

目錄

第一章 緒論.....	1
第一節 研究背景與目的.....	1
第二節 研究方法.....	5
第三節 研究範圍與限制.....	5
第四節 章節安排.....	7
第二章 文獻探討.....	9
第一節 人口高齡化趨勢.....	9
第二節 企業對專業人才的需求面.....	13
第三節 中高齡勞工勞動供給面.....	24
第四節 中高齡人力運用有關研究.....	32
第五節 本章小結.....	40
第三章 各國政策方案與措施.....	42
第一節 新加坡經驗.....	42
第二節 韓國經驗.....	50
第三節 日本經驗.....	54
第四節 台灣現況.....	58
第五節 本章小結.....	66
第四章 實証研究發現與分析.....	70
第一節 問卷調查與設計.....	70
第二節 基本資料分析.....	70
第三節 敘述性分析.....	72
第四節 交叉分析.....	80
第五節 研究發現.....	130
第五章 結論與建議.....	136
參考文獻.....	141
附錄.....	147

表目次

表 1-1 台灣地區勞工退休年齡結構.....	1
表 1-2 台灣地區勞動參與率：以年齡分.....	3
表 2-1 65 歲以上中高齡人口佔總人口比率.....	10
表 2-2 各國家預期壽命.....	11
表 2-3 各國 55-64 歲中高齡人口勞動參與率.....	12
表 2-4 年齡別缺工人數佔該職務缺工人數百分比.....	15
表 2-5 企業僱用職員僱用條件的比較.....	21
表 2-6 企業人力資源運用策略的比較.....	24
表 2-7 各國因應高齡化趨勢政策.....	26
表 2-8 雇主中高齡勞動力之偏見與反思.....	33
表 2-9 不同職業的年齡週期.....	35
表 3-1 新加坡中高齡人口勞動參與率比較.....	43
表 3-2 韓國中高齡勞工促進就業方案.....	52
表 3-3 韓國促進中高齡就業補貼.....	53
表 3-4 50~64 歲國民之工作狀況.....	59
表 3-5 50~64 歲國民之工作狀況(續表 3-4).....	60
表 3-6 65 歲以上老人之工作狀況.....	60
表 3-7 65 歲以上老人之工作狀況(續表 3-6).....	61
表 3-8 50~64 歲國民目前有工作者之計畫退休情形.....	62
表 3-9 50~64 歲國民對未來老年的生涯規劃情形.....	62
表 4-1 受訪企業產業類別.....	70
表 4-2 受訪企業規模.....	71
表 4-3 受訪企業受僱員工年齡層比例.....	72
表 4-4 中高齡專業人才佔全體員工比例.....	72
表 4-5 高齡化與少子化是否會對企業人力資源運用造成影響.....	73
表 4-6 高齡化與少子化可能對企業產生的影響.....	73
表 4-7 企業如何因應高齡化與少子化之影響.....	74
表 4-8 企業過去五年進用適格專業人才的經驗.....	74
表 4-9 企業未來五年進用適格專業人才的可能情形.....	75
表 4-10 專業人才短缺時企業的準備方向與因應策略.....	75
表 4-11 對於僱用或運用已退休的中高齡專業人才的態度.....	76
表 4-12 在五年內是否會僱用或運用已退休的中高齡專業人才.....	76
表 4-13 企業會將已退休中高齡專業人才用於哪項工作.....	76
表 4-14 會企業採取哪種方式來僱用或運用已退休的中高齡專業人才.....	77
表 4-15 企業僱用或運用已退休中高齡專業人才所面臨的最大困難與挑戰... ..	78
表 4-16 企業考慮僱用或運用已退休中高齡專業人才之條件.....	79

表 4-17	企業僱用中高齡專業人才需要政府提供之協助或誘因.....	79
表 4-18	對政府因應高齡化與少子化勞動力政策之期待.....	80
表 4-19	高齡化與少子化是否會對不同產業別企業產生影.....	81
表 4-20	對高齡化及少子化對不同產業別企業所造成的影響.....	81
表 4-21	不同產業別企業如何因應高齡化及少子化之影響.....	81
表 4-22	不同產業別企業目前僱用專業人才之狀況.....	82
表 4-23	不同產業別企業未來五年僱用專業人才之狀況.....	83
表 4-24	不同產業別企業對未來專業人才短缺時的因應策略.....	83
表 4-25	不同產業別企業對僱用中高齡專業人才之態度.....	84
表 4-26	不同產業別企業未來是否可能運用已退休專業人才.....	84
表 4-27	不同產業別企業將中高齡專業人才用於何種工作.....	85
表 4-28	不同產業別企業會以何種形式僱用中高齡.....	85
表 4-29	不同產業別企業僱用中高齡專業人才之困難與挑戰.....	86
表 4-30	不同產業別企業會在何種前提下僱用中高齡專業人才.....	86
表 4-31	在考慮僱用中高齡勞工時不同產業別企業需要政府提供的.....	87
表 4-32	高齡化及少子化是否會對不同員工人數的企業產生影響.....	88
表 4-33	高齡化及少子化對不同員工人數企業造成的影響.....	88
表 4-34	不同員工人數企業如何因應高齡化及少子化之影響.....	89
表 4-35	不同員工人數企業目前進用適格專業人才之狀況.....	89
表 4-36	不同員工人數企業未來五年僱用專業人才之狀況.....	90
表 4-37	不同員工人數企業對未來專業人才短缺時的因應策略.....	91
表 4-38	不同員工人數企業對僱用中高齡專業人才之態度.....	91
表 4-39	不同員工人數企業未來五年是否可能運用已退休專業人才.....	92
表 4-40	不同員工人數企業會將中高齡專業人才用於何種工作.....	92
表 4-41	不同員工人數企業會以何種形式僱用中高齡.....	93
表 4-42	不同員工人數企業僱用中高齡專業人才之困難與挑戰.....	94
表 4-43	不同員工人數企業在何種前提下會僱用中高齡專業人才.....	94
表 4-44	不同員工人數企業需要政府提供哪些誘因.....	95
表 4-45	不同員工人數企業認為因應少子化及高齡化社會,政府勞動力政策應該 開始做哪些事.....	96
表 4-46	不同區域企業是否感受到高齡化及少子化造成的影響.....	96
表 4-47	高齡化及少子化對不同區域企業造成的影響.....	97
表 4-48	不同地區企業如何因應高齡化及少子化之影響.....	98
表 4-49	不同地區企業目前進用適格專業人才之狀況.....	98
表 4-50	不同地區企業未來五年僱用專業人才之狀況.....	99
表 4-51	不同地區企業對未來專業人才短缺時的因應策略.....	99
表 4-52	不同地區企業對僱用或運用中高齡專業人才之態度.....	100
表 4-53	不同地區企業未來五年是否可能運用已退休專業人才.....	100

表 4-54	不同地區企業會將中高齡專業人才用於何種工作.....	101
表 4-55	不同地區企業會以何種形式僱用中高齡專業人才.....	101
表 4-56	不同地區企業僱用中高齡專業人才之困難與挑戰.....	102
表 4-57	不同地區企業在何種前提下會僱用中高齡專業人才.....	102
表 4-58	不同地區企業需要政府提供哪些誘因.....	103
表 4-59	不同地區企業認為因應少子化及高齡化社會， 政府勞動力政策應該開始做哪些事.....	104
表 4-60	高齡化及少子化是否會對不同中高齡僱用比的企業造成影響.....	104
表 4-61	高齡化及少子化對不同僱用中高齡勞工比企業造成的影響.....	105
表 4-62	不同僱用中高齡勞工比企業如何因應高齡化及少子化之影響.....	106
表 4-63	不同中高齡勞工僱用比企業目前進用適格專業人才之狀況.....	107
表 4-64	不同中高齡勞工僱用比企業未來五年僱用專業人才之狀況.....	107
表 4-65	不同中高齡勞工僱用比企業對未來專業人才短缺時的因應策略....	108
表 4-66	不同中高齡勞工僱用比企業對僱用中高齡專業人才之態度.....	109
表 4-67	不同中高齡勞工僱用比企業未來是否可能運用已退休專業人才....	109
表 4-68	不同中高齡勞工僱用比企業會將中高齡專業人才用於何種工作....	110
表 4-69	不同僱用中高齡勞工比企業會以何種形式僱用中高齡.....	111
表 4-70	不同中高齡勞工僱用比企業僱用中高齡專業人才之困難與挑戰....	112
表 4-71	不同中高齡勞工僱用比企業在何種前提下會僱用中高齡專業人才..	112
表 4-72	不同中高齡勞工僱用比企業需要政府提供哪些誘因.....	113
表 4-73	不同中高齡勞工僱用比企業認為因應少子化及高齡化社會 政府勞動力政策.....	114
表 4-74	高齡化及少子化是否會對不同中高齡專業人才僱用比企業 造成影響.....	115
表 4-75	高齡化及少子化對不同中高齡專業人才僱用比企業造成的影響...	116
表 4-76	不同中高齡專業人才僱用比企業如何因應高齡化及少子化之影響..	116
表 4-77	有僱用中高齡專業人才企業目前進用適格專業人才之狀況.....	117
表 4-78	不同僱用中高齡專業人才比例的企業 未來五年進用適格專業人才之狀況.....	118
表 4-79	不同僱用中高齡專業人才比例的企業 對未來專業人才短缺時的因應策略.....	118
表 4-80	不同中高齡專業人才僱用比企業對僱用中高齡專業人才之態度....	119
表 4-81	不同中高齡專業人才僱用比企業 未來是否可能運用已退休專業人才.....	120
表 4-82	不同中高齡專業人才僱用比企業 會將中高齡專業人才用於何種工作.....	121
表 4-83	不同中高齡專業人才僱用比企業會以何種形式僱用中高齡.....	121
表 4-84	不同中高齡專業人才僱用比企業	

	僱用中高齡專業人才之困難與挑戰.....	122
表 4-85	不同中高齡勞工僱用比企業在何種前提下會僱用中高齡專業人才..	122
表 4-86	不同中高齡勞工僱用比企業需要政府提供哪些誘因.....	123
表 4-87	不同中高齡專業人才僱用比企業認為因應少子化及高齡化社會， 政府勞動力政策應該開始做哪些事.....	124
表 4-88	高齡化與少子化是否會對僱用外籍中高齡專業人才企業產生影響..	125
表 4-89	高齡化及少子化對有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業造成影響..	125
表 4-90	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 如何因應高齡化及少子化之影響.....	125
表 4-91	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 目前僱用適格專業人才之狀況.....	126
表 4-92	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 五年內僱用適格專業人才之狀況.....	126
表 4-93	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 對未來專業人才短缺時的因應策略.....	127
表 4-94	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 對僱用中高齡專業人才之態度.....	127
表 4-95	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 未來是否可能運用已退休專業人才.....	128
表 4-96	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 會將中高齡專業人才用於何種工作.....	128
表 4-97	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 會以何種形式僱用中高齡專業人才.....	128
表 4-98	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 僱用中高齡專業人才之困難與挑戰.....	129
表 4-99	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業 何種前提下會僱用中高齡專業人才.....	129
表 4-100	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業需要政府提供哪些誘因.....	130
表 4-101	有(無)僱用外籍中高齡專業人才企業認為因應少子化及高齡化社會 政府勞動力政策應該開始做哪些事.....	130