

參考文獻

一、中文部份

王秉鈞(民74)，「管理學」，台北：華泰書局。

王佳煌等(民92)，「當代社會研究方法」，台北：學富文化。

王保進(民88)，「視窗版SPSS與行為科學研究」，台北：心理出版社。

王本賢(民90)，工作特性模式與工作滿足關係之研究—以某國立大學

職員為研究對象，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。

方亮棠(民80)，領導行為與員工工作滿足關係之研究—以年齡、職

等及工作性質為中介變項—國立交通大學管理科學研究所碩士論文。

方俊儒(民89)，領導行為、工作特性與工作滿足關係之探討—以我國

大型會計師事務所為例，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。

古斯威(民83)，「組織行為與設計」，台北：小知堂。

李青芬等(民90)，「組織行為學」，台北：華泰文化。

李淑貞(民88)，我國國稅稽徵人員工作滿足感之研究，國立成功大學

企業管理研究所碩士論文。

李吉祥(民86)，我國政府主計部門會計人員工作滿足感之研究，國立中興大學，企業管理研究所碩士論文。

李秋慧(民93)，人格特質、工作特性與工作績效之關係探討—以台灣高科技員工為例，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。

杜佩蘭(民87)，組織承諾、角色衝突與工作滿足及其相關因素之研究—以高雄市政府主計處外派人員為例，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。

林孟彥(民92)，「管理學」，台北：華泰文化。

林宜珍(民91)，工作特性、管理模式與工作滿足、組織承諾關係之研究—以流通業個案為例，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。

吳明隆(民89)，「SPSS統計應用實務」，台北：文魁資訊。

吳靜吉、潘養源、丁興祥（1980）內外控取向與工作滿足及績效之關係—國立政治大學學報，第41期，頁61-74。

房美玉(民90)，內外控人格特質、工作特性及工作績效之分析研究—以台灣高科技產業員工為例，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。

范雪景(民92)，採購人員工作滿足、工作壓力與離職傾向之研究，國

立政治大學行政管理碩士學程碩士論文。

洪慶松(民93)，組織情境因素與工作滿足相關性之研究—以國防部為例，私立大葉大學事業經營研究所碩士論文。

唐大均(2001)，工作價值與工作特性影響我內稽核人員工作投入與離職傾向的探討—國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。

席西民(民87)，「領導的科學與藝術」，台北：華泰文化。

孫令凡(民89)，人口屬性、報酬激勵效果與工作滿足間之關係，國立政治大學公共行政研究所碩士論文。

高尚仁(民77)，「組織行為學」，台北：三民書局。

陳吳政(民91)，組織文化、領導行為、工作滿足與組織承諾之關係研究—以嘉南地區銀行為例，國立成功大學企業管理研究碩士論文。

陳又新(民92)，採購組織對採購人員工作滿足及採購效率之研究，國立政治大學行政管理碩士學程碩士論文。

郭明德(民91)，我國地方政府人事人員領導型態與工作滿足感之研究，國立政治大學行政管理碩士學程碩士論文。

張麗美(民94)，臺灣警察專科學校學生人格特質、工作價值觀與組織認同相關性之研究，國立政治大學行政管理碩士學程碩士論

文。

黃麗華(民85)，大學職員工作滿足之研究—以某國立大學為例，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。

黃李祥(民90)，工作特性、工作動機對工作滿足之關係研究—以半導體製造業為例，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。

黃世忠(民91)，組織結構、領導風格、員工個人特質、工作特性與工作滿足關係之研究—以中山科學研究院電子系統研究所為例，中原大學企業管理學系碩士論文。

許士軍(民 66)，「工作滿意、個人特徵與組織氣候—文獻探討及實證研究」，國立政治大學學報，第三十五期，頁 13-56。

許士軍(民 83)，「管理學」，台北：東華書局。

許彩娥(1996)領導型態、工作特性與我國女性公務人員工作滿足關係之研究—行政管理論文選輯第 10 輯，頁 721-761

趙其文(民 85)，「人事行政學-兼論現行考銓制度」，台北：華泰書局。

蔡萬助(民 87)，「軍事管理學」，台北：華泰文化。

鄭伯薰、楊國樞(1977)，影響工人工作滿足感的因素；領導方式、情境因素及人格特質—中央研究院民族研究所集刊，第 44 期，頁

13-45。

蕭煥鏘(1999)，領導型態，工作特性與我國地方機關人事人員工作
滿足、組織承諾關係之研究—國立中山大學人力資源管理研究所
碩士論文。

盧盛忠等(民89)，「組織行為學:理論與實務」，台北：五南書局。

盧瑞陽(民82)，「組織行為:管理心理導向」，華泰文化。

謝麥賀恩(民84)，「管理組織行為」，台北：台灣西書。

簡嘉誠(民90)，領導風格型態、創造力人格特質搭配對組織承諾與創
新績效影響關係之研究，國立中央大學企業管理研究所碩士論
文。

羅智丰(民86)，領導風格、工作滿足與離職傾向相關因素之探討—
國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。

羅仕郎(民90)，我國政風人員工作滿足感之研究—國立台北大學企
業管理研究所碩士論文。

陸軍總司令部(民70)，「陸軍領導要綱」，桃園：陸軍總司令部。

國防大學國防管理學院人力研究群(民91)，國軍文官體系之研究，
台北：國防大學國防管理學院。

二、英文部分

Bass, B. M. (1985), *Leadership and Performance beyond Expectations*, New York, Free Press.

Blake, R. R. & Mouton, J. S.(1964), *The Managerial Grid*, Houston :Gulf Publishing Co.

Burns, J. M. (1978), *Leadership*, New York, Harper and Row.

Bussing A., Bissels, T., Fuchs, V. & Perrar, K.(1999), A Dynamic Model of Work Satisfaction: Qualitative Approaches. *Human Relations*, Vol.52, pp.999-1028.

Hackman, J.R., Lawler, E.E.(1971), Employee Reactions To Job Characteristics, *Journal of Applied Psychology*, Vol.55,pp.259-286.

Hackman, J.R., Oldham, G.R.(1975), Development of the Job Diagnostic Survey, *Journal of Applied Psychology*, vol.60 (2), p.161.

Herzberg, F. (1959) , Job Attitudes: Review of Research and Opinion, Pittsburgh: *Psychological Service of Pittsburgh*.

Hoppock, R.(1935) ,*Job satisfaction*, New York: Happer & Row.

Jackson, P. R., Toby, D. W., Martin, R., Davids K.(1993), New Measurement of Job Control, Cognitive Demand, and Production Responsibility. *Journal of Applied Psychology*, Vol.78 (5), pp.753-762.

Locke, E.A. (1973) , Satisfactors and Dissatisfactors among White Collar and Blue Collar Employees, *Administrative Science quarterly*, Vol.22,pp.57-75.

- McCormick, Ernest J., Ilgen, Daniel R.(1980),*Industrial Psychology*,
Reprinted in Taipei: Jwang Yuan Publishing Co..
- Police, *Review Of Public Personnel Administration*, Sum, pp.5-18.
- Sims, J.R., Keller, H.P., Szilagyi,A.D.(1976),Job characteristics relationship: Industrial and structural moderators, *Organizational Behavior and Human Performance*, Vol.19, pp.159-212.
- Seashore S.E. & Taber, T.D.(1975) Job Satisfaction and Their Correlation.*American Behavior & Scientist*. Vol.18 p.346.
- Seashore,S.E. & Tobor,T.D.(1975),Job Satisfaction and Their Correlation, *American Behavioral Scientist*,18,pp.333-368.
- Spector,P.E.(1982)., Behavior in Organizations as a Function of Employee's Locus of Control., *Psychological Bulletin*, Vol.91,pp.482-497.
- Spector,P.E., Jex,S.M.(1997),Relations of job characteristics from multiple data sources with employee effect, absence turnover intentions, and health, *Journal of Applied Psychology*, Vol.76, pp.46-53.
- Tannenbaum, R., Schmidt, W. H.(1973), How to Choose a Leadership Pattern, *Harvard Business Review*, Vol. May-June, p.164.
- Wanous, J.P.,& Lawler. E.E.(1972).measurement and meaning of job satisfaction, *Journal of Applied Psychology*.Vol.56, p.95.
- Weiss, D. J., Davis, R. V., England, G. W., Lofquist, L. H. (1967), *Manual For The Minnesota Satisfaction Questionnaire*, Minneapolis : University of Minnesota, Industrial Relations

Center.