

後記

筆者曾在文山社大擔任一個月志工，期間發現現任主任非常地有毅力，每天都能到校，為文山社大盡心盡力，且本身亦為志工職，這種精神或許是非營利組織所能呈現的一種理想與使命感。未來任期也以下列七項實踐原則為方向：理想與現實兼顧、激發師生愛校熱情與活力、弘揚多元與包容的校風、知與行合一、走向制度化、社區紮根與全球思維、經驗傳承與發揚等。

另外，在服務期間，發現社大行政人員所需處理的事物非常地繁瑣，深深體認到在人力有限下，學員、志工及老師的重要性。如同現任主任在今年7月志工人員聚會時所言：我衷心希望今後學員與老師不僅能協助校務，還能參與校務決策，因為只有擴大參與決策，才可能擴大認同，集思廣益，減少決策錯誤。

在研究期間，發現非營利組織是不同於公部門及私部門，在財源上亦不如上述兩部門來得充裕，如同前主任秘書丙所言：以非營利組織來講，社區大學它不太具有募款條件，因為我們的主業還是辦成人學習，那人家覺得成人學習，你又不是弱勢團體，你們當然要自己付錢，除非你有在做一些弱勢的案子，那種東西你還可以跟人家募點款，可是你如果不做那個的話，你大概也沒有什麼募款的理由吧！社區大學在這樣情形下，若遇到公部門補助款減少及招生不佳時，財務問題就會浮上檯面。

社區大學身為非營利組織的一員，以「解放知識、催生公民社會」為訴求，如同 Drucker 所言，政府及企業都應該向非營利組織學習如何成為「對社會有貢獻的實體」，文山社大行政團隊秉持非營利、公共性及學術性等特質，正符合 Drucker 心目中「社會部門」所承擔的使命。這種不以利益為出發點，即使在財源拮据情形下，還能不斷落實理念目標；在社區參與方面，也回應重視社區經營的理念，進而幫助社區的成長。這是值得肯定與鼓勵的事！希望未來能持續保有它的特色！

最後，希望未來文山社大行政團隊在朝向理念目標邁進時，若能配合運用一些團隊技能，相信對於使命的達成將更有助益。