

附錄

附錄一：新竹縣泰雅爾族部落永續發展協會組織資料

組織名稱	新竹縣泰雅爾族部落永續發展協會
成立時間	1999 年
負責人	阿棟·優帕司
聯絡人	芭翁都宓
聯絡電話	03-5958440
傳真	03-5962285
組織人數	45 人
E-Mail	pagung2@ms61.hinet.net
所在位置	新竹縣 尖石鄉 (313)
聯絡地址	新竹縣尖石鄉秀巒村鎮西堡九鄰十四號
社區人口數	200 人
經常參與社區工作人數	120 人
主要族群	原住民族－泰雅族
社區發展沿革	<p>建立原住民部落意識，營造社區總體營造之發展，資源規劃，議題分析及問題解決之方法。提升參與重建部落之人文、史地、自然生態...文化產業、農業產業、生態產業、民宿事業等等之特殊之永續發展。</p> <p>Tayal 族部落永續發展協會努力的方向與根基是建立在：除了服務，最重要的就是永續經營與永續利用這塊土地，部落整體發現部落之需求，甚至是急迫性的，協會的角色 是策畫與推動，邁入幾年的推動部落永續性工作，從部落（一）人的愈來愈稀少來看（二）土地逐漸的流失（三）母語的漸漸失落（四）原住民社會制度的結構（五）風俗習慣傳統文化、傳統智慧等等，綜觀原住民之面面觀後，面臨的是快被瓦解，因此，部落重新再拾回教育工作之初的熱忱，設計適合部落需要的，讓部落住民的生命活化出來。協會成立正逢臺灣原住民部落遭 921 大地震破壞時，是來自新竹縣山中一群熱愛土地、熱愛民族的原住民泰雅爾族自主性的組織，而我們一起 來組織部落，部落住民自發性的、主體性的努力，運用傳統文化的智慧，重新找出部落的精神與內涵。</p>

發展重點	產業發展、社福醫療、人文教育、環境景觀、環保生態
工作重點與發展困境	<p>(一) 原住民因大環境之因素，第二專長技術及在地就業之機會之創造之必要性。</p> <p>(二) 部落之健康營造的資源及在地之迫切性。</p> <p>(三) 部落整體性之發展的機制，與整合性工作為優先考量。</p>
未來發展願景與工作目標	<p>為了部落傳承文化與教育學習之機會及部落健康之營造，雖然在資源匱乏的情形下，我們(部落人)仍自主性積極辦理部落發展之工作，稍有成效，這個工作與舉動，促進許多部落成長，部落教育分佈在鄉裡及都市，我的期待是，希望原住民各個部落自發性發展屬於自己之特色與唯一性。而執行之過程成果為部落發展的基礎，繼續推動各項社區總體營造工作如：鎮西堡部落推動社區營造工作為例，在不同的部落開設編織班數次，部落之婦女受惠高達近百位以上，傳統藤編、竹編、雕刻等，另外參加原住民美食丙級廚師證照十幾名、雕刻師訓練出五名，傳統風味餐訓練合格二位，而部落有機會將陸續接受各種訓練與研討，將文化與現代社會之人才 結合應用，更而成為原住民部落產業發展之契機。因此，協會同時充分展現其資源整合與結合部落發展之特質，在部落之需求中，開設更廣泛的終身學習課程及社會 教育相關議題之課程，亦為其部落整體發展，河川保育、生態產業、旅遊產業對部落之助益，除此以外，可提升部落住民學習第二專長並成為部落在地就業之契機。另外，這幾年協會將繼續推動各項社區總體營造工作如：</p> <p>(一) 推動傳承泰雅爾族傳統技藝編織文化產業（織布、籐編、竹編、木雕等）。</p> <p>(二) 儲備師資人才，母 語儲備師資教育、部落發展人才培訓。</p> <p>(三) 生態產業訓練—部落巡禮解說、生態產業解說、農業產業解說、民俗植物解說等等。</p> <p>(四) 協助原住民文化結合產業轉 型化。</p> <p>(五) 經營民宿等等。整體來說我們作的部落發展工作是世界趨勢，Tayal 族部落永續發展協會要努力的方向還很多，需要各界的鞭策與指導，期待 Tayal 自己的未來掌握在這一代的 Tayal 手中！我想部落發展要的是，每一個屬於這塊土地的每個人民付諸於行動，部落才有機會、才有生命。</p>

資料來源：參考行政院文化建設委員會－臺灣社區通整理而成

http://sixstar.cca.gov.tw/community/pages/01_about.php?CommID=298

附錄二：基那吉文化觀光產業協會組織資料

組織名稱	基那吉文化觀光產業協會
成立時間	2002 年
負責人	羅維敏
聯絡人	羅維敏
聯絡電話	03-5847708
傳真	03-5847710
組織人數	50 人
E-Mail	Yagu0216@yahoo.com.tw
所在位置	新竹縣 尖石鄉 (313)
聯絡地址	新竹縣尖石鄉秀巒村 8 鄰 18 號
社區人口數	200 人
經常參與社區工作人數	20-30 人
主要族群	原住民族－泰雅族
社區發展沿革	第一任理事長 哈志史尤命 (2002.05--2004.05) 第二任理事長 羅維敏 (2004.05--2006.05)
發展重點	環境景觀、環保生態
工作重點與發展困境	<p>一、部落目前面臨的課題：</p> <p>(一) 如何充實地方文化空間並與社區結合，推動環保生態教育、展示、研究、保存、手工藝等工作？</p> <p>(二) 社區珍貴的水資源與環境，如何善用發展又兼顧生態環境保護？</p> <p>(三) 大量的觀光客湧入社區後(例如神木與民宿)，如何加以營造，整體帶動發展社區的產業與刺激就業？</p> <p>(四) 閒置荒廢的 街角空地，如何活化再利用，以增加社區的魅力？</p> <p>(五) 進入部落的入口景觀雜亂，如何再造新風貌，導引觀光客進入？</p> <p>(六) 社區如何積極進行文化與手工藝品之 開發與運用，創造就業機會，吸引更多的失業人口積極投入產業振興與加入社區營造工作？</p> <p>(七) 遊客與部落所產生的垃圾，部落中並無垃圾處理設施，只能任意往山谷丟棄？</p>

	<p>二、工作重點：</p> <p>(一) 環境改造基於減法設計之基本觀念，利用設計手法，把負面的東西剔除掉，增加地區綠化的面積，並運用居民動手作的機制，將從社區髒亂死角清除、運用自然的材質(例如竹子與木材)軟化生硬的水泥與鐵皮屋、原汁原味的指標系統建立、社區入口意象與公共設施、塑造一個真正符合該社區意象的居住環境。</p> <p>(二) 居民參與促成地區居民自己來規劃，唯有使用者對其周遭環境的認同與歸屬，才是促使環境改造計畫成功的主要力量。而社區組織的參與規劃設計，在推動環境空間風格塑造的過程中亦扮演重要角色。地方的空間結構係由相關商家、公家單位及社區生活所組構而成。在未來規劃設計過程中必須結合上述使用者，經由訪談及問卷方式探討有關使用方面的實際需要以及整體意象的塑造，讓使用者產生認同及歸屬感，創造具在地性的街區環境。</p> <p>(三) 部落新風貌利用各類環境資源並結合當地生態環境、人文、宗教信仰，規劃設計相關活動或休閒空間，以設計的角度來看，找出地方風貌與資源具有特色的奇觀 (spectacle)、氛圍 (aura)、地景 (landscape) 和主題 (themes) 等成爲「空間情境」的元素，提供民眾認知 (cognitive) 和體驗 (experiential) 的觸媒，創造斬新風貌。</p>
<p>未來發展願景與工作目標</p>	<p>一、工作目標:</p> <p>(一) 短期計畫 1、強化新光社區在空間的改善與景觀的設計。2、市街觀光與商機串聯、建立市街導覽系統。</p> <p>(二) 中程計畫 1、親山近水空間改善。2、提昇農特產產業觀光。3、休步行閒系統的連結。4、山野生態公園的設立。</p> <p>(三) 長程計畫 1、設立新光觀光農業休閒區。2、社區規劃師與在地組織建立長期、永續常態的合作關係。3、社區營造執行策略。4、結合內政部營建署「創造臺灣城鄉風貌」專案，連結社區中的人文自然資源，進行傳統聚落空間的美化，發展社區特有的社區美學，創造傳統社區的新風貌。5、結合地區文史團體，地方熱心人士共擬具體方案，活化地方傳統民俗活動，建立社區共識，共同研擬地區發展計畫，形塑社區關注公共議題之氛圍，建立真正自發性社區。</p> <p>二、發展願景:</p> <p>(一)、塑造具原住民特色的原鄉新意象。</p> <p>(二)、營造文化與生態兼具的社區環境。</p> <p>(三)、入口意象的強化。</p> <p>(四)、整體空間改善與景觀美化。</p>

	(五)、周邊空間的整體性規劃考量。 (六)、協助社區組織的運作。
--	-------------------------------------

資料來源：參考行政院文化建設委員會－臺灣社區通整理而成

http://sixstar.cca.gov.tw/community/pages/01_about.php?CommID=292

附錄三：馬告產業小組組織資料

組織名稱	馬告產業小組
成立時間	2005 年
大家長	Hayung、Tali
聯絡人	林桂芳 A-ci-y
聯絡電話	0910-923-048
組織人數	家戶十戶
所在位置	新竹縣 尖石鄉 (313)
社區人口數	200 人
經常參與社區工作人數	10-20 人
主要族群	原住民族－泰雅族
發展重點	環境景觀、環保生態
小組願景	我們小組的位階是低於部落會議，而我們的工作態度是不高過別人，但是我們以祖先之祖訓為生活的指標，並用公平、公正的態度進行工作，且我們學習馬告有調和的功能，進行部落工作。

資料來源：馬告產業小組

<http://www.meworks.net/meworksv2a/meworks/page.aspx?no=191>

附錄四：泰雅爾族部落永續發展協會申請新光、鎮西堡部落發展相關計畫

年度	計畫名稱	計畫說明	
90	永續就業工程	計畫主持人	阿棟·優帕司
		補助金額	六十一萬九千二百元
		計畫概要	結合部落永續部落之發展節部落生態旅遊。
		計畫成果	1、至今每週約有三至四百人之遊客到部落。 2、生態之旅導覽、精緻農業之產業，配合水蜜桃祭，花季、薰衣草...等產業。部落巡禮傳統穀倉、瞭望臺等等。
		關聯性社區組織	基督教教會、天主堂、新光國小、基那吉文化觀光產業協會人民團體。
		協力團隊	世新大學研究所
89-92	新竹縣原住民尖石鄉兒童少年保護工作	計畫主持人	羅秋玲社工員
		計畫概要	1、原住民鄉兒童保護工作 2、兒童、青少年保護業務 3、原住民部落親職教育、體驗營、課業輔導 4、原住民家庭保護聯繫會報。
		協力部門	內政部、新竹縣政府
		備註	計畫年度 89、90、91、92 年
91-92	行政院原住民委員會 91、92 年度 原住	計畫主持人	林桂婕社工員
		補助金額	91 年度三十萬 92 年度六十萬
		計畫概要	1、社區社會工作 2、婦女保護業務 3、原住民部落領袖培訓 4、原住民家庭保護聯繫會報、社區家庭服務志工研習訓練、婦女保護研習等。

	民社 區家 庭暨 婦女 服務 中心	計畫執行	1、於來原住民鄉社區建立家庭服務中心服務據點，強化社會福利輸入服務之服務品質與服務績效。 2、原住民婦（少）女保護及中輟少女保護業務之服務社區（部落）化，強化轉介與通報的功能。 3、建立原住民婦女保護案件之個案建檔及統計資料，以個案管理來協助。 4、減少社區（部落）功能失調而產生不幸事件之發生，加強部落組重建與部落家庭功能。
		協力部門	行政院原住民族委員會
92	新竹 縣社 區總 體營 造－ 金巷 社 區：泰 雅部 落故 事－ 鎮西 堡、斯 馬庫 斯人 文生 態之 旅	計畫主持人	阿棟·優帕司
		計畫概要	由於後山尚未遭受過度開發，原始山區擁有極為豐富的自然生態資源，鎮西堡部落居民很早就開始進行保護神木的運動，培訓自己的導覽解說人才，以部落自主經營的方式導引遊客並保護當地生態環境。近年來部落更注重泰雅文化的再現與傳承，在部落內舉辦了雕刻、編織等泰雅技藝課程，同時朝向人文與生態的方向發展。
		計畫成果	1、舉辦部落破冰座談會二場。 2、部落地圖繪製工作之資料收集。 3、人文生態解說員訓練，分成泰雅人文篇、泰雅民俗植物篇、泰雅文化資產與民俗動物篇、鳥類與觀光發展篇、意外與急救訓練篇、成果篇等六大項課程，培訓社區居民由對部落文化、生態的了解到實際的解說演練。 4、部落護照。 5、部落人文生態之旅。 6、強化了部落居民的認同，帶動了年輕一輩回歸部落；部落耆老在年輕一輩殷切地拜訪下，也逐步接納了這些年輕人，願意將過去的經驗經由口述的方式分享，帶領部落青年由鎮西堡步行一週至大壩尖山。部落的認同、耆老的傳承、青年的回歸，是本計畫最大的成果。
		關聯性社區 組織	基那吉文化觀光產業協會
93	泰雅 爾族	計畫主持人	阿棟·優帕司
		補助金額	七十五萬元

一尖石鄉後花園人才培力計劃	計畫概要	社區文史田調工作坊、泰雅爾族傳統 gaga 調查、古堡導覽解說部落自然資源人才培訓、社區周邊民俗植物調查工作坊(培訓、田調)、社區技藝人才培訓、傳統歷史文化培訓、母語師資訓練。
	計畫成果	<p>1、透過工作坊的方式，提供各社區社造經驗，並且強化社造工作團隊，落實社區總體營造的理念。</p> <p>2、本計畫以提供社區所迫切需要的社造經驗，以協助地方產業 轉型，將執行經驗推廣至鄰近部落，整合各部落自然與人文景觀特色，連結成永續性、區域性的文化產業。</p> <p>3、透過計劃在地地區文化產業發展助益於原住民對於文 化產業之發展。</p> <p>4、透過計劃符合原住民部落在農業經營上的困境，而以協助地方產業轉型與創新，整合各部落自然與人文景觀特色，連結成永續性、區域性的文化 產業帶。</p> <p>5、訓練計劃加強合作教育，協助整合部落中有能力工作者。藉由他助、自助與互助的方式，共同創造在地人的在地文化產業之創意及行銷部落。</p> <p>6、透過不斷的教育與訓練，部落已有經營部落民宿，有接受輔導籌備中。經營精緻農業、部落文化重建、永續利用為最大機制。</p>

		<p>關聯性社區組織</p>	<p>1、成立義工隊：招募部落在地之大專生（現有十八名），以便在各項工作同時之協助。</p> <p>2、各人民團體單位則協助培訓課程及內容設計之需要，及各項工作進行時，提供適時的人力資源協助。</p> <p>3、在原住民委員會推廣母語「落實」化，協會在尖石鄉培訓不少之母語老師，現今在教會、學校機關積極推廣並擔任講師。</p> <p>4、過去鎮西堡部落推動社區營造工作為例，在不同的部落開設編織班數次，部落之婦女受惠高達近百位以上，傳統藤編、竹編、雕刻等，另外參加原住民美食丙級廚師證照十幾名、雕刻師訓練出五名，傳統風味餐訓練合格二位，而部落仍陸續接受各種訓練與研討。</p> <p>5、教會、學校結合機制建立。</p>
		<p>協力團隊</p>	<p>聯合大學輔導團隊</p>

資料來源：參考行政院文化建設委員會－臺灣社區通資料整理而成

<http://sixstar.cca.gov.tw/index.php>

附錄五：基那吉文化觀光產業協會申請新光、鎮西堡部落發展相關計畫

年度	計畫名稱	計畫說明		
92	九十二年 度新故鄉社 區營造-社 區風貌營 造計畫-建 構原味十 足的部落 營造	計畫主持人	潘榮傑建築師事務所	
		補助金額	一百二十六萬六千二百元	
		計畫概要	探討新光部落泰雅原住民的生活空間形式與活動特質，針對地方的獨特性提出一套整點部落空間、生活、環境、活動的規畫與管理建議，應掌握住長期以來的發展形式。不僅改善現有實質環境，更應保有其特質，亦同時滿足文化、生活、休閒活動的建設。	
		計畫成果	<p>1、觀景平臺設計：以當地就地取材之木料施作，將材質符合當地特色，並希望藉由木料的自然特性，給予人們柔和的觀感與觸感，並藉由觀景平臺的設計，得以俯視新光地區優美的風景。</p> <p>2、涼亭設計：同樣以當地木料施作，希望創造出天然的涼亭設計，賦予當地居民及遊客一短暫休憩空間，並可觀賞新光風采。</p> <p>3、棧道設計：架高的涼亭地板，同樣以當地木料施作，由於架高的木地板，使在棧道上的人們視野也較為開闊，在配合木製坐椅，使人們能於此享受大自然之清閒。</p> <p>4、核桃步道設計：以較柔軟之木料施作，延續著祖先走過的路，來創造出當年尋訪古道與獵場的自然生態之美。</p> <p>5、步道結構：雕刻牆步道基座，以單元模組施作，裝卸較為輕易便利。</p> <p>6、故事牆設計：藉由木板雕刻藝術，描述著泰雅原住民族的傳奇與神話，在配合著木料地板的設計，使得人們再行走雕刻步道時，不單得到心靈上的沉靜，並藉由雕刻牆的設計，使人們更加了解新光泰雅民族的文化歷史。</p>	
		關聯性社區組織	基那吉文化觀光產業協會、新光國小	
協力部門與團隊	潘榮傑建築師事務所、新竹縣政府計劃室			

94	新光部落辦理艾利風災重建自然生態排水溝計劃	計畫主持人	羅維敏
		補助金額	二百六十萬元
		計畫概要	1、疏浚工程自然工法－疏浚工程，以新光前後下方之排水系統已自然工法，不至於兩邊的土石流失危及新光部落。 2、文化廁所－戶外圖書館邊的文化廁所，有效的為小學生方便使用。 3、植栽工程（雇工種樹與雇工採苗）－植栽工程，以新光上方兩處及下方兩處種植樹苗。 4、自然生態景觀溝-自然生態溝、以新光國小週邊及新光社區道路延伸核桃生態區。
		協力部門	行政院文化建設委員會
94	多元就業開發方案：社會型－部落環境生態旅遊維護整治計畫	計畫主持人	羅維敏
		補助金額	三百零二萬四千九百六十元

資料來源：參考行政院文化建設委員會－臺灣社區通、行政院勞工委員會職業訓練局資料整理而成

<http://sixstar.cca.gov.tw/index.php>

<http://www2.evta.gov.tw/evta/index.asp>

附錄六：臺灣原住民族部落培力協會申請新光、鎮西堡部落發展相關計畫

年度	計畫名稱	計畫說明	
94	多元就業開發方案：社會型－新竹縣尖石鄉新光鎮西堡部落復育與產業振興進階開發計畫	計畫主持人	臺灣原住民族部落培力協會
		補助金額	三百零二萬四千九百六十元

資料來源：參考行政院勞工委員會職業訓練局資料整理而成

<http://www2.evta.gov.tw/evta/index.asp>

附錄七：田野調查受訪者紀錄表

受訪者編號	受訪者性別	受訪者年齡	受訪者背景	宗教信仰	所屬社團	訪談次數	訪談地點	訪談日期
A001	男	30多	地方公職人員、民意代表			1	尖石鄉公所	2005.7
						2	尖石鄉公所	2006.3
A002	男	40多	地方公職人員、民意代表			1	尖石鄉公所	2005.11
A003	男	50多	地方公職人員、民意代表			1	尖石鄉公所	2005.11
A004	男	50多	地方公職人員、民意代表			1	新竹縣竹東鎮	2006.3
A005	男	60多	地方公職人員、民意代表			1	尖石鄉公所	2006.3
B001	女	20多	地方觀光、民宿事業及社區組織工作相關人員	基督教	3	1	新竹縣竹東鎮	2005.11
						2	電子資訊通聯	2006.3
						3	電子資訊通聯	2007.2
B002	女	50多	地方觀光、民宿事業工作相關人員	天主教	2	1	新光部落	2005.7
B003	男	40多	地方觀光、民宿事業及社區組織工作相關人員	基督教	3	1	鎮西堡部落	2005.7
						2	鎮西堡部落	2005.11
						3	鎮西堡部落	2006.6
B004	男	40多	地方觀光、民宿事業及社區組織工作相關人員	基督教	3	1	鎮西堡部落	2005.11

			員					
B005	男	30 多	地方觀光、民宿 事業及社區組 織工作相關人 員	天主 教	2	1	新光部 落	2005.11
						2	新光部 落	2006.3
						3	新光部 落	2006.11
B006	男	40 多	地方觀光、民宿 事業及社區組 織工作相關人 員	天主 教	2	1	新光部 落	2006.3
B007	女	30 多	地方觀光、民宿 事業及社區組 織工作相關人 員	基 督 教	3	1	新竹縣 竹東鎮	2005.11
B008	男	20 多	地方觀光、民宿 事業及社區組 織工作相關人 員	基 督 教	3	1	新竹縣 竹東鎮	2005.11
B009	女	30 多	部落社會文化 工作相關人 員,地方觀光事 業及社區組織 工作相關人員		5	1	新竹縣 竹東鎮	2005.11
						2	電子資 訊通聯	2006.5
						3	新竹縣 竹東鎮	2006.11
						4	電子資 訊通聯	2007.3
B010	男	40 多	地方觀光、民宿 事業及社區組 織工作相關人 員	天主 教	4	1	鎮西堡 部落	2005.11
						2	鎮西堡	2006.3

							部落	
						3	鎮西堡部落	2006.11
B011	男	60多	地方觀光、民宿事業及社區組織工作相關人員	基督教	3	1	鎮西堡部落	2005.11
						2	鎮西堡部落	2006.3
C001	男	50多	神職人員	基督教	1	1	鎮西堡部落	2005.11
						2	新竹縣竹東鎮	2006.3
C002	女	30多	神職人員	基督教	3	1	鎮西堡部落	2006.3
D001	男	30多	研究者、部落文化工作相關人員	基督教		1	臺北市	2006.1
						2	玉峰村	2006.3
						3	臺北市	2006.10
						4	臺北市	2007.3
D002	女	20多	部落社會工作相關人員		5	1	臺北市	2006.1
D003	女	20多	研究者、部落文化工作相關人員		5	1	鎮西堡部落	2006.3
E001	男	40多	他部落民宿經營者			1	玉峰村	2005.7
E002	女	30多	他部落民宿經營者			1	玉峰村	2006.3
F001	男	40多	部落居民	天主教	2	1	新光部落	2005.11
F002	男	40多	部落居民	基	3	1	鎮西堡	2005.11

				督教			部落	
F003	女	40 多	部落居民	基督教	3	1	鎮西堡部落	2005.11
F004	男	30 多	部落居民	天主教	2	1	新光部落	2006.3
F005	女	50 多	部落居民	基督教	3	1	新光部落	2006.3
F006	男	40 多	部落居民	天主教	2	1	鎮西堡部落	2006.5
G001	男	30 多	生態導覽嚮導	基督教	3	1	鎮西堡部落	2006.3

資料來源：本研究整理

註：所屬社團標示方式—標號 1：新竹縣泰雅爾族部落永續發展協會

標號 2：基那吉文化觀光產業協會

標號 3：馬告產業小組

標號 4：鎮西堡原住民勞動合作社

標號 5：臺灣原住民族部落培力協會

附錄八：口試委員提問與回應

口試委員	指教與建議	回應與修改
楊國柱教授	<p>「永續」(sustainability)一詞在制度方面應用為「持續」(continuity)較為妥適。</p>	<p>本研究探討議題涉及自然資源、產業發展與制度，而制度的強健性及持續性，影響了產業的發展與自然資源的永續使用。由於 Ostrom 所設計之「共用資源治理永續性制度設計原則」目的在於建立一個資源能夠永續使用，以及藉由部落自治治理機制的建立達到永續發展目的的指標與檢視工具，其最終目標在於「永續發展」，因此，本研究在資源與產業發展方面以「永續性」作為主要說明。本論文已將涉及制度運作強健性方面之書寫修改為「持續性」(continuity)。</p>
	<p>目前部落自治治理組織之經費來源常來自於平地政府，平地政府有無藉審核及監督而干涉自治治理機制？協會成員有無拒絕之自主意識？</p>	<p>目前部落協會主要工作主要以向政府公部門申請計畫經費，作為部落建設與自治治理運作的主要資源，但地方政府對於部落自治治理組織資源之運用，抱持不加以干涉的態度；另外，由於部落居民對於其自然資源與土地之主體性與內部凝聚力強烈，因此擁有「做自己的主人」的認同，對於外來財團進入部落，以及政府公部門對於部落自治治理機制或制度的干涉，皆抱持著拒絕的態度。因而尋求外界補助的目的主要為了支持其本身意識的運作，例如，向政府公部門申請部落環境坡坎建設，但建設方式使用的是其傳統的壘石方法；申請森林步道建設所使用的方法也為其傳統生態工法。</p>
	<p>專有名詞「預期收益」建議改為「預期利益」更為精確。</p>	<p>已修改。</p>

	<p>相較於官大偉（2002）、林蕙伶（2006）等人文獻，本研究的突破之處。</p>	<p>相較於官大偉「原住民保留地共有制施行基礎－公共資源自主治理模式的研究：以新竹縣尖石鄉個案為例」之論文主要單純使用 Ostrom 之理論作為基礎，對於不同研究對象之綜合比較，以及林蕙伶「原住民族部落土地資源自主治理之研究：以苗栗縣南庄鄉蓬萊村為例」主要以異族群之間互動問題作為主題之論文，本研究重心主要在於新光、鎮西堡部落個案的深入探討，觀察角度除以制度經濟學者 Ostrom 作為理論基礎，更加入社會文化層面的視野，包含部落經濟變遷、沿革發展與宗教，且本研究個案議題主要在於部落異質化現象下不同群體間的關係，非異族群間關係之探討。</p>
	<p>長老教會與天主教信徒在觀光資源發展意見紛歧。</p>	<p>此二教會信徒群體意見之分歧，主要在於觀光資源的發展方面，對於自然資源保育，二方皆抱持著同等重視的態度。差異主要在於以基督教為主的群體，由於早期教會牧師為領導者帶領部落從事社會運動，因此教會事務與部落發展事務密切相關，也累積了部落營造的共識，而成為其自主治理機制建立與運作的基礎；而天主教由於神父非本族籍，因此教務與部落事務關係較為分離，其觀光資源之發展較為趨向經濟導向。</p>
	<p>第 78 頁有寫作上倒敘的情形，建議修改。</p>	<p>已修改。</p>
<p>孫大川教授</p>	<p>論文副標題及第三章至第五章章標題加入「新光」。</p>	<p>已修改如副標題及第三章、第四章、第五章標題，並於第一章第一節針對研究個案範圍包含新光與鎮西堡部落加強說明。</p>

	<p>目前部落的未來發展樂觀嗎？另外，目前部落自主治理組織的資源多來自於政府的補助，這樣的互動關係所建立而成的自主治理機制能否持續？</p>	<p>目前部落自主治理運作主要係透過向政府及其他社會團體申請資源，以及政府如「擴大就業方案」等政策的推動，其過程是順利的，惟部落不同團體間觀光資源發展理念的差異與缺乏信任的關係，使得觀光與民宿事業共同經營的成效仍有待觀察。而在政府對於部落自主治理運作的角色方面，若以目前部落自主治理組織多依賴於政府資源與外界社會團體資源的情況，來對於自主治理嚴格定義的話，自主治理機制運作的現況似乎是不足的，但若以藉由外在資源的運用，作為支持部落朝向自主治理規劃的觀點來看，則可視為中心／邊陲的反結構，因此，政府的角色相當重要，其資源的挹注為部落自主治理機制運作的重要助力。惟研究者並無法代替部落詮釋未來的發展方向與認同，部落本身仍須凝聚共識，思考部落的自主性與未來發展定位，且此認同與共識的產生必須由部落居民自主建立。也因此，在研究過程中，研究者並不對於組織的內部運作加以涉入，不設定問題與限制，以開放的方式與部落居民產生對話。</p>
	<p>田野調查受訪者缺乏權力圈以外以及年齡層較輕的對象。</p>	<p>已補充如結論的後續研究建議。</p>
	<p>田野調查受訪者紀錄表分析加入「宗教信仰」與「所屬社團」項目。</p>	<p>以補充如附錄七：田野調查受訪者紀錄表。</p>

	第 62 頁「觀光資源發展意見之紛歧」書寫內容應更為謹慎。	已修改。
	註 48 所提及由於宗教因素，niqan 空間具象化之說明需要加強。	已補充。
李承嘉教授	田野調查的進程序在研究流程中須詳加說明。	田野調查的進行方式為不定期、不定時間，次數分散於研究進行的時間斷代中，因此，田野調查涵括於研究起始的民族誌資料收集，至最後個案分析總結的整體研究流程中，此部分說明已修改如第一章第一節「研究設計」。
	對於自主治理過程中相關主體與組織間的網絡關係可加以探討。另外，部落自主治理發展中政府的角色也值得探討。	新光與鎮西堡部落中各自主治理組織的互動關係，已於第四章第三節中加以說明，但在部落群體間如何放棄成見，建立完善的溝通交流場域，以謀求共識，增進地方自主治理之社會資本，以克服資源競爭與利益分配問題，以及強化部落居民間與群體間信任度與認同感等問題，目前仍未有具體成效，仍需長時間的觀察，因此補充於第六章後續研究建議中。
	研究流程中的歸納分析主要在於論文本文中的哪部份？	研究分析的範圍主要在於研究過程中資料收集的歸納分析，與第五章鎮西堡部落民宿事業自主治理制度之選擇與運作內容中，個人選擇與集體選擇，以及民宿事業自主治理機制檢視的分析。
	第一章第二節「文獻回顧」所探討之文獻，應加以組織分類。	已修改如第一章第二節。

	<p>為明確指出新光與鎮西堡部落之地理位置，建議在圖 1-3 新光、鎮西堡部落位置加以註記。</p>	<p>已修改如圖 1-3。</p>
	<p>建議參考「發展的迷思」一書，以對於第二章第三節論及發展概念內容方面更加精進。</p>	<p>已參考「發展的迷思」一書，並補充於第二章第三節「現代化發展與資源自主治理」之論述內容。</p>
	<p>臺灣原住民族部落培力協會於新光、鎮西堡部落自主治理運作的角色應加強說明。</p>	<p>臺灣原住民族部落培力協會目前資源之供給，以新竹縣山區各原住民部落為主要對象之說明，已補充於第四章第二節。</p>
	<p>在田野調查研究法的部分，由於「參與觀察」方法在本研究中運用並不明顯，主要以深度訪談為主，因此建議將此研究法刪除。</p>	<p>已修改如第一章第一節。</p>
	<p>建議增加新光與鎮西堡部落產業變遷等資料，以豐富部落經濟變遷歷程。</p>	<p>老師建議極是，但由於時間與空間的限制，儘管已盡力收集，部落農業或觀光事業產值等細緻資料仍不易完整取得，因此，謹就顏愛靜教授之建議，以尖石鄉農作種植面積或農產產值等相關統計數據資料加以補充如第三章第一節，不足之處敬請海涵，並建議後續研究加以補充。</p>

	第五章第三節「部落民宿事業自主治理機制之檢視」，檢視完成後建議對於結果再加以探討。	已補充如第五章第三節。
顏愛靜教授	解釋共用資源與觀光資源。	共用資源：概指對任何人開放或僅對有限數量的開放；即具有所有範圍內之資源使用者皆可提取性質的資源。觀光資源：發展觀光事業的誘因，就新光與鎮西堡部落而言，包含自然資源、部落地景，如建築、衣飾等文化以及農業生產等。
	關於李教授提出增加新光與鎮西堡部落產業變遷等資料，以豐富部落經濟變遷歷程之建議，可以尖石鄉農作種植面積或農產產值等統計數據資料，加以補充說明。	就取得之資料加以整理補充如第三章第一節。
張中復教授	建議在第一章緒論與結論中補充民族學在族群文化議題的關懷，強化研究視野，不只是由經濟面向看原住民，甚至自主治理機制可能也與民族自覺與族群意識的提升有關。	1、在第一章緒論第一節「研究動機」內容對於族群文化研究議題加以補充。 2、在第六章結論「經濟產業變遷下的中心／邊陲結構」段落中補充自主治理對於民族自覺意識具有強化影響的說明。
其他	1、書寫內容潤飾 2、相關資料補充 3、錯別字校正、修改	