

# 目 錄

## 第一章 緒論

第一節 研究背景	1
第二節 研究動機與目的	2
第三節 名詞定義	3
第四節 研究限制	4

## 第二章 文獻回顧

第一節 理論探討	5
第二節 退休後再就業相關因素探討	8
第三節 退休再就業之情形	12
第四節 台北市交通局組織、人力編制簡介	15

## 第三章 研究方法

第一節 研究方法與架構	17
第二節 研究假設	18
第三節 研究設計	19

## 第四章 調查結果分析

第一節 基本資料之統計分析	21
第二節 退休後再就業管道之統計分析	25
第三節 退休後對工作期望之統計分析	32
第四節 退休後沒有工作意願原因之統計分析	48
第五節 退休後有工作意願原因之統計分析	64
第六節 對於高齡者一些看法之統計分析	76

## 第五章 結論與建議

第一節 研究發現	98
第二節 研究建議	100
第三節 後續研究發展	101

參考文獻	103
------	-----

附錄	105
----	-----

## 圖表目錄

表 1-1-1	台閩地區粗出生率、粗死亡率、平均餘命	2
表 1-1-2	85 年至 94 年平均退休年齡	2
表 1-1-3	85 年至 94 年支領退休金情形	2
表 2-2-1	就業者特性	9
表 2-2-2	勞動參與率按年齡及教育程度分	10
表 2-4-1	台北市交通局所屬機關及執掌	
表 2-4-2	臺北市政府交通局暨所屬機關員額編制數及現有退休人數一覽表	16
表 2-4-2	問卷樣本分配情形一覽表	16
表 3-3-1	問卷樣本分配情形一覽表	20
表 4-1-1	本研究問卷調查及回收數	21
表 4-1-2	樣本特性描述	23
表 4-2-1	退休後由親朋好友介紹再就業	26
表 4-2-2	退休後再就業管道為與親朋好友合夥	26
表 4-2-3	退休後再就業管道為政府部門介紹	26
表 4-2-4	退休後再就業管道為自行找尋	27
表 4-2-5	退休後再就業管道為自行創業	27
表 4-2-6	退休後再就業管道各項目之平均數與標準差	28
表 4-2-7	退休後再就業管道因素分析結果表	29
表 4-2-8	退休後再就業管道因素與性別之 t 檢定結果	29
表 4-2-9	退休後再就業管道因素與年齡之 F 檢定結果	30
表 4-2-10	退休後再就業管道因素與年齡之 Scheffe 法比較結果表	30
表 4-2-11	退休後再就業管道因素與教育程度之 F 檢定結果	30
表 4-2-12	退休後再就業管道因素與退休時職位之 t 檢定結果表	31
表 4-2-13	退休後再就業管道因素與退休時子女數之 t 檢定結果表	31
表 4-2-14	退休後再就業管道因素與退休時長子（女）是否已就業之 t 檢定結果表	31
表 4-2-15	對高齡者的看法所持認同程度與退休時配偶是否有工作之 F 檢定結果表	32
表 4-2-16	對高齡者的看法所持認同程度與目前居住型態之 t 檢定結果表	32
表 4-3-1	退休後再就業期望工作待遇高	33
表 4-3-2	退休後再就業期望公司福利好	33
表 4-3-3	退休後再就業期望工作有保障	33
表 4-3-4	退休後再就業期望有訓練學習機會	34
表 4-3-5	退休後再就業期望工作環境合適	34
表 4-3-6	退休後再就業期望與工作伙伴之關係良好	35
表 4-3-7	退休後再就業期望與主管關係良好	35

表 4-3-8	退休後再就業期望再升遷機會·····	35
表 4-3-9	退休後再就業期望能發揮才能·····	36
表 4-3-10	退休後再就業期望公司有整體完善制度·····	36
表 4-3-11	退休後再就業期望受到尊重·····	37
表 4-3-12	退休後再就業期望表現受到主管讚揚肯定·····	37
表 4-3-13	退休後再就業期望擔任顧問性職務·····	37
表 4-3-14	退休後再就業期望訓練性職務·····	38
表 4-3-15	退休後再就業期望研究性工作·····	38
表 4-3-16	退休後再就業期望社會服務性工作·····	39
表 4-3-17	退休後再就業期望從事自由業·····	39
表 4-3-18	退休後再就業期望自行創業·····	39
表 4-3-19	退休後再就業期望擔任資訊工作·····	40
表 4-3-20	退休後再就業期望在政府部門擔任志工·····	40
表 4-3-21	退休後再就業期望在私人機構任教職·····	41
表 4-3-22	退休後對工作期望各項之平均數與標準差·····	41
表 4-3-23	對退休後工作期望因素分析結果表·····	43
表 4-3-24	對退休後工作期望與性別之 t 檢定結果表·····	44
表 4-3-25	對退休後工作期望與年齡之 F 檢定結果表·····	44
表 4-3-26	對退休後工作期望與教育程度之 F 檢定結果表·····	45
表 4-3-27	對退休後工作期望與教育程度之 Scheffe 法比較結果表·····	45
表 4-3-28	對退休後工作期望與退休時職位之 t 檢定結果表·····	46
表 4-3-29	對退休後工作期望與退休時子女數之 t 檢定結果表·····	46
表 4-3-30	對退休後工作期望與退休時子(女)是否已就業之 t 檢定結果表·····	47
表 4-3-31	對退休後工作期望與退休時配偶是否有工作之 F 檢定結果表·····	47
表 4-3-32	對退休後工作期望與目前居住型態之 t 檢定結果表·····	48
表 4-4-1	退休後沒工作意願原因為生活不虞匱乏·····	48
表 4-4-2	退休後沒工作意願原因為想在家享清福·····	49
表 4-4-3	退休後沒工作意願原因為健康狀況不佳·····	49
表 4-4-4	退休後沒工作意願原因為害怕無法適應工作環境·····	50
表 4-4-5	退休後沒工作意願原因為必須照顧家人·····	50
表 4-4-6	退休後沒工作意願原因為交通不方便·····	50
表 4-4-7	退休後沒工作意願原因為無工作技能·····	51
表 4-4-8	退休後沒工作意願原因為把工作機會留給年輕人·····	51
表 4-4-9	退休後沒工作意願原因為已有生活規劃·····	52
表 4-4-10	退休後沒工作意願原因為企業不願僱用老人·····	52
表 4-4-11	退休後沒工作意願原因為技能不符需求·····	52
表 4-4-12	退休後沒工作意願原因為無適當工作·····	53

表 4-4-13 退休後沒工作意願原因為年齡、安全考量	53
表 4-4-14 退休後沒工作意願原因為家人不贊同再工作	54
表 4-4-15 退休後沒工作意願原因為無就業機會	54
表 4-4-16 退休後沒工作意願原因為工資太低	54
表 4-4-17 退休後沒工作意願原因為職務太低	55
表 4-4-18 退休後沒工作意願原因為缺乏就業管道	55
表 4-4-19 退休後沒工作意願原因為怕工作時間太長無法負荷	56
表 4-4-20 退休後沒工作意願原因為擔心得不到應有尊重	56
表 4-4-21 退休後沒工作意願各項之平均數與標準差	57
表 4-4-22 退休後沒有工作意願原因因素分析結果表	59
表 4-4-23 退休後沒有工作意願原因與性別之 t 檢定結果表	60
表 4-4-24 退休後沒有工作意願原因與年齡之 F 檢定結果表	60
表 4-4-25 退休後沒有工作意願原因與年齡之 Scheffe 法比較結果表	61
表 4-4-26 退休後沒有工作意願原因與教育程度之 F 檢定結果表	61
表 4-4-27 退休後沒有工作意願原因與退休時職位之 t 檢定結果表	62
表 4-4-28 退休後沒有工作意願原因與退休時子女數之 t 檢定結果表	62
表 4-4-29 退休後沒有工作意願原因與退休時長子(女)是否已就業之 t 檢定結果表	63
表 4-4-30 退休後沒有工作意願原因與退休時配偶是否有工作之 F 檢定結果表	63
表 4-4-31 退休後沒有工作意願原因與「目前居住型態」之 t 檢定結果表	64
表 4-5-1 退休後有工作意願原因為發揮專長、實現自我	64
表 4-5-2 退休後有工作意願原因為學習新的知識與增進新的技能	65
表 4-5-3 退休後有工作意願原因為閒賦在家無聊	65
表 4-5-4 退休後有工作意願原因為工作使生活有樂趣	65
表 4-5-5 退休後有工作意願原因為尋求表現能力的機會	66
表 4-5-6 退休後有工作意願原因為拓展社交圈、增進人際關係	66
表 4-5-7 退休後有工作意願原因為可獲得別人肯定和尊重	67
表 4-5-8 退休後有工作意願原因為回饋社會繼續服務人群	67
表 4-5-9 退休後有工作意願原因為增加收入並可提高生活品質	67
表 4-5-10 退休後有工作意願原因為減輕子女負擔	68
表 4-5-11 退休後有工作意願原因為多賺些錢比較有安全感	68
表 4-5-12 退休後有工作意願原因為精神有寄託	69
表 4-5-13 退休後有工作意願原因為為獲得自我實現	69
表 4-5-14 退休後有工作意願原因為為繼續獲得社會聲望	69
表 4-5-15 退休後有工作意願原因為經濟考量需要再工作增加收入	70
表 4-5-16 退休後有工作意願原因為與親朋好友一起工作	70

表 4-5-17 退休後有工作意願之平均數與標準差·····	71
表 4-5-18 退休後有工作意願原因因素分析結果表·····	72
表 4-5-19 退休後有工作意願原因與性別之 t 檢定結果表·····	73
表 4-5-20 退休後有工作意願原因與年齡之 F 檢定結果表·····	73
表 4-5-21 退休後有工作意願原因與教育程度之 F 檢定結果表·····	74
表 4-5-22 退休後有工作意願原因與退休時職位之 t 檢定結果表·····	74
表 4-5-23 退休後有工作意願原因與退休時子女數之 t 檢定結果表·····	74
表 4-5-24 退休後有工作意願原因與退休時長子（女）是否已就業之 t 檢定 結果表·····	75
表 4-5-25 退休後有工作意願原因與退休時配偶是否有工作之 F 檢定結果表	75
表 4-5-26 退休後有工作意願原因與目前居住型態之 t 檢定結果表·····	76
表 4-6-1 高齡者在工作上較少發生意外·····	76
表 4-6-2 高齡者的能力未能獲得應有的評價·····	77
表 4-6-3 高齡者很少缺勤·····	77
表 4-6-4 高齡者不願易忍受上班通勤·····	77
表 4-6-5 高齡者容易請病假·····	78
表 4-6-6 高齡者工作較細心（品質較高）·····	78
表 4-6-7 高齡者喜歡倚老賣老（命令別人）·····	78
表 4-6-8 高齡者在工作上富於協調性·····	79
表 4-6-9 高齡者有工作比較幸福·····	79
表 4-6-10 高齡者具有依賴性·····	79
表 4-6-11 高齡者趕不下現代產業的速度·····	80
表 4-6-12 高齡者不容易記住新的工作規則·····	80
表 4-6-13 高齡者的工資較便宜·····	81
表 4-6-14 高齡者具有高度熱誠心·····	81
表 4-6-15 高齡者容易固執己見·····	81
表 4-6-16 高齡者是職場的模範·····	82
表 4-6-17 高齡者經驗豐富深具價值·····	82
表 4-6-18 高齡者不願就任沒有經驗的工作·····	82
表 4-6-19 高齡者有較高的自信·····	83
表 4-6-20 高齡者不願意放棄既有的生活步調·····	83
表 4-6-21 高齡者具有謙虛的傾向·····	84
表 4-6-22 高齡者容易忘東忘西·····	84
表 4-6-23 高齡者比較能夠講真心話·····	84
表 4-6-24 高齡者盡可能不去想退休後的事情·····	85
表 4-6-25 高齡者很在意健康·····	85
表 4-6-26 高齡者總希望讓人看起來和實際年齡相符·····	85

表 4-6-27 高齡者對於退休後生活抱持不安·····	86
表 4-6-28 高齡者希望看起來年輕·····	86
表 4-6-29 高齡者喜歡待在家裡·····	86
表 4-6-30 高齡者總希望盡早退休以頤養天年·····	87
表 4-6-31 高齡者對退休生活大多感到滿意·····	87
表 4-6-32 對高齡者的看法所持認同程度各項之平均數與標準差·····	88
表 4-6-33 對高齡者的看法所持認同程度因素分析結果·····	90
表 4-6-34 對高齡者的看法所持認同程度與性別之 t 檢定結果·····	92
表 4-6-35 對高齡者的看法所持認同程度與年齡之 F 檢定結果·····	92
表 4-6-36 對高齡者的看法所持認同程度與年齡之 Scheffe 法比較結果表	93
表 4-6-37 對高齡者的看法所持認同程度與教育程度之 F 檢定結果 ·····	93
表 4-6-38 對高齡者的看法所持認同程度與退休時職位之 t 檢定結果表··	94
表 4-6-39 對高齡者的看法所持認同程度與退休時子女數之 t 檢定結果表	95
表 4-6-40 對高齡者的看法所持認同程度與退休時長子（女）是否已就業之 t 檢定結果表·····	95
表 4-6-41 對高齡者的看法所持認同程度與退休時配偶是否有工作之 F 檢定 結果表·····	96
表 4-6-42 對高齡者的看法所持認同程度與目前居住型態之 t 檢定結果表	97
圖 3-1-1 研究架構圖·····	7