附錄：研究問卷

親愛的女士您好：

我是政治大學勞工研究所的學生，目前正在撰寫一篇探討企業內家庭政策如何影響懷孕婦女組織承諾與產後復工時機的碩士論文，爲了使本研究之假設獲得驗證，並對懷孕婦女的工作權益有所幫助，煩請撥冗幾分鐘填答本問卷。

本問卷採不計名，資料僅做學術分析，絕不移作其他用途。答案無對與錯，請根據您的真實感受安心選答。再次誠摯地感謝您的協助。

敬祝

健康快樂，萬事如意！

國立政治大學勞工研究所
指導教授：劉梅君　博士
研 究 生：吳雅惠　敬上
聯絡電話： 0919-186-078
Email: 94262011@nccu.edu.tw

一、企業提供之家庭支持方案類型

- 以下的企業內家庭支持方案是協助員工平衡工作與家庭衝突的措施，請勾選您工作場所中「有」實施的措施：

		有	無
1	彈性上下班制度		
2	部份工作時間制度		
3	工作分享或工作分擔制度		
4	在家工作或居家上班制度		
5	壓縮工作週（如：每週四天，每天十小時）		
6	提供托兒服務（如附設托兒中心）		
7	提供托老服務（如提供托老中心）		
8	提供托兒、托老或身障者照顧津貼或財務補助		
9	提供該區附近托兒、托老中心的資訊		
10	因應家庭需要可以將子女帶至工作場所照顧		
11	提供各種補助，如結婚、生育、疾病、喪葬補助金		
12	提供員工本人或子女獎助學金		
13	提供員工工作、家庭與婚姻方面的諮商服務		
14	提供員工眷屬旅遊		

15	提供親子圖書資訊設備		

16	提供懷孕婦女因身體需要減少工時或減輕工作量		
17	因應家庭特殊需要可以請「家庭照顧假」		
18	提供哺乳時間		
19	提供哺乳室		
20	提供因長期休假後復工之相關課程與訓練		

21	提供八週「有薪」產假		
22	優於法律規定的產假長度（法定產假爲八週）		
23	提供育嬰假		
24	育嬰假可支薪或有津貼補助		
25	保證產假或育嬰假復工後，會有與現在相同或相似的勞動條件		

二、組織承諾測量

- 請以自身的感覺來勾選您對下列說法的同意程度。

		非常不同意	不同意	普通	同意	非常同意
26	我願意額外努力，以協助公司發展並獲得成功					
27	我常對我的朋友說，我所服務的公司是值得效勞的					
28	我對公司幾乎沒有什麼忠誠度可言					
29	爲了繼續留在公司做事，主管指派給我的任何工作，我都願意接受					
30	我經常將公司的利益視同個人的利益					

31	當我對別人提起自己是公司的一員時，我會覺很驕傲					
32	只要工作性質及條件類似，到其他的公司工作也無所謂					
33	在公司工作，使我能充分發揮自己的能力					
34	目前的情況，只要有少許的改變，就會使我離開公司					
35	我很慶幸當年在尋找工作時，選擇到本公司服務，而非其他的公司					

36	繼續留在公司，不會有什麼前途					
37	我經常難以同意公司一些與員工有關的政策					
38	我十分關心公司未來的發展					
39	對我而言，在我曾經服務過的公司中，本公司是最好的一家公司					

40	我決定在公司服務，顯然是錯誤的事					

三、組織內工作—家庭文化測量

- 此部份為衡量您服務之公司的工作氣氛與文化，請依據您對公司的感受選答。

		非常不同意	不同意	不確定	同意	非常同意
41	公司裡的員工都能輕易地兼顧他們的工作與家庭生活					
42	當衝突產生時，主管們能夠理解員工必須以家庭爲優先					
43	在公司裡，上班時間是可以談論家庭或家人的					
44	公司的員工經常在晚上或週末繼續加班，並且在下班後把工作帶回家					
45	公司的高階主管常鼓勵一般主管要能敏銳察覺員工家庭與個人需求					

46	公司的員工通常被期待能夠把工作順位擺在家人之前					
47	公司的員工因家庭因素拒絕升遷或轉調，將會危害到其職業生涯					
48	公司主管能夠給予相當程度的通融與調整，以符合員工的家庭需求					
49	女性員工請長假來照顧新生兒或年幼子女時，會讓其他同事產生不滿					
50	爲了有所成就，員工們被期待每週工時超過 50 小時（包含把工作帶回家做的時間）					

51	員工須將工作順位擺在家庭與個人之前，才能讓公司高層有好印象					
52	有使用家庭支持方案的員工會被認爲是工作較不認真的					
53	男性員工請長假來照顧新生兒或年幼子女時，會讓其他同事產生不滿					
54	在公司內很難於工作日請假來照顧家庭成員或處理個人事務					
55	公司鼓勵員工自己設定工作與家庭生活的界線範圍					

56	公司內的中階主管與經理能夠體諒且贊同員工照顧子女的責任					
57	公司能夠支持因爲家庭需求而想要降調的員工					
58	公司內的中階主管與經理能夠體諒且贊同員工照顧老人的責任					
59	使用彈性工時的員工會被視爲是對工作較無上進心的人					
60	公司內的員工被鼓勵在工作與家庭間取得平衡					

四、個人產後復工時機

61.請問您服務的公司給予多久的產假？_____ 週 _____ 天。
62.產假期間工資如何計算？☐ 給全薪；☐ 給半薪；☐ 津貼補助；☐ 不給薪。
63.請問您會在產後多久返回公司上班？
☐ 產假結束後返回；
☐ 產假後欲請育嬰假，並於育嬰假結束後返回（即延後復工）
您預計請多久育嬰假 _____ 月_____ 週 _____ 天。
☐ 不打算返回公司上班。

五、個人背景

64.請問您服務的公司屬於：
☐ 公部門
☐ 私人企業
65.承上，若為私人企業，則請問貴公司員工人數約幾人？
☐ 100 人以下；☐ 100 人以上。
66. 承 65 題，若為私人企業，請問貴公司產業性質屬於：
☐ 高科技製造業；☐ 一般製造業；☐ 服務業；☐ 金融業。
67.請問您於現職的公司服務多久？ _____年_____個月。
68.請問您的教育程度：
☐ 國中及以下；☐ 高中（職）；☐ 專科；☐ 大學；☐ 研究所及以上
70.請問您有幾個 3 歲以下的子女（含胎兒）？ _____個。
71.請問您是否有 4～6 歲（含）的子女？ ☐ 無；☐ 有，_____個。
72.請問您個人年收入為多少？
☐ 20 萬以下 ☐ 20~40 萬 ☐ 40~60 萬 ☐ 60~80 萬
☐ 80~100 萬 ☐ 100 萬以上。
73.您的配偶年收入為多少？
☐ 20 萬以下 ☐ 20~40 萬 ☐ 40~60 萬 ☐ 60~80 萬
☐ 80~100 萬 ☐ 100 萬以上。
74.請問您的家庭經濟狀況是否能夠允許您不就業？☐ 是；☐ 否。

【＊～問卷到此結束，感謝您的填答～＊】