4	3	2	1
14. 本校成員經常透過資訊科技設備進行新知識的學習。……………	5	4	3	2	1
15. 本校各處室能積極推動專業成長活動，以增進成員的知能。……………	5	4	3	2	1
16. 本校能積極學習績效優良學校之辦學優點，以提升競爭力。……………	5	4	3	2	1
17. 本校鼓勵行政人員及教師學習新科技。……………	5	4	3	2	1
18. 本校校長鼓勵創新行為，並願意進行改革。……………	5	4	3	2	1
19. 本校對於有具體創新行為之成員，會給予實質或口頭獎勵。……………	5	4	3	2	1
20. 對於學校同仁具有創意的想法，本校能認真考慮其可行性。……………	5	4	3	2	1
21. 本校教師能使用創新教學策略或模式以進行教學。……………	5	4	3	2	1
22. 本校對於教學活動及課程安排，能配合時事、節令而彈性調整。……………	5	4	3	2	1
23. 本校成員能透過各種方式，分享專業經驗與知識。……………	5	4	3	2	1
24. 本校成員能透過網頁平台，進行行政與教學資源分享。……………	5	4	3	2	1
25. 本校各處室能妥善保存以往辦學之相關檔案資料，以利知識與經驗傳承。	5	4	3	2	1

附錄四

26. 本校經常辦理各項研習或觀摩會，並加以記錄以供辦理相關業務之參考。	5	4	3	2	1
27. 本校成立教師教學研究小組，以推動教學研究發展工作。……	5	4	3	2	1
28. 本校在擬定計畫時能考量未來之教育發展趨勢。……	5	4	3	2	1
29. 本校在推動校務時，會考量社區需求的變化，彈性調整策略。……	5	4	3	2	1
30. 本校能掌握教育行政主管機關之政策，並及時因應。……	5	4	3	2	1
31. 對於學校組織動態能耐，您若仍有其他意見，請書寫於下列空格中。					

第二部份 學校組織健康氣候

	總 是 如 此	時 常 如 此	有 時 如 此	很 少 如 此	從 未 如 此
1. 本校不會屈從於外在壓力。……	5	4	3	2	1
2. 即使與目前教育模式運作有不協調的情況，本校也會接納社區民眾的意見。	5	4	3	2	1
3. 本校不會因為少數家長之意見而改變既有政策。……	5	4	3	2	1
4. 本校教師能不理會社區和家長無理的要求。……	5	4	3	2	1
5. 本校校長會對教師在工作上的優良表現表達感謝之意。……	5	4	3	2	1
6. 本校校長會對行政效率、教學績效與學業表現等事項，進行實質的評估。……	5	4	3	2	1
7. 本校校長能公平對待學校每位同仁。……	5	4	3	2	1
8. 本校校長能讓每位同仁明瞭校長對他們的期望為何。……	5	4	3	2	1
9. 本校校長會與老師談論教室內所發生的問題，並協助解決。……	5	4	3	2	1
10. 本校校長會接受同仁所造成的問題，而不會冷落或抵制同仁。……	5	4	3	2	1
11. 本校校長會關注每位同仁的個人福利。……	5	4	3	2	1
12. 本校校長會探索各層面的學校教育議題，並且包容不同意見的存在。……	5	4	3	2	1
13. 本校校長為人友善且平易近人。……	5	4	3	2	1
14. 本校教師能得到校方所提供的課堂教學器材。……	5	4	3	2	1
15. 本校能提供充足之教學資源協助老師。……	5	4	3	2	1
16. 本校能提供教師充足的專業成長資源。……	5	4	3	2	1

附錄四

17.	本校校長能從上級機關得到學校所需要的資源。.....	5	4	3	2	1
18.	本校教師能自我要求在課堂上要有良好的表現。.....	5	4	3	2	1
19.	本校教師能對他們的學生實踐承諾。.....	5	4	3	2	1
20.	本校教師彼此之間感到相互信任。.....	5	4	3	2	1
21.	本校教師彼此之間漠不關心。.....	5	4	3	2	1
22.	本校學習環境井然有序。.....	5	4	3	2	1
23.	本校教師彼此之間能展現友善之意。.....	5	4	3	2	1
24.	本校學生能推崇獲得好成績的同學，並以之做為榜樣。.....	5	4	3	2	1
25.	本校學生對於課堂上的規定都能同心協力一起完成。.....	5	4	3	2	1
26.	本校學生會盡其最大努力超越自己先前的課業表現。.....	5	4	3	2	1
27.	本校校長堅持學生應有明確的課業表現標準。.....	5	4	3	2	1
28.	本校學生願意接受課外的作業，以期獲得更好的成績。.....	5	4	3	2	1
29.	對於學校組織健康氣候，您若仍有其他意見，請書寫於下列空格中。					

第三部份 學校創新經營

		總	時	有	很	從
		是	常	時	少	未
		如	如	如	如	如
		此	此	此	此	此
1.	本校經常鼓勵教師主動進行創新活動。.....	5	4	3	2	1
2.	本校經常鼓勵教師進行教學實驗，並提供經費或軟、硬體設施。.....	5	4	3	2	1
3.	本校會透過校務會議或公開場合，以口頭或實質獎賞來鼓勵教師創新行為。.....	5	4	3	2	1
4.	本校能運用各種管道積極推動教師參與專業成長活動，並提供分享機制。.....	5	4	3	2	1
5.	本校能積極運用資訊系統，及時進行校務訊息傳遞與文件檔案的電子化。.....	5	4	3	2	1
6.	本校建構專屬網路平台，並經常維護與更新，以提供全校人員共同使用。.....	5	4	3	2	1
7.	本校於重要場所(如會議室、圖書室)，設置可供使用的資訊設備(如電腦、 投影設備及網路接點等)。.....	5	4	3	2	1
8.	當教師有一些新奇的教學點子時，其他教師常會表達支持與肯定的態度。.....	5	4	3	2	1
9.	本校教師如果發現創新的教學方法，會和其他教師一起討論與分享。.....	5	4	3	2	1

附錄四

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 10. 本校教師會透過相互合作與協同教學，分享教學心得及促進課程統整。... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 11. 本校教師能透過校園資訊與通訊科技平台技術，分享與教學相關資訊。... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 12. 本校教師會主動充實教學檔案資料庫，以利於同仁間相互觀摩與學習。..... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 13. 本校同仁之間具有相互合作的共享氣氛，進而提升創造力與學習能力。... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 14. 本校教師經常努力運用創意，蒐集與編輯教學資料，進行創新教學活動。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 15. 本校藉由辦理或參與社區活動，引入多元的人力與資源，協助校務發展。... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 16. 當家長對本校行政、教學提出不同見解時，學校會加以採納或回應。..... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 17. 本校家長經常投入財力與人力，積極協助學校的各項活動。..... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 18. 本校在進行課程規劃時，社區需求與校群聯盟學校合作方向，會列入考量。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 19. 本校學生會主動參與校外各項競賽，並且展現學校特色。..... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 20. 本校能結合家長與社區人士共同參與安全維護工作，建構安全的校園環境。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 21. 本校的校園建築與環境規劃，著重造型優美與設計感，可以刺激創新點子。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 22. 本校校園內的擺設與設計，能結合當地的自然資源，發展為學校的特色。... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 23. 本校在校園規劃上加入人文氣息的设计，以激發師生創意思考能力。..... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 24. 本校於空間設計上會考量教職員或學生的需要，如設置交誼廳、咖啡室等。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 25. 本校對於學生活動展能上，會提供特別的活動空間與場地，有別於制式的體育館或學生活動中心。..... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 26. 本校軟硬體設施能與學校空間形成縝密的結合，以提高學校的營運績效。... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 27. 對於學校創新經營，您若仍有其他意見，請書寫於下列空格中。 | | | | | |

~~~萬分感謝您在百忙之中，撥冗填寫此份問卷~~~