

附錄一 逐字稿編碼表

訪談題綱係依照訪談過程中的順序排列，受訪內容是研究者在聆聽錄音檔之後所製成之逐字稿。編號意義為：受訪者回答第一題標示為：B-1；在該題項中，若內文引述超過一次，則接續標明：B-1-1，B-1-2…依此類推。

訪談題綱	受訪內容
<p>1. 調查局的立場與考試院商議此項政策的理由與過程為何？政策實施後的結果如何？</p>	<p>考試院在提到這個兩性平權的問題，是因為行政院一個國家政策的趨勢，就是說各部門都要落實，像我們單位一般來講都是以男性為主的團體，當初錄取都有名額的設限，考試院因為國家政策全世界的趨勢。(B-1-1)</p> <p>因為我們是法務部的代表，所以就有問到我在工作領域的時候，我有什麼樣的感受，因為有很多人提出來說有些工作不是女性可以勝任的，你說在力氣上，女生怎麼可能比的過男生的力氣，不過因為我們現在的工作都是「智取」，而且也是講求團隊精神的，所以不是英雄主義了。(B-1-2)</p> <p>考試院她對主要是因為政策要這樣子做，所以我們調查員目前錄取這一期女性已經一半多了，下一期搞不好就是女性超出男性更多了，因為女生對於考試是比較強的。(B-1-3)</p> <p>其實這個部分立法諸公、考試委員應該要尊重這些單位所提出來的人力需求是什麼…我們沒有男女所謂平權的考量，只有實務需求的考量，那在這種考量之下，你就只有尊重這個單位組織體的需求，他的需求合不合理你從這個地方去考量，而不是就男女平權的問題來去考量，這裡應該不涉及到男女平權的問題，女性我們是充分的尊重，但是就實務面上來講工作上的需求是什麼。(D-1-1)</p> <p>這個女生破了這個紀錄，十年來第一個進來的女生。大家也已經習慣那種文化，講話就比較肆無忌憚，不過現在就要調整了，比如說要去什麼地方都要向長官報備，讓人家知道我們的行程要做什麼。(F-1-1)</p>

2. 取消調查特考性別限制的過程中，局內人員所抱持的態度為何？

調查局是目前所有的國內單位中間，負責國家安全最重要的一個，那如果說在這方面，你為了兩性平權，然後讓他們都取消不設限，那麼大家一起來考，考的人越來越多，到最後你將來怎麼執行任務？…從外勤單位出身的會比較清楚，你想想看，調查員在追蹤到最後的時候，是會被人家用槍抵在頭上的。(A-2-1)

他們的女性幾乎都是一半以上，這個我們都無所謂，因為她不負責國家的安全，她只是負責一般的行政事項，那我們做的是國家的安全，這是最重要的事情，那你今天不設限，到最後所有的人都不能執行任務，那你成立調查局要幹什麼？(A-2-2)

兩性平權這些基本上我們都尊重，我們要看用在什麼樣的地方。(A-2-3)

女性從事這種對我們工作來講應該是正向的，不是負向的，那麼正向的過程就是說要考量她的比重，這是一個實際上的問題，這已經不是一個理想的問題。…我們當然認同女性進入調查局，我們也沒有什麼沙文主義的問題，但就是說在這個過程中真的要考量到理想跟現實的差距，如何尋求平衡，我想今天天地萬物都在尋求平衡。(D-2-1)

今天要考慮到這個單位，他要能夠發揮他的功能，應該要給他條件，那這個條件你不能用外在的因素來限制。在主流的過程裡面，我們還是要考慮到這個組織體存在的意義價值在哪裡，未來的功能發揮怎麼樣才能發揮出來，所以要考慮到這個配置。(D-2-2)

調查局是屬於特考制度，特考就是要特用，不是像一般高考那種普及性的考試，不然的話就直接納入高普考的範圍就好了，為什麼還要強調一個特考制度？所以說特考特用在實務上如果面臨到這種取消設限的東西，是會產生一些問題的。…我特別強調是我們是考訓用合一的特考制度，他考進來了就訓練，訓練完了就是要用，用她就是要發揮功能，所以在這個部分既然是特考，他就不是一般的國家考試。(D-2-3)

	<p>調查人員的特考為了日後工作上的需求來講，男女來講是應該要有一些限制的，當然可能在女性人權保障就業權、工作權、生存權可能有一些影響，但是基本在實務面上來講的話，還是有一些差異的，還是不能全面的開放。(D-2-4)</p> <p>那兩性平權真正的概念應該是更周詳的照顧到女生有公平發展的機會，那這樣公平的發展機會如果是因為資訊的不完整，以及錯誤的誘因導引，也許對她是好的開始，但中間跟結果就未必是好的…當然這邊起步的薪水可能高一點點，這項誘因會比較大一點，所以我就說不要因為一個誘因而來錯誤地導致她的發展。(E-2-1)</p>
<p>3. 以目前的人力性別結構來看，男女調查員之間有無業務執掌的區別？</p>	<p>一般來講，辦案、還有比較動態、或是執行任務的話，我們大部分都是派男的，那業務如果屬於比較靜態的、文書性質、或資訊類的，基本上就是女孩子會派到那裡。…很多事情要看你從什麼角度去想，我們的業務事實上是有一些區別的，在派任的時候都有的。(A-3-1)</p> <p>辦案是要看你的智慧，還要看你對事情瞭解多少，因為我們講說調查局的辦案是一個智慧之戰，有時候我們會贏人家，那有時候也會輸人家，因為有時候你不懂，那有時候你也不夠狠。…像我們都要看很多很雜的書，就是要去增加你自己很多的見識、想法。(A-3-2)</p> <p>有些女生剛開始分發的時候，她去做一些收發，她錢拿的也一樣多，但收發的工作就不需要讀那麼多的書，國中畢業也可以來做，只要不要登記錯誤，但是她就是要做這個工作。…我記得當時我是裝成女性的清潔工在前面，當時辦公室只有七件防彈衣，我們是九個人去，所以只有我第一個人和最後一個人沒有穿防彈衣，那我是第一個敲門的…。(B-3-1)</p> <p>工作上來講如果是單單靜態的，案件的偵辦，女性有他的細膩，是可以相輔相成的，但是在未來業務上的推展的話，這個人數就必須要斟酌一下…我們其實也還是會有一些暴力型的案件，譬如說在這個毒品走私的查緝，或是重大協力維護治安，當女性同仁在過程裡面也是有</p>

	<p>協力的地方，例如對女性嫌疑人，女性調查員在這方面當然也是有她的協力點去協助。(D-3-1)</p>
<p>4. 請具體說明業務之別？</p>	<p>肅貪一般來講，就是我們所謂屬於白領階級的犯罪，那這些在任務執行的危險性上會比較少，但是它也是屬於蠻累人的工作，因為在執行任務的時候，我們經常要加班要熬夜，尤其是以前來講，當然現在是受限於二十四小時一定要移送，但從時間上來講其實都算很急很趕的，所以一般女性在體力上的負荷會比較大，當然這不是因為我在講，有時候有一些女性還是會比較歇斯底里，情緒不容易控制，有時候還是需要旁邊的人幫忙照顧一下，幫她撐在那個地方。(A-4-1)</p> <p>那緝毒的話都是因為一拉出去就是好幾天，而且大部分都要跟監，那個就危險性比較高，你不管是車子速度，或是跟車守，他們本身也都是危險性蠻高的。以我們的配備來說大部分都是男性，偶爾會穿插女性調查員在其中，譬如說要扮演男女情侶阿，那個時候就需要有一兩個，但大部分一拉出去都是以男性一組一組的為主。(A-4-2)</p> <p>當時我們去衝一個經濟犯罪的案子，但是是因為有類似地下錢莊，裡面都是有刀有槍的，當時是一個很難破的案子，因為老遠就有閉路電視，你不符合他們就很難進入。我記得當時我是裝成女性的清潔工在前面，當時辦公室只有七件防彈衣，我們是九個人去，所以只有我第一個人和最後一個人沒有穿防彈衣。(B-4-1)</p> <p>調查局的工作真的很有挑戰，因為上一刻我可能跟一個董事長在辦公室裡喝咖啡，下一刻我可能在路邊攤跟人家喝保力達，因為這種工作是三教九流、社會各層面都要有接觸。因為我們這個工作從分發的開始，幾乎都要獨當一面，所以要充分學習，也要儘速的進入工作狀況，所以這種壓力很大，我時常說我剛出來的時候，晚上都睡不著，因為天天都在變，對你來講全部都是新的東西，然後你要去適應學習。(C-4-1)</p> <p>那我們工作就是透過多數人來瞭解事情、掌握事情，得到一些比方說犯罪的預警跟徵候，來做一些後續的偵</p>

	<p>察，比方說我們的情報工作，我們可以通報給相關的人，這就是情報的預警功能。…今天假使有某項侵權的犯罪，那長官就下令要徹查，那我成為這個地方的負責人，我就要徹查這件事，你一個人面對二十萬人口，兩個月內要完成，你反正就是從頭做到尾，表示你的職掌很廣。(E-4-1)</p> <p>我參與過最危險的就是緝毒，荷槍實彈的要去衝旅館，背著一把槍進去，有個印度阿三在裡面買毒品，或是去鄉下衝工廠都有…一般來說緝毒的工作我沒看過比較柔弱的女生，如果一個拉出去十來個人，裡面女生頂多就一兩個而已。(F-4-1)</p> <p>那次緝毒的經驗，我主要是負責攝影，因為要拍那個過程，因為我不可能去當架人或打人的那種角色，所以可能就是比較還是會有影響，一起出去的女生連我總共有兩個。(G-4-1)</p> <p>像我們有八大工作，我參加過緝毒工作、經濟犯罪、廉政、國情等國家安全調查工作，其中比較具有危險性的就屬於緝毒工作，因為要到現場，當下就要做出判斷跟反應，也是要荷槍實彈的。…現場也是有很多工作分配，你不是每個都是去制伏，也不是每個人都要去追，現場還是有很多不同的工作，例如說蒐證、逮捕、扣押物整理、詢問等等，不是只有想像中把人抓起來、搏鬥等人身接觸。如果是要女生去抓人，那真的是會比較吃虧，除非是女嫌犯。(H-4-1)</p> <p>有那種分發到中南部，只有一兩個，如果那一兩個都是女生的話，他們還是盡量都不跑據點，因為鄉下地方女生跑據點會比較危險。(I-4-1)</p>
<p>5. 在面對女性調查員人數大幅上升時的工作指派上，容易產生的問題或影響有哪些？</p>	<p>在指派工作上應該不會有太大的問題。指派工作上主要是看能力、看個性、看他的穩定度，我就一個主管來說，他在執行任務上來講所要求的就是達成任務，沒有說讓你來實習的，不可能跟你講這個案子讓你來試試看好了。你如果自己穩定性不行，或是在個性上有缺失，那當然就沒辦法分派任務給你。(A-5-1)</p>

	<p>主要是看她本身有沒有辦法去適應這個工作的問題，比如說像我們現在也要到據點去，三教九流都有，她必須要去適應。有些據點的人都是打赤膊、穿內褲，那就要看女性同仁有沒有辦法去適應這個工作環境。…但其實女性在求工作的時候，也不能說完全考慮到平等的問題，她們也要考慮到說工作對她適不適應。(C-5-1)</p> <p>像我自己那一期，錄取了一百五十個，女生只有五個。所以在那個年代不會有問題，如果她發現外勤辦案不適應的話，她就可以轉到比較靜態的像是行政、總務等等那些方面去。…因為現在女性同仁還在一個限額裡，剛開始我們還是會讓她們到外勤，那是一種磨練，可是到後來就會轉到內勤，就是把一些人放到內勤去做靜態的工作，那這個只是目前。像你看這一期就來了十幾個女孩子，那未來我看起來是有可能會跟男孩子的人數一樣多，或是多過男孩子，那這種情況的話，轉內勤的情況我看就會沒有了，全部都要一視同仁，因為任務事情一定要有人做。(C-5-2)</p> <p>當都是女生的時候，你責無旁貸要站在第一線，你可能就真的要站在第一線，穿著防彈背心、拿著槍，所以這個事情必須要讓來考的人知道這個事情。(E-5-1)</p> <p>可能我們的工作比較特殊，不像一般的行政單位，講的現實一點，以前女生比較少的時候，事實上女生是有很多特權的，女生少男生可能不會計較什麼，…制度還是這樣走的話，你自己就要有體認說，不能有所謂的特權，就像有些身體本身結構上不能改變的，可是在某些其他男女都可以做的話，你就還是必須要去做，因為女生會越來越多。(G-5-1)</p> <p>有四個專業組，包括財經組、黨政組、社文組還有外事組，那其實專業組還是比較單純…，所以說其實那時候來的話還是會盡量把女生放在這幾個單位，那不得以才會把女生分到那種地區，可是那是我們是第一年，所以好像還可以這樣，可是我覺得到後來如果女生越來越多，這方面還是比較麻煩。(G-5-2)</p>
6. 調查局有無配套措施	就像目前對於女性學員的增加，我們在訓練上來講就跟

以因應女性調查員人數之增加？

所有的新進學員強調的很清楚，你考進來我們非常歡迎，但是你出去就是要接受任務，就是到最後我們也沒辦法幫你，只能講說你要該做什麼就要做什麼。(A-6-1)

那現在各外站也已經開始受到這個要改變房間設備，開始都要有這些因應的措施，人員來分發了之後就要開始分派工作，所以現在女性的據點增加了很多。(A-6-2)

到時候新任局長來的話我們要強力建議，我覺得我們有這個義務要強力把這個事情表達給王部長、馬總統，我覺得這個事情很重要，因為今年的特考是沒辦法了，看我們建議之後是不是有辦法把它修改掉。(A-6-3)

現在來的話我們做什麼她就要做什麼，因為她是實習阿，我們要辦案，她們也要跟著辦案，我們在這裡待到十點，她也要待到十點。不會有什麼男生和女生之間性別的差異。(C-6-1)

所以我覺得那個法令規定的配套，比方說要多撥經費在一些硬體設備的改善，比方說像要加蓋女生的廁所，因為他是單一的，不像男孩子是一排。(C-6-2)

這些單位也要提出一些需求條件，比方說工作的狀況，讓她們自己去衡量，如果認為自己可以接受，就可以來報考。…在簡章裡面應該要說明跟監、執行二十四小時的工作、晚班值勤等等，她進來以後不能說我要照顧家庭，我當初就跟你講清楚了，值勤就必須要隨地而安，適應環境、適應任務。…男生女生都是要看他個人能不能適應是最重要的，所以有很多東西既然兩性平等這個潮流無法確認，那任何機關就應該要先把工作條件講清楚，需要哪些條件，你不要讓大家糊里糊塗進來，最後做不到幾年因為不適應就要走了。(C-6-3)

配套措施以我們現在局裡的工作來講，恩應該先說我們會慢慢趨向硬體設施會做這樣子的考慮。(D-6-1)

應該這麼說，對於工作的內涵，實際的工作狀況，要做充分的瞭解。(E-6-1)

	<p>調查局跟其他的單位要如何做人力的配置以達到最大的功效，這個問題在局裡面事實上不像其他單位那麼嚴重，原因是調查局是一個比較扁平化的組織，它只有三級制，所以它的編制不是很大，…我現在講的這些東西都是凸顯一個事實，就是人力不足，人力嚴重的不足…我們有很多的機構，但是真的太受限於人力了，也有被綁手綁腳的感覺，很多事情想做，可是卻被限制住了。我們現在的人力已經發揮到極致了，一個人當三個人人在用。(E-6-2)</p> <p>實習以前都是男女搭配，例如五個男生兩個女生去一個單位，我們那時候就是便成男女是分開實習的，為了方便管理，可能想說住宿會比較方便。(G-6-1)</p>
<p>7. 調查局如何能利用策略性人力資源的概念在人力配置上？</p>	<p>那分工的過程裡面，我們讓同仁的工作是最適化，就是在那個位置他要能發揮他的功能，產生他的成效。…我們會考慮把女性的同仁，盡量往適合她工作發展的地方去配置，譬如說類似所謂經濟犯罪、廉政的工作，就是說她跟對象之間衝突性是有，但是比較不偏向於是肢體衝突，如果有這方面當然是希望男性同仁來幫忙。…那因應女性較多的狀況之下，那也是因人來配合，那這個部分可能女性同仁自己要有個認知就是未來工作的職掌內涵不變的情況下，女性同仁願意承擔的責任也要越重，那個時候她們的排斥性可能就要化解…。(D-7-1)</p> <p>我現在認為在一個專業或是都會的區塊，我覺得會比較妥適，比方說她跑財經、跑外事，就像是記者的專業領域一樣。而且在都會區會比較好，因為在都會區的狀況會比較向是一個 SOP 的作業程序。(E-7-1)</p>
<p>8. 男女性調查員面對任務時的差異點有哪些？</p>	<p>女生在做事情的時候，不要把自己當作是女生，你就是公務員，公務員就是中性的，男生能做的你也能做，差別在哪裡，就是男生在上廁所的時候，我們在辦緝毒，男生憋了二十幾個小時，因為都不敢把人犯離開視線，送到地檢署離開了之後，每個男生馬上各自找一棵樹去上廁所，其實這是很難看的，但這也是沒有辦法的事情。(B-8-1)</p> <p>男女有別，但是在工作上沒有分性別，他要尊重你是尊</p>

	<p>重女生的生理構造是不一樣的，你不能夠勾肩搭背，可以用言詞來溝通，但是不要動不動就簍到我，所以基本上來講我們女生出去做事要知道怎麼保護自己。(B-8-2)</p> <p>如果說她心理準備好了，認為他可以跟男性一樣值勤，這種心態調整好是沒有問題的，因為我一直認為兩性在能力上是差不多的，只是說兩個人的生理狀況不一樣，產生的一些差異性。(C-8-2)</p> <p>一個女孩子晚上別人打電話要你保護他，但也許我也要人來保護你，就是說有很多個考量因素。那當然男調查員也有危險的因素，只是女調查員要考量的因素更多。(E-8-1)</p> <p>我覺得其實女生在增加的這個部份，近期內應該不會有什麼太大的問題，…可是隨著這個在變動，一些女性新血加進來，而且時代在進步，我覺得男生的不可取代性其實日漸在降低中…，我也只敢說男生做比較好，我也不敢說一定男生做才行，有些女生做也可以，而且做得很優秀的也是大有人在。(F-8-1)</p> <p>像現在廉政工作跟經濟犯罪防制工作的比重拉的比較高，那這部分的工作其實對於體力上的差異就比較小，還有女生一般來說是比較細心的。(H-8-1)</p>
<p>9. 女性調查員的壓力來源有哪些？（若為已婚，是否會影響到家庭？）</p>	<p>因為我們確實有很多女性調查員，她即便是嫁給男性調查員，她也很可憐，因為男生有時候會有沙文主義，他們認為在家裡就覺得什麼事都不用做。有時候辦犯罪調查，廉政跟緝毒全部都在裡面，那些案子是永遠辦不完的，我當組長也是照樣要輪案子，所結果是我的主任打電話給我先生說：「你老婆就是要接組長，你自己就多擔待一點。」我先生是憋了一肚子的氣。你的先生一定要支持你的工作，我們有很多的女調查員在訂婚之前就跟未婚夫分掉了，因為她的婆家不要她進調查局。(B-9-1)</p> <p>像是這個女生就很能幹，熬夜什麼的她都可以，只不過對她來說還是有這個家庭的牽絆，她算是不錯了，她因應得很好，但是在某些程度上，她先生還是會有點抱怨。</p>

	<p>(D-9-1)</p> <p>我覺得這應該是所有職業婦女的問題，那我們比較不一樣就是有時候案件在執行時，就是沒辦法停下來，長時間從一大早去約談、複訓，一整個做下來就可能到晚上十一、二點了，所以這可能是跟其他工作比較不一樣的地方。(H-9-1)</p>
<p>10. 取消性別設限的特考制度對於調查局整體組織可能帶來的影響為何？</p>	<p>目前應該都還可以拉，至少都還有老大哥在照顧，我們有一個前期帶後期的觀念，母雞帶小雞，所以大部分他對於一個女性來的時候都還很新奇。(A-10-1)</p> <p>今天看不到，一年兩年都不明顯，五年十年就一定出問題，而這個事情我認為在現階段已經犯了錯，我們要趕快糾正回來。而且在學員受訓的期間，看起來好像都差不多，再過幾年，結婚生小孩，那問題通通都來了，到最後哪還有什麼國家任務，那些都沒有了拉，你看現在調查局的女性主管到現在剩下的有幾個。每一期大概都只有一兩位而已，而那一兩位都還是很特殊的，其他幾乎都轉到行政單位去了，真正在第一線辦案的都沒幾個了。(A-10-2)</p> <p>可能在管理上會比較有問題，因為一般來講在女孩子比較多的單位，在管理上會比較麻煩，女孩子心也比較細，但是心眼也比較小，所以女孩子多的單位，主管在管理的時候就要比較注意一點。(A-10-3)</p> <p>有些男性主管他會很尊重女性，所以他想講的就到嘴巴就吞下去了，看起來好像是要讓她們自己去體會，那有些人就會自己去體會摸索，有些人會把他當福氣，認為我的主管就是很疼我，…有些男生當主管他就是很疼女生，但是在工作上他就會認為說，女生嘛就是像花瓶一樣，看起來好像他愛護你保護你，但他就阻礙了你的進步，但是他的出發點絕對是愛護你，那女生一多了以後，你就要把他當男生一樣的，兩性平權，工作該怎麼分配就要怎麼分配。(B-10-1)</p> <p>基本上現在男性還是多於女性，那像我剛剛強調的，女性在我們這裡工作，她細緻的程度還有針對一些角色來</p>

	<p>講，她們還是很適任的，女性在現在這個團隊來講，她的確也發揮了這個互補的功能，其實來這裡擔任調查員的女孩子，她就已經體認到未來這個狀況，所以現在叫她們從事一些工作，她們能夠做的都是盡力在做，到目前來講是沒什麼問題。(D-10-1)</p> <p>畢竟政府的兩性平權實施也是這幾年，還沒有大量的進入所有的外勤單位，因為還沒有到實際的工作崗位上，所以他具體的影響層面事實上，因為這是個落後指標，而不是正確指標，所以還不是那麼的明確清楚。(E-10-1)</p> <p>我知道調查局裡面的工作是有一定的比例需要女生，可是那個比例如果說像現在這個樣子一直下去，五年十年後，真的還蠻堪慮的。因為還是有些東西是女生可能身體上無法克服的。…我實習的時候有去支援過緝毒，可能住的又是那種汽車旅館，會有很多不方便，你總不能跟其他的男生一起住，重點是在執行的時候，有些毒販是比較有危險性，因為他可能有帶槍，而且通常這種判的刑都很重，所以犯人一定是會跑，所以在執行的時候，女生沒辦法去對抗這種，在體力上一定是弱勢。(G-10-1)</p> <p>我擔心在這樣子發展下去，會不會讓局裡的男女關係變得不和諧，因為我相信有些長官還是多少會照顧女生，我覺得人難免都會這樣，就覺得男生就多磨練，一般的觀念還是認為男生在職場上的表現比較有期待…。我覺得反彈情緒只會越來越大，如果說只是幾期女生比較多，還可以算了就包容一下，可是這邊是一個常態的話，我覺得那局裡面的男女關係就真的很有問題。(G-10-2)</p>
<p>14. 兩性議題，在調查局的工作執掌來說，有無其分別的必要？</p>	<p>如果刻意去提性別的問題，我覺得不需要，可是你取消性別限制之後，慢慢女生變多了，自然我覺得女生怎麼做男生也會在看，他們也會看到底女生能不能適應，就大家一起做。(H-10-1)</p>

附錄二 公務人員特種考試法務部調查人員考試規則

- 第一條 本規則依公務人員考試法第三條規定訂定之。
本規則未規定事項，依有關考試法規之規定辦理。
- 第二條 公務人員特種考試法務部調查局調查人員考試（以下簡稱本考試）
為三等考試，分下列七組：
一、調查工作組。
二、法律實務組。
三、財經實務組。
四、化學鑑識組。
五、醫學鑑識組。
六、電子科學組。
七、資訊科學組。
前項三等考試相當於高等考試三級考試。
- 第三條 中華民國國民，年齡在十八歲以上，三十歲以下，於公立或立案之
私立獨立學院以上學校或經教育部承認之國外獨立學院以上學校畢
業得有證書者，得應本考試。
本考試之男性應考人須服畢兵役或現正服役中，法定役期尚未屆滿
者。
- 第四條 （刪除）
- 第五條 本考試分三試舉行，第一試為筆試，第二試為體能測驗，第三試為
口試；第一試錄取者，始得應第二試，第二試達及格標準者，始得
應第三試。
- 第六條 本考試各組之應試科目，依附表一之規定。
- 第七條 本考試應考人於第一試錄取通知送達十四日內，應經試務機關指定
之醫療機構辦理體格檢查並繳送體格檢查表，體格檢查不合格或未
於規定時間內繳交體格檢查表者，不得參加第二試。
- 第八條 本考試體格檢查，依附表二之規定辦理。
- 第九條 本考試以第一試筆試成績占百分之八十，第三試口試成績占百分之
二十，合併計算為考試總成績後，配合任用需求，擇優錄取。

筆試成績之計算，以普通科目成績加專業科目成績合併計算之。普通科目成績以每科成績乘以百分之十後之總和計算之；專業科目成績以各科目成績總和除以科目數再乘以所占剩餘百分比計算之。

第二試體能測驗以心肺耐力測驗一千二百公尺跑走測驗之。其及格標準，調查工作組、法律實務組、財經實務組之男性應考人為六分三十秒以內，女性應考人為七分以內；化學鑑識組、醫學鑑識組、電子科學組、資訊科學組之男性應考人為六分三十秒以內，女性應考人為七分十秒以內。

第一試筆試成績有一科為零分或筆試成績未滿五十分或第二試體能測驗未達及格標準或第三試口試成績未滿六十分者，均不予錄取。

第十條 本考試錄取人員須經訓練；訓練期滿成績及格，送由公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）核定，始完成考試程序，報請考試院發給考試及格證書，並由法務部分發任用。前項訓練依公務人員考試錄取人員訓練辦法之規定辦理。應行訓練人員，於訓練期間得經法務部調查局指定之公立醫院辦理體格複檢，不合格者予以退訓，並函送保訓會核備。

第十一條 本考試及格人員，取得同職組各職系之任用資格，自訓練期滿成績及格取得考試及格資格之日起，實際任職六年內不得轉調法務部及其所屬機關以外機關任職。
前項轉調之限制，應於考試及格證書註明，並函請銓敘部查照。

第十二條 本考試組織典試委員會，主持典試事宜，其試務由考選部辦理。

第十三條 本考試辦理竣事，考選部應將辦理典試及試務情形，連同關係文件一併報請考試院核備。

第十四條 本規則自發布日施行。