

參考文獻

一、中文部分

- 王頌平 (2007)。政府部門推動數位學習策略之探討。研習論壇月刊，第 80 期，頁 21-27。
- 王佳煌、潘中道、郭俊賢、黃瑋瑩、邱怡薇等譯 (W. Lawrence Neuman 原著，2002)。當代社會研究法。臺北：學富文化專業有限公司。
- 王裕鈺 (2007)。數位學習 (e-Learning) 之內涵、應用與發展。人事月刊，第 44 卷第 3 期，頁 36-41。
- 公務人力發展中心 (2005)。俄羅斯及瑞典人力資源發展機構考察報告。行政院人事行政局、公務人力發展中心。
- 中華電信股份有限公司數據通信分公司 (2004)。「數位學習國家型科技計畫」訪問團參訪歐盟國際研究機構出國報告。中華電信股份有限公司數據通信分公司。
- 尹政君、劉蓁蓁 (1997)。遠距教學理論與文獻之探討。初等教育學報，第 10 期，頁 21-80。
- 公務人力發展中心 (2005)。俄羅斯及瑞典人力資源發展機構考察報告。公務人力發展中心出國報告。
- 行政院人事行政局 (2004)。「加強公務機關導入數位學習」參訪報告。行政院人事行政局參訪報告。
- 行政院人事行政局 (2005)。中央與地方公務機關辦理數位學習 (e-Learning) 網站及課程情形調查資料分析報告。行政院人事行政局調查報告。
- 行政院人事行政局 (2007)。數位典藏與數位學習國家型科技計畫第六分項總體規劃書。數位典藏與數位學習國家型科技計畫計畫辦公室。
- 朱俊豪 (1997)。超媒體教材之知識建構與分析。國立交通大學資訊科學研究所碩士論文，未出版，新竹。
- 朱國光 (1998)。網路輔助學習系統之研究，國立台南師範學院資訊教育研究所碩士論文，未出版，臺南。
- 吳定 (2005)。公共政策辭典。臺北：五南。

- 吳濟安 (2005)。數位學習與公務人力資源發展之初探—以我國政府六大數位學習網為例。競爭力評論，第9期，頁84-103。
- 吳芝儀、李奉儒譯，Michael Quinn Patton原著 (1995)。質的評鑑與研究。臺北：桂冠。
- 吳斯茜 (2003a)。數位學習驅動下的公務培訓。公教資訊，第7卷第1期，頁29-34。
- 吳斯茜 (2003b)。e-Learning + 全球化 = 跨國界 + 跨文化。管理雜誌，第351期，頁108-110。
- 李美華、孔祥明、林嘉娟、王婷玉等譯，Earl Babbie原著 (1998)。社會科學研究方法。臺北：時英出版社。
- 李進寶 (2003)。成功的數位學習發展策略。資策會教育訓練處簡報，台北市：資訊工業策進會。
- 李嘉娜、王裕鈺、陳國輝 (2006) 公務人員數位學習現況與展望。載於資策會編，2005-2006 數位學習白皮書，頁71-74。
- 李蘇民 (2003) 數位學習國家型計畫出國考察報告：愛爾蘭、荷蘭、挪威、新加坡。臺北市：經濟部技術處。
- 尚榮安譯，Robert K. Yin 原著 (2001)。個案研究法。臺北：弘智文化。
- 林生傳 (1998)。建構主義的教學評析。課程與教學季刊，第1卷第3期，頁1-14。
- 林明地、楊振昇、江芳盛譯，Robert G.Owens 著 (2000)。教育組織行為。臺北：揚智文化。
- 林榮彬 (2000)。影響企業建構網路化訓練相關因素之探討。國立台灣科技大學管理研究所碩士論文，未出版，臺北。
- 林甘敏 (2006)。e-Learning 高低學習成效學員互動學習行為歷程之探討。國立雲林科技大學管理研究所博士論文，未出版，雲林。
- 林慧穎 (2000)。以「ADDIE」模式談企業網路化訓練 (WBT) 的運用。人力資源發展月刊，第149期，頁6-13。
- 林聰儒 (2000)。e-learning 輔助知識管理之初探。國立臺北大學企業管理學系碩士論文，未出版，臺北。

- 林子翔 (2006)。影響 e 化訓練遷移成效之研究—以公務人員為例。大葉大學人力資源暨公共關係學系碩士論文，未出版，彰化。
- 周均育 (2008)。地方行政研習 e 學中心之數為學習成效。人事月刊，第 46 卷第 2 期，頁 36-41。
- 周瑞貞 (2007)。迎接 e 時代的來臨談公務人員。研習論壇月刊，第 71 期，頁 38-45。
- 城忠志 (2006)。地方公務人員數位學習的發展方向。研習論壇月刊，第 71 期，頁 1-4。
- 城忠志 (2008)。淺談地方公務員培訓之藍海思維及執行策略。人事月刊，第 46 卷第 2 期，頁 26-30。
- 洪明洲 (1999)。網路教學。臺北：華彩。
- 胡幼慧 (1996)。質性研究：理論、方法及本土女性研究實例。臺北：巨流。
- 計惠卿、吳斯茜、許倩齡 (2007)。數位學習之訓練績效評鑑。研習論壇月刊，第 81 期，頁 38-48。
- 計惠卿 (2003)。數位學習的成功因素：STCPPP 構面。公教資訊季刊，第 7 卷第 1 期，頁 18-28。
- 計惠卿、吳斯茜 (2008)。人力績效科技取向的公部門數位學習需求評估。人事月刊，第 46 卷第 3 期，頁 13-25。
- 高新發 (2002)。網際學習之理論基礎。研究設計月刊，第 2 期，頁 82。
- 徐新逸 (2003)。數位學習課程發展模式初探。教育研究月刊，第 116 期，頁 15-30。
- 張史如 (1997)。從建構主義的觀點探討網路超文件/超媒體應用於教學上的意義。資訊與教育，第 58 期，第 39-48 頁。
- 張世忠 (2001)。建構教學—理論與應用。臺北：五南。
- 陳姿伶、王穩淳 (2005)。混成教學推動策略之研究—以地方公務人員訓練為例。行政院人事行政局地方研習中心委託研究。
- 陳姿伶 (2006)。運用混成教學推動地方公部門的人力資源發展。研習論壇月刊，第 71 期，頁 11-23。

- 陳國輝 (2007)。我國公務人力資源發展策略之現況與展望。人事月刊，第 43 卷第 3 期，頁 44-49。
- 陳心怡 (1999)。遠距教育在企業訓練上之運用，新世紀經濟發展與人力培育之挑戰。高雄：中華亞太經濟與管理學會。
- 陳冠宇、陳雅萍、簡慧茹 (2002)。以 ADDIE Model 淺談企業導入網路化訓練課程之步驟。品質月刊，第 38 卷第 8 期，頁 33-36。
- 陳景欣 (1998)。網際網路上群體學習環境的設計。國立中央大學資訊管理研究所碩士論文，未出版，桃園。
- 陳昱嘉 (2004)。執行 e-learning 關鍵成功因素與知識分享關係之研究。中國文化大學勞動學系碩士論文，未出版，臺北。
- 游玉梅 (2002)。公部門的學習革命——線上學習概論。人事月刊，第 34 期第 3 卷，頁 32-45。
- 游玉梅 (2004)。混成學習初探。人事月刊，第 39 期，頁 26-45。
- 游玉梅 (2007)。探索同步線上學習的世界執行要領分享。研習論壇月刊，第 81 期，頁 14-21。
- 黃曼容 (2004)。公務部門發展數位學習課程之需求分析輔助手冊研發。淡江大學教育科技學系碩士論文，未出版，臺北。
- 黃琬雅、廖皓凱 (2005)。數位學習理論之文獻初探。中華印刷科技年報，頁 350-359。
- 詹惠雯 (2006)。線上學習使用者自我認知學習成效及其影響因素之研究——以「公務員資訊學習網」為例。國立政治大學公共行政學系碩士論文，未出版，臺北。
- 楊國德 (2002)。歐美國家網路學習的應用與發展趨勢。成人教育，第 67 期，頁 9-20。
- 楊銘杰 (2004)。公務訓練機構網路化訓練實施之研究。國立政治大學行政管理專班碩士論文，未出版，臺北。
- 趙美聲 (2005)。國內公務人員數位學習需求調查及具體推動策略與步驟。行政院人事行政局委託研究。

- 經濟部工業局等 (2006)。2005~2006 數位學習。桃園：數位學習國家型科技計畫叢書。
- 廖肇弘 (2001)。企業線上學習捲土重來。臺北：管理。
- 蔡清彥 (2003)。資訊科技與人類學習新未來，收錄於陳德懷、黃亮華主編，邁向數位學習社會。臺北：遠流。
- 蔡良文 (2007)。數位學習與文官動能。考銓季刊，第 49 期，頁 14-28。
- 鄒景平 (2003)。數位學習概論，收錄於數位學習最佳指引 (資訊工業策進會教育訓練處講師合著)。臺北，資訊工業策進會教育訓練處。
- 劉守成 (2007)。數位學習與公務人力培訓。考銓季刊，第 49 期，頁 1-13。
- 劉阿琴 (2006)。從府際治理探討地方公務人員訓練策略之研究—以地方行政研習中心為例。國立暨南國際大學公共行政與政策學系在職專班碩士論文，未出版，南投。
- 樂為良譯，Bill Gates 著 (1999)。數位神經系統：與思考等快的明日世界。臺北：商周
- 謝宜君、紀文章 (2003)。從學習動機、學習傾向及學習滿意度來探討遠距教學的學習支援—以網路教學為例。隔空教育論叢，第 15 輯，頁 39-54。
- 簡慧茹 (2003)。以 ADDIE Model 來探討網路化訓練方案之設計流程。品質月刊，第 39 卷第 10 期，頁 80-83。
- 鍾振芳、吳瑞蘭、廖美娥、曾清 (2006) 行政院人事行政局 95 年度英國考察報告：人力資源發展機構業務運作考察。行政院人事行政局。

二、英文部分

- Brandon H. & A. Snider. (2000). Glossary : The Hottest Buzz World in the Industry. *Learning*, 44 (4) : pp.85-104.
- Ellis, A. L., Wagner, E. D., Longmire, A. R. (1990) . *Managing web-based training*. Alexandria, VA : ASTD
- Jay C. and Hamilton I. (2002) . The DNA of e-Learning : *Beyond eLearning* , Internet

Time Group,<http://www.internetttime.com/beyond>. (visited on 2008/2/15)

- Knowles, M. S., (1975) . *Self-directed learning : A guide for learners and Development Journal*.33(6)
- Labonte, T. J. (2003) .E-Learning and Performance. In Piskurich, G. M. (Ed.) , *The AMA handbook of E-Learning : Effective design,implementation,and technology solutions* (361-372) . New York : AMACOM
- Molenda, M.(2003). *The ADDIE model*.Encyclopedia of Educational Technology, to be published by ABC-CLIO
- Mantyla, K., & Gividen, J. R.(1997). *Distance learning: A step-by-step guide for trainers*. Alexandria, VA: American Society for Training and Development.
- Neuman,W. L. (2000) .*Social Research Methods : Qualitative and Quantitative Approaches*.Boston : Allyn and Bacon
- Patton, M. Q. (2002). *Qualitative Research & Evaluation Methods*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Philips,Jack J. (1999) .*HRD Trends Worldwide*. Huston : Gulf. ■
- Rosenberg,M. J. (2001) . *E-Learnig: strategies for delivering knowledge in the digital age*, The McGraw-Hill Companies
- Robinson, Dana Gaines & James C. Robinson. (1996) .*Performance Consulting : Moving Beyond Training*. San Francisco : Berrett-Koehler
- Shafritz,Jay M. (2004) ,*The Dictionary of Public Policy and dministration*.Boulder, CO:Westview Press
- Sims, Ronald R., (2002) , “Understanding Training in the Public Sector.” In Carolyn Ban and N. M. Riccucci (ed.) Public Personnel Management : *Current Concerns, Future Challenges*. New York : Longman