

# 參考文獻

中文部分：

- 丁櫻樺（民 85），我國國立大學圖書館女性館員生涯發展研究，淡江大學教育資料科學研究所碩士論文。
- 白惠真（民 87），高科技公司工程人員之前程策略與其相關因素－以竹科為例，中山人力資源管理所碩士論文。
- 五南編輯部編著（民 87），兵役法規，台北：五南。
- 林幸台（民 76），生計輔導的理論與實施，台北：五南出版社。
- 林春年（民 89），資訊電子產業智慧財產權管理之組織定位與智慧財產權管理人員生涯規劃關係之探討，國立政治大學科技管理研究所碩士論文。
- 林佩芬（民 90），派駐大陸管理人員生涯規劃之研究，台師工業科技教育學所碩士論文。
- 林佩君，科技業大鬧人才荒，三年內缺三萬人，1111 人力銀行通訊社，174 期，頁 13-14，民國 93 年 10 月。
- 林景深（民 87），台灣證券交易所基層員工工作滿足之研究，中興大學企業管理研究所碩士論文。
- 周湘琳，科技業大鬧人才荒，三年內缺三萬人，1111 人力銀行通訊社，174 期，頁 1-2，民國 93 年 10 月。
- 邱睦杰（民 83），生涯導向、生涯階段與工作滿足關係之研究－以銀行業為例，中正企業管理所碩士論文。

- 胡海國編譯（民 80），Elizabeth B. Hurlock 原著，發展心理學，台北：桂冠出版社。
- 紀炳煌（民 87），企業引進外勞對本國員工工作滿足、組織承諾之探討，元智大學管理研究所碩士論文。
- 吳筱茹（民 90），資訊科技人員生涯發展策略之研究，元智大學資訊管理研究所碩士論文。
- 徐秀燕（民 89），金融業員工生涯發展方案實施現況之研究，台師工業科技教育學所碩士論文。
- 秦修好著（民 72），中外兵役制度，臺北：中央文物供應社。
- 莊靜宜（民 89），高科技產業與傳統產業從業人員工作壓力與工作滿足之比較研究，國立成功大學管理研究所碩士論文。
- 陳立功，國科會訓儲預官計畫之運用與檢討，科學發展月刊，第二十七卷，第八期，頁 847
- 陳怡靜（民 90），知識工作者職涯發展歷程及其影響因素之研究，台灣師範大學工業教育所碩士論文。
- 陳新民（民 89），社會役制度，台北：揚智出版公司。
- 陳家聲等，國防役人力對我國科技產業發展之影響-以工研院為例，產業論壇，頁 1-2，2002 年 7 月。
- 黃英忠（民 87），現代管理學，台北：華泰三版。
- 黃賢良（民 91）我國兵役替代役政策執行之研究，銘傳大學公共事務學研究所碩士論文。
- 黃麗華（民 85），大學職員工作滿足之研究---以某國立大學為例，國立中山

大學人力資源管理研究所碩士論文。

- 張添洲（民 83），生涯發展與規劃，台北：五南出版社。
- 楊朝祥（民 78），生計輔導—終身的輔導歷程，臺北：行政院青輔會。
- 葛樹人（民 85），心理測驗學，台北：桂冠出版社。
- 葉晶文（民 93），台灣地區研發人員生涯需求、生涯發展方案、工作滿意與離職意願之研究，銘傳大學管理科學研究所博士論文。
- 劉雯倩（民 86），資訊電子業研發人員組織內生涯發展模式之研究—以筆記型電腦產業為例，政大勞工所碩士論文。
- 謝安田（民 80），管理的力量：謝安田談管理實務，台北：聯經出版社。
- 謝金青（民 81），國民小學行政兼職教師角色衝突與工作滿意之研究，國立政治大學教育研究所碩士論文。
- 顧傳型（民 77），兵役理論與實務，臺北：三民書局。
- 我國科技人力供需問題研究，行政院經濟建設委員會人力規劃處，民國 91 年 12 月。
- 監察院糾正案文，09200051 號監察院函國防部國防役調查意見，民國九十二年。
- 中國時報，留學人數直落檢討聲起，2004 年 4 月 7 日。
- 中華日報，社論，國防役搶手留學生銳減，2004 年 11 月 9 日。
- 經濟日報，總統經濟顧問小組警訊科技國防役出現兩負面效果優秀學生不願留學及政府代替市場分配員工，2003 年 10 月 12 日。
- 教育部國際文化教育事業處網站：

[http://www.edu.tw/EDU\\_WEB/Web/BICER/index.htm](http://www.edu.tw/EDU_WEB/Web/BICER/index.htm)

- 國防工業訓儲預備軍士官制度運作管理系統網頁：

<http://rondi.mnd.gov.tw/MND/main.jsp>

- 內政部兵役處網站：

<http://www.nca.gov.tw/>

英文部分：

- Abbey, A. & Dickson, J. W., (1983), R&D work climate & innovation in semiconductors, *Academy of Management Journal*, Vol.26, No.2, pp.362-368.
- Abelson, M. A., (1986), Strategic Management of Turnover :A Model for the Health Service Administrator, *Health Care Management Review*, 11(2), pp. 61-67.
- Arthur, M. B., Hall, D. T. & Lawrence, B. S., (1989), Generating new directions in career theory: The case for transdisciplinary approach. In M. B. Arthur, & D. T. Hall, & B. S. Lawrence, *Handbook of Career Theory*, New York. Cambridge, 7-25.
- Barley, S. R., (1989), Careers, identities, and institutions: The legacy of the Chicago school of sociology. *Handbook of career theory*. In Arthur, M. B., Hall, D. T., and Lawrence, B. S. (Eds.) , Cambridge, UK: Cambridge University Press, 41-65.
- Blau, G. J. & K.B. Boal, (1987), Conceptualizing How Job Involvement and Organization Commitment Affect Turnover and Absenteeism, *Academy of Management Review*, Vol. 12, No. 2.
- Carrell, M.R., Kuzmits, F.E., & Elbert, N.F., (1992). *Personnel: Human Resource Management*, 4nd ed., Macmillan, N.Y., 84.

- Cotton, J. L. & Tuttle, J. M. , (1986). Employee Turnover: A Meta-Analysis and Review with Implications for Research, *Academy of Management Review*, Vol. 11, pp. 55-70.
- Dunn, J. D. & E. C. Stephens, (1972), “Management of Personnel: Manpower Management and Organization Behavior” , New York: MacGraw-Hill.
- Getzels, J. W, ( 1968 ) , Educational administration as a social process : Theory, research, practice, New York : Harper & Row.
- Hall, D. T. ( 1976 ) , Careers in Organizations, Pacific Palisades, CA: Goodyear Publishing Company, Inc..
- Hall, D.T. (1983), The effect of the individual on an organization’ s structure, Style, and process. In Landy, F, ; Zedeck, S. & Cleveland, J.(eds.) *Performance Measurement and Theory*. Hillsdale, NJ : Lawrence Erlbaum Associates, Inc., Publishers.
- Herr, E. L. & Cramer, S.H., (1984), Helping to Build Careers, *Infoworld*, pp. 99-100.
- Hom, P. & Griffeth, R. W., (1995), Employee turnover, Cincinnati, OH : South-Western.
- Ivancevich, J. M. & W. F. Glueck (1989), *Foundations of Personnel-Human Resource Management*, Boston: Homewood.
- Greenhaus J. H., Callanan G. A. & Godshalk V. M., (2000), *Career management*, Fort Worth: The Dryden Press.
- Locke, E. A., (1976), The Nature and Causes of Job Satisfaction. In M. D. Dunnette(Ed.), *Handbook of industrial and Organizational Psychology*, Chicago: Rand McNally.

- Michaels, C. E. & Spector, P. E., (1982), Causes of employee turnover : A test of the Mobley, Griffeth, Hand & Meglino Model. *Journal of Applied Psychology*, 67(1), 53 – 59.
- Milkovich, G. T. & Boudreau, J. W., (1991), *Human Resource Management*, HomewoodIL: Richard D. Irwin Inc.
- Mobley, W.H., Griffeth, R.W., Hand, H.H., and Meglino, B. M., (1979), Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process, *Psychological Bulletin*, 86:3, 493-522.
- Morin, W. J., (1992), : Motivation & Rewards-Redefining Success, *Executive Excellence*, 9(8), pp. 10.
- Price, J.L. & Mueller, C.W., (1986), Absenteeism and Turnover of Hospital Employee, *Academy of Management Journal*, pp10-22.
- Roethlisberger, F. J. & Dickson, W. J., (1939), *Management and the workers*. Cambridge, Mass.: Harvard Univer. Press.
- Robbins, S. P., (2001), *Organizational Behavior* (9th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall Inc.
- Kirschenbaum A. and Mano-Negrin R., (1999), Underlying labor market dimensions of opportunities: The case of employee turnover, *Human Relations*, Vol. 52, Iss. 10, pp.1233-1255.
- Seashore, S. E. & Tabor, T.D., (1975), Job satisfaction and Their Correlations, *American Behavior & Scientists*, 18, pp.333-368.
- Seybolt, J. W., (1986), Dealing with premature employee turnover, *Journal of Nursing Administration*, 16(2), 26-32.

- Smith, P. C., Kendall, L. M. & Hulin, C. L., (1969), The Measurement of Satisfaction in work & Retirement, Chicago: Rand McNally.
- Super, D.E., (1957), The Psychology of Careers, New York: Harper and Row.
- Super, D. E., [ 1976 ] , Career Education and Meaning of Work, Monographs on Career Education, Washington, DC : The Office of Career Education, U.S. Office of Education.
- Taylor, M. S., Tracy, K. B., Renard, M. K., & Carroll, S. J., ( 1995 ) , Due process in performance appraisal : A quasi-experiment in procedural justice. Administrative Science Quarterly, 40, 495-523.
- Vroom, V. H., (1964), Work and Motivation. New York: Wiley.
- Zunker, V.G., (1994), Career counseling Applied concepts of life planning (4th Ed). Pacific Grove, CA: Brooks/Cole.