

我國職業災害補償制度相關法制之研究

目錄(簡式)

第一章 緒論	3
第一節 研究動機與目	3
第二節 研究方法	7
第三節 研究範圍與限	7
第四節 研究架構	8
第二章 職業災害補償內容概要	10
第一節 勞工權利保障之基礎	10
第二節 職業災害補償制度之沿革	14
第三節 職業災害定義	20
第四節 職業災害之成立要件	37
第三章 我國職業災害補償制度之內涵	44
第一節 民法之賠償規定	44
第二節 勞動基準法之補償之種類與內容	50
第三節 勞工保險條例之給付規定	58
第四節 職業災害勞工保護法之規定	65
第四章 承攬關係中職業災害補償相關問題	71
第一節 勞基法第六十二條連帶補償責任	71
第二節 最後承攬人乃為最終需負補償責任者	74
第五章 職業災害補償抵充關係之適用	81
第一節 抵充規定之意涵及先決要件	81
第二節 與勞工保險抵充之疑義	82
第三節 與民法賠償金抵充之疑義	86
第四節 與商業保險抵充之疑義	91
第五節 與撫卹金或其他殮葬補助費抵充之疑義	95
第六章 派遣勞工職業災害補償與賠償相關問題	97
第一節 現行法中對派遣勞工之職災補償及賠償問題	98

第二節 派遣關係下職災補償制度的解決方式	100
第七章 職業災害其他相關問題之探討	106
第一節 勞基法中之各項疑義	106
第二節 通勤災害補償適用法規之明確化	124
第三節 與民法中之各項疑義	125
第四節 職業災害勞工保護法	128
第五節 勞工保險之相關問題	136
第八章 結論與建議	138
主要參考文獻：	143

目錄(詳目)

第一章 緒論-----	10
第一節 研究動機與目的	10
第二節 研究方法	13
第三節 研究範圍與限制	14
第四節 研究架構	14
第二章 職業災害補償內容概要-----	16
第一節 勞工權利保障之基礎	16
第一項 憲法基礎-----	16
第一款 生存權-----	16
第二款 工作權-----	17
第三款 基本國策-----	17
第二項 勞動法基礎-----	19
第二節 職業災害補償制度之沿革	20
第一項 職業災害補償制度之源起-----	20
第二項 職業災害補償制度之發展過程-----	21
第一款 民事損害賠償階段-----	21
第二款 過失主義雇主責任法階段-----	22
第三款 職業災害補償階段-----	22
第四款 職業災害保險階段-----	23
第三項 職業災害補償制度之本質-----	24
第一款 侵權行為說-----	24
第二款 契約責任說-----	25
第三款 業務危險責任說-----	25
第四款 損失填補說-----	25
第五款 生活保障說-----	26
第三節 職業災害定義	26
第一項 我國現行法令中對職業災害定義之相關法條規定-----	27
第一款 工廠法-----	27
第二款 勞動基準法-----	27
第三款 勞工安全衛生法-----	27
第四款 勞工保險條例-----	28

第五款 勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則	28
第六款 職業災害勞工保護法施行細則	28
第二項 學者見解	29
第三項 實務見解	30
第一款 司法機關	31
第一目 適用勞工安全衛生法第二條第四項之定義	31
第二目 適用勞工保險被保險人因執行業務而致傷病審查準則之定義	32
第二款 行政機關	33
第一目 適用勞工安全衛生法第二條第四項之定義	33
第二目 適用勞工保險被保險人因執行業務而致傷病審查準則之定義	33
第四項 通勤災害是否屬於職業災害	35
第一款 通勤災害保護的意義	35
第二款 通勤災害認定之爭議	36
第三款 通勤災害應否列入勞動基準法職災補償之範圍	39
第四款 本文見解	42
第四節 職業災害之成立要件	43
第一項 需有意外災害或疾病之發生	43
第二項 發生職災者需具勞工身分	44
第一款 委任經理人不具勞工身分	44
第二款 不以專任員工為限	45
第三款 外籍勞工亦有適用	46
第三項 需在雇主指定之就業場所	46
第四項 災害之發生與執行職務具相當因果關係	46
第五項 本文見解	47
第三章 我國職業災害救濟制度之內涵	50
第一節 民法之救濟規定	50
第一項 侵權行為之損害賠償責任	50
第一款 職災勞工傷病或殘廢者	52
第一目 財產上之損害	52
第二目 非財產上的損害	52
第二款 職災勞工死亡者	52
第一目 財產上之損害	52
第二目 非財產上的損害	52
第二項 債務不履行之損害賠償責任	53
第一款 損害賠償義務	54
第二款 安全防護義務	55

第二節 勞動基準法之補償之種類與內容	56
第一項 醫療補償	57
第二項 工資補償及工資終結補償	58
第三項 殘廢補償	60
第四項 喪葬費與死亡補償	61
第一款 同一順位受領人有數人應如何分配	61
第二款 同一順位有一人或數人拋棄受領權後應如何分配	61
第五項 請求權時效時效與終止契約之效力	62
第三節 勞工保險條例之給付規定	64
第一項 職業災害保險理論	64
第一款 職業風險理論	64
第二款 社會調和理論	65
第三款 最低社會成本理論	65
第四款 身分確定理論	65
第二項 勞工保險之相關規定	66
第一款 強制投保之適用對象	67
第二款 勞工保險職業災害給付之要件	68
第一目 需被保險人因執行職務所致	68
第二目 勞工保險職業災害給付之種類與內容	68
第四節 職業災害勞工保護法之規定	71
第一項 立法理由與概說	71
第一款 立法理由與目的	71
第二款 經費來源	71
第三款 雇主負推定過失責任	72
第二項 職業災害勞工保護法之各項補助規定	72
第一款 補充性質之補助請求權	72
第二款 其他相關之補助及生活津貼	73
第一目 得請領之補助	73
第二目 得請領之津貼	73
第三項 小結	76
第四章 承攬關係中職業災害補償相關問題	77
第一節 勞基法第六十二條連帶補償責任	77
第一項 事業單位依勞基法第六十二條負連帶補償責任	77
第二項 事業單位以其「事業」招人承攬為前提	78
第二節 最後承攬人乃為最終需負補償責任者	80

第一項 連帶債務人同免其責致追償無門-----	80
第二項 請求權罹於時效造成毀滅性的效果-----	81
第三項 職災勞工之雇主亦不可向有過失之事業單位或承攬人求償-----	82
第四項 事業單位就其補償部分得否依內部約定向承攬人或中間承攬人求償-----	83
第五項 承攬人(中間承攬及最後承攬人)是否以適用勞基法為限-----	84
第五章 職業災害補償抵充關係之適用-----	87
第一節 抵充規定之意涵及先決要件.....	87
第二節 與勞工保險抵充之疑義.....	88
第一項 老年給付抵充雇主之補償責任-----	88
第二項 身故受益人「專受撫養」之限制致雇主無法抵充之疑義-----	90
第三項 勞保以多報少、應保未保或遲延加保之賠償金得否抵充雇主應負之職災補償金-----	91
第三節 與民法賠償金抵充之疑義.....	92
第一項 受災勞工之父母請求賠償時-----	92
第二項 喪葬費之抵充-----	93
第三項 勞工是否業已受領後雇主才得以主張抵充-----	94
第四項 補償金得否抵充因第三人過失所給付之賠償金-----	96
第四節 與商業保險抵充之疑義.....	97
第一項 勞基法第五十九條但書抵充之目的之立法目的-----	98
第二項 由雇主負擔保費之商業保險是否得以抵充-----	98
第一款 責任保險之保險給付-----	99
第二款 強制汽車責任險給付-----	99
第三款 其他商業險-----	100
第五節 與撫卹金或其他殮葬補助費抵充之疑義.....	101
第六章 派遣勞工職業災害補償與賠償相關問題-----	103
第一節 現行法中對派遣勞工之職災補償及賠償問題.....	104
第一項 派遣勞工職災補償制度的缺失-----	104
第二項 派遣勞工職災賠償制度的缺失-----	105
第二節 派遣關係下職災救濟制度的解決方式.....	106
第一項 要派人對派遣勞工是否負有照顧保護義務-----	107
第二項 要派人對派遣勞工是否具職災補償及賠償的責任-----	109
第三項 要派人與派遣人對派遣勞工是否要負連帶補償或賠償責任-----	110

第七章 職業災害其他相關問題之探討 -----	112
第一節 勞基法中之各項疑義	112
第一項 職災補償之和解金額低於勞基法標準 -----	112
第一款 受領權之拋棄-----	113
第二款 受領權之禁止扣押-----	115
第二項 職業災害或職業病認定常見之爭議 -----	116
第一款 過勞災害-----	116
第一目 過勞災害之定義-----	116
第二目 過勞災害是否屬於職業災害-----	117
第三目 小結-----	121
第二款 憂鬱症-----	122
第一目 職業病之定義與種類-----	122
第二目 職業病之鑑定程序與認定基準-----	123
第三目 憂鬱症應否認定為職業病-----	125
第三項 第三人加害行為 -----	126
第一款 可否認定為職業災害-----	126
第二款 雇主或保險人得否代位向第三人求償-----	129
第二節 通勤災害補償適用法規之明確化	130
第三節 與民法中之各項疑義	131
第一項 與有過失原則之適用問題 -----	131
第一款 與債務不履行及侵權行為損害賠償請求權之適用-----	131
第二款 與職業災害補償請求權之適用-----	132
第三款 與勞保給付請求權之適用-----	134
第四節 職業災害勞工保護法	134
第一項 職業災害勞工保護法第七條規定之定位 -----	134
第二項 職業災害醫療期間與終止勞動契約 -----	135
第一款 醫療期間禁止雇主解僱勞工-----	135
第二款 解僱之除斥期與禁止期間之競合-----	138
第三款 合意終止勞動契約-----	139
第四款 禁止終止契約之例外-----	140
第五款 得終止契約之事由及法律效果-----	141
第六款 終結補償與終止勞動契約-----	142
第五節 勞工保險之相關問題	142
第一項 身故受益人「專受撫養」之限制致雇主無法抵充補償責任 -----	142
第二項 傷病審查準則中通勤災害規定 -----	143

第八章 結論與建議----- 144

主要參考文獻：----- 149