

摘要

隨著全球化與資訊化的影響下，企業需要注入更多的彈性於其勞動系統中，以解決國內外之高度競爭壓力。派遣勞動不但可提供企業所需的勞動彈性外，同時可免除部分雇用責任，並且讓企業具有掌控勞工之權利。本研究發現，企業運用派遣勞工的動機主要有：滿足勞動彈性之需求、減少勞動成本、作為招募員工之橋樑及需要派遣勞工之專業技術等四點。大部分受訪的企業可透過雇用派遣勞工的策略來增加競爭優勢。而在雙雇主制度與異動率高之派遣勞動本質影響下，改變了傳統的勞資關係。基本上，派遣勞工的勞動條件皆不如典型勞工。

關鍵詞：

派遣勞動、勞動彈性、派遣勞工、勞資關係、典型勞工