# 目錄

第一章　緒論……...8
壹、研究動機……8
貳、研究目的……9
參、研究對象……9
肆、研究問題……9
伍、研究限制……..10
第二章　文獻探討……...……10
第一節、訓練移轉的定義……10
第二節、訓練移轉的理論……..11
第三節、影響訓練移轉的因素……..12
第四節、訓練移轉的障礙……..27
第五節、小結……30
第三章　個案簡介……31
第一節、背景及目的……..31
第二節、計畫內容……..32
第三節、小結……..50
第四章　研究設計……..……52
第一節、研究流程……52
第二節、研究方法……52
第三節、研究架構. ……53
第四節、研究假設. ……..56
第五節、問卷及訪談問題設計……57
第六節、研究工具……..60
第五章　研究統計……64
第一節、描述統計……..……64
第二節、問卷信效度及因素分析……...…78

第三節、參與動機、課程課計、工作環境與工作績效提升之關係……....83
第四節、參與動機、課程課計、工作環境、人口變項交互做用下與工作績效提升之關係……...101
第五節、深度訪談分析……147
第六章　結論與建議……...150
第一節、研究發現……150
第二節、研究建議……151

參考文獻……..…… 153

附錄：
一、菁英領導班學員訓練考核須知……..……..155
二、菁英領導班學員學習情形調查表……..……...156
三、深度訪談問題－主管人員部分……158
四、深度訪談問題－同事部分……159
五、問卷調查……160
六、深度訪談實錄……..……..165