

第五章 鄉鎮企業發展與撒拉族社會文化適應之關係

第一節 鄉鎮企業對傳統經濟生活的影響

在上面一章之中，筆者從撒拉族社會文化對鄉鎮企業發展所產生的影響做了探討，而這一章則是試圖分析鄉鎮企業在發展之後，撒拉族本身的社會文化所受到的影響以及適應的狀況為何。第一節先從撒拉族的傳統經濟生活的層面來做探討。

一、勞動力的轉移

在傳統的撒拉族社會中經濟生活的方面，從事農業的人口佔了撒拉族絕大多數的比例，但是從實際的地理環境上來說，循化縣境內土地的可耕地面積其實是不大的，平均每個人能夠分到的耕地面積也是相當有限，尤其是在撒拉族人口分布較多的鄉鎮當中，其耕地面積更是少於其他民族人口所主要分布的地區。根據一九九〇年的統計，在撒拉族人口分布較多的幾個鄉鎮裡面，平均每個人的耕地面積只有 1.004 畝，¹耕地面積分布的數據如下表所示：

表 3：循化縣耕地面積分布數據

單位：畝

項目 鄉鎮	總耕地面積	水澆地	淺山地	腦山地	農業人口 人均耕地
白庄鄉	17,131	10,379	5,752	1,000	1.01
孟達鄉	1,724	808	916	0	0.7
清水鄉	5,550	4,867	683	0	0.69
積石鎮	14,493	11,327	3,166	0	0.96
街子鄉	23,995	7,495	16,500	0	1.66
其他	74,002	35,273	32,356	0	2.29
全縣合計	136,895	70,149	59,373	7,373	1.51

資料來源：由筆者整理於循化撒拉族自治縣志編纂委員會編，《循化撒拉族自治縣志》，北京：中華書局，2001，頁 181-182。

從上面這份數據資料就可以看出，在撒拉族所居住地區裡面，其農業人口的人均耕地面積是相當低的。在這樣的自然條件情況之下，許多撒拉族人無法從農業的生產所得，來完全供給家庭的日常所需，也因為這個原因造成許多撒拉族家

¹ 循化撒拉族自治縣志編纂委員會編，《循化撒拉族自治縣志》，頁 181-182。

庭有剩餘勞動力的情形產生。在八〇年代鄉鎮企業開始發展之前，撒拉族人本來就有多種經營的傳統，來幫助改善經濟生活，但是勞動力的分布在八〇年代鄉鎮企業發展起來之後，產生了與過去有所不同的結構性變化。這一點從農牧業人口的比例可以看出其改變，在《循化撒拉族自治縣志》中有統計農牧業人口與非農牧業人口的數據資料：「1979 年全縣農業人口 72,495 人，佔總人口的 93.45%；牧業人口 1,026 人，佔 1.32%；非農牧業人口 4,052 人，佔 5.22%。1990 年，全縣農業人口 90,563 人，佔總人口的 90.3%；牧業人口 1,318 人，佔 1.31%；非農牧業人口 8,418 人，佔 8.39%。」²

從上述的統計數據，我們可以了解從八〇年代到九〇年代這十年之間，循化縣的非農牧業人口人數比過去增加了一倍之多。而我們可以從這樣的人口變化看出，在鄉鎮企業發展蓬勃的年代裡，傳統的農牧業勞動力轉變為從事非農牧業的勞動力，這樣的勞動力轉變從八〇年代鄉鎮企業興起之後有日益增加的趨勢。而筆者根據循化縣統計局所做的鄉鎮企業從業人員統計數據來看，也能看出相同的趨勢，下表為循化縣鄉鎮企業以及從業人數統計表：

表 4：鄉鎮企業數與從業人數統計

年份 項目	1994	1998	2000
鄉鎮企業數	1,287	1,260	1,260
從業人數	4,872	5,721	5,840

資料來源：由筆者整理於張愛儒，〈青海循化撒拉族自治縣發展鄉鎮企業的對策研究〉，《青海大學學報》，1996 年第 4 期，頁 60。循化統計局，《循化撒拉族自治縣一九九八年國民經濟主要統計指標》，1999，頁 25。循化統計局，《循化撒拉族自治縣二〇〇〇年國民經濟主要統計指標》，2001，頁 19。

從上面這個數據統計我們可以了解到，自一九九四年至二〇〇〇年以來，循化縣的鄉鎮企業在數量上雖然是下降減少的狀態，但是鄉鎮企業從業人員的數目卻是往上提升的。也就是說，我們可以推論有一些經不起市場經濟競爭的鄉鎮企業被淘汰了，不再繼續經營了，但是剩下來繼續經營的鄉鎮企業在勞動力的需求上是有所增加的，並不會因為企業數量的減少，而使鄉鎮企業對於勞動力的需求也因而減少。因此對於循化縣的勞動力的轉移其實是持續有影響的，這使得撒拉族的從事非農牧業人口的比例是日漸上升。

從數據資料上所看到的這種勞動力轉變的情況，筆者在田野調查過程中，也有實際感受到撒拉族內部勞動力的變化。筆者田野調查過程中所居住的撒拉族人

² 循化撒拉族自治縣志編纂委員會編，《循化撒拉族自治縣志》，頁 154。

家的依麻目村中，幾乎家家戶戶都有從事鄉鎮企業的經營，有些是自己興辦企業。例如筆者所住的韓艾乙卜的家，他們是從事水泥預製版的製造，有些是去各鄉鎮企業替人打工，而村子裡還有很大一部分撒拉族人是離開了循化縣，到西寧或是格爾木興辦企業，這些撒拉族人因為是在循化縣以外的地區辦企業做生意，使筆者在循化縣當地無法取得相關的統計數據，不過馬成俊教授也曾在他的書中表示，據調查，現在循化的農戶中，每戶中都有外出打工、經商的人。³而且根據筆者訪問韓艾乙卜所得到的說法是：⁴

我們很多撒拉族人都是離開循化去做事業的啊，因為循化的市場已經太小了，而且有很多基礎條件沒有辦法達到，我們全村子的人沒有一家是有做農的，大家這樣沒法活啊，都是男子出去闖事業、辦廠子，家裡人（女人）才種種地、養牲口，在街子那一邊也都是這樣，比我們這裡還多啊，還有很多跑運輸的、淘金的、作蟲草生意的，那賺得多啊。政府開放了，我們撒拉族第一個跟著跑嘛，當然是這樣，只種地就沒法生活。

根據上面訪問韓艾乙卜的敘述，以及筆者在循化縣當地的體會，鄉鎮企業的興辦發展對於撒拉族在勞動力的分配上的影響是相當深遠的。不僅僅是造成從事非農牧業人口的比例增加，使得剩餘勞動力有了一個新的方向，不必像傳統的經濟生活那樣，除了農作與畜牧之外就在家裡作手工，或是因為耕地少只好畜養更多的牲口來獲得更多的收益。而是現在因為鄉鎮企業的發展，提供了循化縣撒拉族人更多的工作機會，可以使原本的剩餘勞動力轉移到鄉鎮企業的發展上。這樣的勞動力的轉變在撒拉族的社會中非常的明顯，撒拉族人也認為這是理所當然的事情。在他們的認知裡，只是換一種掙錢的方式，只要哪裡有機會就往哪裡去，這一種開放性的價值觀始終影響著撒拉族人的生活，因此撒拉族人在這種勞動力的轉移上，表現得相當的適應。

因為鄉鎮企業的發展導致勞動力轉移的影響，在杜磊的《中國穆斯林》一書中也有提到，因為鄉鎮企業的發展，在福建省陳埭的回族能夠較容易的賺取更多的收入，而使得陳埭回族從事鄉鎮企業的人數從一九七八年至一九八五年之間提高了三倍。⁵這一點與循化撒拉族的勞動力變化有異曲同工之妙。

在勞動力的轉移上，因為循化撒拉族所興辦的鄉鎮企業，多半都是以勞力密集的產業為主，而且對於女性工作人員的需求量相當的大，尤其是主要從事紡織業生產的伊佳民族用品有限公司以及雪舟三絨集團，都需要大量的女性工作人員來從事刺繡和紡織等生產工續。因此，對於女性勞動力的需求變大，也提供了撒拉族婦女很多的工作機會，這樣的轉變對於撒拉族婦女地位的影響也是相當大

³ 馬成俊主編，《循化縣社會經濟可持續發展研究》，頁 83-84。

⁴ 此段資料是筆者於 2004 年 8 月 4 日在循化縣訪問韓艾乙卜所做之紀錄整理。

⁵ Dru C. Gladney, *Muslim Chinese: Ethnic Nationalism in the People's Republic*, Cambridge: Harvard University Press, 1991, pp275-276.

的。而關於婦女的這一部分，筆者將會在本章的第三節中有所探討，因此在這裡就不多做論述。

二、產業結構的改變

(一) 農業

鄉鎮企業的發展除了對撒拉族的勞動力分配有所影響之外，在對於傳統農作物的種植結構上也有所改變。原本撒拉族主要種植的作物以糧食作物為主，兼有油菜、胡麻等可煉油的經濟作物，但是因為鄉鎮企業的開辦，造成主要的經濟作物有了改變。主要是提高了線辣椒與花椒這兩種農作物的產量，並且因為鄉鎮企業的開辦造成了農產品加工業的興起，而導致農業產業化這種結構性的變化。在循化縣的鄉鎮企業發展中，農業的產業化是很重要的一部分，在過去農業中以糧食生產為主，糧食類作物的生產無法獲得較高的獲利，因此無法與鄉鎮企業作結合，以因應市場經濟的商品訴求。但是自從九〇年代之後，線辣椒與花椒的加工工廠陸續開辦，而且近年來的產值日益上升，使得農業產業化成為趨勢，實行生產、加工、運輸、儲藏、銷售等環節的一體化經營。

在前面的論述中有分析過，撒拉族在鄉鎮企業的發展上有兩家目前發展的相當良好的企業，第一家是循化縣天香兩椒有限公司，第二家是循化縣仙紅辣椒開發有限公司。這兩家鄉鎮企業都是在九〇年代之後才成立的線辣椒與花椒加工工廠，雖然這兩家鄉鎮企業成立的時間不長，但是因為這兩家鄉鎮企業的關係，使得循化縣特有的線辣椒與花椒以新的商品面貌打進了商品市場，而且十分受到市場上的歡迎，使得近年來對於線辣椒與花椒的需求與日俱增。而這兩家企業都是以做線辣椒與花椒的加工為發展的鄉鎮企業，也因為這兩家鄉鎮企業的興辦，對於循化地區的線辣椒與花椒產量有所需求，使得原本只是撒拉族家家戶戶自己種植來做香料的農作物，一躍而成為循化縣目前最具有價值的經濟作物，循化縣已經有許多田地也因此改為種植線辣椒與花椒。

在〈循化縣線辣椒生產現狀存在問題及對策〉中對於循化縣線辣椒的生產現況有這樣的描述：「循化線辣椒作為我縣的拳頭產品，已有百年的種植歷史，近幾年種植面積由 1995 年以前的 40 平方公尺，發展到今年的 292.6 平方公尺，……縣種植區包括黃河沿岸的五個鄉鎮，43 個行政村。」⁶由此可以看出在短短的五、六年之間，循化縣線辣椒的生產面積就已經擴大了有七倍之多，這在其他的農作物上是看不到這樣大的變化的。而截至二〇〇五年，循化縣辣椒與花椒的種植面積已達到十二萬畝，比起二〇〇〇年要增加一萬畝，而且年銷售收入達 7,600 萬

⁶ 段廣發、韓維國，〈循化縣線辣椒生產現狀存在問題及對策〉，《青海農林科技》，2001 年第 1 期，頁 56。

元。⁷ 主要的原因就是因為線辣椒產品的加工工廠天香兩椒有限公司、仙紅辣椒開發有限公司的成立，使得一直以來只是撒拉族家中所使用的香料，線辣椒與花椒成爲了可以上市販賣的商品，而導致了循化地區農作物在生產結構上有所改變，形成原本沒有那麼受到重視的農作物，搖身一變成爲全縣最具代表性的農產品。這樣的改變對於循化的撒拉族來說，是在鄉鎮企業興辦之前想都沒有想過的事情。

筆者就有訪問到天香兩椒有限公司的負責人韓胡才尼總經理，關於線辣椒與花椒加工生產的狀況：⁸

現在我們的辣椒醬、以及辣椒麵已經變成是循化縣最有名的農特產品了，我們鼓勵農民種辣椒和花椒，讓農民知道種辣椒和花椒有好處，能提高他們的收入，這樣公司也有錢賺，農民也有錢賺，所以現在循化有越來越多的人種辣椒和花椒，就是因為這樣啊，現在每年九月已經都成了循化的辣椒節了，縣政府都會辦活動來宣傳我們的辣椒，一方面是讓農民也更有信心來種辣椒啊，另一方面也替循化的農產品打宣傳，有名了當然比較好，因為不怕賣不出去的，我們現在很多地都改種辣椒了。

從上面這段訪談中我們可以知道，因爲天香與仙紅這兩家鄉鎮企業的成立，對於循化撒拉族的農業的影響可以說相當大。鄉鎮企業的成立以及把線辣椒與花椒加工之後商品化，除了改變循化撒拉族的農作物種植習慣，提升了循化縣內對於線辣椒與花椒的種植之外，還形成一套企業＋農戶＋基地一條龍的生產經營模式。所謂一條龍的經營模式就是企業與農戶簽約，企業保證收購所有當年農戶所生產的線辣椒與花椒，然後等到收成完了之後，又再聘僱這些農戶來加工生產基地作線辣椒與花椒後續的加工工續。使得這些跟加工工廠簽約的農戶，除了能夠保障農作物生產出來有鄉鎮企業會負責收購之外，還在每年九月線辣椒與花椒的收成期過後，能夠有另外一份的工作機會，增加原本農戶家庭的收入以及減少剩餘勞動力的浪費。

這種企業與農戶的合作模式，對於撒拉族的農家來說，幫助是非常的大的。因爲以往循化縣本身氣候環境因素的關係，往往在九月份就已經進入休耕期，這主要就是因爲氣候的因素，而且有長達半年的時間是沒有工作可做的情況，只能在家裡閒置剩餘的勞動力，無法創造出更多的經濟利潤來提高家中的經濟水準。但是因爲這種農產品加工業鄉鎮企業的發展，鄉鎮企業不但負責農產品的出路，還提供更多的工作機會，改變了傳統的經濟情況。

筆者在田野期間訪問到種植線辣椒的農戶的女兒韓秀美，有關種植線辣椒的

⁷ 資料來源：循化縣人民政府網，李文筠編，〈循化特色種植業體系成爲農民增收支撐點〉，2006年2月14日，http://www.qh.xinhuanet.com/misc/2006-02/14/content_6234998.htm，（搜尋日期：2006年5月30日）。

⁸ 此段資料是筆者於2004年7月30日在循化縣訪問天香兩椒有限公司的負責人韓胡才尼總經理所做之紀錄整理。

問題：⁹

我們家在清水，本來就是種地的，以前我們都是種麥子，但是現在麥子種的少了，種了很多的辣椒，因為現在辣椒有出路啦，比麥子要好，現在很多清水鄉的農民都是這樣子的，種辣椒變成是主要的作物了，也會在收成之後去工廠幫忙曬乾辣椒，作辣椒麵和辣椒醬，有這樣的工作很不錯，每天去做就有工資，一方面也比較有事做，以前收成之後就沒有辦法賺錢了，現在至少有工作機會，這樣比較好，可以不會像以前那樣只能待在家裡。

這一段訪談說明了企業＋農戶＋基地一條龍的生產經營模式，對於撒拉族的農民帶來了很多的好處。因為鄉鎮企業的發展造成這樣的農業產業結構變化，從這樣變遷的狀況中來看，筆者從田野調查所獲得的資料認為，撒拉族農民是相當的高興也樂於配合鄉鎮企業的發展，因為不但農產品有保障收購，還另外在收成期後又提供了工作機會，形成企業與農戶雙贏的局面。

（二）畜牧業

上面提到關於農業的產業化，在循化地區除了農業因鄉鎮企業的發展而使其結構有所變化之外，還有一項重要的改變，就是畜牧業的產業化。在第四章中對於畜牧業影響的撒拉族鄉鎮企業經營方向有所探討。當然在鄉鎮企業發展之後，畜牧業的發展也深受影響，跟據馬成俊教授的說法是，循化縣畜牧業的產業化以畜產品加工業為龍頭。以循化縣的生畜及甘南、貴陽為原料來源地；以循化的白庄、積石、街子為主要銷售市場；輻射銷售地區以擴大到蘭州、臨夏、民和、西寧等地。僅牦牛細毛絨的加工能力為每年 500 噸，生產牛絨衫能力 100 萬件，成為全國牛絨的重要集散地。¹⁰

從上面這一段話我們可以了解，目前撒拉族的畜牧業發展狀況，已經不是改革開放之前那種自給自足的方式就能夠滿足的了。這是因為鄉鎮企業畜牧產品加工工廠的開辦經營，因此對於畜牧產品的需求早就超過了循化縣本身能夠提供的產量，因此在畜產品加工的原料方面，已經形成向外地來收購的情況。這也使得撒拉族目前經營畜產品加工的企業經營者，多半都是要往循化縣以外的地區來尋求更多的發展。以雪舟三絨集團來說，他們是撒拉族鄉鎮企業中發展最好的絨毛加工企業，但是他們每年所需要的牛絨原料，是遠遠超過循化當地的牛絨產量，因此他們的採購人員已經遠征至青海的牧區以及甘肅的南部來找尋更多的牛絨原料。

這對於循化當地的撒拉族人來說，因為畜牧產品加工發展的相當良好，因此

⁹ 此段資料是筆者於 2004 年 8 月 5 日在循化縣訪問韓秀美所做之紀錄整理。

¹⁰ 馬成俊主編，《循化縣社會經濟可持續發展研究》，頁 90。

在循化的畜牧業發展也呈現產業化的趨勢，與農業有類似的發展模式，形成生產、加工、銷售互相合作的方式，使得循化撒拉族的畜牧業能夠持續穩定的發展。

（三）手工業

在撒拉族的傳統經濟生活中其實手工業並不算發達，但是因為撒拉族的傳統服飾有許多刺繡，在加上對於牛絨毯的需求，因此一直都有持續的發展。尤其因為撒拉族信仰伊斯蘭教，在宗教用品上的需求也反映在手工業的發展上，男性戴的帽子、女性戴的蓋頭¹¹等等，在過去都是撒拉族婦女自己在家手工縫製的，也有少量會拿到市場去販賣，筆者有訪問到一位撒拉族女性C小姐，她的母親過去就經常縫製蓋頭去販賣：¹²

以前我媽媽都會自己縫蓋頭，然後拿出去賣錢，多少可以幫助家裡賺一點外快，不過那是大約二〇〇〇年以前的事情了，現在都不用自己縫了，很多都是工廠直接批發出來的。

從這段訪談內容可以看出，因為鄉鎮企業的發展，民族用品多半都已經是直接由工廠來大量製作了，原本做手工縫製的撒拉族婦女，也不像過去那樣親手縫製，製造伊斯蘭宗教用品的伊佳民族用品有限公司的興辦，對於撒拉族傳統的手工業，也有著很大的影響。

¹¹ 蓋頭是由伊斯蘭教婦女所戴的面紗演變而來，蓋住整個頭部，僅露出面龐；所謂面紗是指穆斯林婦女遮蓋禁露髮體的裝飾，阿拉伯語“黑瑪爾”的意譯，原意“遮蓋”，指遮蓋從頭部頭髮到腳面的體膚。蓋頭的顏色因年齡不同而異，年輕姑娘和結婚不久的婦女戴綠色，婚後時間較長或生了孩子的婦女戴黑色，五十歲以後開始戴白色。參考：循化撒拉族自治縣志編纂委員會編，《循化撒拉族自治縣志》，頁 767。並參考：中國伊斯蘭百科全書編輯委員會編，《中國伊斯蘭百科全書》，頁 373。

¹² 此段資料是筆者於 2005 年 7 月 9 日在循化縣訪問C小姐所做之紀錄整理，因不願影響其生活，在此以匿名方式。

第二節 鄉鎮企業對學校教育發展的影響

在論文的第四章第三節中，筆者針對撒拉族在家庭教育與學校教育方面的發展對鄉鎮企業的影響做了分析討論，接下來在這一節當中，主要是從鄉鎮企業發展之後對於循化撒拉族的學校教育發展的影響來做探討。

在第四章第三節當中，筆者對於撒拉族人因為教育水準的不足夠，而影響到撒拉族在經營鄉鎮企業的時候，會遭遇到很多技術性與經營、管理發展上的瓶頸，造成許多撒拉族的鄉鎮企業無法在市場經濟的競爭之中獲得優勢，甚至是會導致經營不善的部分，已經做過探討，但是最後筆者也提出不認為撒拉族鄉鎮企業會就此而無法繼續發展下去的觀點，在這一節中筆者就要從鄉鎮企業的發展對學校教育的影響來做討論。

一、鄉鎮企業經營者對學校教育態度的轉變

筆者認為其實近年來撒拉族人因為鄉鎮企業的發展，使得許多鄉鎮企業經營者、以及其從業人員感受到學校教育對於經濟發展的重要性，而且對於學校教育有了與以往不同的認知。在過去的撒拉族社會中，學校教育其實是不被重視的，這在第四章已經做過論述，但是因為八〇年代以來，開放興辦經營鄉鎮企業，使許許多多的撒拉族人在興辦鄉鎮企業之後，面臨到教育水準不足的問題，因而帶動了許多撒拉族人重新審視學校教育對他們的影響。筆者訪問過新興建材廠的廠長韓艾乙卜，他是筆者田野期間居住的撒拉族人家中的父親，而他的女兒韓玉蘭則是二〇〇五年從青海民族學院中文系畢業的高材生，筆者詢問過他為什麼會願意讓女兒接受高等教育，因為在循化撒拉族接受高等教育的人已經不多，更何況韓玉蘭還是個女兒，他說：¹³

我們以前沒有唸過什麼書啊，也覺得沒必要，只要能掙錢就行了，讀書不是一件很要緊的事情，也沒有條件去上學，但是後來因為我們改革開放後先成立車隊跑運輸，到處都去，發現沒唸書真的不行，走不出去，什麼都不懂，連寫個什麼紙頭都不會，後來真的發現教育水平差，出去就比別人矮一截，我們又辦廠子，有很多事情都要靠寫字，看不懂很麻煩，韓玉蘭能唸書，當然讓她唸，總要有人文化水平高一點，我們不能老是在循化不出去阿。

韓艾乙卜所認知到的學校教育的重要性，就是從他自己開始興辦鄉鎮企業之後才有這樣的改變。除了韓艾乙卜對於學校教育的認知有所改變外，天香兩椒有限公司的負責人韓胡才尼總經理也有這樣的認知，筆者在訪問有關撒拉族教育水

¹³ 此段資料是筆者於 2004 年 8 月 4 日在循化縣訪問韓艾乙卜所做之紀錄整理。

準的問題時他說到：¹⁴

我們當年是沒那麼好條件讀書，但是自己在辦了企業之後，真的發現教育太重要，很多專業的問題我們沒有辦法解決，只能依靠其他人，尤其是在撒拉族裡找不到能用的專業人才，讓我很擔心，我廠裡的加工人員是不用什麼教育水平，但是行政人員和財務人員就需要文化水平高一點的，除了我兒子之外，行政財務都不是撒拉族自己人，都是我們循化當地的漢族，就算想用撒拉族人也很難，實在是沒有辦法，一定要提升教育文化水平。

從這一些訪談內容可以看出循化撒拉族的鄉鎮企業經營者對於撒拉族自身的教育文化水準有很深的期望。在發展鄉鎮企業的過程中讓他們了解到，如果撒拉族自己不能提高教育水準，接受更多的學校正規教育，那麼就會無法跟其他人競爭。也就是在這樣的狀況之下，撒拉族裡許許多多經營鄉鎮企業的人，都開始發現接受正規體制內的學校教育，對他們的經濟發展有多麼的重要。

二、撒拉族人對學校教育態度的轉變

因為撒拉族人經營鄉鎮企業的關係，使得不論是鄉鎮企業經營者或是從業人員，在近年來對於接受學校教育的態度與以往開始有所不同，接受學校教育的意願有所提高，這一點我們也可以從近年來的循化縣學生入學比率就能夠有所了解。根據筆者訪問循化縣教育局所提供的數據顯示，二〇〇三年循化縣的適齡初中生入學率已經達到了 85.04%，4,177 位適齡少年有 3,552 位入學，其中適齡女學生入學率也達到了 79.5%，1,807 位適齡女學生有 1,437 位入學。而小學學齡人口總數為 13,351 人，男童有 7,210 人，女童有 6,141 人；而在學學齡人口總數則為 13,159 人，男童有 7,122 人，女童有 6,037 人。¹⁵

從上面所提出的這些數據資料我們可以知道，在第四章第三節中筆者提出的中國於一九九〇年所做的文盲率調查，循化縣十五歲及十五歲以上的文盲、半文盲，佔總人口的 71.74% 的情況，已不復見了。而且根據二〇〇〇年所做的文盲率調查，撒拉族十五歲及十五歲以上的文盲、半文盲，只佔總人口的 33%，¹⁶至少在識字率的方面撒拉族已經有在這幾年得到了一定的提升。這一點在郝蘇民教授的論述中也有提及，截至一九九二年，全循化縣共有各類學校 111 所，在校學

¹⁴ 此段資料是筆者於 2004 年 7 月 30 日在循化縣訪問天香兩椒有限公司的負責人韓胡才尼總經理所做之紀錄整理。

¹⁵ 此段資料是筆者於 2004 年 8 月 3 日在循化縣訪問循化縣教育局所做之資料整理。

¹⁶ 人口比例為筆者參考普查資料所整理。參考：國家統計局人口和社會統計司、國家民族事務委員會經濟發展司編，《2000 年人口普查中國民族人口資料（上冊）》，頁 184、192。

生總共 14,625 名，其中撒拉族小學生 6,479 名，中學生 822 名，師範生 55 人。¹⁷ 從一九九二年的數據看來，撒拉族對於學校教育的接受度已經有所提高，至少從九〇年代之後，不容易再出現過去那種撒拉族鄉鎮企業經營者多半都是文盲的情況。除了在義務教育小學以及初中的入學率部分有所提升之外，撒拉族學生參加高中以及大、中專這種較高等的學校教育的情況也有所變化。從撒拉族人對於高中入學的態度來看，循化縣在一九九七年開始於山東榮城和遼寧撫順委託開辦高中部，目的是為了提升撒拉族的教育水準。根據馬成俊教授對於開辦這種省外委託高中部情況的了解，就是雖然遠赴山東與遼寧求學的費用昂貴，但是撒拉族家長和學生然仍趨之若鶩。¹⁸ 而關於這一個部分筆者也有訪問到一九九七年遠赴遼寧撫順就讀高中的學生 C 小姐：¹⁹

我們當時會考完之後就聽說有這麼一個班要去撫順，心裡想著這是一個機會呀，所以就去教育局登記了，當時不知道會不會上，只當是個很好的機會，當時招收的名額大約四十個人吧，都是我們撒拉族的人呀，一年就只能回家一次，我們是第一屆，也不清楚情況，但是就覺得這是一個很好的事情，外頭的條件會比循化好一些吧，高考錄取的機會就會大一點，家裡人也很贊成的。

筆者還另外有訪問到撒拉族男性 D 先生，他也是於一九九七年赴遼寧撫順就讀高中的撒拉族學生：²⁰

當初會去是因為想繼續讀書，我們家裡是種地的，在白庄鄉那一邊，其實生活也不是很好，但是家裡面的人也認為應該要多讀書，以後機會才會多一些，不能只靠種地了，這樣是沒有什麼出息的，而且我家裡的哥哥們都已經去內蒙古自己辦廠了，他們都覺得能多讀書才是好的，既然有機會就要去。

從上面兩位赴遼寧省撫順市去讀高中的學生的訪談中，我們可以了解到他們已經意識到學校教育對於未來發展的重要性。在過去封閉的環境中所感受不到的競爭壓力，因為改革開放、鄉鎮企業發展的因素，使得撒拉族人漸漸對於學校教育有所認同，願意接受體制內的學校教育，不再像過去的觀念認為賺錢比上學來得重要。其實主要也是撒拉族人在經營鄉鎮企業之後發現，現在如果教育程度不如人，那麼企業的經營就會遭到困難，想賺取更多的利潤也就變成遙不可及的夢

¹⁷ 郝蘇民主編，《絲路走廊的報告：甘青特有民族文化型態研究》，頁 163。

¹⁸ 馬成俊主編，《循化縣社會經濟可持續發展研究》，頁 265。

¹⁹ 此段資料是筆者於 2004 年 7 月 28 日在循化縣訪問 C 小姐所做之紀錄整理，因不願影響其生活，在此以匿名方式。

²⁰ 此段資料是筆者於 2004 年 8 月 2 日在循化縣訪問 D 先生所做之紀錄整理，因不願影響其生活，在此以匿名方式。

想，只有整體撒拉族的教育程度有所提升，才能在這種市場經濟的競爭底下不被淘汰，才能賺取更多的利益。

也就是這樣的因素，所以目前撒拉族報考與就讀大、中專的人數也一年比一年要增加。下面是循化縣教育局統計的循化縣學生錄取大、中專的數據：

表 5：1999~2003 年循化縣學生錄取大、中專數據

單位：人

民族 年份	撒拉族	藏族	回族	漢族	其他	小計
1999	26	2	11	12	1	52
2000	44	47	10	7	0	108
2001	72	57	18	18	0	165
2002	166	119	27	47	0	359
2003	108	103	22	29	1	263

資料來源：由筆者整理於循化教育局，《循化撒拉族自治縣招生委員會辦公室文件》第 5 號，1999。

循化教育局，《循化撒拉族自治縣招生委員會辦公室文件》第 4 號，2000。循化教育局，《循化撒拉族自治縣招生委員會辦公室文件》第 3 號，2001。循化教育局，《循化撒拉族自治縣招生委員會辦公室文件》第 2 號，2002。循化教育局，《循化撒拉族自治縣招生委員會辦公室文件》第 4 號，2003。

從上面這幾年的循化縣學生錄取大、中專的統計數據可以了解到，撒拉族在近年來的教育水準確實是呈現持續往上提升的狀態，在大、中專的錄取率上都比循化縣同年的其他民族來的高，當然一部分原因是因為撒拉族本來就是循化撒拉族自治縣的主要民族，但是跟之前撒拉族對於學校教育有所隔閡的狀況相比，已經是有了長足的進步。

除了近年來升學率有所提升外，在二〇〇三年的錄取率卻是有下降的趨勢，關於這一個現象，循化縣教育局招生辦公室員工的B女士接受筆者訪談時有這樣的看法：²¹

這幾年因為經濟好了，所以使入學率也跟著提高，撒拉族人多半會認為多讀些書對經濟其實也是有好處的，但是這幾年高學歷的人陸續回鄉，卻不一定能找到工作，主要是因為現在循化鄉鎮企業有很多工作仍然是勞力密集的產業，對於教育水平的需求沒有那麼多，多半只要識字就行了，而且學歷高的人也不願意長期屈就在一般的鄉鎮企業裡面，會覺得沒有發展，所以去年的報考高考和錄取人數都不若往年，沒有增加反而減少，是有這樣的矛盾產生的。

²¹ 此段資料是筆者於 2004 年 8 月 3 日訪問循化縣教育局招生辦公室職工的B女士所做之紀錄整理。因不願影響其工作，在此以匿名方式。

筆者對於上面的訪談內容也有相同的感受，撒拉族人因為鄉鎮企業的發展而開始認同體制內學校教育的重要，認為若要繼續發展鄉鎮企業就必須提高教育水準，但是卻也因為鄉鎮企業在目前的發展上，沒有辦法提供足夠適合這些教育水準較高的撒拉族人的工作機會，可以讓這些學歷較高的撒拉族人發揮所長。使得有許多接受過高等教育的撒拉族人，其實很難在循化當地找到一份合適的工作，而造成了願意繼續接受高等教育的撒拉族人反而減少的情況產生。

關於這一個問題筆者認為是目前循化縣的撒拉族人所面臨的困境與危機。筆者認為如果撒拉族人因為接受過高等教育的人，在目前的循化撒拉族鄉鎮企業中沒有辦法找到很好的就業空間，而使得他們因此放棄接受高等教育的話，對於未來循化撒拉族的經濟發展會有相當大的損害。因為經濟發展與教育水準必須相輔相成，若是有所停滯勢必會造成發展上的困難和問題；但是我們從現實的角度來說，這些目前找不到工作的撒拉族知識份子確實會相當的受挫，也很難對於究竟接受高等教育是好還是不好做出評斷，反而會認為自己接受較高的教育是種時間與金錢上的浪費，搞不清楚自己的定位以及能做的事情，使得這些知識份子本身對於高等教育產生排斥感，會認為其實不必要接受那麼多的教育。而面對這個問題，撒拉族人會做出什麼樣的抉擇與如何來適應，是非常值得長期觀察的一個面向，也是筆者認為長遠來看會對撒拉族經濟影響最大的一個重要因素。

第三節 鄉鎮企業對婦女角色及其地位的影響

在分析鄉鎮企業對於撒拉族婦女的影響之前，筆者將先對撒拉族婦女的傳統角色與地位做探討。

撒拉族的社會是父系社會，筆者在第一章中也有提過，在撒拉族的社會中，掌握權力的其實是男性，而撒拉族的婦女不論在家中還是社會上的地位是不高的，許多研究撒拉族的學者也認同這個論點。在《撒拉族風俗志》中也有這樣的論述，撒拉族家庭的主權一般掌握在男子手裡，女子的社會地位比較低下，在公共事務中很少有發言權，這是重男輕女的封建禮教的表現。²²而在學者何星亮的論述中也提到，撒拉族的親屬關係有其特點，男女地位不平等是其特點之一。在家庭中丈夫是一家之主，婦女處於從屬地位。家庭內的重大事務要由男子決定，婦女很少有發言權和決定權。婦女在家中還應避見生客，出門見著面生的男子，要把臉轉過去。²³

從上面這些學者對於撒拉族婦女的描述，我們可以想見撒拉族婦女基本上不論在家庭中，亦或是撒拉族的社會裡，都是處在一種較為卑下以及沒有權力的一個位置。這一點我們從撒拉族的婚姻制度裡對於離婚的規定，也可以觀察得到，撒拉族的男性只要對妻子說三聲「我不要妳了」就算是離婚了，但是女性卻沒有權力提離婚，就算想離婚但若沒有得到男方的“口喚”，那麼就是沒有辦法離婚，至少在撒拉族社會中不會認為這名女性能夠離婚。撒拉族婦女在這樣的禮教規定之下，長期以來有許多撒拉族婦女為此而感到非常的痛苦。

而在高永久的論述中，也有描述過關於撒拉族婦女的一般標準形象，他說到：「撒拉族婦女具有十分優良的品質，她們尊敬老人，愛護兒童，細心伺候丈夫，有中國傳統文化的孝順、溫柔、體貼、善良的一切美德。……撒拉族婦女爲了丈夫可以犧牲自己的一切，對丈夫不僅體貼恭敬，而且待之以禮，丈夫不插手家務事，妻子在家務事以外的任何方面都沒有發言權，她們不能干預丈夫的外事。……她們默默的維持著家庭內部的安寧和秩序，丈夫們在外面的世界中盡情的發揮著作用。」²⁴

從上面這一段論述我們完全能夠了解，撒拉族婦女的家庭角色與社會地位的狀況。而筆者認爲，撒拉族的社會從基本上來說，是一個男女分工非常明確的社會。關於男女分工明確的這一點，也有學者有過描述，在傳統的撒拉族的社會中，「男不拔草，女不扶犁」，否則是會被人恥笑的。²⁵從這一個傳統觀念中就可以看出，明顯男女分工、男主外女主內的區隔。從這些學者對於撒拉族婦女所做的描述，讓我們可以看到撒拉族婦女的一個基本輪廓，而且就算是到現在，其實根據

²² 馬成俊、馬學義編著，《撒拉族風俗志》，頁 1。

²³ 何星亮主編，《中華文化通志（維吾爾·柯爾克孜·哈薩克·烏孜別克·塔吉克·塔塔爾·俄羅斯·裕固·撒拉族文化志）》，頁 556-557。

²⁴ 高永久，〈對撒拉族家庭的民族社會學考察〉，《西北民族研究》，2002 年第 1 期，頁 125。

²⁵ 張春秀，〈撒拉族歌謠中的民俗事象初探〉，《青海社會科學》，2002 年第 2 期，頁 90。

筆者在循化縣做田野調查的理解，這個基本的撒拉族婦女形象仍然普遍存在於撒拉族社會之中。

學者們在〈沉重的翅膀—關於循化撒拉族的女童教育報告〉一文中，對於撒拉族婦女的地位偏低的原因，有提出三點解釋：「第一、是同宗教有關，伊斯蘭教規定女性不得拋頭露面，這就使得婦女在公共事務中很少有發言權，在財產的分配上也只有男子一半的繼承權；第二、在這樣一個貧困落後的地區，許多繁重危險的勞動只能由身強力壯的男性來承擔，婦女也只能囿於家庭這一小方天地之中，從事一些輕微的體力勞動，靠男人養活；……在傳統上，男主外，女主內，男強女弱，在這種傳統思維方式下，其社會角色也只能限於家庭之中，那就是溫柔賢淑、相夫教子，滿足於自身現有的地位，習慣於依附男人；第三、撒拉族作為中華民族大家庭中的一員，也就不可避免的會受到其他民族的影響，其中尤以漢族儒家文化的影響最深。在儒文化中，要求女子“三從四德”，這是儒文化對女子的規定，撒拉族在與漢族長期雜居、交往的過程中，也受到了這種文化的影響，成為撒拉族女性的要求。」²⁶

撒拉族婦女的地位在撒拉族社會中，因為上述的宗教、經濟、文化的三種因素，造成了長期以來始終處於受限制的位置。筆者在循化縣做田野調查的時候，也有訪問到一些案例，仍顯示出撒拉族婦女在家庭和社會上的劣勢。其中有一位離過婚E女士她因為家庭暴力，她的前夫經常對她拳腳相向，當時她很想離婚，卻只能一直忍耐，一直到她前夫想娶其他人了，才准許她離婚：²⁷

我之前的婚姻真的很可怕，但是沒有辦法，當時也很想帶著孩子去死，但是不可以的，他常常打人，也只能自己忍著，後來好不容易才因為他想娶別人了，所以答應我離婚，可我就沒法跟孩子見面了，孩子是他的。

除了在這個案例裡頭看到撒拉族婦女的劣勢，另外還可以在撒拉族女性在面對外人時候的情況來了解，撒拉族婦女的社會地位，筆者曾經訪問過馬成俊教授關於撒拉族婦女的問題，馬教授說其實在研究撒拉族的領域當中，關於婦女的議題是很少被碰觸的，因為根本很少人能夠直接訪問到撒拉族婦女，在循化現在還是有很多這樣的情況，撒拉族婦女因為禮教規範是不能見外人的，尤其是男性，但是研究者多半是男性，因此這是很難跨越的困難。²⁸這種不見外人的迴避制度，在今天的循化縣農村當中仍是遵守的相當規範的情形，由此可見撒拉族婦女不僅在家庭中的角色是處於偏低的情形，在社會上的地位也是屬於受限的狀態。

除了上面論述的部分，還有一點顯示出撒拉族婦女地位偏低的，就是可以觀察撒拉族婦女接受學校教育的狀況。從學者對撒拉族婦女接受學校教育的研究來

²⁶ 馬成俊、斯琴、馬文全、蘇中穎、馬宏，〈沉重的翅膀—關於循化撒拉族的女童教育報告（上）〉，《青海民族研究》，1996年第1期，頁23。

²⁷ 此段資料是筆者於2004年7月31日訪問E女士所做之紀錄整理。因不願影響其生活，在此以匿名方式。

²⁸ 此段資料是筆者於2005年7月8日訪問馬成俊教授所做之紀錄整理。

看，撒拉族女童的入學率是偏低的，而且中途輟學率偏高。²⁹會造成這種現象的主要原因，還是因為撒拉族人認為女孩子只要在家裡學習持家就好，不必到外面去接受學校的教育；而另外一項因素是，有些撒拉族人家的經濟狀況不好，但是家中又有好幾個孩子，因此，就只會送男孩去讀書，把女孩留在家裡幫助分擔勞務。而且撒拉族有早婚的傳統，因此有許多女孩大約十四、五歲就結婚生子，也造成輟學率偏高的情況。因為如果繼續在學校裡求學，那麼就比較不可能在十五歲左右的時候嫁為人婦，所以造成許多撒拉族女孩大約到了可以考慮嫁人的年紀就中途輟學的情況。

撒拉族婦女在家庭與社會上的角色與地位，在整體的撒拉族社會中，都是被劃歸在家庭的範圍內的，但是這種情況也不是完全沒有變化的。筆者認為在鄉鎮企業的開辦之下，近年來對於撒拉族婦女的角色產生了不同的改變，接下來將探討在鄉鎮企業發展之後，對撒拉族婦女有哪些方面的影響。

一、女童入學率的增加

剛剛已經有提過傳統的撒拉族婦女因為在家庭中的角色以及在社會上地位的緣故，使得撒拉族女童在入學率上是呈現偏低的情形，但是近年來因為循化的撒拉族積極興辦鄉鎮企業的緣故，一方面使撒拉族的經濟狀況有所改善，另一方面也因為觀念上的轉變，而使撒拉族女童的入學率有所提升。筆者在循化縣訪問教育局招生辦公室的員工B女士關於撒拉族女童的入學狀況，她說到：³⁰

原本撒拉族的入學率就偏低，撒拉族女童的入學率更差，不過這幾年已經有改善了，主要就是經濟變好了，還有現在的觀念比較不像以前那麼封閉了，過去還因為撒拉族人擔心男女合班的教育方式，有設立循化女子中學，不過已經裁撤了，就是觀念已經不再那麼傳統了。

從這段訪談我們可以得知，經濟因素對於撒拉族的女童來說，其實是一個影響受教育機會的重要因素，因為循化撒拉族在興辦了鄉鎮企業之後，對於整個經濟水準有相當大的提升，使得撒拉族人不在像過去那樣需要女孩留在家中幫忙勞動，可以分擔家中的經濟壓力。

根據筆者在循化教育局訪問到的資訊是，近幾年循化縣女童的入學率逐年的提升，但是他們沒有針對循化縣內的撒拉族做個別的入學資料統計，只有做循化縣內基礎教育入學率的統計，統計數據如下表：³¹

²⁹ 王振岭，〈青海撒拉族回族女童教育面臨的特殊困難及克服辦法之實踐研究〉，《西北民族研究》，1996年第1期，頁50-52。

³⁰ 此段資料是筆者於2004年8月3日訪問循化縣教育局招生辦公室的員工B女士所做之紀錄整理。因不願影響其工作，在此以匿名方式。

³¹ 此段資料是筆者於2004年8月3日訪問循化縣教育局所獲得的統計數據。

表 6：2000~2003 年循化縣基礎教育入學率

單位：百分比

項目	年份 性別	2000 年		2001 年		2002 年		2003 年	
		男	女	男	女	男	女	男	女
適齡兒童 入學率		96	93.29	98.3	96.13	98.3	98	98.56	98.3
適齡少年 入學率		56.9	45.27	65.2	52.5	76.8	72.2	85.04	79.5

資料來源：循化縣教育局。

從上面這份統計數據來看，近年來循化縣在基礎教育的入學率上，也是呈現穩定提升的狀態。在女學生入學的情況也有所增加，雖然不能完全從這分資料中了解精確的撒拉族女童入學數據，但是筆者認為，從循化縣整體的入學率來觀察，以撒拉族在循化縣的人口數有超過六成的情形之下，也可以了解到實際上撒拉族女童在接受學校教育的情況是有所改善的。

而除了因為經濟水準的提升使女童入學率增加之外，招生辦公室的員工 B 女士也有提到觀念的轉變也是關鍵因素。筆者認為在循化的撒拉族興辦了鄉鎮企業之後，因為有越來越多的撒拉族人體認到受教育的重要性，因此，在這種觀念的轉變上也對入學率有所影響。這一點學者們也相當認同，在〈沉重的翅膀—關於循化撒拉族的女童教育報告〉一文中提到：「我們在調查中發現，傳統的“女兒讀書無用”的觀念，隨著社會的進步和商品經濟的發展慢慢淡化了，許多家長改變了以前落後保守的思想，都願意讓子女讀書。」³²

在筆者做田野調查的期間，了解過撒拉族在就學的情況，當時接受訪問的教育局辦理招生業務的員工 B 女士說：³³

之前有很多撒拉族的家長認為上學是不必要的，在家裡幹活就行了，所以不願意送孩子到學校去，其實學費都有補助的，每個學期不一定，之前有一些企業家贊助經費讓學生免學雜費，我們二〇〇四年度小學的教科書也有免費的名額，13,031 名教科書免費，其中不只是撒拉族學生，是全縣的名額，初中也有 3,266 名教科書免費，我們到家裡去拉學生，尤其是女學生入學率會特別差，很多撒拉族人認為女孩子不需要上學，早早就嫁出去了，不過近幾年來情況有改變，現在入學率都已經提升了。

³² 馬成俊、斯琴、馬文全、蘇中穎、馬宏，〈沉重的翅膀—關於循化撒拉族的女童教育報告(上)〉，頁 21。

³³ 此段資料是筆者於 2004 年 8 月 3 日在循化縣教育局訪問招生辦公室的員工 B 女士所做之紀錄整理，因不願影響其工作，在此以匿名方式。

除了上面訪談內容中所提到的學費與教科書補助，還有在企業經營者的幫助之下，有專為女童而設立的“春蕾計劃”，這是為了幫助家庭經濟較為困難的學生能夠繼續上學而辦的計劃，這些補助也對於撒拉族女童的教育有相當大的幫助。

鄉鎮企業對於循化撒拉族整體經濟水準的提升，以及造成的教育觀念上的變革，使得撒拉族婦女有了比過去更多的接受教育的機會，讓撒拉族婦女有更多的機會走出家庭，了解家庭以外的世界是什麼樣子的。而除了受教育機會增加以外，撒拉族鄉鎮企業的發展，對於撒拉族婦女另一項最直接的影響，就是提供了她們工作機會，接下來筆者會在下面針對這一點做分析。

二、經濟的獨立自主

在循化地區撒拉族所興辦經營的鄉鎮企業中，有很大一部分是屬於勞力密集式的產業，尤其是對於女性工作人員的需求量特別大，主要的原因是撒拉族經營的鄉鎮企業中有許多農產品、畜產品的加工工廠，以及紡織刺繡產品類的工廠。因此這些鄉鎮企業就提供了撒拉族婦女許多的工作機會，而這樣的工作機會是鄉鎮企業興起之前所沒有的。也就是因為如此，使得撒拉族婦女在鄉鎮企業發展起來之後，因為有工作的關係，開始可以有經濟獨立自主的機會。

在傳統的撒拉族社會中的婦女，筆者也在前面做過論述，而關於撒拉族婦女的傳統形象，還有一句在撒拉族中流傳的順口溜可以形容：「丫頭不露面，媳婦蓋住頭，問話扭過臉，遇人繞路走。」³⁴但是這樣的情形在近年來鄉鎮企業的大力發展之下，也產生了一些不一樣的情況。根據筆者在田野調查的期間，訪問過許多在鄉鎮企業裡面工作的撒拉族婦女，她們因為有鄉鎮企業的工作，讓她們在經濟上能夠開始有自己獨立的空間，相較於過去沒有工作機會的傳統社會，這些撒拉族婦女都認為能到外面來工作，對於家庭或是自己而言，都是相當好的改變。

筆者訪問過一些在鄉鎮企業中工作的撒拉族婦女，其中有一位在伊佳民族用品有限公司工作的F女士：³⁵

當初我是一九九九年最早進入伊佳的員工，我覺得能有工作做很好，當初是先有三絨廠，就是他們帶動了撒拉族婦女出來工作的風氣，讓大家覺得出來工作可以幫助家裡的經濟環境，而且也讓大家跟以前想的有些不同了，不會認為婦女出外做事會讓男子臉上不光彩，以前會這麼想，總認為要女人賺錢就是男人很沒用的樣子，現在漸漸不會了，我先生覺

³⁴ 馬成俊、斯琴、馬文全、蘇中穎、馬宏，〈沉重的翅膀－關於循化撒拉族的女童教育報告（上）〉，頁 23。

³⁵ 此段資料是筆者於 2004 年 8 月 3 日在循化縣訪問F女士所做之紀錄整理，因不願影響其生活與工作，在此以匿名方式。

得很好，我們廠裡也都是女工，工作完就回家，不會像以前人說的女人出去工作很不好的樣子，因為有工作，我孩子的教育經費也會多一點。

筆者訪問另外一位曾經在伊佳民族品有限公司任職，後來因為循化的旅遊業在這一年來較為發展，在循化縣的積石鎮上新開辦了數家賓館，而跳槽到積石賓館做事的D女士：³⁶

我是離了婚才出來工作的，因為離婚之後就回娘家住，家裡人總是替我安排要再嫁的事情，但是我不想再結婚，所以就自己出來找事情做，現在因為工作所以自己住在縣上，就比較不常回家，這樣也好，因為不會老待在家裡，家裡人也不會一直催我要再結婚，我可以養活我自己，也不會要靠著別人，現在找工作不會很困難了，有越來越多的工作機會，以前就只能到工廠做女工，現在賓館也多了，也有其他的選擇。

從上面兩段訪談就可以了解，撒拉族婦女因為鄉鎮企業的興起與發展，讓她們有了出外工作賺錢的機會，而這樣的機會，不但可以讓她們幫助家裡的經濟情況有所提升，對於她們自己來說，也有了選擇自己生活方式的權利。就像筆者所訪問的D女士，她是因為離婚了，被娘家的人一直逼著要再婚。因為在撒拉族的社會中，離婚後再婚是相當普遍而且正當的事情，甚至娘家人會積極安排離婚的女兒再嫁，認為幫助子女找到理想的歸宿是人生的重要課題。因此，有許許多多的撒拉族離婚婦女，在離婚之後多半都會很快的再婚，一方面是完成父母的心願，另一方面也是不要造成娘家人的經濟負擔。而像D女士這樣不願意再嫁的撒拉族婦女其實不在少數，筆者在伊佳民族用品有限公司的工廠裡訪問過許多女工，很多都是因為離婚之後不願意再婚，所以出來自己工作負責自己的生活，不要造成娘家人的負擔。

這樣的離婚婦女在撒拉族鄉鎮企業中工作的人數相當的多，筆者在二〇〇四年造訪積石鎮上的伊佳民族用品公司的工廠時，其中一百多個女工，撒拉族婦女佔了五成，而其中因為離婚想要自己獨立生活的案例很多。筆者訪問了其中十位撒拉族女工，就有八位是離了婚要自己生活的撒拉族婦女，這樣的比例相當的高。而負責工廠的C主任也說到：³⁷

我們廠子裡有許多撒拉族女工出來工作都是為了改善經濟，幾乎一半以上都是要靠自己生活的，其實現在我們撒拉族還是不喜歡家裡的女人出來工作，因為宗教因素，認為出來工作還是一件拋頭露面的事情，不過

³⁶ 此段資料是筆者於2004年8月5日在循化縣訪問D女士所做之紀錄整理，因不願影響其生活與工作，在此以匿名方式。

³⁷ 此段資料是筆者於2004年8月5日在循化縣伊佳民族用品有限公司的C主任做之紀錄整理，因不願影響其生活與工作，在此以匿名方式。

很多是自己一個人，這也讓他們可以自己一個人好好生活，以前是沒有辦法一個人的，家裡多半都是會再安排，現在不一樣了，她們很多人因為有工作，所以不一定要按照家裡的安排，可以自己決定一些事情，反而挺好的。

筆者從伊佳民族用品有限公司的 C 主任那裡，也證實了在伊佳工廠裡的很多女工，確實是有相當大比例是離婚的婦女。而這些原本在傳統社會中無法為自己的人生做選擇的撒拉族婦女，因為有了工作的機會，有了經濟獨立的條件，不用再如同過去那樣，只能默默接受家人為她們做的決定，沒有抗拒的能力。但是因為鄉鎮企業提供了這些工作機會，讓她們能夠經濟獨立自主，也讓她們可以決定如何來過生活。這是循化撒拉族在興辦經營鄉鎮企業之後，對於撒拉族婦女在其家庭角色與社會地位上產生的相當大的影響，讓撒拉族婦女從傳統的無聲也無權，只可以依附在男性的位置上，能夠有機會發展出她們自己的獨立的空間。

而且因為鄉鎮企業的發展對於撒拉族婦女的影響，現在也引起了循化縣政府的關注，近期循化縣政府還舉辦了刺繡技能培訓班，讓街子鄉、查汗都斯鄉、孟達鄉共 116 名撒拉族婦女，接受了為期一個月的技能培訓，讓她們能在循化當地就業。³⁸雖然在目前的撒拉族社會中，這只是少部分的婦女能做到的事情，畢竟以現在循化鄉鎮企業的發展來看，還沒有辦法讓更多的撒拉族婦女走出家庭來工作，但是筆者認為由於循化撒拉族鄉鎮企業的持續發展，經濟水準的逐漸提升，再加上女性受教育的比例也有所增加，在這些因素互相影響作用之下，撒拉族婦女的角色及社會地位會持續受到影響，這也是筆者認為相當值得持續觀察的一個部分。

³⁸ 資料來源：循化縣人民政府網，劉兆紅編，〈調動婦女勞動積極性 循化縣培訓刺繡工〉，2006 年 4 月 17 日，http://www.qh.xinhuanet.com/misc/2006-04/17/content_6765145.htm，（搜尋日期：2006 年 5 月 30 日）。

