

目錄

謝辭	iii
摘要	iv
目錄	v
圖目錄	vii
表目錄	viii
第一章 緒論	1
第一節 研究動機	1
第二節 研究方法與流程	5
第三節 研究限制	8
第二章 派遣勞動之意涵與發展	9
第一節 派遣勞動之意涵	9
第二節 派遣勞動之特性	14
第三節 派遣勞動之發展背景	19
第四節 派遣勞動之發展概況	33
第五節 小結	46
第三章 派遣勞工之運用對企業經營與勞資關係之影響	56
第一節 企業雇用派遣勞工之動機	56
第二節 派遣勞工運用之策略	71

第三節	企業與派遣勞工之勞資關係	75
第四節	小結	91
第四章	實證發現與分析	93
第一節	派遣勞動之基本資料	95
第二節	派遣勞動與企業經營策略	104
第三節	派遣勞動與勞資關係	115
第四節	小結	130
第五章	結論與建議	133
第一節	結論	133
第二節	建議	140
參考文獻	142
附錄一	149
附錄二	157
附錄三	163

圖目錄

圖 1	研究流程圖.....	7
圖 2	派遣勞動之三角架構關係.....	11
圖 3	企業與各類型非典型勞工之關係比較.....	16
圖 4	派遣勞工佔有率與 EPL1 之相關分析 I.....	50
圖 5	派遣勞工佔有率與 EPL2 之相關分析.....	51
圖 6	派遣勞工佔有率與 EPL1 之相關分析 II.....	52
圖 7	派遣勞工佔有率與派遣勞工之 EPL 之相關分析.....	54
圖 8	派遣勞工佔有率與定期契約勞工之 EPL 之相關分析....	55
圖 9	核心邊緣模式之架構.....	63

表目錄

表 1	1988-1999 年臺灣九大行業勞動受雇結構變化	24
表 2	1999 年歐盟各國派遣勞動與派遣勞工之特性	26
表 3	1999 年歐美日各國派遣勞工的數量及佔有率	35
表 4	歐盟各國對企業雇用派遣勞工之限制 I	38
表 5	OECD 主要國家的 EPL 程度與派遣勞工佔有率	48
表 6	歐盟各國對企業雇用派遣勞工之限制 II	84
表 7	企業運用派遣勞工面臨之問題與因應策略	92
表 8	要派公司之基本性質	96
表 9	行業別與外資有無之交叉分析	97
表 10	職務別與員工人數之交叉分析	98
表 11	職務別與行業別之交叉分析	99
表 12	派遣勞工之基本性質	101
表 13	派遣勞工參與派遣工作之動機	103
表 14	企業運用派遣勞工之動機	105
表 15	企業運用派遣勞工之動機與員工人數之交叉分析	107
表 16	企業運用派遣勞動之效益與員工人數之交叉分析	108
表 17	企業運用派遣勞動之動機與效益之交叉分析	109
表 18	企業運用派遣勞工產生之問題	111

表 19	派遣契約與法令問題.....	113
表 20	派遣勞工之薪資狀況.....	116
表 21	臺灣地區受雇員工薪資之結構.....	117
表 22	薪資水準與行業別之交叉分析.....	119
表 23	派遣勞工之福利狀況.....	121
表 24	派遣勞動之工作穩定性.....	123
表 25	派遣勞動之職業災害發生情形.....	125
表 26	派遣勞工教育訓練之權益.....	127
表 27	派遣勞工集體談判之權益.....	129