

參考書目

一、中文部分

(一) 中文專書

于宗先，2003，〈中小企業的定義及其演變〉，收錄於段樵、伍鳳儀、劉常勇(編)，
《中小企業之經營與政府政策》，香港：中文大學出版社，頁 3-14。

于宗先、王金，2000，《台灣中小企業的成長》，台北市：聯經，初版。

王祿旺(譯)，2003，Stephen P. Robbins 原著，《今日管理學》(Managing Today!,
2ed., 2000, Prentice Hall, Inc.)，台北：台灣培生教育出版，初版。

王祿旺，1999，《臺灣區印刷產業發展策略之研究》，台北：五南圖書出版，初
版。

王宏仁，2001，〈家族或是企業？——社會價值與市場原理的矛盾衝突〉，收錄
於張維安(編)，《台灣的企業組織結構與競爭力》，台北：聯經出版社，頁 297-312。

王德玲(譯)，2003，Hamilton Beazley, Jeremiah Boenischm 原著，《延續管理：
留住員工的腦袋》(Continuity Management)，台北：天下雜誌出版，初版。

王鳳生，2000，《知識經濟時代》，高雄：宏文圖書出版，初版。

王健全，2003，〈中小企業的發展及相關措施的成效——以資訊電子產業為例〉，
收錄於段樵、伍鳳儀、劉常勇(編)，《中小企業之經營與政府政策》，香港：中文
大學出版社，頁 15-42。

台灣區印刷工業同業公會，2001，《台灣區印刷工業同業公會九十年會員廠商產
業調查分析報告》，台北：台灣區印刷工業同業公會。

成之約，2000，〈勞資關係體系民主化的意義與方向〉，收錄於朱雲漢、包宗和(主
編)，《民主轉型與經濟衝突——90年代臺灣經濟發展的困境與挑戰》，台北：桂
冠。

朱柔若(譯)，1999，Sauer, Robert L. 原著，《勞工關係：結構與過程》，台北：
國立編譯館，初版。

- 行政院勞工委員會，2003，《國際勞動統計》，台北：行政院勞工委員會。
- 行政院勞委會(編)，2002.7，《九十年台灣地區職業別薪資調查報告》，台北：行政院勞委會。
- 行政院勞委會(編)，2003.5，《九十一年台灣地區職業別薪資調查報告》，台北：行政院勞委會。
- 行政院勞委會(編)，2004.5，《九十二年台灣地區職業別薪資調查報告》，台北：行政院勞委會。
- 行政院勞工委員會(編)，2001，《勞動基準法規彙編》，台北：行政院勞工委員會。
- 李漢雄，2000，《人力資源策略管理》，台北：揚智文化，初版。
- 李允傑，2003，《政府與工會》，台北縣：空中大學出版，初版。
- 李茂興、林宜君(譯)，2003，Ashok Chanda、Shilpa Kabra 原著，《人力資源策略》(Human Resource Strategy: Architecture for Change, 2000)，台北：弘智文化出版，初版。
- 李興才，1996，《印刷業》，台北：行政院勞工委員會職業訓練局，初版。
- 林行健，2001，《印刷設計概論》，中和市：視傳文化，二版。
- 林行建，1999，《印刷設計概論》，中和市：視傳文化，初版。
- 周昌湘，2001，《人力資源法律時代來臨》，台北：莊周企業管理顧問有限公司，初版。
- 周佩萱，1993，〈人力資源與中小企業之成長〉，收錄於劉邦典(等著)，《中小企業的產業結構面、技術進步及人力資源》，台北：渤海堂，初版，頁 333-453。
- 彼得·杜拉克，2002，《杜拉克—管理的責任》，天下出版，初版。
- 陳青(譯)，2003，佐藤博樹、藤村博之、八代充史(著)，《企業人事勞務管理：如何為企業設計完整的員工生涯規劃》，台北：中衛發展中心，初版。
- 陳繼盛，1994，《勞工法論文集》，台北：財團法人陳林法學文教基金會。
- 張紹勳，2002，《人力資源管理——領導與管理學觀點》，台中：滄海書局，初版。

張善智(譯), 2003, John M. Ivancevich 原著,《人力資源管理》(Human Resource Management 8th ed.), 台北: 學富文化事業出。

張碧珠(主編), 2001,《印刷設計概說》, 台北: 藝風堂, 初版。

許文志,《邁向 21 世紀台灣中小企業經營策略》, 台北: 揚智文化事業股份有限公司, 初版。

黃英忠, 1989,《現代人力資源管理》, 台北: 華泰事業股份有限公司。

黃英忠、曹國雄、黃同圳、張火燦、王秉鈞, 2002,《人力資源管理》, 台北: 華泰文化, 第二版。

黃英忠、黃琬琚、張建豪, 2001,〈工作時間彈性化與個人特質、工作特性關係之研究〉, 收錄於《2001 年人力資源論文集(上)》, 台北: 中華民國人力資源發展學會。

黃同圳, 2002,〈人力資源管理策略—企業競爭優勢之新器〉, 收錄於李誠(等),《人力資源管理的十二堂課》, 台北: 天下遠見出版股份有限公司。

楊益成, 2003,〈中小企業融資與信用保證〉, 收錄於段樵、伍鳳儀、劉常勇(編),《中小企業之經營與政府政策》, 香港: 中文大學出版社, 頁 93-106。

楊雅惠, 1994,《中小企業發展策略規劃研究》, 台北: 經濟部中小企業處。

趙其文, 2000,《人力資源管理: 理論、策略、方法、例證》, 台北: 華泰文化, 初版。

蔡維奇, 2002,〈員工訓練與開發〉, 收錄於李誠(等),《人力資源管理的十二堂課》, 台北: 天下遠見出版股份有限公司。

劉克智、董安琪, 2001,〈知識資本主義: 台灣的新挑戰〉, 收錄於李誠(主編),《知識經濟的迷思與省思》, 台北市: 天下遠見出版, 初版。

劉仁傑, 1997,《重建台灣產業競爭力》, 台北: 遠流出版事業股份有限公司, 初版。

劉耀仁, 2002,〈高科技衝擊下的台灣製版印刷業—CAB 公司的因應對策〉, 劉廷揚(編),《台灣企業個案研究選粹》, 台北市: 五南圖書, 初版, P291-306。

- 潘淑滿，2003，《質性研究：理論與應用》，台北：心理出版，初版。
- 潘美玲，2001，〈技術、社會網路與全球商品鍊：台灣製造業部門間生產組織的差異〉，收錄於張維安(編)，《台灣的企業組織結構與競爭力》，台北：聯經出版社，頁 187-222。
- 衛民、許繼峰，1999，《勞資關係與爭議問題》，蘆洲：空中大學出版。
- 盧娜(譯)，2001，Gay, Charles L. & Essinger, James 原著，《企業外包模式：如何利用外部資源提升競爭力》，台北：商周出版：城邦文化發行，初版。
- 謝顯丞，2001，《電腦直接製版》，台北：亞太圖書，二版。
- 羅業勤，2002，〈勞動條件發展之趨勢與勞工立法之對策〉，收錄於詹火生(編著)，《新經濟世紀的勞動政策》，台北：厚生基金會。

(二) 博、碩士論文

- 王文彥，2000，〈事業策略與人力資源管理策略對組織績效的影響〉，中壢：國立中央大學企業管理研究所碩士論文。
- 呂貞儀，2003，〈企業推動知識管理與教育訓練之研究—以中華汽車為例〉，台北：國立台北科技大學技術及職業教育研究所碩士論文。
- 李馥源，1996，〈中小企業策略運用資訊科技的出探〉，中壢：國立中央大學資訊管理研究所碩士論文。
- 周信旗，2002，〈人力資源彈性化任用管理之研究—以我國派遣勞動為例〉，高雄：國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 周意智，2002，〈中小企業國際化及多角化歷程與人力資源策略分析—以臺灣保長企業為例〉，雲林：國立雲林科技大學企業管理研究所碩士論文。
- 扈克勛，2000，〈醫院人力資源彈性之研究〉，高雄：中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 陳淑娟，2002，〈環境不確定下，經營策略、人力資源彈性策略之探討—以高科技公司為例〉，高雄：中山大學國際高階經營碩士學程專班碩士論文。

陳姵吟，2002，〈縮短工時對企業之影響及其因應策略之探討—以連鎖便利商店為例〉，台北：國立政治大學勞工研究所碩士論文。

陳怡君，2001，〈銀行業運用資訊科技對勞資關係的影響—個案研究〉，台北：國立政治大學勞工研究所碩士論文。

張寶光，1999，〈品質成本影響因素之研究〉，台北：國立政治大學會計研究所博士論文。

張中一，2002，〈臺灣平版印刷產業經營模式及競爭優勢之研究〉，台北：國立政治大學 EMBA 研究所科技管理組碩士論文。

黃景泰，1999，〈組織背景因素與組織規章對於企業人力彈性運用影響之研究〉，高雄：國立中山大學企業管理研究所碩士論文。

黃麗娟，2002，〈臺灣圖文傳播科技發展歷程之研究〉，台北：國立臺灣師範大學圖文傳播研究所碩士論文。

潘秀貞，2002，〈人力資源彈性策略對員工角色知覺及工作態度之影響〉，屏東：國立屏東科技大學工業管理研究所碩士論文。

蔡明強，1999，〈臺灣地區平版印刷業關鍵成功因素之研究〉，台北：私立中國文化大學印刷傳播研究所碩士論文。

(三) 報章期刊、會議資料及研究報告

Drucker, Peter F.，2002.3，〈非正式員工亦應妥善對待〉，《哈佛商業評論》，第六期，頁 81-85。

包心萍，2001.8，〈引爆網路新世紀傳統產業新契機：談電子媒體對平面媒體發展之影響〉，《印刷會訊》，第 491 期，頁 17-21。

成之約，2002.9，〈經濟全球化與產業型態變遷的影響：人力資源管理的因應策略〉，科學工業園區九十一年度勞工教育新知研習會會議資料。

成之約，1997.7，〈企業因應勞動市場變遷策略的探討〉，《就業與訓練》，15：4，頁 72-78。

成之約，1999.11，〈淺論「非典型聘僱關係」工作型態的發展與影響〉，《勞工行政》，第 139 期，頁 10-18。

成之約，2001，《資訊科技對企業勞資關係影響之探討：以報社為例》，台北：行政院國科會。

成之約，2000.5，〈服務經濟與工會角色與功能的發展〉，《勞工行政》，第 145 期，頁 18-21。

成之約、鄭津津，2000.6，〈派遣勞動的發展現況與未來展望〉，《勞工行政》，第 146 期，頁 43-55。

成之約、鄭津津，2000，〈台灣地區「派遣勞動」的發展及其對勞資關係與勞動政策影響之研究（I）〉，台北：行政院國科會。

辛炳隆、成之約，2000，〈勞動市場彈性化與非典型僱用〉，台北：行政院勞工委員會。

李誠(主編)，2001.10，〈彈性勞動市場能創造「好」的就業機會嗎？〉，《遠見雜誌》，頁 212-215。

吳忠吉，2001，〈未來我國最適法定工時及相關配套措施〉，台北：行政院研究發展考核委員會。

吳培安，1995.2，〈勞資關係過程中的重要角色—工會〉，《中國勞工》，941 期，頁 10。

施能傑，1999.4，〈人力運用的兩項趨勢：精簡與彈性化〉，《人事月刊》，28：4，頁 45-53。

徐聯恩、康碩夫，1998.12，〈創新性人力資源管理制度（下）〉，《勞資關係月刊》，17：8，頁 43-47。

許士軍，〈中小企業國際化新途徑---貿易傷的時代角色〉，陳啟明整理，經濟日報，民國 78 年 4 月 6 日。

黃玫玲，2001.9，〈失業問題與勞動市場改革〉，《亞太經濟合作評論》，第七期，頁 115-128。

鄭津津，1999，〈美國派遣勞動法治之研究〉，台北：勞動派遣法治研討會論文集。

潘世偉，2000.12，〈論勞資協商策略〉，《勞資關係月刊》，19:8，頁 37-47。

潘世偉，2001.9，〈經濟全球化與工會運動—臺灣經驗〉，2001 年亞太勞資關係論壇——經濟全球化與變遷中的勞資關係研討會會議資料，台北：行政院勞工委員會，頁 D-1-19。

謝東憲，2002，〈印刷資訊管理趨勢探討〉，《印刷科技》，18(1)=83，新店：中央印製廠，頁 18-19。

簡建忠，1994.5，〈台灣企業人力資源發展〉，《勞資關係論叢》，第一期，嘉義：中正大學勞工研究所，頁 101-129。

蕭耀輝，2002，〈圖文傳播藝術之前瞻〉，《印刷會訊》，第 499 期 4 月，頁 20-23。

(四) 網際網路資料

行政院勞工委員會統計處，〈九十年部分工時勞工綜合實況調查〉，台北：行政院勞工委員會，下載自行政院勞工委員會網站 <http://dbs1.cla.gov.tw/stat/h0390092.doc>，下載時間：2004 年 3 月 22 日。

行政院主計處第三局，中華民國行業標準分類（第七次修正），下載自行政院主計處網站：<http://www.dgbas.gov.tw/dgbas03/bs1/text/indu90/indu90.htm>，下載時間：2004 年 4 月 23 日。

成之約，2002.7.12，〈非典型工作型態的前瞻與因應〉，《國政評論》，台北：財團法人國家政策研究基金會，下載自財團法人國家政策研究基金會網站 <http://www.npf.org.tw/PUBLICATION/SS/091/SS-C-091-119.htm>，下載時間：2004 年 3 月 22 日。

周逸衡，2001.8.3，〈台灣中小企業所面臨的瓶頸及解決之道〉，《國政評論》，台北：財團法人國家政策研究基金會，網址：<http://www.npf.org.tw/PUBLICATION/TE/090/TE-C-090-082.htm>，下載時間：

2004 年 4 月 3 日。

經濟部中小企業處，2003，《中小企業白皮書》，台北：經濟部中小企業處，網址：http://www.moeasmea.gov.tw/Data_Service/92white/white.asp 下載時間：

2004 年 4 月 2 日。

經濟部中小企業處網站：<http://www.moeasmea.gov.tw/Laws/認定標準.asp>，下載時間：2004 年 4 月 2 日。

二、外文部分

(一) 英文書籍

Chanda, Ashok & Kabra, Shilpa, 2000, ***Human resource strategy: architecture for change***. New Delhi [India] ; Thousand Oaks, London. : Response Books.

Curran, James & Blackburn, Robert, 1994, ***Small Firms and Local Economic Networks: The Death of the Local Economy?***. London: Paul Chapman Publishing Ltd..

Dunlop, John T., 1993, ***Industrial Relations System***. Harvard Business School Press.

Gay, Charles L. & Essinger, James, 2000, ***Inside Outsourcing***, London ; Naperville, Ill. : N. Brealey Pub. °

Hearman, E. E., Schwarz, J. L. & Kuhn, Alfred, 1992, ***Collective Bargaining and Labor Relations***. New Jersey : Prentice Hall, Inc.,3rd.ed..

Kochan, Thomas A., 1985, ***Human Resource Management and Industrial Relations***. Boston : Little, Brown.

Kochan, Thomas A. et. al., 1989, ***The Transformation of American Industrial Relations***. New York : Basic Books.

May Tam, 1998, ***Part-time Employment: A Bride or a Trap?***. Aldershot, Hants, England: Ashgate Publishing Ltd..

Poole, Michael, 1998, "Industrial and labour relations," in Poole, Michael & Warner, Malcolm edited. ***The IEBM Handbook of Human Resource Management***. London ; Boston : International Thomson Business Press., p772-790.

Roberts, H. S., 1986, ***Roberts Dictionary of Industrial Relations***. Washington DC: The bureau of national affairs.

Robbins, Stephen P., 1997, ***Managing Today!***. Upper Saddle River, N.J. : Prentice Hall, Inc..

Tam, May. , 1998, ***Part-time Employment: A Bride or a Trap?***. Aldershot, Hants, England: Ashgate Publishing Ltd..

(二) 英文期刊

Bain, G.S. & Clegg, H. A., 1974, "A Strategy for Industrial Relations Research in Great Britain," *British journal of industrial relations*, Vo.12(1), pp91-113.

Kochan, Thomas A. et. al., 1984, "Strategic Choice and Industrial Relations Theory," *Industrial Relations*. 23(1), p25.

Rosenfeld, S. A. 1994, " "Danish modern" 1994:Designing network in North America," *CMA Magazine*, v68(3), pp24-26.

Sharpe, Murem. 1997, "Outsourcing, Organizational Competitiveness, and Work," *Journal of labor research*, Vol.18(4), p535-550.