附錄 (問卷)

交通行政機關會計人員組織文化、工作滿足感與組織承諾之研究

敬爱的會計先進同仁:

您好!這是一份學術研究問卷,目的是想要瞭解貴機關會計人員的組織文化、工作滿足感與組織承諾之關聯性。本問卷中各題項答案並無對錯之分,填答時不必具名,請您依照個人的實際感受逐題作答,不要遺漏答,本問卷所收集的資料僅供學術統計分析之用,不做為其他用途,個人資料絕對保密,請放心填寫。您寶貴的意見對本研究具有相當的重要性及參考價值,懇請您惠予協助與支持,非常感謝您的幫忙與合作。在此,先向您致上最誠摯的謝意,非常感謝您花費寶貴的時間與精神完成這份問卷。若您對這份問卷有任何意見,敬請批評指正。耑此

敬頌

鈞安

政治大學行政管理碩士學程

指導教授:蕭武桐博士

研究生:陳愛珍 敬上

電話:2349-2297

2008.03

第一部份:組織文化量表

下列五個項目下之各題係分別描述您組織的文化,請就您的真實經驗感受, 勾選出最適合的同意程度(請在□中打V),謝謝!

	非同無不非
	常常
	意同不
	同 同
	意意見意意
1. 單位內的工作氣氛非常沉悶。	
2. 單位內能以一視同仁的態度對待。	
3. 單位內經常利用各種方式鼓舞同仁士氣並予以獎勵。	
4. 單位內同仁都具有冒險犯難的精神。	
5. 單位內經常鼓勵同仁接受新觀念並力求創新。	
6. 單位內經常從外界蒐集與任務相關資訊供成員研習與運用	o
7. 單位內經常鼓勵成員思考問題並尋求解決之道。	
8. 單位內的內部管理相當嚴格。	
9. 單位內成員間相處融洽且能相互合作完成工作。	
10. 單位內成員彼此的互動良好且互相信賴。	
11. 單位內可以提供同仁穩定的工作環境及安全感。	
12. 單位內相當重視工作績效。	
13. 單位內的生活與工作都相當自主和自由。	
14. 單位內業務處理程序相當明確。	
第二部份:工作滿足感量表 下列五個項目下之各題係分別描述您工作上的看法與感受病	
感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨),謝謝	!
	非同無不非
	常常
	意同不
	同同同
	意意見意意
1. 我在工作上有一定程度的獨立自主權。	
2. 我對目前工作的負荷量感到滿意。	
3. 我對目前工作的負荷重感到滿意。	
4. 主管會依每個人不同的特性,採取不同的對待方式。	
5. 我對於目前的工作量與所得薪資之比較,感到滿意。	
- 14/1-17 · ロ 11 · ロ ー ロ エラハハロ が 只 ~ い 木 ベノン 1 mg 心	

6. 與其他機關人員相較,我滿意目前所得的薪資待遇。					Ш
7. 我目前的工作讓我覺得對未來有保障。					
8. 我覺得目前的待遇足夠過舒適的生活。					
9. 我對機關的調薪額度感到滿意。					
10. 機關提供員工們良好的陞遷機會。					
11. 機關陞遷制度是公平的。					
12. 我對機關陞遷速度感到滿意。					
13. 在機關中只要能力夠,就有陞遷的可能。					
14. 我對於目前工作所給予的晉升機會感到滿意。					
15. 機關對於員工所作的績效考核是公正的。					
16. 主管對我的要求,只限於完成工作所必需的事項。					
17. 主管領導部屬的方式,我感到滿意。					
18. 如果我表現出色,主管會予以獎勵或讚美。					
19. 我對於主管的決策能力,感到滿意。					
20. 我覺得與同仁間的相處是愉快的。					
21. 我覺得同事間喜歡勾心鬥角。					
21. 我覺得同事間喜歡勾心鬥角。第三部份:組織承諾量表以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨),			 尤您	的真	
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態		!		的	
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態	謝謝	!			
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態	謝謝非非	!	無		非常
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態	謝謝非非	!	無	不	非常
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態	謝非常同	! 同	無意	不	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態	謝非常同意	! 同	無意	不同	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打V),	謝 非常 同意	! 同	無意	不同	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨),	謝 非常 同意	! 同	無意	不同	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨), 1. 本機關的未來發展與我無關。————————————————————————————————————	謝 非常 同意	! 同	無意	不同	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨), 1. 本機關的未來發展與我無關。	謝 非常 同意	! 同	無意	不同	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨), 1. 本機關的未來發展與我無關。	謝 非常 同意	! 同	無意	不同	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨), 1. 本機關的未來發展與我無關。	謝 非常 同意	! 同	無意	不同	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨), 1. 本機關的未來發展與我無關。	謝 非常 同意	! 同	無意	不同	非常不同
第三部份:組織承諾量表 以下各題主要目的在於瞭解您對於所屬機關的認同與投入態實經驗感受,勾選出最適合的同意程度(請在□中打∨), 1. 本機關的未來發展與我無關。	謝 非常 同意	! 同	無意	不同	非常不同

11. 我會主動幫忙同事,解決工作上的問題。□ □ □ □ □
12. 我願意將我的工作經驗,傳授給新進同仁。□ □ □ □ □ □
13. 我會主動蒐集工作所需之相關資訊或學習工作技能。□ □ □ □ □
第四部份:個人屬性
此部份無須填寫姓名,該資料純粹為學術分析參考用,請您放心作答,並在
□中打∨,謝謝!
1. 性別:□男 □女
2. 婚姻狀況:□已婚 □未婚 □其他
3. 年龄: □25歲以下 □26-35歲 □36-45歲 □46-55歲 □56歲(含)以上
4. 教育程度: □高中(職)以下 □專科 □大學 □碩士以上
5. 官職等:□簡任(交通資位人員薪級13-1) □薦任(交通資位人員薪級31-14)
□委任(交通資位人員薪級43-32) □約聘雇人員
6. 服務年資: □未滿5年 □5年至9年 □10年至14年 □15年至19年 □20年
以上
7. 現在之職務位階:□主管 □非主管

※辛若了!問卷到此全部結束,謝謝您的協助,不勝感激!