

## 謝誌

孟子騰文公篇：「父子有親、君臣有義、夫婦有別、長幼有序、朋友有信」。中國的五倫對於行為的規範，所規範者非是個人行為的限制，更有著要求行為所應該達到的標準。在人生的道路上，五倫衍生出四維八德等倫理規範，能夠將個人修維導為正向，對於整體社會文化的影響更是深遠。組織文化源於領導者對於新價值的創造與接受，當領導者透過自己的行為表達某些價值時，會引起部屬的強烈反應，組織逐漸地從此過程中形成文化；另一方面組織文化也影響領導者的行為，亦能對領導提供一種全方位導向。

基於個人對組織文化及倫理理念的興趣，加上對於領導者影響力的體認，展開對於領導者之領導行為與組織文化相關性的研究。由於相關研究著述不多，資料蒐集與佐證上算是一條艱困的道路。然而，經過中、外資料的整合，加上遠赴海南島進行訪談，卻也在辛苦耕種之後得到了收穫的喜樂！

撰寫論文的道路滿佈荊棘，前進的步伐因而異常的緩慢、艱辛，之所以終究能夠順利完成論文研究，有許多不得不感謝的人。

首先，必須感謝感謝指導教授蕭武桐老師、楊志誠老師以及孫本初老師各方面的包容、以及給予學生的鼓勵與寬容，並不因為學生難以教導而責難，反而不斷諄諄教誨、予以啟發，讓學生滿心感激。

同樣感謝的是父母給予的無條件的支持、鼓勵以及忍耐，讓我能無後顧之憂地專心於研究。

其次，感謝添富、懷德以及各位親朋好友的關心及幫忙，謝謝各位一路上的相互鼓勵、扶持以及幫助，讓我這一路走得不至於太過煩悶與無助。

最後，感謝總是在我身後給予我無限關懷與體諒的期玲，妳的溫柔是我能夠支撐下去的重要原動力，也感謝妳付出的耐心與等待。