

# 目 錄

<b>第一章 緒論</b>	1
第一節 研究動機與目的	1
第二節 個案背景陳述	4
第三節 研究範圍與限制	7
第四節 研究方法與流程	8
第五節 重要名詞界定	11
<b>第二章 相關理論與文獻探討</b>	15
第一節 轉換型領導理論的內涵	15
第二節 工作滿足理論的內涵	34
第三節 轉換型領導與工作滿足實證研究	46
<b>第三章 研究設計</b>	54
第一節 問卷設計	54
第二節 研究架構與研究假設	57
第三節 受訪者基本資料分析	61
第四節 問卷信度與因素分析	66
<b>第四章 統計分析與討論</b>	72
第一節 個人變項與轉換型領導、工作滿足的關係	72
第二節 個人工作系統與轉換型領導、工作滿足的關係	85
第三節 轉換型領導與工作滿足的關係	98
第四節 次數分配情形	108
<b>第五章 結論與建議</b>	115
第一節 研究發現	115
第二節 建議	120
第三節 後續研究建議	127
<b>參考書目</b>	128
<b>附錄</b>	137