

目 錄

第一章 緒論	1
第一節 研究背景、動機與目的	1
第二節 研究範圍與對象	4
第三節 研究方法	9
第四節 研究流程	11
第五節 名詞解釋	12
第二章 文獻探討	13
第一節 公務組織與軍事領導之特性	13
第二節 領導理論之探討	18
第三節 人格特質之探討	43
第四節 工作特性之探討	50
第五節 工作滿足之探討	64
第三章 研究設計	81
第一節 研究架構	81
第二節 研究變項與操作定義	82
第三節 研究假設	87
第四節 問測量表說明	88
第五節 資料分析方法	91
第六節 研究限制	93
第四章 研究結果	94
第一節 問卷回收處理與因素萃取	94

第二節	敘述性統計分析	103
第三節	平均數檢定與變異數分析	108
第四節	相關分析	123
第五節	多元迴歸分析	126
第六節	假設驗證	130
第七節	開放性問題彙整與分析	133
第五章	結論與建議	141
第一節	結論	141
第二節	建議	145

參考文獻

附 錄：