

摘要

共黨國家雖為一黨專政，但在最高領導層常形成具有二元領導的意涵的集體領導。二元領導體制是有兩位行政領導人的體制；由於二元領導體制符合許多政治狀況的需要，全世界有四分之一以上的國家採取二元領導體制，其中多為半總統制。本文認為東歐後共國家普遍形成半總統制的原因，在於共黨統治時期採取二元領導，以使統治菁英的集體領導得以鞏固。在此二元領導體制下，黨書記通常主管黨務、軍事，總理主管行政、經濟。

本文的重點在於第三章第二、三節的分析。第二節首先從黨內權力制衡的需要分析，指出共黨國家在初期的強人政治或單一領導之後，制度的要求與交易上的精英集體的利益極大化，共同促成一種展現為國家與黨的領導人和行政領導人的分立的二元領導體制。其後從權力繼承制度化與幹部年輕化的重要性進行分析，指出共黨國家二元領導體制要走向成熟，必須破除領導職務終身制。

在第三章第三節，本文引入國際政治學結構現實主義的觀點，強調權力結構的「二元」穩定性，同時分析共黨國家領導層的職務分配可能性，將之區分為單一領導、典型二元領導、非典型二元領導、多元領導等類型，並以蘇聯與中國大陸的政治菁英的職務分配作為範例加以介紹，說明典型二元領導是共黨國家領導體制的趨勢。

在此分析之後，本文在第四章分析蘇聯的領導體制變化，在第五章分析中共的職務分配趨勢。本文結論認為，中共幹部年輕化的制度壓力，使中共現任軍委主席江澤民必須盡快退休，而依據本文對典型二元領導體制的建構與利弊分析，中共政治菁英的共識將是讓胡錦濤接任中央軍委主席職務。倘若中共政局果真如此發展，則中共的典型二元領導將進一步強化。此種趨勢的進一步發展，將使中共民主化後傾向於採取半總統制。

關鍵字

半總統制，江澤民，胡錦濤，集體領導，中共政治，後共轉型