

參考文獻

一、中文部分

吳明蒼、洪信嘉(2007)，非典型工時職業婦女身心健康評估研究(二)，台北：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所。

洪瑜嬌、林佩蓁、潘純媚、陳秋蓉、何啟功、吳明蒼(2007)，「護理人員的輪班工作與睡眠品質、身心健康及家庭功能之間的相關性」，勞工安全衛生研究季刊，第15卷第一期，頁17-30。

卓俊辰、童淑琴、李蘭(1992)，「工作場所體適能促進計畫之實驗研究—以台電總公司為例」，體育學報，第14期，頁193-206。

林作慶(2006)，「輪班工作人員身體活動與睡眠品質之相關研究—以航空國際線空服人員越洋航班為例」，體育學報，第39卷第1期，頁39-53。

林佩蓁、洪信嘉、潘致弘、陳秋蓉、石東生、吳明蒼(2008)，「國道女性收費人員的輪班工作狀態與睡眠品質以及工作壓力之相關性」，勞工安全衛生研究季刊，第16卷第3期，頁233-245。

林建得、陳德宗、丁春枝(2002)，「師院生健康概念、健康促進生活型態、情緒穩定性與健康體適能之相關研究--以國立屏東師院學生為例」，屏東師院學報，第16期，頁435-473。

范國棟、李蘭(2008)，「職場健康促進：國際與臺灣經驗之比較」，台灣公共衛生雜誌，第27卷第4期，頁271-281。

徐傲暉、陳俊忠、張蓓貞、黃奕清、黃秀鑾、黃素美、彭淑美、童淑琴、蕭淑銖(2002)，勞工健康促進計畫(一)—事業單位健康促進輔導計畫，台北：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所。

徐傲暉、張蓓貞、彭淑美、陳保中(2003)，工作場所健康促進成效評估研究，台北：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所。

徐傲暉、李諭昇(2008)，工作環境安全衛生狀況認知調查-2007年，台北：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所。

陳芬苓(2005)，「企業規模與實施職場健康促進之調查研究」，台灣管理學刊，第五卷第一期，頁 149-168。

黃于玲、苗坤齡、張一穗(2008)，「勞退新制與勞動市場彈性化」，主計月刊，第 328 期，頁 67-75。

黃如璋(2001)，「輪班生活對健康影響知多少？」，勞工安全衛生簡訊，第 47 期，頁 2-3。

黃松元(1990)，健康促進與健康教育，台北：師大書苑。

黃淑貞、徐傲暉、劉美媛、陳秋蓉(2004)，中小企業工作場所健康促進文獻探討，台北：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所。

張蓓貞(2004)，健康促進理論與實務，台北：新文京開發。

張晏蓉、葉婉榆、陳春萬、陳秋蓉、石東生、鄭雅文，「台灣受僱者疲勞的分布狀況與相關因素」，臺灣公共衛生雜誌，第 26 卷第 1 期，頁 75-87。

葉婉榆、鄭雅文、陳美如、邱文祥(2008)，「職場疲勞狀況與工作過度投入之相關因素：以臺北市 36 家職場受僱員工為例」，台灣公共衛生雜誌，第 27 卷第 6 期，頁 463-477。

劉梅君(2001)，「工時」之理論辯證與經驗省思：「全球化」、「資本積累」及「彈性化」之觀察，台北：時英出版社。

劉紹興(2009)，職業駕駛健康與輪班管理制度研究，台北：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所。

鄭雅文(2008)，「2020 健康國民白皮書」：職場健康政策，收錄於：2020 健康國民白皮書，台北：國家衛生研究院。

潘世偉(2008)，「全球化、變遷的勞動世界與臺灣的勞資關係」，臺灣勞工雙月刊，第 13 期，頁 4-13。

二、英文部分

Aronsson, G., Gustafsson, K. & Dallner, M.(2002). Work environment and health in different types of temporary jobs, **European Journal of Work and Organizational**

Psychology, Vol.11, No.2, 151–175.

Bardasi, E., Francesconi, M.(2004). The impact of atypical employment on individual wellbeing: evidence from a panel of British workers, **Social Science & Medicine**, Vol.58, 1671–1688.

Benach, J., Amable, M., Muntaner, C., Benavides, F.G.(2002). The consequences of flexible work for health: are we looking at the right place? **Journal of Epidemiology and Community Health**, Vol.56, 405-406.

Benach, J., Benavides, F.G, Platt, S., Diez-Roux, A.& Muntaner, C.(2000). The Health-Damaging Potential of New Types of Flexible Employment: A Challenge for Public Health Researchers, **American Journal of Public Health**, Vol. 90, No. 8, 1316-1317.

Benach, J., Gimeno, D., Benavides, F. G.(2002).Types of employment and health in the European Union, Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions.

Benavides, F.G, Benach, J., Diez-Roux, A.V.& Roman C.(2000). How do types of employment relate to health indicators? Findings from the Second European Survey on Working Conditions, **Journal of Epidemiology and Community Health**, Vol. 54, 494–501.

Bunton, R., Nettleton, S.,& Burrows, R.(1995). **The sociology of health promotion : critical analyses of consumption, lifestyle and risk**, London; New York: Routledge.

Costa, G., Åkerstedt, T., Nachreiner, F.,Baltieri, F., Carvalhais, J., Folkard, S., Dresen, M.F., Gadbois, C., Gartner, J., Sukalo, H.G., Härmä , M., Kandolin, I., Sartori, S.,& Silvério, J.(2004). Flexible Working Hours, Health, and Well-Being in Europe: Some Considerations from a SALTSA Project, **Chronobiology International**, Vol.21, No. 6, 831–844.

Cheng, Y.W, Chen, C.W., Chen, C.J.& Chiang, T.L.(2005). Job insecurity and its association with health among employees in the Taiwanese general population, **Social Science & Medicine**, Vol.61, 41–52.

Greef, M.D.& Broek, K.V.(2004). **Making the Case for Workplace Health**

Promotion: Analysis of the effects of WHP, Belgium: ENWHP.

Janssen, D. & Nachreiner, F.(2004). Health and psychosocial effects of flexible working hours, **Rev Saúde Pública**, Vol.38(Supl), 11-18.

Martens, M. F. J., Nijhuis, F. J. N., Van Boxtel, M. P. J. & Knottnerus, J. A.(1999). Flexible work schedules and mental and physical health. A study of a working population with non-traditional working hours, **Journal of Organizational Behavior**, Vol.20 Issue 1, 35 – 46.

Murphy, L.R., Hurrell, J.J., Sauter, S.L., Keita, C.P.(1995). **Job stress interventions**, Washington, D.C. : American Psychological Association.

O'Donnell, M.P.(2002). **Health Promotion In The Workplace**, NY : Delmar Thomson Learning.

Organisation for Economic Co-operation and Development (2008). **OECD employment outlook 2008**, Paris: Organisation for Economic Co-operation and Development.

Sanderson, K.& Andrews, G.(2006).Common mental disorders in the workforce--recent finding from descriptive and social epidemiology, **Canadian journal of psychiatry**, Vol.51, No.2, 63-75.

Rodriguez, E. (1999). Marginal Employment and Health in Germany and the United Kingdom: Does Unstable Employment Predict Health? **Social science & medicine**, Vol. 55, No.6, 963-979.

Virtanen, M., Kivimäki, M., Elovainio, M., Vahtera, J. & Cooper, C.L.(2001). Contingent employment, health and sickness absence, **Scandinavian Journal of Work, Environment & Health**, Vol.27, No.6, 365–372.

Virtanen, M., Kivimäki, M., Elovainio, M. & Vahtera, J.(2002), Selection from fixed term to permanent employment: prospective study on health, job satisfaction, and behavioural risks, **Journal of Epidemiology and Community Health**, Vol.56, 693–699.

Virtanen, M., Kivimäki, M., Elovainio, M., Vahtera, J. & Ferrie, J.E.(2003). From insecure to secure employment: changes in work, health, health related behaviours, and sickness absence, **Occupational and Environmental Medicine**, Vol. 60, No.12, 948-953.

Virtanen, P., Liukkonen, V., Vahtera, J., Kivimäki, M.& Koskenvuo(2003). Health inequalities in the workplace: the labor market core-periphery structure, **International Journal of Epidemiology**; Vol.32, No. 6, 1015-1021.

Virtanen, P., Jussi, V., Kivimäki, M., Liukkonen, V., Virtanen, M. & Ferrie, J.E.(2005). Labor Market Trajectories and Health: A Four-Year Follow-up Study of Initially Fixed-Term Employees, **American journal of epidemiology**, Vol.161, No. 9, 840-846.

Williams, S., Cooper, L.(1999). **Dangerous waters : strategies for improving wellbeing at work**, England ; New York : Wiley.

Yeh, Y. J., Ko, J. J., Chang, Y. S.& Chen, C. H.(2004). The impact of atypical employment on individual wellbeing: evidence from a panel of British workers, **Social Science & Medicine**, Vol.58, 1671–1688.

三、網路部分

林佳和(2003) ,「勞動力「彈性化」的再思考」,《勞動者電子報》。
<http://labor.ngo.org.tw/weekly/C230121.htm>

苦勞網,「基層勞工禁止勞動派遣行動 採訪通知 勞委會舉辦勞動派遣研討會 基層勞工要求禁止勞動派遣」(06/10/19)
<http://www.coolloud.org.tw/node/38517>

苦勞網,「分享不應只是口號 中華電信工會成為台灣首個容納外包及派遣人員加入的工會」(09/04/30)
<http://www.coolloud.org.tw/node/20314>

苦勞網,「全國自主勞工聯盟 2009 五一反失業大遊行宣言 唾棄藍綠政黨 堅持自主戰鬥 限制資方權力 保障工人權益 」(09/05/01)
<http://www.coolloud.org.tw/node/39162>