

謝 詞

這一本論文的產生，得力於許多人及機構的幫忙。首先是我的二位指導老師，政治大學科技管理研究所教授兼校長吳思華教授以及 University of Central Florida 管理學系暨創業與創新中心的 Cameron M. Ford 教授。吳教授不僅給予我莫大的思考揮灑空間，也在研究過程中給予指導並嚴格把關，讓這本研究不僅具備原創性，更具備學術研究上的嚴謹性。在 Ford 教授引領下，我體認到學術研究的樂趣，往往透過一、二篇關鍵文章，Ford 教授解開了我先前的疑惑與盲點，也帶出更多、更深層的問題與研究樂趣，而透過幾張投影片以及對話，我感受到學術知音的喜悅。

其次，在三次的論文口試中，成功大學企管系方世杰教授、中正大學企管系何雍慶教授、清華大學科管所林博文教授、台灣大學工管系及資管系陳鴻基教授、政治大學資管系李有仁講座教授以及政治大學科管所教授兼所長吳豐祥教授〈依地理位置由南到北排列〉等六位口試委員從不同領域的學術專業觀點，提供這本論文從研究問題、文獻探討、構念形成、假設模型建立、變數衡量、分析方法到結論建議，許多建設性的評論與可行改善的方向，讓這本論文更加的嚴謹，對理論與實務能產生更大的貢獻。這六位口試委員的專業評論與意見也引發我對於許多後續研究的動機與樂趣。

此外，在台灣的實證資料收集上，附錄三所列名的 69 位資訊電子業上市公司經理人，經由回覆問卷調查，為驗證假設的統計分析提供可信賴、有效的實證資料來源，居功厥偉。在達成此一成果過程中，政治大學科管所、資管所、EMBA 辦公室、中正大學企管系、資管系洪新原教授、台灣大學工管系陳鴻基教授、清大科管所涂敏芬博士、交大科管所校友張世其博士、神達電腦的林聰良副總經理、李文豪資深經理、微星科技的江勝昌副總經理以及產業界好友建奇、家哲、超元、建誠、

聰傑等人提供的協助，對於問卷回收率的提升有莫大的貢獻。而在初步研究假設的推導中，除貢獻最大的 Ford 教授外，台灣的國家科學委員會及美國 Fulbright 基金會〈台灣學術交流基金會〉提供的赴美進修獎學金讓我能心無旁騖地專心在 Orlando 作研究、政治大學以及 University of Central Florida 的 Management Department 與 Center for Entrepreneurship & Innovation 提供的辦公室及設備、圖書館等研究資源也是支持本研究重要的基礎。在後半段的台灣實證研究中，政治大學服務創新中心所提供的頂尖研究獎學金更讓我能持續專心在台北進行研究。

這本論文的產生，更重要的當然是來自家人背後默默的支持。我何其有幸，五年來，淑玲總是給我最大的鼓勵及溫暖的關懷、媽媽總是為我乞求上天保佑、庭薇、岳甫及乃茵總是為我帶來多采多姿、快樂的生活、哥哥從頭到尾的經驗提醒與督促讓我在文章發表及研究上有所長進、大嫂慧芬的關懷、外公金鎗、外婆阿賢、舅媽寶珠、阿姨淑香、姨丈詩景、阿姨淑燕、姨丈文榮、舅舅西傳、舅媽美琳從小到大對我的照顧、岳父王棍與岳母玉枝對我視如己出般的照顧、淑惠、進添、文偉等人的關懷支持、、、，我幸運的在這一群關心照顧我的親人支持下，持續地追求著我的理想、興趣與學術生涯。

僅將此論文獻給所有參與本論文研究的人以及我深愛的家人，同時也感謝並祝福所有直接及間接參與者。謝謝天、謝謝地、謝謝你們！

政治大學科技管理研究所

洪新民

2009 年 9 月