

參考文獻

一、中文部份

(一) 專書

1. 辛炳隆、李健鴻、黃志隆、林佳和、郭振昌，勞動彈性化研究，（2005），行政院經濟建設委員會委託計畫，P.25、36。
2. 李方平，（2006），彈性工作時間激發員工與企業的效率，卓越雜誌，P.109-110。
3. 林榮模，（1990），工業心理學(四版)，台北:中小企業顧問有限公司。
4. 吳明隆，（2004），SPSS 統計應用實務，台北：文魁資訊股份有限公司。
5. 邱駿彥，（2005），第四章 工作時間，見勞動基準法釋意-施行二十年之回顧與展望，新學林出版股份有限公司，P.296、299。
6. 黃越欽，（2000），勞動法新論，翰蘆圖書書版有限公司總經銷，P.327-328。
7. 張天開，（1990），部分時間工作，中國文化大學出版部， P.231-233，251-253，245-247。
8. 簡建忠，（1995），人力資源發展，台北：五南。
9. 劉志鵬，（1996），勞動法解讀：勞資爭議致勝錦囊，月旦出版社有限股份公司，P.47。

(二) 期刊

1. 王惠玲，（1998），「工作時間」概念之探討，萬國法律，第 98 期，P.3-4。
2. 成之約，（2000），彈性管理與企業工時制度的規劃，政大勞工所會議論文。
3. 成之約，（2000），彈性管理與企業工時制度的規劃，促進縮短工時及工作時間彈性化座談會論文。
4. 朱柔若，（2000），先進國家工時制度之比較，勞資關係月刊，第十九卷第三期，P.11-13。
5. 李健鴻，（2005），勞動市場彈性化與職業訓練改造趨勢，第一屆關係管理學術研討會論文集，P.79-102。
6. 李碧涵，（2001），全球化與勞動體制的新發展，台灣社會學年會 2001 年年會「生活/社會新視界：理論與實踐的對話」學術研討會論文，P.3-4。

7. 林東泰，(1992)，休閒知覺自由與工作滿足之研究。社會教育學刊，P.59-114。
8. 邱駿彥，(2000) 勞動基準法當前課題之研究—以縮短工時相關法制為中心，2000年工業關係研討會論文。
10. 許義雄、張清龍，(1979)，我國職工閒暇意識及其活動傾向調查研究—以台北地區職工為研究中心，體育學報第1期，P.124-170。
11. 盛惠煜，(1997)，美國工作時間彈性化之研究，勞工之友雜誌第556期86年四月號，P.30-31。
12. 陳鴻文，(1998)，工作時間彈性的解析，工業雜誌87年2月號，P.87。
13. 陳正良，(1997)，有效運用婦女及高齡人力資源從事部份工時以促進經濟社會發展(上)，台灣勞工第39期，P.8-12。
14. 陳正良，(2002)，台灣實施變形工時制度之研究，勞工研究第2卷第1期，P.29-75。

(三) 碩士論文

1. 朱麗蓉，(2008)，台灣產業工時設計之研究，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文，P. 5-7、20-24。
2. 李玉春，(2000)，我國工時法制之問題點與未來展望之研究，中國文化大學勞工研究所碩士論文，P.34、65。
2. 沈哲生，(2004)，組織變革工作再設計下員工工作特性、工作生活品質與工作投入關係之研究—以台電公司電力調度自動化為例，國立中正大學勞工研究所碩士論文。
3. 林元山，(2000)，人力資源管理滿意度、領導型態對員工工作滿意度之研究--以中部四縣市證券商為例，私立靜宜大學企業管理學系碩士論文。
4. 林建忠，(2003)，組織承諾與工作滿意之調查研究：嘉義縣市警察和消防人員之比較，國立中正大學政治學研究所。
5. 范夙慧，(1997)，人力資源彈性策略對離職率、缺席率與工作生活品質影響之研究—以醫院為例，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文，P.36。
6. 袁士華，(2003)，變形工時制度之研究—以聯合報系印務部門為個案研究，

淡江大學公共行政學系公共政策研究所碩士論文，P.57-102。

7. 黃曉菁，(1994)，彈性上下班制與壓縮週工作日制之研究—以工商服務業及保險業為例，中國文化大學勞工研究所碩士論文，P.17。
8. 陳又綾，(2008)，影響年輕族群薪資與離職傾向之因素探討，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
9. 陳淑芳，(2006) 台灣就業人口工時偏好的研究，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文，P.3。
10. 陳軒弘，(2002)，航空公司修護人力供給彈性策略規劃模式之研究，國立中央大學土木工程學系碩士論文，P.10。
11. 楊家雅，(2001)，彈性工時制度對員工工作滿意度及離職傾向之影響，中國文化大學企業管理研究所碩士論文。
12. 葉錦義，(2000)，公務人員資源彈性管理之研究-以英法經驗為例，國立政治大學公共行政學系碩士論文，P.36-37。
13. 廖怡婉，(2001)，輪班對工作生活品質滿意度影響之研究-以 A 公司飛機修護人員為例，國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
14. 蔡崑源，(2000)，華進集團員工滿意度、工作投入、組織承諾與離職意願之研究，國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
15. 賴明德，(1998)，輪班人員工作生活品質與工作適應關聯性研究，靜宜大學企業管理學系。
16. 魏俊明，(2003)，台灣與德國工作時間制度之比較-以工時彈性化為中心，中原大學財經法律學系碩士論文。

二、外文部份

1. Bannar.David K.,& Lavan, Helen,Implications of the Work/Leisure Relationship for Managerial Decision Making,Leadership & Organization Development Journal,Vol:6,Iss:1, (1985) ,P.12-15.
2. Davis, K. ,(1984) ,Human Relation and Organizational behavior, NY:Free Press.
3. French,J.R.,& Kahn,R.L.(1962).A programmatic approach to studying the industrial environment and mental health. Journal of Social Issue,18, P.1-47.

4. Fitzgerald,E.R,(1996),A Study of the Organizational Culture Effects on Job Satisfaction in the Federal Government..Nova Southeastern University.
5. Greenberg, G. (1995). Comprehensive stress management. New York:ViKing.
6. Hicks. William D., & Kljmoski,Richard J. (1981) ,The Impact of Flexitime on Employee Attitude,Academy of Management Journal.Vol:24.Iss:2 ,P.333-341.
7. Horwitz, Frank M.and Smith,Darren A, (1998) ,”Flexible Work Practices and Human Resource Management:A Comparison of South African and Foreign Owned Companies.” The International Journal of Human Resource Management,9(4):P.590-607.
8. Hoppock,R(1935).Job Satisfaction,N.Y.:Harper&Brother
9. Robbins, S.P. (1992). Essentials of Organizational Behavior. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
10. Rosow, J. M. (1992). Solving the Human Equation in the Productivity Przzle. Management Review, 66(2),P.40-43.
11. Latona.Joseph C..Flexitime and the Compressed Workweek for the Small Firm: Some Employee Reactions.American Journal of Small Business.
12. Lewis, S., 2003, “The Integration of Paid work and The Rest of Life: Is Post-industrial Work?” Leisure Studies, 22: 343-355
13. Likert, Rensis (1932), "A Technique for the Measurement of Attitudes", Archives of Psychology 140: pp. 1-55
14. Miller, H.E. & Katerberg, R. (1979) . Evaluation of the Mobely, Horner, and Hollingsworth model of employee turnover. Journal of Applied Psychology, 64 (5) , P.509-5718. Seashore, S. E. and Taber T. D., (1975) ,Job Satisfaction and Their Correlations. American Behavior and Scientists. 18, Jan-Feb: 346.

三、網路資料

1. 林佳和，德國部分工時勞工社會保險初探，
http://book.cla.gov.tw/image/no_15/03.pdf，上網日期：2009/3/28。
2. 行政院勞工委員會「中華民國九十年台灣地區工作時間狀況調查」，
<http://statdb.cla.gov.tw/html/svy90/9003menu.htm>，上網日期：2009/04/07。

3. 行政院勞工委員會「96年部分工時勞工就業實況調查」，
<http://statdb.cla.gov.tw/html/svy96/9605menu.htm>，上網日期：2009/04/07。
4. 僱用部分時間工作勞工參考手冊，<http://www2.kclab.gov.tw/terms/>，上網日期：中華民國九十七年六月十七日星期二。
5. 陳正良，(2002)，工時制度已朝彈性化快速發展，財團法人國家政策研究基金會 國策評論，<http://old.npf.org.tw/PUBLICATION/SS/091/SS-C-091-123.htm>，上網日期：2009/03/15。
6. 楊通軒，(2005)，德國部分時間勞動法制之探討—兼論台灣部分工時之法制化，財團法人國家政策研究基金會 國政研究報告，
<http://old.npf.org.tw/PUBLICATION/SS/094/SS-R-094-014.htm>，上網日期：2009/04/01。
7. <http://big5.huaxia.com/xw/tw/2007/007222686.html>，上網日期：2009/04/02。
8. <http://www.epochtimes.com/b5/2/11/7/c9280.htm>，上網日期：2009/04/02。
9. “For the purpose of this Convention the term hours of work means the time during which the persons employed are at the disposal of the employer; it does not include rest periods during which the persons employed are not at the disposal of the employer.” 參見 International Labor Organization, C30 Hours of Work (Commerce and Offices) Convention, (1930)，<http://www.ilo.org/ilolex/english/convdisp1.htm>，上網日期 2008/10/06.