

參考文獻

一、中文部分

2005 派遣趨勢調查，30 雜誌，2005 年 04 月。

丁虹（民 76），企業文化與組織承諾之研究，國立政治大學企業管理研究所博士論文。

丁淑華（民 89），民營化變革認知與離職意願關係之研究—以中華電信員工為例，國立中山大學人力資管理研究所碩士論文。

方俊儒(2000)，領導行為、工作特性與工作滿足關係之探討，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。

尹衍樑（民 77），變革認知策略對組織承諾之影響研究—以潤泰工業股份有限公司電腦化為例，國立政治大學企業管理研究所博士論文。

西谷敏，協田滋著(1994)，日本派遣勞動之法律與實務，勞動旬報社。

成之約(1998)，淺論「派遣勞動」及其對勞資關係的影響，就業與訓練，十六卷六期。

成之約(1998)，我國勞動派遣法草案，行政院勞工委員會委託研擬，台北。

成之約(1999)，淺論非典型僱用關係工作型態的發展與影響，勞工行政。

成之約(2000)，因應政府組織再造與人力精簡政策：「派遣勞動」運用的探討，公務人員月刊，33。

成之約(2000)，「派遣勞動」及其對勞資關係與人力資源管理之意涵與因應，空大行政學報，第 10 期，1-26。

李元隆(2000)，台灣人才派遣業現況之研究—以日本人才派遣業為比較基礎，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。

- 李來希(1995)，談派遣勞動之理法規範，勞工行政，第 87 期，52-56。
- 邱駿彥(1998)，淺談勞動派遣法律問題，萬國法律，第 98 期，11-26。
- 邱駿彥(2000)，勞工派遣法制之研究—以日本勞工派遣法為例。台灣勞動法學會報，第一期，9-15。
- 吳若萱(2001)，派遣勞動如何重塑雇傭關係與企業用人政策，經濟前瞻，第 76 期，頁 101-106。
- 林宜珍(2002)，工作特性、管理模式與工作滿足、組織承諾關係之研究—以流通業個案為例，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 祝康偉(2006)，派遣員工與正職員工在組織承諾、工作投入差異之分析—以福利措施條件為干擾變項，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 侯堂柱(民90)，轉換型領導、組織承諾與組織公民行為之關係—以台灣電子業為例，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 孫茹綾(2000)，人力派遣的利基，管理雜誌，第 320 期，頁 76-79。
- 曹采華(2001)，員工特徵對工作滿意、組織承諾、組織公民行為、工作績效的影響—以派遣人員為例，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 陳忠謙(民84)，企業主管領導型態與員工溝通及組織承諾之關係研究—以台灣石化業為例，國立成功大學企業管理研究所碩士論文。
- 陳昭偉(2002)，政府機關人員組織承諾影響因素之研究—以嘉義縣政府為例，國立中正大學政治研究所碩士論文。
- 陳湘琬(2003)，教師人格特質、工作特性、工作滿足、組織承諾與離職傾向相關性之研究—以南部地區為例，義守大學管理科學研究所碩士論文。
- 陳維岳(2004)，工作特性、工作滿意與組織承諾之關聯性研究，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 陳彰儀(1995)，組織心理學。台北市：心理出版社。
- 楊通軒(1998)，勞動派遣立法必要性之研究，全國律師，第二卷，第七期，33-41。

- 馮飛耀(2002)，派遣勞動產生之問題與因應對策之研究，國立中正大學勞工研究所碩士論文。
- 黃國隆 (1982)，領導方式、工作特性、成就動機、內外控、專斷性與教師工作滿足之關係。國立政治大學教育與心理研究，5 期，47 - 76 。
- 黃越欽(2002)，勞動法新論，翰蘆出版社，頁 590。
- 黃開義 (1984)。工作特性、個人特質、領導型態、工滿足與組織承諾對離職意願之影響，中原大學機械工程研究所碩士學位論文。
- 廖思先 (民87)，轉換型領導、組織承諾與組織公民行為之相關研究—以台灣公立美術館為例，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 劉富美(2004)，工作特性與組織承諾、組織公民行為關係之研究—以宜蘭縣鄉鎮市公所為例，佛光大學管理學研究所碩士論文。
- 劉曉盈(2005)，派遣勞工工作角色身份對組織承諾的影響，國立中正大學勞工研究所碩士論文。
- 蔡盛明(2003)，公營事業工作價值觀、工作特性、員工屬性與組織承諾之關聯性研究—以中國石油公司為實證對象，中原大學企業管理研究所碩士論文。
- 蔡博全，民 88，國內人力派遣業制度運作及人力資源管理實務之探討—以美國相關產業為對比，中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
- 鄭津津(2000)，派遣勞動相關法律問題之探討，就業與訓練，第 16 期，12-16。
- 鄭津津(2000)，「美國勞動派遣法制之研究」，收錄於台灣勞動法學會編，勞動派遣法制之研究，頁 123-150，台北：台灣勞動法學會。

二、英文部分

- Akyeampong, E.B.(1989). The change face of temporary help. *Perspective*,9,43-48.
- Allan, P., Sienko, S.(1998). “Job motivation of professional and technical contingent workers: Are they different from permanent workers? ” Journal of Employment Counseling, Vol.35,pp.169-178.
- Angle, H. L., & Perry, J. L. (1981). An empiric assessment of organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 26, 1–14.
- Bishop,J.W., Goldsby,M.G,& Neck, C.P.(2002).Who goes ? Who cares ? Who stays ? Who wants to ? The role of contingent workers and corporate layoff practices. Journal of Managerial Psychology,17(4),298-315.
- Buchanan, B. (1974), Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organization, Administrative Science Quarterly, 19(4), 533-546.
- Carrel, M., Elbert, N., & Hatfield, R.(1995). Human Resource Management (5th ed.).Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall.
- Clarke,O.(1992).Employment adjustment : An international perspective, In K. Koshiro(Ed.),*Employment Security and Labor Market Flexibility*,222-230.
- Ferris, K.R., & Aranya, N.A. (1983), A Comparison of Two Organizational Commitment Scale. *Personnel Psychology*, 36: 87-99.
- Gallagher,D.G(1999).Part-time employment and the work. In I.U. Zeytinoglu(Ed.),*Philadelphia, PA: John Benjamins*.
- Glisson,C. and Durick,M. (1988) . “Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Human Resource Organizations ” ,Administrative Quarterly, Vol.33,pp.61-81.

- Gomez-Mejia, L.R., Balkin, D.B., Cardy, R.L. (1995). *Managing Human Resource*, Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall, Inc.
- Hackman, J.R. & Lawler, E.E. (1971). Employee reactions to job characteristics. Journal of Applied Psychology, 55, 250–279.
- Hackman, J.R., & Oldham, G.R. (1975), Development of the Job Diagnostic Survey. Journal of Applied Psychology, 60(2): 159-70.
- Hackman, J.R., & Oldham, G.R. (1976), Motivation Through the Design of work: test of a theory. *Organizational behavior and Human Performance*, 1976(Aug.): 250-79.
- Herbiniak, L. G., & Alluto, J. A. (1972), Personal and Role-Related Factors in the Development of Organizational Commitment, Administrative Science Quarterly, 17, 555-572.
- Herzberg, F. (1966). *Work and The Nature for Man*. New York : World.
- Hoffmann, Edeltraud & Ulrich Walwei. (2000). “The change in work arrangement in Denmark and Germany : erosion or renaissance of standard?” Conference on Nonstandard Work Arrangements in Japan, Europe, and the United States, P.24.
- John L. Valentino, *The Impact of the Temporary Employee on the Employer-Employee Relationship*.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and social organization: Study of commitment mechanisms in utopian commitment. *American Sociological Review*, 33, 499–517.
- Mathieu, J., & Zajac, D. (1990), A Review of Meta-analysis of the Antecedents, Correlates and Consequences of Organizational Commitment. Psychological Bulletin, 108(2): 171-94.
- Meyer, J. P. & Allen, N. J. (1991), *A Three-Component Conceptualization of*

- Organizational Commitment. Human Resource Management Review, Vol. 1(1), pp. 61-89.
- Mir, A., Mir, R., & Mosca, J.B.(2002). The new age employee: An Exploration of changing employee- organization relations. Public Personnel Management, 31(2), 187-200.
- Morris,J.H. and Sherman,J.D., (1981) . “Generalizability of Organizational Commitment Model ” , Academy of Management Journal, 24 (3) ,pp.512-526.
- Mowday, R.T., & Porter, L.W., & Steers, R.M. (1982), Employee-Organization linkage, New York: Academic Press.
- Organ, D. W. (1988), Organizational Citizenship Behavior: The Good Solider Syndrome.Lexington, MA: Lexington Books.
- Parker, R. 1994. Flesh peddles and warm bodies : the temporary help industry and its workers, New Brunswick, NJ: Rutgers University Press.
- Porter, L. W. & Steers, R. M. & Mowday, R. T. & Boulian, P. V. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover among Psychiatric Technicians. Journal of Applied Psychology, 59(5): 603-609.
- Randall, R.T. (1987), Commitment and the Organization: The Organization Man Revisited. Academy of Management Review, Vol. 12 (3), pp. 460-471.
- Reichers, A. E. (1985), A Review and Reconceptualization of Organization Commitment , Academy of Management Review,10(3),pp.456-76.
- Rommel, R.J.(1997). Understanding Conflict and War. London : Sage Publications, Inc.
- Richard S. Belous, The Rise of the Contingent Work Force: The Key Challenges and Opportunities, 52 Wash. & Lee L. Rev. 863, 84 (1995).
- Robbins, S. P. (1983), Organizational Behavior Concepts, Controversies, and Applications. Eaglewood Cliffs, NJ. Prentice Hall Inc.

- Robbins, S. P. (1991). *Organizational Behavior* (5th ed.). NJ: Prentice Hall.
- Salancik, G. R. (1977), *New Directions in Organizational Behavior*, Chicago: St. Clair Press.
- Seashore, S.E., & Taber, T.D. (1975), *Job Satisfaction and Their Correlation*. *American Behavior & Scientist*, 18: 346-68.
- Segal, L. M., & Sullivan, D. G. 1997. The growth of temporary services work. *Journal of Economic Perspectives*, 11(2) : 117-136.
- Sheldon, Z. (1971). Problems with the Use of ‘Moderator’ Variables. *Psychological Bulletin*, 76, 295–310.
- Staw,B.M. (1977) . “Two Side of Commitment ” ,Paper Presented at the National Meeting of the Academy of Management,Orlando,Florida.
- Steers, R.M. (1977), *Antecedents and Outcomes of Organization Commitment*. *Administrative Science Quarterly*, 22: 46-56.
- Steven, J.M.,Beyer, J.M. and Trice, H.M. (1978) .Assessing Personal, Role and Organization Predictors of Managerial Commitment, *Academy of Management Journal*,Vol.21 (1) ,pp.382.
- Storrie , Donald.2002.Temporary agency work in the European Union. *European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions*, p.1.
- Taylor, D. (1999). *Managing Job Satisfaction*. *Australian CPA*, 69(9), 46–59.
- Turner, A. N., & Lawrence, P. R. (1965) , *Industrial Jobs and the Worker*. Boston: Harvard University, Graduate School of Business Administration.
- Vosko, L.F.(1998). Regulating precariousness ? The temporary employment relationship under the NAFTA and the EC Treaty. *Industrial Relations*.53(1),123-154.
- Wiener, Y. (1982), *Commitment In Organization: A Normative View*, *Academy of Management Review*, 7, 418-428.
- William(1998),*They Serve Two Masters*, *HR Magazine*,33.

Whyte, W.(1965), *The Organization Man*, Garden City, New York: Doubleday Anchor Books.