

# 目 次

中文摘要.....	I
英文摘要.....	V
圖次.....	VII
表次.....	VIII
<b>第一章 緒論</b>	
第一節 研究動機.....	1
第二節 研究目的.....	3
第三節 研究方法.....	4
第四節 研究流程.....	5
第五節 研究限制.....	7
<b>第二章 理論與文獻探討</b>	
第一節 兩性在職場上的發展相關理論與文獻回顧.....	9
第二節 歧視理論與老化相關理論與文獻回顧.....	35
第三節 結語.....	55
<b>第三章 勞動環境變遷及其對男性在職場上之影響</b>	
第一節 勞動環境變遷影響之因素.....	66
第二節 對中高齡男性在職場上之影響.....	115
第三節 結語.....	143
<b>第四章 訪談個案發現與分析</b>	
第一節 研究設計架構與內容.....	148
第二節 訪談個案對象選取與基本資料.....	152
第三節 訪談內容整理.....	157
第四節 訪談發現與分析.....	166
第五節 結語.....	178

## **第五章 結論與建議**

第一節 結論.....	180
第二節 建議.....	188

附錄一：訪談記錄(雇主).....	192
-------------------	-----

附錄二：訪談記錄(製造業：人力資源、管理主管).....	194
------------------------------	-----

附錄三：訪談記錄(服務業：人力資源、管理主管).....	197
------------------------------	-----

附錄四：中高齡勞工部分.....	199
------------------	-----

參考文獻.....	201
-----------	-----