

第一章 緒論

第一節 研究動機

台灣近十年來失業率變化大致可區分為三個階段，第一階段為 1995 年以前的「低度失業率」時期，年平均失業率皆低於 2%，其勞動參與率亦高達 58.7% 以上。從 1996 年至 2000 年屬於「中度失業率」時期，年平均失業率約在 2.6% 至 2.9% 之間，而勞動參與率則略降至 57.9%。第三階段則從 2000 年之後，年平均失業率超過 3% 以上，突破國際勞工組織所稱的充分就業人口界線¹。

由失業率攀升趨勢觀察，依據行政院主計處發佈失業率，從 1985 年的 1.67%，至 2002 年的 5.17%，截至今年（2003 年）3 月份則達 5.19%，若以廣義的失業率甚至高達至 7.45%。再由失業期間觀察，由 1995 年的 17.2 週平均失業期間攀升至 2002 年的 30.2 週，如以年齡層區分，可以發現 45 歲至 64 歲的中高齡勞工失業狀況，已由 1995 年平均失業週數的 20.7 週，至 2002 年攀升到 37.4 週，其失業問題顯較其他年齡層之勞工嚴重。而 2002 年失業人口統計資料則顯示，45 至 64 歲間失業之人數已達近 91,310 人²（其中男性佔 77,279 人；女性佔 14,031 人）。

根據行政院勞工委員會的調查報告，中高年勞工目前仍就業之主要其中原因「維持自己與家人經濟生活」佔了 78.1%，而其中男性佔 85.2%，女性只佔了 68.1%³。此外，在失業勞工之就業追蹤調查報告中，「勞工是否為家計負責人」，

¹ 詹火生等，台灣青年人力資源培養與就業策略，《青年研究學報》，第五卷第 2 期，總第十號，香港：香港青年協會出版，民 90 年 7 月。

² 行政院主計處，網站：http://www.dgbas.gov.tw/dgbas03/bs8/news/four_4.htm。

³ 行政院勞工委員會，中高年勞工就業狀況調查，民國 88 年 11 月。網站：<http://www.163.29.140.67/acdept/h038806.doc>。

男性佔 76.0%、女性佔 41.9%，而 45 至 64 歲平均是 79%⁴，在交叉比對觀察下，由此可知中高齡男性勞動者絕大多數是擔負家庭主要經濟來源，失業連帶引發家庭生計及社會問題亟待正視。這是本研究的第一個動機。

以往對於女性在職場上的議題，在國內有相當廣泛的研究；但對於有關男性在職場上議題的研究並不多。對於本研究者所關心「男性」在職場上發展所面臨困境更少有討論。國內的研究尤其欠缺，國外的研究雖有助於我們推測男性在職場上優勢背後下所產生對個人負面的影響，以及對家庭、社會有關的重要面向，但卻無法為我們解答本研究所要探討的問題目前在台灣的現況。在傳統的性別職業隔離中，男性雖普遍被認為擁有性別上的「優勢」，但在優勢的背後相對的也承擔不少壓力，他們對自身處境的認知都受到性別刻板印象制約，少有深刻反省的機會，尤其是對中高齡勞動者而言。

透過本研究的整理，發現有關於「中高齡男性」議題的探討研究很欠缺，對於「男性」在職場上方面的議題也不多(參考表 1-1)。所以本研究乃選定勞動環境變遷與男性在職場上「優勢」迷思之探討---以中高齡男性為例，作為初探性的研究，探討在產業結構的改變與勞動環境變遷過程中，中高齡男性在傳統職場上原具有的優勢，因為在整體就業環境不佳，國內失業率攀升之際，又因政府法令的缺失與中高齡男性本身認知的落差，加上企業雇主對僱用中高齡勞動者抱持負面刻板印象，對於中高齡男性勞工就業環境之影響首當其衝，而且中高齡男性絕大多數是家庭經濟的主要供應者，因此，探討目前中高齡男性勞工在職場上所面臨的困境已是當務之急。這是本研究的第二個動機。

⁴ 行政院勞工委員會，失業勞工之就業追蹤調查報告，民國 90 年 8 月。網站：
<http://www.163.29.140.67/acdept/h039005.doc>。

表 1-1 有關男性在職場上研究的碩士論文

撰者	出版	題目	學校/學位	內容提要
陳奎如	91	男性家庭照顧者之研究	政治大學社會學系碩士論文	探討家庭照顧大都以女性為主的男性照顧者為對象
陳佑任	91	他們的故事：三位國小男性教育人員的生命史研究	新竹師範學院國民教育研究所碩士論文	探討以女性居多的小學老師所謂女性工作領域的男性為對象
李芳如	90	新好男人：雙生涯家庭男性家務分擔經驗之研究	嘉義大學家庭教育研究所碩士論文	探討男性與家務勞動的關係
葉明昇	88	男性社會工作者之職業選擇歷程	高雄醫學院行為科學研究所碩士論文	探討以女性居多的社會工作者所謂女性工作領域的男性為對象
楊政議	87	台灣男丁格爾的觀點：專業生涯發展路徑	台灣大學護理研究所碩士論文	探討以女性居多的護理工作者所謂在女性工作領域的男性為對象
秦光輝	86	當兵現行記：從台灣男性兵役經驗看軍隊父權體制再生產的性別邏輯	清華大學社會人類研究所碩士論文	探討傳統男性氣概的建構的歷程

資料來源：研究者自行整理。

第二節 研究目的

基於以上所述之研究動機，本研究希望能達成以下主要目的分為：

- 一、歸納與整合勞動環境變遷對中高齡男性在職場發展之因素影響。
- 二、探討傳統職場上的「性別職業隔離」現象，歷經產業結構變遷至目前是否還有性別的界線？與中高齡男性在職場上發展有何關係？以期有助於解構性別職業隔離的迷思。
- 三、探討「年齡歧視」與中高齡男性在職場上發展有何關係？是雇主或是受雇員工亦或是顧客對年齡偏見的刻板印象使然？以期有助於解構年齡的迷思。
- 四、探討中高齡男性勞動者在勞動市場的「年齡歧視」現象是如何建構成的？是因政府法令的不足或是其他因素？俾能提供關心勞工政策核心議題的有關人士參考。

第三節 研究方法

本研究所採用的研究方法有二：包括文獻探討法以及深度訪談法。文獻回顧的部份可分為第二章與第三章，首先在第二章理論文獻探討部分，將針對性別職業隔離以及有關年齡方面理論的相關文獻進行整理與回顧，在第三章則針對造成勞動環境變遷的各項影響因素，以及對中高齡男性勞動者產生的影響等相關文獻作一整理與回顧。第四章對研究者所選擇之對象進行深入訪談，以完成整個研究的調查分析工作。

一、文獻回顧法

透過蒐集國內外有關兩性在職場上的發展相關理論與年齡歧視相關層面資料，來源包括中西文相關學術論著、調查統計資料、期刊論文、研究報告、相關

的出版品以及相關網站的資訊等進行資料整理，並從中建構出來本研究想要調查研究的主要影響因素與分析基礎。

二、深度訪談法

本研究之重點在針對所欲探討之事項進行調查與分析，在個案訪談部分，參照行政院勞委會職訓局八十九年編訂的「中華民國職業分類典」的分類方式，以目前行業分類中製造業的「傳統產業」、「基礎產業」和「技術密集產業」；服務業的「批發、零售及餐飲業」與「金融、保險及不動產業」，選擇個案中適宜的訪談對象，並於訪談前一星期將研究者的訪談內容大綱告知受訪者，能讓相關主題作更深入得瞭解與對話，並將在訪談過程中所獲得的資料進行分析，以瞭解研究旨所欲探討的主題內容。

第四節 研究流程

根據研究者所提出研究的目的，本研究採用文獻探討法與實證訪談法做探索性研究，首先蒐集有關本研究所欲探討之相關理論與文獻，以便導出研究者的概念及架構爾後擬定訪談大綱，然後進行深入的訪談，經過整理訪談所得資料後再分析與探討，最後提出結論與建議。研究流程如圖 1-1 所示：

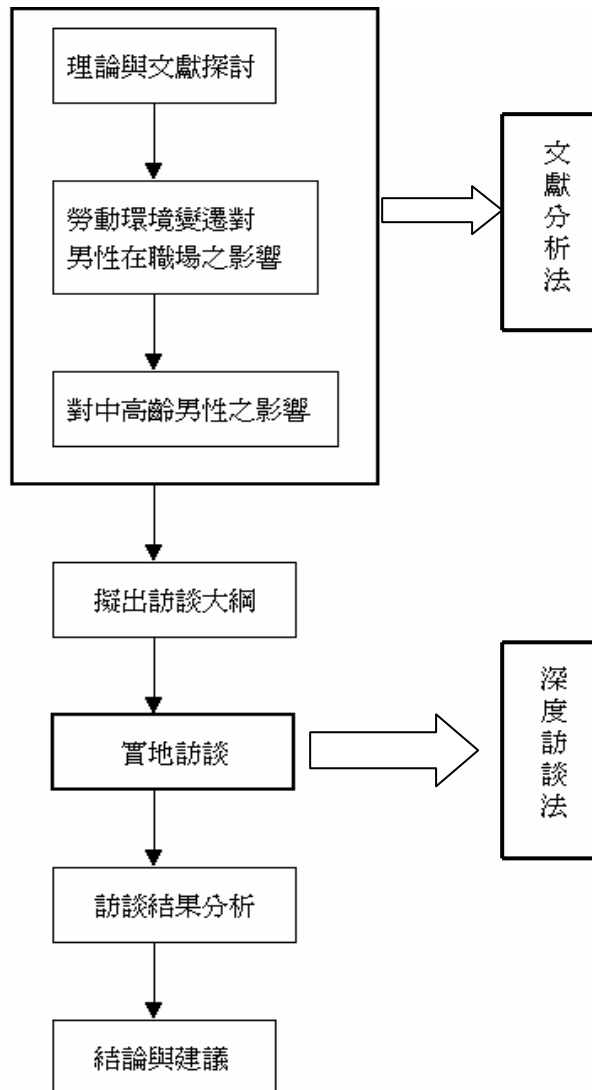


圖 1 1 研究流程

資料來源：研究者自行整理

第五節 研究限制

本節將本研究在蒐集理論與文獻資料與研究分析實證訪談的過程中所遭遇的問題與限制，作一說明。

- 一、國內目前尚未有關「中高齡男性」議題的博碩士論文，所以在學術論文上並沒有現成的資料可供參考，在坊間出版的書籍中有提及關於中高齡男性議題非常有限，或是只是其內容一部分而已。
- 二、由於受限於研究時間、人力與執行障礙，本研究採個案研究方式，並未包括全部之行職業也不含公部門的中高齡男性工作者，而由本文研究分析可以發現各類型的行職業類別因工作內容性質不同，所以中高齡男性受訪工作者的觀點會呈現不同的面貌，並無法解釋同一種身分的情況。因此，若以本研究之結果來推論整體中高齡男性工作者，可能會產生偏差。
- 三、本研究在尋求受訪對象時，主要是透過人際關係的方式，並不符合客觀的抽樣標準要求，缺乏量化的實證資料，因此本研究之訪談結果，在代表性方面會有稍嫌不足之處。建議對此議題有興趣的後續研究者，可以加強該部分的分析基礎，以強化研究結果的立論基礎與客觀性。
- 四、本研究之訪談內容，多少涉及敏感性(例如：員工對雇主不滿之處)，因此相關人員在回答上會避重就輕較為保守。有鑑於此，在訪問技巧的設計或訪問內容的安排，乃是本研究必須再加強的地方。
- 五、本研究在建構親自訪談的內容時，對於訪談內容之擬定是藉由相關期刊、研究論文、網站資料、報章雜誌與傳播媒體等有關於本研究之議題探討，由於研究者的實務經驗長期在傳統製造業，對於服務業有關專業知識或領域的經驗有限，因此對於部分問題可能因為研究者的主觀意識而有所偏頗，期待未

來對此議題有興趣之研究者加以彌補。

六、由於勞動環境變遷的因素所包含之層面太廣，本研究只針對部分勞動環境變遷的因素來進行探討與分析，因而無法將影響勞動環境變遷因素，對於中高齡男性勞動者在職場上所面臨的困境作一全面性的研究。有鑑於此，後續研究者可以進一步的去進行影響勞動環境變遷因素的其他面向研究，讓勞動環境變遷對於中高齡勞動者在職場上發展的障礙，更能呈現出完整的研究結果。