

## 摘 要

依照聯合國的定義，65 歲以上之老年人口占總人口比率超過 7% 以上者即稱為「高齡化社會」(aging society)，65 歲以上之老年人口佔總人口比率超過 14% 者則稱為「高齡社會」(aged society)。台灣地區早在民國 82 年即已邁入高齡化社會的時代，並逐漸朝「高齡社會」轉變。更由於知識經濟時代來臨，妥善運用知識技能並發揮創造力才是企業能否創造價值的關鍵因素。在這樣的背景之下，許多提早退休或正面臨退休抉擇的專業人才一方面正值中壯年仍有足夠的心力發揮自己的能力，另一方面專業人才本身也累積了許多的人脈與工作經驗，能夠為企業與社會提供專業的協助。如果能夠適當地使企業再運用這些中高齡的專業人才，對於企業以及提早退休的專業人才雙方面必定都能有所獲益。

緒論的部分，首先說明本研究的研究背景，指出現今台灣在高齡化以及知識經濟世代下如何有效地開發、運用以及維持中高齡退休專業人才的勞動力必然成為解決扶養人口負擔的重要手段。本章除了敘述研究背景之外，並且提出本研究希望達成之研究目的，並針對本研究所採用的研究方法與研究的範圍、限制加以說明。

文獻探討的部分，分析全球高齡化的趨勢，並試著說明在高齡化的趨勢下對於勞動力的參與及運用會有如何的影響？其次則是經由文獻的分析探討企業對勞動力的需求有怎樣考量？中高齡專業人才在勞動力的供給上又有哪些影響因素？

國外經驗介紹的部份，目的是希望經由介紹其他國家有關中高齡勞工再運用的計政策方案與措施，進而思考是否這些政策方案與措施能作為台灣企業人力資源運用或政府政策制定的借鏡。

本研究的問卷調查部分是將「行政院科技顧問委員組」委託成之約教授等人就「中高齡專業人才再運用議題研究：企業與政策法制面探討」這項議題所設計的問題以及研究發現做再運用，以分析國內企業僱用中高齡專業人才的現況。最後並統整、歸納前述各章所得結論後就本研究之內容做一總結，希望能提出增進退休專業人才再進入職場的具體建議。