

論文摘要

我國自 82 年起，老年人口比例已超過 7%，達到聯合國世界衛生組織所訂「老人國標準」，在粗出生率逐年下降，粗死亡率逐年提高，平均餘命逐漸提高情形下，人口老化已成為 21 世紀最嚴重人口問題，為因應高齡化社會的來臨，公務人員提早於 55 歲退休之趨勢，並面臨政府組織再造，人事精簡之際，更亟需非正式人力，是以如何推動公務體系退休人力再運用，以輔助政府體系人力不足，並避免退休人力浪費，使退休人員得以繼續貢獻智慧心力服務社會，幫助退休人員實現自我，爰藉由分析、探討公務人員退休後再就業管道為何？退休後對工作期望，退休後有無工作意願原因及高齡者對再就業看法之認同程度等，俾作為未來公務機關退休人力規劃運用之參考。

本研究以台北市政府交通局暨所屬機關依公務人員退休法退休人員作為研究對象，研究方法主要採問卷調查法，有效問卷 209 份，回收比率 97.2%。

調查結果經由描述性統計；因素分析；t 檢定；單因子變異數分析等統計方法加以分析。統計分析結果，重要發現：受訪者以男性居多(占 83.3%)，年齡則以 70 歲以上者居多(占 67.9%)，教育程度以專科大學者居多(占 45.9%)。二、受訪者在退休當時，以擔任非主管職務者居多(約六成五)，雖有五成九之受訪者其配偶並無工作，但其子女大都已就業，較無後顧之憂，而部分提早退休之受訪者其原因主要是「已作好個人生活規劃」。三、受訪者退休後的生活狀況方面，約八成七受訪者認為目前身體健康狀況尚好，八成六受訪者退休後仍與家人同住，五成四受訪者認為目前經濟狀況尚佳，而其生活費八成九是來自「退休金、養老金」。四、受訪者退休後的再就業狀況，約五成受訪者退休後不再嚮往工作，如想再工作，則以擔任義工居多；退休後曾再就業者僅有兩成，其再就業之管道以自行尋找者居多，且多與退休前之工作性質無關。

至於退休後再就業情況，一、就業管道優先順序分別是：自行找尋、由親朋好友介紹、政府部門介紹。二、退休後對工作期望優先順序分別是：工作環境適合、與工作伙伴關係良好、與主管關係良好、受到尊重、從事社會服務性工作。三、退休後對工作沒有工作意願原因優先順序分別是：缺乏就業管道、年齡、安全考量—無適當工作。四、退休後對工作有工作意願原因優先順序：回饋社會、繼續服務人群、工作使生活有樂趣—發揮專長、實現自我。五、對於高齡者一些就業看法認同程度的優先順序分別是：高齡者很在意健康、高齡者具有高度熱忱、高齡者具有較高的自信。

最後根據本研究發現提出七項建議，分別是：一、退休再就業比例偏低，應充分規劃運用退休人力；二、政府可規劃提供志工或兼職工作；三、成立專責機構，協助退休生涯規劃及就業服務；四、為促進退休再就業，應立法獎助企業再僱用高齡者；五、制訂老人再就業相關法規；五、制訂老人再就業相關法規；六、修訂現行退休規定；七、設立老人專責研究機構。

關鍵詞：退休、再就業、公務人員